

Technische vragen Jaarrekening 2022

CDA

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
CDA	1	1 (pag 14)	Budget overheveling A3/A4/A5	<p><i>Vraag:</i> Er is een organisatie adviseur aangenomen: Hoe staat het met de vorderingen hiervan? En worden er al resultaten geboekt?</p> <p><i>Antwoord:</i> Het coalitieakkoord "Veel te doen in Dalfsen" keert de blik naar buiten en spreekt van een veranderende samenleving. Deze veranderende samenleving vraagt ook om een andere manier van werken en andere competenties in de organisatie van Dalfsen. De organisatieadviseur heeft eind 2022 een quickscan opgeleverd. Direct daarna stelde het MT de prioriteiten vast waarmee in 2023 een flinke stap voorwaarts gemaakt moet worden. De verbeteropgaves zijn opgedeeld in een viertal projecten (basis op orde / wendbaarheid / persoonlijk leiderschap / structuur & verantwoordelijkheden). Hierbij werd in april jl. een nieuwe hoofdstructuur voor de organisatie vastgesteld (3 domeinen en staf) met aansluitend benoeming van het concernmanagementteam. Momenteel wordt gewerkt aan uitwerking van de fijnstructuur (vorming teams en werving teamleiders). In de periode september-eind 2023 zal geoefend worden met deze nieuwe organisatiestructuur.</p>
CDA	2	1 (pag 21)	Samen verder reizen	<p><i>Vraag:</i> Wat is de stand van zaken met betrekking tot het plan van aanpak hybride werken (en hiermee de visie op het gebruik van het gemeentehuis)? En hoe komt het vervolg van deze ontwikkelingen naar de gemeenteraad? (Besluitvormend , opiniërend)?</p> <p><i>Antwoord:</i> Het gemeentehuis heeft en houdt als belangrijkste functies het verlenen van dienstverlening aan inwoners en ondernemers, het bieden van werkplekken aan ambtenaren en uiteraard het bieden van voldoende plek voor het werk van de raad. In het onderzoek wordt dan ook primair vanuit deze functies gedacht. Vanuit het belang dat aan inwonerbetrokkenheid wordt gehecht, en ook vanuit de filosofie dat we als gemeente ontmoeting willen faciliteren, zijn andere functies niet op voorhand uitgesloten, maar dus ook niet de eerste focus. Het opgeleverde document voor hybride werken vergt momenteel nog nader overleg en studie. Daarom is nog niet bekend op welke wijze wij u zullen betrekken. Waar nodig informeren wij u via de gebruikelijk P&C-cyclus, en is er de afspraak dat de gemeentesecretaris u jaarlijks voorafgaand aan de begroting informeert over bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling.</p>

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
CDA	3	1 (pag 21)	Ontwikkelingen 'goed werkgeverschap'	<p><u>Vraag:</u> Ontwikkeling 'goed werkgeverschap' staat op groen, verderop in de jaarrekening kunnen we lezen dat het vertrek van personeel niet tijdig opgevangen kan worden wat leidt tot uitstel van ontwikkelingen. Hoe verhoudt dit zich tot elkaar?</p> <p><u>Antwoord:</u> Goed werkgeverschap betekent dat wij oog hebben voor onze werknemers, zowel in goede als in slechte tijden. Als medewerkers ervoor kiezen om Dalfsen te verlaten dan kan de gemeente dat uiteraard niet tegenhouden. Het gevolg van een vertrek is dat het opvullen van de vacature die de vertrokken medewerker achterlaat en het inwerken van een nieuwe collega, tijd kost van de achterblijvende collega's. Deze tijd gaat ten koste van de doorlooptijd van geplande ontwikkelingen en werkzaamheden. Het niet tijdig opvangen van vertrokken collega's is ook te wijten aan de arbeidsmarkt: het is niet eenvoudig om goed personeel te vinden en te binden. Bovendien ontstaan niet elke vacature doordat iemand weggaat. Op onderdelen breiden we de formatie ook uit en ontstaan nieuwe functies.</p>
CDA	4	5 (pag 37)	Groepstrainingen	<p><u>Vraag:</u> <i>Er vonden groepstrainingen plaats voor Oekraïners en statushouders.</i> Is dit ook te combineren voor mensen die in de bijstand zitten?</p> <p><u>Antwoord:</u> Er heeft een verandering plaatsgevonden naar een behoefte aan individueel maatwerk. Daarmee is de basis voor groepsaanbod vervallen. Inmiddels is dit ook het geval voor andere groepen zoals statushouders en Oekraïners. Daar waar combinatie mogelijk is zal dit opgepakt worden. (zie ook beantwoording vraag 9, ChristenUnie)</p>
CDA	5	6 (blz 41)	Minimaregelingen en bijzondere bijstand	<p><u>Vraag:</u> Er zijn veel inwoners in beeld die gebruik hebben gemaakt van de energietoeslag, er is echter geen stijging van het bereik van minima regelingen en bijzondere bijstand. Is hier een verklaring voor?</p> <p><u>Antwoord:</u> De voorwaarden voor gebruik van de energietoeslag zijn ruimer (bijvoorbeeld geen vermogenstoets) waardoor het gebruik van deze regeling groter is.</p>

