

Nr.	Fractie	Vraag	Antwoord
1	Gemeentebelangen	Bladzijde 12 van de beleidsnota. Punt 1.3.6. Overgangssituaties en herindicaties. Hier staat dat de gemeente in 2015 onderzoek gaat doen naar de indicaties van bestaande cliënten en dat er aanpassingen kunnen komen. Ook bij cliënten met een PGB. Hoe gaat dit opgelost worden bij mensen die volledig of bijna volledig afhankelijk zijn van een PGB. Krijgen we niet met rechtszaken te maken.	In 2015 wordt het onderzoek gedaan, eventuele wijzigingen kunnen direct ingaan als de cliënt daarmee akkoord gaat. Zo niet dan gaat de wijziging in vanaf 1 januari 2016. Op dat moment loopt het overgangsrecht af en zal een juridische procedure weinig zinvol zijn. Ook na de herindicaties blijft het in bepaalde situaties mogelijk om gebruik te blijven maken van een PGB.
2	Gemeentebelangen	Bladzijde 33 van de beleidsnota. Punt 3.5.1. Mantelzorgondersteuning. Hier staat dat dit beschreven wordt in een nog op te stellen beleidsplan met betrekking tot mantelzorg en vrijwilligers. Moet dit niet in de WMO verordening worden opgenomen. Gaarne uitleg waarom hier anders is beslist.	In de Wmo verordening is bepaald dat het college hier regelgeving voor opstelt. Daarmee is de bevoegdheid voor het opstellen van regels hiervoor gemandateerd. Dit geeft ons de ruimte om de regels hiervoor op een later tijdstip vast te stellen. We hebben nu de tijd om de waardering voor mantelzorgers op te nemen in het mantelzorgbeleid en daar een integrale afweging in te maken.
3	Gemeentebelangen	WMO verordening. Artikel 11.3a. Geen woonvoorziening wordt verstrekt. "Voor zover de beperkingen voortvloeien uit de aard van de in de woning gebruikte materialen." Wat wordt hier mee bedoeld.?	Bijvoorbeeld astmatische klachten die opspelen door bepaalde vloerbedekking of een allergie die bepaalde klachten veroorzaakt.
4	Gemeentebelangen	WMO verordening. Artikel 11.3e. Geen woonvoorziening wordt verstrekt. "Indien de client niet is verhuisd naar de voor zijn of haar beperkingen meest geschikte woning enz." Niet iedere client kan verhuizen naar een geschikte woning. Domweg omdat ze er niet zijn of om andere redenen. Gaarne nader uitleg over dit artikel.	Als iemand in een geschikte woning woont en er voor kiest om te verhuizen naar een woning die niet geschikt is verstrekt de gemeente geen woonvoorziening. Hiermee wordt voorkomen dat mensen vanuit een geschikte woning, die wellicht al eerder geschikt is gemaakt door de gemeente, gaan verhuizen naar een woning die opnieuw moet worden aangepast. Als mensen verhuizen is er een eigen verantwoordelijkheid om naar een geschikte woning te verhuizen.
5	VVD	Selectieeisen van zorgaanbieders: - Zijn deze selectieeisen voor de zorgaanbieders transparant voor een ieder en liggen ze vooraf vast. (ervaring leert dat er in dit soort trajecten met eisen wordt gemarchandeerd onder druk van grote verzekeraars om hun aanbieders er door te drukken ten koste van kleinere, lokale aanbieders).	Indien aanbieders aan onze voorwaarden voldoen kunnen zij een contract afsluiten. Er is geen sprake van strenge selectieeisen waarmee aanbieders worden uitgesloten. Op deze manier hebben ook kleine (lokale) aanbieders de mogelijkheid om een contract af te sluiten.