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
CDA	6	7 (pag 44)	Flexibele buurtbus	<p><u>Vraag:</u> Er is een ontwikkeling met betrekking tot een flexibele buurtbus. Kan hier meer duiding over gegeven worden?</p> <p><u>Antwoord:</u> Nee, hier kan op dit moment niet meer duiding over worden gegeven. We houden de ontwikkeling in de gaten en pakken dit lokaal op wanneer dit mogelijk is.</p>
CDA	8	Bedrijfsvoering (pag 87)	Hoog ziekteverzuim	<p><u>Vraag:</u> Zorg van de zaak heeft een werkdruk onderzoek uitgevoerd en deze wordt geïmplementeerd. Hier hebben wij vorig jaar ook al aandacht voor gevraagd, zijn hier nu ook vorderingen waar te nemen?</p> <p><u>Antwoord:</u> Bevindingen uit deze en andere onderzoeken zijn, samen met conclusies van de externe organisatie-adviseur, leidraad geweest voor organisatieverandering die nu in gang wordt gezet. De span of control van managers is hierbij een belangrijk onderdeel. In het presidium is hierover al informatie verstrekt. Interne nieuwsbrieven over de veranderingen zullen ook aan uw raad worden doorgestuurd via de alertmail.</p>
CDA	9	7 (pag 171)	Project verbreden cliënt ondersteuning	<p><u>Vraag:</u> Wat kunnen onze inwoners hiervan merken?</p> <p><u>Antwoord:</u> Het project verbreden cliënt ondersteuning richt zich op dit moment met name op versterking van de (integrale) samenwerking van de voorveld partijen, waaronder MEE. De samenwerking betreft onder meer preventie en algemeen toegankelijk aanbod waarmee de positie van de inwoner met een ondersteuningsbehoefte wordt versterkt.</p>

ChristenUnie

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
CU	1	Alg (pag 4)	Afwijkingsgrens controleverordening	<p><u>Vraag:</u> Tijdens de controleverordening gemeente Dalfsen werd afgesproken dat voor BERAP's een afwijking geldt van €25.000 (was €5.000). Voor de jaarrekening is echter, net als vorig jaar, opgenomen dat deze "afwijkingsgrens" €50.000 betreft. Waarom is voor de jaarrekening een hogere afwijkingsgrens van kracht dan de BERAP? En in welke verordening is de afwijkingsgrens voor de jaarrekening vastgelegd?</p> <p><u>Antwoord:</u> De afwijkingsgrens voor de jaarrekening is vastgelegd in de, door uw raad vastgestelde, Financiële verordening. De gedachte achter de hogere afwijkingsgrens is dat afwijkingen onder de 50.000 al bij de 1^e en 2^e berap zijn gemeld vanwege de lagere grens die geldt voor die rapportages.</p>
CU	2	Alg (pag 9)	Prestaties	<p><u>Vraag:</u> 90% van de prestaties zijn gehaald; 10% nog niet. Deze worden doorgeschoven naar 2023. Wat is de inschatting van het gevolg van deze "vertraging". Is er binnen de nog niet behaalde prestaties een prioriteit aan te geven? Heeft het doorschuiven van deze prestaties effect op de geplande prestaties voor 2023?</p> <p><u>Antwoord:</u> In de 1e bestuursrapportage 2023 bent u geïnformeerd omtrent de prestaties van 2023, inclusief de prestaties van 2022 die zijn doorgeschoven naar 2022. Vooralsnog verwachten we dat de prestaties worden behaald conform onze planning, waarbij niet expliciet geprioriteerd wordt.</p>

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
CU	3	Alg (pag 13/16)	Budgetoverhevelingen	<p><u>Vraag:</u> <i>In de gepresenteerde kolommen wordt in de kolom "saldo" de onderbouwing duidelijk van de omvang van de post "reserve budgetoverheveling" ad 1.152.000. In de tabel budgetoverheveling B worden 3 activiteiten/projecten genoemd die niet aan de voorwaarden voldoen, maar waarvan het college het belangrijk vindt dat het restantbudget opnieuw wordt geraamd. B01 pilot integrale beveiligingsplannen. Een soortgelijke omschrijving stond in de JR 21 opgenomen onder A01. Idem voor Bo2 omgevingswet. Dat stond in jaarrekening 2021 onder A14.</i></p> <p>Wat is de relatie tussen beide? Waarom nu budget overhevelen als in 2021 geld aan de reserve is toegevoegd?</p> <p><u>Antwoord:</u> Dit zijn dezelfde budgetten. Echter, omdat zij bij de jaarrekening 2022 niet meer voldoen aan de voorwaarden hebben zij nu een B-codering. Middels budgetoverheveling worden de budgetten opnieuw beschikbaar gesteld in een opvolgend jaar. De lasten die hieruit voortvloeien worden gedekt vanuit de bestemmingsreserve budgetoverheveling. De restant budgetten zijn bij de eerste budgetoverheveling toegevoegd aan deze bestemmingsreserve.</p>
CU	4	1 (pag 21)	Hybride werken	<p><u>Vraag:</u> <i>Onderzoek hybride werken en anders gebruik van de ruimtes in het gemeentehuis. Wordt hier ook bedoeld het gebruik voor en door inwoners en ondernemers van Dalfsen? Wordt de beschikbare parkeercapaciteit ook meegenomen in deze ontwikkeling naar anders gebruik?</i></p> <p><u>Antwoord:</u> Nee, dit onderzoek richt zich op de ambtenaren van de gemeente Dalfsen. Er wordt in dit onderzoek vooralsnog niet gekeken naar de mogelijkheden van de beschikbare parkeercapaciteit bij/rondom het gemeentehuis. Zie verder antwoord bij vraag 2 van CDA.</p>