6	VVD	- Een vraag die hieraan vast hangt met betrekking tot de samenwerking met 11 gemeenten van Zwolle tot Deventer. Maken lokale zorgaanbieders nog wel een kans om ingekocht te worden? bij veel openbare aanbestedingen wordt een of andere "local content" geeist. Hierdoor zal de zorg lokaal worden aangeboden en kunnen ook lokale zorgaanbieders (werkgevers en werknemers) een kans krijgen. Hierdoor kan de lokale economie een impuls krijgen.	De Wmo inkoop doen wij zelf waarbij ook lokale aanbieders contracten kunnen afsluiten. De jeugdzorg wordt regionaal ingekocht bij bestaande aanbieders. Hier zijn ook lokale aanbieders bij. Voor nieuwe aanbieders is er in 2015 gezien het overgangsrecht weinig ruimte. Eén van de uitgangspunten is dat de zorg zo dicht mogelijk bij huis georganiseerd wordt. Dit biedt ook mogelijkheden voor lokale aanbieders. (De afspraken inkoop voor 2015 en 2016 zijn in november 2013 in het regionaal transitie arrangement vastgelegd, deze zijn destijds in de raad vastgesteld.)
7	VVD	Regionale samenwerking tussen de 11 gemeenten inzake de jeugdwet: Deze samenwerking bestaat uit grote (Zwolle en Deventer) en kleine (Zwartewaterland, Dalfsen) gemeenten. Om gezamenlijk in te kunnen kopen zal er een financiële bijdrage nodig zijn. Hoe wordt de bijdrage georganiseerd?	Voor de inkoop en het betalen van de jeugdhulp zal de bedrijfsvoeringsorganisatie die met de GR wordt ingericht uitvoeringskosten (overhead) hebben. Deze overhead zal naar rato plaats vinden. In de bijdrageverordening (zie toelichting bij artikel 12 van de GR) zal dit worden geregeld. Het voorstel daarbij zal zijn een verdeling naar rato van het aantal 0-18 jarigen in de gemeenten (de doelgroep van de Jeugdwet). De begroting van de GR wordt (zie artikel 14) ook nog voorgelegd aan de gemeenteraden.
8	VVD	Participatiewet: - Is er wel voorafgaand aan de keuze om afscheid te nemen van de Wezo, en mensen zelf te gaan bemiddelen gedegen onderzoek gedaan naar het aantal en soort bedrijven in de gemeente Dalfsen die de mensen aan het werk moeten helpen/ houden. (Algemeen bekend is dat de meeste werkende mensen in de gemeente Dalfsen hun dienstbetrekking buiten de gemeente hebben en dat de agrarische sector als bedrijvensector oververtegenwoordigd is in onze gemeente.)	In de contacten op zowel bestuursniveau als ambtelijk niveau met het plaatselijk bedrijfsleven wordt door ondernemers meermalen aangegeven dat zij bereid zijn werk te bieden aan mensen met een arbeidsbeperking. Voorwaarde is hierbij wel dat de werkgever ontzorgd wil worden. (geen sores omtrent subsidies, begeleiding etc.)