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
CU	5	1 (pag 24/146)	Gewijzigde indexering /rente-/disconteringsvoet	<p><u>Vraag:</u> <i>Regel bestuur: onder uitputting 639.000. Hoofdzakelijk veroorzaakt door vrijval voorziening pensioenen (gewezen) wethouders. Reden is een renteaanpassing/ disconteringsvoet van 0.528% naar 2,47%.</i> Zijn er meer plekken in de jaarrekening 2022 waar een gewijzigde indexering /rente-/disconteringsvoet tot grote aanpassingen leidt? Zijn er verwachtingen dat een aanpassing in indexering/ rente- of disconteringsvoet in 2023 of 2024 tot grote aanpassing gaat leiden? Zo ja, waar? Hoe komen deze nieuwe rekenpercentages tot stand?</p> <p><u>Antwoord:</u> De administratie rondom de pensioenen van (gewezen) wethouders besteden wij uit bij Visma. Zij hanteren hierbij de rekenrente zoals gepubliceerd door het ministerie van BZK. De vastgestelde rente geldt voor de periode van 1 januari tot en met 31 december en wordt berekend op basis van gebruikelijke actuariële formules. De rekenrente zal per 1 januari 2024 worden herzien, wij weten nog niet welk effect dit heeft op de voorziening.</p> <p>Gedurende 2022 hebben zich geen soortgelijke wijzigingen voorgedaan die hebben geleid tot grote aanpassingen van de exploitatie. De ontwikkeling van de lonen/prijzen en een stijgende rente hebben ongetwijfeld gevolgen voor 2023 en verder. Wij volgen dat op de voet, maar kunnen deze effecten op dit moment moeilijk duiden.</p>
CU	6	2 (pag 27)	Beleidsindicatoren	<p><u>Vraag:</u> <i>De verplichte beleidsindicatoren geven hier aan dat Dalfsen het minder goed doet dan andere plekken.</i> Wat is er nodig om op deze aspecten beter te scoren? Is er een relatie met het op 5 juni 2023 in de commissie behandelde integraal veiligheidsplan? Zo ja, welke relatie is dat?</p> <p><u>Antwoord:</u> Zie antwoord op vraag 3 van GB.</p>

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
CU	7	4 (pag 34)	Saldo baten en lasten	<p><u>Vraag:</u> <i>Hoewel het saldo Baten/Lasten 45 K bedraagt zijn er grote afzonderlijke verschillen in de Baten (-368)k en Lasten (+ 412 K) ten opzichte van de begroting. In procenten is de verandering ook enorm.</i> Wat is de verklaring van de afzonderlijke verschillen in de baten en lasten?</p> <p><u>Antwoord:</u> De actualisatie van de grondexploitaties leidt tot mutaties in de baten en lasten die vervolgens op de balans (voorraden – onderhanden werk) tot uiting komen. Deze getallen zijn een optelsom van alle mutaties over 2022. Per saldo is het effect van deze mutaties gering.</p>
CU	8	5 (pag 35)	Cultuurbeleid	<p><u>Vraag:</u> Hoe is cultuurbeleid opgenomen in het Preventiebeleid? Waar vinden we dat terug?</p> <p><u>Antwoord:</u> In het Beleidsplan Preventiebeleid Dalfsen vitaal en veerkrachtig van september 2021 is cultuur als speerpunt opgenomen. Dit is o.a. terug te vinden in de ambities en hoofddoelen van dit beleidsplan: "<i>Onze ambitie is dat iedereen naar eigen vermogen meedoet in onze samenleving. Hieronder vallen veel onderdelen van het huidige welzijns- gezondheids- en cultuurbeleid. Voor deze drie terreinen is het Preventiebeleid de basis.</i>" Ook binnen het subdoel: Inwoners verrijken elkaar en hun gemeenschap staat duidelijk de rol van cultuur beschreven. Op dit moment wordt met de daarvoor aangewezen partners, waaronder de bibliotheek, vanuit het preventiebeleid een uitvoeringsagenda opgesteld. Hierin krijgt cultuur ook een duidelijke rol vervullen als middel voor maatschappelijke opgave binnen de gemeente.</p>

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
CU	9	5 (pag 36)	Indicatoren sport	<p><u>Vraag:</u> Niet alle indicatoren op sport zijn behaald. Gaat dit alleen over groepstrainingen en zijn er dan meer individuele trainingen gegeven?</p> <p><u>Antwoord:</u> Ja, de indicator betreft groepstrainingen. Er is op dit moment meer behoefte aan Individuele trainingen en maatwerk.</p>
CU	10	6 (pag 41)	Adviesrecht kantonrechters	<p><u>Vraag:</u> <i>Adviesrecht kantonrechters</i> Zijn de afspraken al gemaakt?</p> <p><u>Antwoord:</u> Zie de beantwoording van vraag 6 GB.</p>
CU	11	7 (pag 43)	WMO 18+ BW/BT	<p><u>Vraag:</u> <i>WMO 18+ beschermd wonen/ beschermd thuis</i> Onder uitputting 746k door minder instroom als gevolg van onvoldoende beschikbare woningen / onvoldoende doorstroom. Betekent dit dat er een groep wel in beeld is, maar nog niet in het beschermd wonen/thuis programma is opgenomen? Hoe groot is deze groep en hoe worden ze "in de wachtrij" begeleidt?</p> <p><u>Antwoord:</u> De inwoners die op dit moment een Beschermd wonen indicatie hebben, maar deze nog niet hebben kunnen verzilveren, worden door de GGD begeleid (trajectbewaking). De wachttijd is inmiddels opgelopen tot een jaar, het aantal wachtenden is in het eerste kwartaal van dit jaar verdubbelt naar acht personen</p> <p>Consulenten WMO lopen met ingang van het tweede kwartaal 2023 mee in de indicatiestelling Beschermd Wonen voor inwoners van de gemeente Dalfsen.</p>

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
CU	12	7 (pag 11/43/159)	Participatie	<p><u>Vraag:</u> Kan prestatie 7.3 participatie nader worden toegelicht en onderbouwd (pagina 11 irt pag. 43 en pag 159) Over welke aantallen gaat het? Mogen we conclusie trekken dat er meer mensen aan het werk gingen en dat er ten opzichte van 2021 meer detachering en beschut werk plaatsvindt?</p> <p><u>Antwoord:</u> Prestatie 7.3 gaat over uitkeringsgerechtigden (niet SW). De conclusie klopt inderdaad dat er meer mensen aan het werk gingen en dat er ten opzichte van 2021 meer detacheringen hebben plaatsgevonden en het aantal nieuw beschut toenam (niet zijnde SW beschut binnen).</p>
CU	13	7 (pag 44)	Lokale toegang	<p><u>Vraag:</u> <i>Lokale toegang</i> Maken van afspraken heeft lang geduurd. Welke actie is/wordt ondernomen? Welke knelpunten resteren?</p> <p><u>Antwoord:</u> Door verloop van personeel waren processen gestagneerd. Het afgelopen jaar hebben we weer door kunnen pakken en we staan nu aan de vooravond van de eerste uitrol van het gemeentelijk info punt in Nieuwleusen.</p>
CU	14	Lokale heffingen (pag 55)	Indexatie lokale heffingen	<p><u>Vraag:</u> <i>In 2022 zijn lokale heffingen geïndexeerd met 1,6 %.</i> Wanneer wordt het indexeringstarief 2023 bekend?</p> <p><u>Antwoord:</u> De informatie over het indexeringstarief 2023 wordt uit het raadsvoorstel Belastingverordeningen 2023 van 8 november 2022 als volgt geciteerd;</p> <p>"Op grond van het uitgangspunt in de perspectiefnota is het uitgangspunt de tarieven te verhogen met 1,7% (bron: PPN 2023-2026 - Nationale consumentenprijs indexcijfer (CPI). Afwijkingen hierop worden hieronder toegelicht."</p> <p>Wij hanteren hierbij de CPI zoals opgenomen in de septembercirculaire (2022).</p>

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
CU	15	Weerstandsvermogen (pag 69)	Onbenutte belastingcapaciteit	<p><u>Vraag:</u> Op pagina 69 wordt een overzicht gepresenteerd van onbenutte belastingcapaciteit. Hierin zijn de tarief percentages opgenomen, en wordt een artikel 12 gepresenteerd. Wat betekent artikel 12? Is dit een soort landelijke norm? Waarom en wanneer heeft Dalfsen gekozen voor een percentage hoger dan artikel 12 voor eigenaar en gebruiker niet-woning?</p> <p><u>Antwoord:</u> Het betreft artikel 12 van de Financiële-verhoudingswet (Fvw). Hierin staat dat de eigen inkomsten van een gemeente een bepaald redelijk peil moeten hebben om in aanmerking te komen voor een aanvullende uitkering op basis van dit artikel. Het gaat hierbij om o.a. eigen inkomsten uit de OZB.</p> <p>Uw raad heeft bij de vaststelling van de verordeningen van 2020 besloten tot een hoger percentage dan het op dat moment bekende artikel 12 tarief (meicirculaire 2019). Dit besluit was onderdeel van de ombuigingen bij de programmabegroting 2020-2023 waarin is voorgesteld de OZB te verhogen met 6%.</p>