9	VVD	- In de afstemmingsverordening participatiewet IOAW IOAZ wordt veel gesproken over: "onvoldoende" "algemeen geaccepteerde" "dubbelzinnig laten blijken" etc. Dit zijn allemaal arbitraire lastig te meten waarden waar grote consequenties aan hangen, namelijk het korten op, of intrekken van. Hoe borg je dat je eenduidig beleid voert?	Over deze arbitraire waarden is in de loop van de jaren de nodige jurisprudentie ontstaan. Hierbij spelen de individuele omstandigheden en situatie een belangrijke rol. (van een alleenstaande ouder wordt niet direct verwacht dat hij/zij op een baan solliciteert op 1.5 uur reisafstand, terwijl dit voor een alleenstaande geen enkel probleem hoort te zijn). Algemeen geaccepteerde: betekent b.v. dat ook van hoger opgeleiden met een bijstandsuitkering verwacht wordt dat zij solliciteren op ander werk en niet alleen op vacatures in een beroepsrichting waarin een opleiding is gevolgd of werk wat men de laatste jaren heeft gedaan Uitgangspunt is dat iemand zo kort mogelijk een bijstandsuitkering ontvangt. Onvoldoende: Het is niet zo dat wij aantallen hebben vastgelegd. B.v. minimaal 4 sollicitaties per week of per maand of minimaal 8 meter stoep sneeuwvrij maken. Het gaat hier om gedrag en houding waaruit duidelijk wordt welke stappen iemand heeft gezet om zo snel mogelijk niet meer afhankelijk te zijn van een uitkering
10	VVD	- Er komt een loket waar zowel bedrijven als de kaartenbak met beschikbare krachten elkaar kunnen vinden. Moet ik het zo zien dat de potentiële werkgevers toegang krijgen tot de kaartenbak? En zo niet, hoe dan wel?	Het is niet de bedoeling dat werkgevers, of wie dan ook, toegang krijgt tot het uitkeringsbestand. Als scharnierpunt is hier het werkgevers service punt. Dit moet zorgen voor een betere afstemming tussen vraag en aanbod, waarbij de vraag van de werkgever centraal staat. Het werkgeverspunt moet voor ondernemers de kortste en goedkoopste route zijn naar nieuwe medewerkers. Het servicepunt kent hierbij de competenties van haar bestand en kan zorgdragen voor snelle introductie van de kandidaat bij de ondernemer. Het mes moet aan 2 kanten snijden. Bedrijven beschikken sneller over voldoende en juist gekwalificeerde werknemers en we willen voorkomen dat werklozen langdurig aan de kant staan. Praktische hulp en geen bureaucratie.
11a	CDA	over de Verordening Jeugdzorg, mn artikel over PGB: - Is er informatie / cijfers beschikbaar benutting PGB?	Er is informatie, maar deze moet met de nodige kanttekeningen (zie hieronder) worden gebruikt. Het huidige gebruik van PGB's komt voort uit bekostiging via de AWBZ. De provinciaal bekostigde Jeugdzorg kent trajectfinanciering en heeft geen PGB mogelijkheid. De Jeugd-GGZ wordt bekostigd via de zorgverzekeringwet en kent ook geen PGB. De Jeugdwet biedt straks voor het geheel van de Jeugdhulp een optie voor PGB (binnen de voorwaarden van de verordening en uiteraard niet voor het verplichte kader) De laatste rapportage met gegevens over zorggebruik, waaronder PGB, dateert van juni 2014 en heeft betrekking op het zorggebruik van 2012. Eind oktober/begin november wordt een nieuwe rapportage verwacht.

Nr.	Fractie	Vraag	Antwoord
11a	CDA	(aanvullende informatie)	<p>De rapportage van juni 2014 geeft aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 125 jeugdigen gebruik maakten gwebruik van een PGB en 18 jeugdigen van zorg in natura (extramuraal en intramuraal). • Van de totale AWBZ kosten in 2012 zijn € 2.060.029 is € 1.686.345 uitgekeerd in de vorm van PGB's. • Cliënten hebben vaak meer dan één indicatie (traject), bijvoorbeeld een indicatie voor begeleiding individueel en begeleiding in groepsverband, voor vervoer of persoonlijke verzorging. • De 123 jeugdigen met een PGB hadden volgens de opgave in totaal 290 trajecten. <p>Kanttekeningen bij de data</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zorg als gevolg van indicaties door Bureau Jeugdzorg (AWBZ-zorg met de grondslag Psychisch) is niet in deze gegevens verwerkt. Dit leidt tot een onderschatting van de aantallen en kosten. • In de cijfers is ook de intensieve kindzorg (IKZ) die thuis aan kinderen wordt gegeven opgenomen. Deze zorg wordt in 2015 overgeheveld naar de Zorgverzekeringswet, maar kan op dit moment, voor de onderdelen persoonlijke verzorging en begeleiding, niet afzonderlijk in beeld worden gebracht en is dus opgenomen in de beleidsinformatie2. Hierdoor ontstaat een overschatting van de kosten. • Het woonplaats beginsel van de Jeugdwet kan niet worden toegepast bij deze gegevens. Kinderen met voogdij of intramurale begeleiding kunnen daarom bij de verkeerde gemeente worden geteld. Dit kan zowel voor over- als onderschatting van de kosten zorgen. • Ten opzichte van de informatie die in augustus en oktober 2013 is geleverd, is een aantal prestatiecodes toegevoegd, wat sec
11b	CDA	- en van de effectiviteit?	Over effectiviteit van PGB in relatie tot Zorg in Nature is, zeker in de lokale context, van PGB zijn geen gegevens beschikbaar.