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
CU	16	Weerstandsvormogen en risicobeheersing (pag 70)	Weerstandsvormogen	<p><u>Vraag:</u> <i>Weerstandsvormogen. Deze is ten opzichte van vorig jaar gestegen. Wat is de reden van de stijging? Welke risico-inschatting leidt met name tot de stijging van de weerstandscapaciteit tot €3.8 miljoen? Is bij de berekening van de weerstandscapaciteit rekening gehouden met een rentevoet / disconteringsvoet? Zo ja, welk percentage is gehanteerd, en welk % was dat vorig jaar? Is deze evt stijging de (voornaamste) reden dat de ratio voor het weerstandsvormogen daalt?</i></p> <p><u>Antwoord:</u> Er vindt twee maal per jaar een risico inventarisatie plaats. Bij de begroting en bij de jaarrekening. In 2022 was de benodigde weerstandscapaciteit € 2,8 mln. Bij de begroting 2023-2026 (opgesteld in november 2022) was dit € 3,5 mln. Bij de jaarrekening 2022 is dit dus € 3,8 mln. geworden. De stijging van de top 10 risico's wordt veroorzaakt door een tweetal redenen: 1) Een hogere risico-inschatting van bestaande risico's (bijvoorbeeld de beperkte beschikbaarheid van gekwalificeerd personeel) 2) Nieuwe risico's in de top 10 die hoger worden ingeschat dan de risico's die uit de top 10 zijn verdwenen (bijvoorbeeld de hoge inflatie)</p> <p>Er wordt bij de berekening van de weerstandscapaciteit geen rekening gehouden met een rente/disconteringsvoet.</p> <p>Het weerstandsvormogen is in vergelijking met 2021 gedaald. Dit heeft te maken met de invoering van de reserve grote projecten, zoals ook besproken tijdens de commissie planning en control op 31 mei 2023. Doordat het weerstandsvormogen is gedaald en de benodigde weerstandscapaciteit is gestegen resulteert dit in een daling van de ratio.</p>
CU	17	1 (pag 144)	Salariskosten	<p><u>Vraag:</u> <i>Salariskosten totaal €19,9 miljoen. Is er een uitsplitsing te geven naar de categorieën vast personeel / inhuur derden. Wat is hiervan de ontwikkeling in de afgelopen jaren en wat is de verwachting voor komende jaren?</i></p> <p><u>Antwoord:</u> Van de € 19,9 miljoen salariskosten was € 16,8 mln (85%) bestemd voor vast personeel, € 2,9 mln (15%) voor de inhuur van derden. Het verschil kan onder meer worden toegerekend aan reiskosten, overwerk en variabele salarisvergoedingen. Wij zien vanaf 2020 een lichte daling van de vaste salariskosten ten opzichte van de inhuur. Gezien de huidige krapte op de arbeidsmarkt verwachten wij dat deze trend zich voortzet.</p>

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
CU	18	Acc verklar ing	Accountantsverklaring BDO	<p><u>Vraag:</u> <i>Accountantsverklaring BDO</i> Hoe worden de opgenomen aandachtspunten in het BDO rapport (dashboard, EU aanbesteding rechtmatigheid, onzekerheden sociaal domein) beoordeeld? Welke interne acties komen hier uit voort en hoe wordt voortgang gemonitord?</p> <p><u>Antwoord:</u> De opgenomen aandachtspunten worden beoordeeld door Concerncontrol en Financiën op juistheid en relevantie. Waar nodig wordt in overleg getreden met de accountant en vindt mogelijk aanpassing plaats. De aandachtspunten en de bevindingen die opvolging behoeven worden opgenomen in de (tussentijdse) rapportages van de Verbijzonderde Interne Controle (VIC). Verantwoordelijke managers en proceseigenaren worden op de hoogte gesteld en gevraagd deze op te pakken. Periodiek wordt de voortgang hiervan gemonitord in de genoemde rapportage en besproken in het MT.</p>

Gemeentebelangen

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
GB	1	1 (pag 14)	Budgetoverheveling financien	<p><u>Vraag:</u> A07. Gaat het oppakken in 2e kwartaal nu wel lukken?</p> <p><u>Antwoord:</u> Zie ook beantwoording vraag CU 2. Vooralsnog gaan we ervan uit dat we dit in de komende tijd kunnen oppakken.</p>
GB	2	1 (pag 21)	Communicatiebeleid	<p><u>Vraag:</u> Is participatie-expert al aangesteld?</p> <p><u>Antwoord:</u> In juli a.s. start een adviseur inwonerbetrokkenheid (de naam participatie-expert wordt niet meer gebruikt).</p>
GB	3	2 (pag 25)	Verplichte beleidsindicatoren	<p><u>Vraag:</u> In vergelijking met de vorige jaarrekening van 2021 zien we hier behoorlijke verschillen Zie verwijzing halt nu 9 was 6, terwijl landelijk en bechmark daling laten zien Zie winkeldiefstallen; stijging van 0,3 naar 0,5% terwijl landelijk en bechmark dalen Zie vernielingen: stijging van 1,2 naar 3,4% terwijl landelijk en bechmark bijna gelijk blijven.</p> <p><u>Antwoord:</u> Het aantal winkeldiefstallen en vernielingen zijn zo gering dat een enkele diefstal/vernieling het percentage laat stijgen. Verwijzingen Halt liggen hoger dan landelijk, dit komt door de goede samenwerking tussen jongerenwerk, jeugdagenten en Halt. We hebben de jeugd goed in beeld en verwijzen lichte vergrijpen door naar Halt om te voorkomen dat ze afglijden naar zwaardere criminaliteit.</p> <p>Om beter te scoren op deze aspecten is inzet van preventieve maatregelen nodig, denk aan een campagne tegen woninginbraken en aanpak jeugdoverlast. Met de extra capaciteit die gevraagd wordt bij de vaststelling van het Integraal Veiligheidsplan ontstaat er ruimte om meer inzet te plegen op deze preventieve maatregelen.</p>