11c	CDA	- waarover hebben wij het?	Deze vraag is onduidelijk, maar wellicht al beantwoord in het bovenstaande.
12	CDA	<p>over de Wmo Verordening: art 14 1.b Bijdrage maatwerkvoorzieningen en algemene voorzieningen Er staat in deze <... overeenkomstig het Besluit Maatschappelijke ondersteuning en afhankelijk van het inkomen en vermogen van de client en echtgenoot"</p> <p>Hoe wordt dit bedoeld? graag een uitgebreide toelichting</p>	Het besluit maatschappelijke ondersteuning wordt landelijk vastgesteld. Hierin worden de parameters vastgesteld voor het bepalen van de eigen bijdrage die het CAK int. De gemeente heeft de minimale en maximale bedragen die hierin opgenomen zijn de afgelopen jaren overgenomen in het beleid. Dit wordt nu voor de komende tijd weer overgenomen.
13	CDA	<p>over de Regeling Chronisch Zieken en gehandicapten - Waarom onder armoedebeleid - waarover hebben we het dan? -v/m Regeling Chronisch Zieken en gehandicapten als definitie?</p>	De regeling Chronisch Zieken en gehandicapten is ter compensatie van extra kosten die gemaakt moeten worden. Hiervoor waren in het verleden verschillende regelingen. De WTCG en de CER zijn afgeschaft. Gemeenten hebben dit budget (inclusief een korting) gekregen om zelf een tegemoetkoming op te zetten. Een aantal van die regelingen was inkomensafhankelijk, sommige ook niet. Wij hebben er voor gekozen om deze compensatie inkomensafhankelijk in te zetten. Daarnaast waren de oude regeling ongericht en kwam het geld niet altijd terecht bij wie het nodig had. Via de bijstand kan door individuele verstrekking beter gericht worden verstrekt. Het ligt daarom voor de hand om dit in het armoedebeleid te verwerken en niet in het Wmo beleid.
14	ChristenUnie	In veel verordeningen staat college, zonder nadere omschrijving hoe dit is gedelegeerd, kan dat beter omschreven worden?	Door in de verordening op te nemen dat het college bepaalde onderdelen nog verder kan/moet uitwerken, wordt de bevoegdheid hiertoe in de verordening zelf gedelegeerd aan het college. Als de raad bepaalde onderdelen in de verordening niet aan het college wil delegeren kan dit in de verordening worden bepaald. Verder is de vraag hoe dit is gedelegeerd moeilijk te beantwoorden. Er wordt een mandaatstatuut gehanteerd om een collegebevoegdheid intern binnen de organisatie door te delegeren.
15	ChristenUnie	Hoe is de privacy gewaarborgd? Bv bij het opvragen van gegevens, maar ook binnen de gemeentelijke organisatie?	Voor het opvragen van gegevens gelden de algemene privacyregels zoals vastgelegd in de wet bescherming persoonsgegevens. Deze wetgeving geldt ook voor de interne uitwisseling van gegevens. Specifiek ten behoeve van de werkwijze in de sociale kernteams is een convenant gemaakt voor alle partners in het sct gericht op privacy en gebruik van persoonlijke gegevens.