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag												
GB	4	5 (pag 38)	Groei mensen die deelnemen aan georganiseerde sport	<p><u>Vraag:</u> Ons bereiken signalen dat jongeren sportvereniging verlaten en zich in laten schrijven bij sportscholen. Hebt u hier ook van gehoord?</p> <p><u>Antwoord:</u> De uitstroom van met name de 13 – 18 jarigen is altijd groot geweest, maar we krijgen geen signalen dat dit meer is dan voorgaande jaren. Veel van deze jongeren gaan op individuele basis sporten en bewegen (o.a. sportschool of in openbare ruimte) bijvoorbeeld om minder tijdgebonden te zijn. We signaleren hier een toename.</p>												
GB	5	6 (pag 40)	Beleidsindicator	<p><u>Vraag:</u> We zien hier een forse stijging van ca 25%. Heeft dit allemaal te maken met instroom statushouders?</p> <p><u>Antwoord:</u> Wij gaan er vanuit dat u de 25% afleid van de gepubliceerde verplichte beleidsindicator 'aantal personen met een bijstandsuitkering' in de jaarrekeningen 2021 en 2022. Naar nu blijkt zijn in de jaarrekening 2021 in de tabel onjuiste gegevens opgenomen. Onderstaand treft u de gegevens van van het CBS over de laatst gepubliceerde periode van 4 jaar. Voor alle duidelijkheid: de gegevens in de jaarrekening lopen steeds een jaar schijf achter op het jaar waar de jaarrekening betrekking op heeft. (Dus in de jaarrekening 2022 staan gegevens van het CBS over 2021 etc)</p> <p>De CBS indicator <i>aantal personen met een bijstandsuitkering (per 10.000 inwoners)</i> laat het volgende beeld zien:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Jaar</th> <th>Dalfsen</th> <th>Landelijk</th> <th>25.000-50.000 inwoners</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>208</td> <td>480</td> <td>326</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>170</td> <td>431</td> <td>278</td> </tr> </tbody> </table>	Jaar	Dalfsen	Landelijk	25.000-50.000 inwoners	2020	208	480	326	2021	170	431	278
Jaar	Dalfsen	Landelijk	25.000-50.000 inwoners													
2020	208	480	326													
2021	170	431	278													

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
GB	6	6 (pag 41)	Schuldhelpverlening	<p><u>Vraag:</u> Nog steeds maakt u geen gebruik van kantonrechters, dit was ook al het geval in 2021. Dat we hier nu al 2 jaar geen gebruik van maken, wat zegt dat over de rol van de kantonrechter. Zijn we die wel nodig in dit proces?</p> <p><u>Antwoord:</u> Door personele wisselingen en drukte rondom de uitvoering van de energietoeslag is tot dit jaar geen gebruik gemaakt van het adviesrecht. .</p> <p>In de eerste helft van 2023 zijn de mogelijkheden hiertoe verder verkend. Gebleken is dat het adviesrecht van veel gemeenten grote inspanning vraagt en verhoudingsgewijs weinig oplevert. Er is contact geweest met de rechtbank Overijssel om deze en andere mogelijkheden te verkennen. Dit heeft ertoe geleid dat de gemeente Dalfsen deelneemt aan het project Schuldenaanpak van de rechtbank Overijssel. Voor dit project heeft de rechtbank een schuldenfunctionaris aangesteld. Bij zittingen over dit thema worden de mogelijkheden voor lokale schuldenaanpak besproken en wordt indien gewenst rechtstreeks contact gelegd met de gemeentelijke consulent schuldhulpverlening om toeleiding naar gemeentelijke schuldhulpverlening te realiseren. De verwachting is dat deelname aan dit project meer oplevert en met beduidend minder inspanningen, dan het adviesrecht. Over het verloop en de resultaten wordt u via de reguliere bestuursrapportages geïnformeerd.</p> <p>De rechter is degene die een verzoek tot onderbewindstelling toe- of afwijst. Het is daarmee een door de wet aangewezen partij als het gaat om vroegsignalering, toekenning en uitvoering van schuldhulpverlening.</p>
GB	7	6 (pag 41)	Indicatoren	<p><u>Vraag:</u> We zien een daling van het aantal kinderen dat gebruik maakt van de webshop. Was dit eind 2021 nog 272 kinderen, is dit gedaald naar 234. Wat is hiervan de reden? Communicatie, bekendheid etc.?</p> <p><u>Antwoord:</u> Op dit moment valt nog niet te concluderen of sprake is van een structurele daling. Er is geen sprake geweest van verandering in de communicatie of wijze van aanvragen. We zullen dit blijven monitoren en onderzoeken. Voor het nieuwe beleidskader 'bestaanszekerheid' wordt armoede onder kinderen meegenomen en zal ook aandacht zijn voor vroegsignalering en passende aanpak hierop.</p>

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
GB	8	6 (pag 41)	Indicatoren	<p><u>Vraag:</u> Het aantal huishoudens met bewindvoering is met ruim 15% gedaald. Wat is hiervan de reden? Heeft dit bijvoorbeeld te maken met onze mondelinge vraag over schuldhulpsanering tijdens commissie van 30-5-2023?</p> <p><u>Antwoord:</u> De eventuele daling is op dit moment nog niet te duiden en de vraag is of deze zich voortzet. Dit wordt gedurende het jaar verder gemonitord. Onderbewindstelling wordt uitgesproken door de rechtbank, waarna een partij als bijvoorbeeld Plangroep de bewindvoering uitvoert. Wanneer men niet tevreden is over de uitvoering daarvan kan de rechtbank worden verzocht om tot aanstelling van een andere bewindvoerder over te gaan. De onderbewindstelling blijft van kracht. De eventuele daling van het aantal huishoudens met bewindvoering heeft dus niet te maken met de situatie zoals besproken in de commissie van 30 mei 2023. Inwoners met financiële problemen, worden, door een proactievare houding van de gemeente, in eerder stadium gesignaleerd en waar nodig ondersteund. Daardoor worden steeds minder inwoners doorverwezen naar bewindvoering.</p>
GB	9	9 (pag 49)	Indicatoren	<p><u>Vraag:</u> Aantal gebouwde huizen in Dalfsen is fors gedaald van 15,2% naar 8,9. Zet deze trend zich in 2023 door?</p> <p><u>Antwoord:</u> Genoemde percentages gaan respectievelijk over de jaren 2020 en 2021. Deze trend heeft zich niet doorgezet. Het jaar 2022 was een recordjaar qua nieuwbouwproductie voor de gemeente Dalfsen, waarmee we zelfs koploper in Overijssel waren. Landelijk ziet men de nieuwbouwproductie in 2023 teruglopen, dit effect zien we in mindere mate in Dalfsen. We hebben in Dalfsen door onze actieve grondpolitiek en diverse private projectontwikkelingen waardoor nieuwbouw voor de komende jaren doorgang kan blijven vinden. (Macro) economische ontwikkelingen kunnen er wel voor zorgen dat woningbouwaantallen (tijdelijk) terug zullen lopen.</p>

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
GB	10	Weerstandsvormogen en risicobeheersing (pag 63)	Ontwikkeling gemeentefonds	<p><u>Vraag:</u> Er is veel onrust over het incidentele gedeelte van deze uitkering. Veel gemeenten zien in 2026 een hele grote dip. Hoe kijkt u hierna?</p> <p><u>Antwoord:</u> De VNG heeft dit onderwerp op haar ALV agenda gezet van 14 juni. Uiteraard wegen wij de uitkomsten van deze ALV mee in de financiële afwegingen die de gemeente Dalfsen de komende periode heeft te maken. Inmiddels is de meicirculaire gepubliceerd waarvan de effecten voor Dalfsen op dit moment worden bekeken. Zodra de (meerjarige) doorwerking bekend is wordt u als raad hierover geïnformeerd.</p>
GB	11	Onderhoud kapitaal goederen (pag 77)	Inspectie wegen	<p><u>Vraag:</u> Deze is in 2022 uitgevoerd. Zijn hier al resultaten van bekend?</p> <p><u>Antwoord:</u> Alle verhardingen in de openbare ruimte van de gemeente Dalfsen zijn in 2022 geïnspecteerd. De resultaten van de inspectie zijn bekend en de benodigde maatregelen bepaald. De beeldkwaliteit van alle verhardingen samen wordt beoordeeld als een B. Hiermee wordt voldaan aan de voor verhardingen met het integraal beleidsplan openbare ruimte "Buiten Voor Elkaar" vastgestelde beeldkwaliteitsniveau B/C. Zoals ook is aangegeven met de indicator in programma 3 Beheer openbare ruimte. In kwartaal 3 van dit jaar vindt er wederom een inspectie van de openbare ruimte plaats door een extern bureau, waarin ook de wegen ook worden meegenomen. In de paragraaf onderhoud kapitaalgoederen onderdeel wegen is de onderhoudstoestand van verhardingen onderverdeeld naar de volgende vier thema's: duurzaamheid, veiligheid, comfort en aanzien. Door het tijdelijk ontbreken van een wegbeheerder heeft deze vertaling in 2022 niet plaatsgevonden. Met het op dit moment uitgevoerde onderzoek naar de restlevensduur van onze verhardingen wordt deze vertaling alsnog gemaakt.</p>

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
GB	12	1 (pag 146)	Pensioen wethouders	<p><u>Vraag:</u> We lezen hier een groot voordeel maar onlangs lazen we een notitie over pensioenen ivm de net aangenomen wet door de 1e kamer. Hierin lazen we er nog veel onduidelijk is maar de verwachting is dat de opgebouwde pensioen niet voldoende zijn. Is u hier al meer duidelijk van?</p> <p><u>Antwoord:</u> Het pensioen voor wethouders is geregeld in de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers (Appa) en maakt geen onderdeel uit van de recent aangenomen pensioenwet 2023.</p>
GB	13	Alg (pag 168)	Incidentele baten en lasten	<p><u>Vraag:</u> We hebben fors meer begroot dan werkelijk uitgegeven. Dit is normaal gesproken een mooie ontwikkeling. Maar lees dat er veel overgeheveld wordt naar 2023. Dit kunnen we niet rijmen met de indicatoren die allemaal op groen staan. Betekent dit dat alle doelen wel zijn gehaald ondanks dat projecten nog niet zijn afgerond.</p> <p><u>Antwoord:</u> Niet alle incidentele posten worden verantwoord in een prestatie, daarom is de relatie tussen incidentele gelden en prestaties niet direct te leggen. Daarnaast zijn afgelopen jaar additionele incidentele middelen ontvangen die niet zijn vertaald in een prestatie, voorbeelden hiervan zijn de middelen voor de opvang van ontheemden en de middelen bestemd voor verduurzaming.</p>
GB	14	1 (pag nvt)	Samenwerkingsverband Horstel	<p><u>Vraag:</u> We lezen niets in de jaarrekening over samenwerking met Horstel. Ligt dit op z'n gat?</p> <p><u>Antwoord:</u> Er is geregeld contact tussen het Hörstelcomité en het Förderverein Hörstel. Eind juli komt een delegatie van het Förderverein Hörstel naar Dalfsen voor een bezoek. Dit wordt geregeld en begeleid door het Hörstelcomité. In 2025 vieren we 30 jaar partnerband tussen Dalfsen en Hörstel.</p>