16	ChristenUnie	Op welke punten is de notitie aangepast nav de inspraakreacties? Er staat dat er is aangepast, maar dit is niet terug te vinden.	Er zijn zeer veel reacties binnengekomen. De meeste reacties vragen om een verduidelijking, een nadere uitwerking of een actiepunten en niet zozeer een wijziging van beleid. Concreet heeft daarom alleen het punt van de jeugdhulp tot een aanvulling in de nota geleid (n.a.v. opmerkingen van mw. Zweers). Overigens maken de zienswijzen en de reactie van het college integraal onderdeel uit van de beleid. Om die reden dient de raad ook expliciet de reactienota vast te stellen.
17	ChristenUnie	<p>Afstemmingsverordening Participatie wet. 1. Hoeveel ruimte heeft de gemeente hier voor eigen beleid? 2. Waar kan men in beroep?</p>	<p>Gemeente heeft een beperkte ruimte voor eigen beleid. Het opleggen van een sanctie is het laatste middel om het gewenste gedrag te verkrijgen. Voordien hebben al de nodige gesprekken met cliënt plaatsgevonden. In zijn algemeenheid kunnen de maatregelen worden uitgewerkt in een "licht" en een "zwaar" regime. Gekozen is voor een uitwerking in een "licht" regime. Anderzijds moet een sanctie ook proportionaliteit hebben om de gewenste gedragsverandering te bewerkstelligen. Is iemand het niet eens met de sanctie dan gelden de bezwaar en beroepsmogelijkheden van de Algemene wet bestuursrecht. Eerst bezwaarschrift college, daarna beroepsschrift Rechtbank en tot slot de Centrale raad van Beroep.</p>
18	ChristenUnie	<p>Re-integratieverordening: 1. Biedt de regeling genoeg ruimte voor maatwerk?</p>	De re-integratieverordening is gericht op het bieden van individueel maatwerk.
19	ChristenUnie	2. UWV adviseert over personen mbt beschut werk? Moet college dit volgen?	Het UWV brengt een advies uit of iemand uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft. De regels waaraan iemand moet voldoen worden nog bij een ministerieel besluit vastgesteld. Het college neemt een eigen besluit, gehoord/gelezen het advies en bepaalt uiteindelijk of en welk instrumentarium wordt ingezet. (art 10bPwet)

Nr.	Fractie	Vraag	Antwoord
20	ChristenUnie	3. Is er voldoende aandacht voor jongeren met of zonder startkwalificatie die toch ondersteuning nodig hebben? BV iemand met ASS die wel HAVO heeft gehaald, maar zonder begeleiding geen beroepsonderwijs kan volgen?	Uitgangspunt is dat jongeren minimaal met een startkwalificatie van school gaan. Ondersteuning van jongeren met een handicap die volledig naar school gaan is op de 1e plaats de verantwoordelijkheid van de school. Wel kan aan jongeren met een handicap die een leer/werk traject volgen ondersteuning worden geboden, ook als de leerplicht nog niet is beëindigd.
21	ChristenUnie	4. No Risk polis, kan die ook langer dan 2 jaar bv voor mensen met een chronische ziekte?	De no-risk polis regelt de vergoeding van loonkosten gedurende de periode (max 2 jaar) dat de werkgever bij ziekte het salaris door moet betalen. In deze periode wordt beoordeeld of er sprake is van geheel of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. Kan de werkgever geen (aangepaste) baan meer bieden na max 2 jaar dan kan hij, mits voldaan de de wet Poortwachter, de betrokken medewerker ontslaan.