VVD

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
VVD	1	RVS	Tekorten inflatie en hogere loonkosten	<p><u>Vraag:</u> U geeft aan dat u grote tekorten verwacht o.m door inflatie en hogere loonkosten, zonder dat het Rijk hier compensatie voor in het vooruitzicht heeft gesteld. Gaat dit leiden tot grote begrotingstekorten voor de komende jaren? Waar moeten we dan aan denken? Wanneer verwacht u hierover duidelijkheid van het Rijk?</p> <p><u>Antwoord:</u> In de PPN 2024-2027 is de vertaling naar de komende jaren gedaan. De meicirculaire is inmiddels gepubliceerd. Zodra de effecten voor Dalfsen duidelijk zijn wordt u geïnformeerd.</p>
VVD	2	Alg (pag 10)	Bijdragen Rijk/Winst 2022	<p><u>Vraag:</u> U geeft aan dat de bijdrage van het Rijk laat is ontvangen. Betekent dit dat we daarvan nog bedragen moeten gaan uitgeven in 2023?</p> <p><u>Antwoord:</u> Ja, we gaan hiervan nog bedragen uitgeven in 2023.</p>
VVD	3	Alg (pag 10)	Winst irt personeelstekorten	<p><u>Vraag:</u> Zit in de winst over 2022 ook winsten doordat activiteiten niet zijn uitgevoerd door personeelstekorten die wel uitgevoerd hadden moeten worden?</p> <p><u>Antwoord:</u> Als gemeente maken wij geen winst, maar is er sprake van een positief resultaat over 2022. Onderdeel van dit positieve resultaat zijn inderdaad activiteiten die we door tekorten of andere inzet van personeel niet hebben gerealiseerd. Dit betreft met name de incidentele middelen waarvoor nu wordt voorgesteld deze resterende budgetten mee te nemen naar 2023. Zodat we de activiteiten waarvoor deze middelen beschikbaar zijn gesteld alsnog kunnen uitvoeren.</p>

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
VVD	4	Alg	Personeel	<p><u>Vraag:</u> U spreekt vaker over personeelstekorten/ziekte waardoor activiteiten niet zijn uitgevoerd. Hoe staat het met de invulling van openstaande vacatures en welke maatregelen zijn er genomen om verloop en ziekteverzuim tegen te gaan?</p> <p><u>Antwoord:</u> Op dit moment (medio juni 2023) lopen er 17 vacatureprocedures op diverse beleidsterreinen. Het landelijke beeld dat de arbeidsmarkt onrustig is, is ook in Dalfsen merkbaar. In 2022 is een rapportage over de werkdruk bij de gemeente Dalfsen opgeleverd. Deze rapportage heeft een beschrijving van organisatie-brede aandachtspunten opgeleverd waarvoor Zorg van de Zaak een plan van aanpak heeft geschreven hoe hiermee omgegaan moet worden door management en medewerkers. Op dit moment wordt hieraan invulling gegeven met de bedoeling om enerzijds een beter beeld te krijgen wat er aan de hand is en anderzijds een handvat te bieden om medewerkers te blijven binden en boeien. Niet elke vacature ontstaat doordat iemand weggaat, op onderdelen wordt de formatie ook uitgebreid en ontstaan nieuwe functies.</p>
VVD	5	2 (pag 26)	Doorverwijzingen Halt	<p><u>Vraag:</u> Dalfsen scoort hier hoger dan de doorverwijzingen op landelijk niveau en de doorverwijzingen in vergelijkbare steden. Heeft u enig idee waardoor dit komt? Welke maatregelen neemt u om weer op vergelijkbaar niveau te komen?</p> <p><u>Antwoord:</u> Zie antwoord bij vraag 3 van GB.</p>
VVD	6	2 (pag 27)	Nota evenementenbeleid	<p><u>Vraag:</u> In de jaarrekening van 2021 werd gesteld dat dit is doorgeschoven naar 2022. Nu lezen we in de jaarrekening van 2022 dat dit wederom gaat gebeuren. Kunt u aangeven of we deze nota in 2023 wel kunnen verwachten?</p> <p><u>Antwoord:</u> Inmiddels is er met behulp van een externe partij gestart met het opstellen van de nota evenementenbeleid. Deze wordt in september opiniërend en in december besluitvormend voorgelegd aan de gemeenteraad.</p>

Partij	Vraag nr	Prog	Onderwerp	Vraag
VVD	7	4 (pag 33)	Onderzoek bedrijventerreinen	<p><u>Vraag:</u> In de jaarrekening van 2021 werd er nog gesproken over de voortgang van het onderzoek naar bedrijventerreinen. Deze ontbreekt in de jaarrekening van 2022, terwijl dit nog niet is afgerond. Waarom staat dit niet vermeld in de jaarrekening van 2022?</p> <p><u>Antwoord:</u> Deze constatering is juist. Er had inderdaad een opmerking in de jaarrekening 2022 gemaakt moeten worden dat het onderzoek in 2023 wordt opgeleverd.</p>
VVD	8	6 (pag 41)	Schuldhelpverlening	<p><u>Vraag:</u> Gebruik maken van het adviesrecht voor kantonrechters. In de jaarrekening van 2021 staat dat dit vanwege personeelstekort is doorgeschoven naar 2022. In de jaarrekening van 2022 staat dat dit vanwege dezelfde reden is doorgeschoven naar de eerste helft van 2023. Aangezien de eerste helft van 2023 er bijna op zit: wat is de huidige status?</p> <p><u>Antwoord:</u> Zie beantwoording vraag 6 GB</p>