22	ChristenUnie	Jeugdhulp 1. Hoe houdt de gemeente toezicht op de (verwijzing naar) jeugdhulp via andere organen zoals huisarts?	De jeugdwet geeft aan dat huisartsen een eigen bevoegdheid houden om te verwijzen naar vormen van jeugdhulp. Met de huisartsen willen wij afspraken maken waarbij de huisartsen de mogelijkheid krijgt om gebruik te maken van expertise van de jeugdartsen in het CJG. Daarbij maken we ook afspraken over de wijze waarop hoe de gemeente (het CJG) geïnformeerd wordt over een verwijzing, zodat dit ook kan leiden tot beschikkingen. De werkwijze zal ook vastgelegd moeten worden ten behoeve van de regionale bedrijfsvoeringorganisatie. Ook met kinderartsen in de ziekenhuizen worden (voor de regio) vergelijkbare afspraken gemaakt. De gemeente heeft geen controlerende positie ten opzichte van de verwijzing van de (huis)arts. De gemeente wordt wel geïnformeerd over het aantal verwijzingen van een (huisarts). Indien er sprake is van opvallende verwijzingspercentages dan kan dit aanleiding zijn om op basis van de gemeentelijke regietaak met de desbetreffende praktijk in gesprek te gaan over achterliggende oorzaken en mogelijke verbeteringen
23	ChristenUnie	2. Welke knelpunten worden verwacht?	Knelpunten kunnen zich op allerlei terreinen (toegang tot jeugdhulp, beschikbaar budget etc) voordoen. We proberen deze tijdig in beeld te hebben en te verhelpen. (waarmee het niet of in mindere mate knelt).
24	ChristenUnie	Tegenprestatie. 1. Artikel 4 Waarom kan rekening worden gehouden en niet wordt rekening gehouden?	Tegenprestatie is een verplichting die in de wet is opgenomen. Tegelijkertijd gelden er een aantal beperkingen. De tegenprestatie is onbeloofd, maatschappelijk nuttig, mag de re-integratie niet in de weg staan, is voor bepaalde tijd. Bovendien moet rekening worden gehouden met de kennis, kunde en mogelijkheden van diegene aan wie deze verplichting wordt opgelegd.
25	ChristenUnie	2. Waarom maximaal 12 maanden en niet opnieuw?	De verplichting kan het college voor een bepaalde duur opleggen. Dat wil niet zeggen dat iemand de werkzaamheden niet langer mag vervullen. Het is dan wel op vrijwillige basis en geen verplichting meer van het college.
26	ChristenUnie	3. Mag iemand iets blijvend doen als vrijwilliger, dus opschuiven?	Iemand die al vrijwilligerswerk doet kan dit blijven doen. Wel is er de restrictie dat deze werkzaamheden de re-integratie of het aanvaarden van werk niet in de weg mag staan.
27	ChristenUnie	WMO: 1. Wat is maatwerk, dit is niet verder uitgewerkt.	Definitie van maatwerk is opgenomen in de Wmo 2015: maatwerkvoorziening: op de behoeften, persoonskenmerken en mogelijkheden van een persoon afgestemd geheel van diensten, hulpmiddelen, woningaanpassingen en andere maatregelen: 1°. ten behoeve van zelfredzaamheid, daaronder begrepen kortdurend verblijf in een instelling ter ontlasting van de mantelzorger, het daarvoor noodzakelijke vervoer, alsmede hulpmiddelen, woningaanpassingen en andere maatregelen, 2°. ten behoeve van participatie, daaronder begrepen het daarvoor noodzakelijke vervoer, alsmede hulpmiddelen en andere maatregelen, 3°. ten behoeve van beschermd wonen en opvang;
28	ChristenUnie	2. Wat als situaties snel veranderen, op welke termijn kan een voorziening worden aangepast?	Dat ligt aan de situatie. Bij veranderingen in de huishoudelijke hulp kan door de korte lijnen die wij hier in Dalfsen hebben heel snel geschakeld worden met de aanbieders en worden wijzigingen binnen enkele dagen doorgevoerd. Dit geldt ook voor voorzieningen. Daarbij zijn wij wel afhankelijk van de mogelijkheden van de aanbieder of leverancier.
29	ChristenUnie	3. Waarom niet meer insteken op pgb?	Met zorg in natura is er goede controle op kwaliteit mogelijk en kunnen wij afspraken maken met aanbieders. Ook bij ZIN hebben wij veel keuzevrijheid voor de cliënt.