

Totstandkoming Basistarieven aanbesteding huishoudelijke hulp

HH1

Netto werkbare uren op jaarbasis	1564,4	uur	
Basissalaris op basis van FWG 10 periodiek 3	€	18.259,08	op jaarbasis a
vakantiegeld (minimaal € 1779,82 derhlave geen 8%)	9,75%	€ 1.779,82	op jaarbasis b (a)
Eindejaarsuitkering	5,50%	€ 1.102,14	op jaarbasis c (a+b)
Pensioen obv 2013	12,20%	€ 1.110,07	op jaarbasis d (a+b)
Sociale lasten + zww	16,00%	€ 2.743,84	op jaarbasis e (a-d)
Opleiding, reistij/kosten	5,00%	€ 1.249,75	op jaarbasis f (a+b+c+d+e)
Totaal kosten 1 Fte HH1		€ 26.244,70	op jaarbasis g
Netto werkbare uren per jaar	1564,4	€	16,78 kosten per uur
overhead en marge voor aanbieder	17%	€	2,85

Minimum basistarief HH1 per uur	€ 19,63	bedrag per uur
--	----------------	-----------------------

HH2

Netto werkbare uren op jaarbasis	1564,4	uur		
Basissalaris op basis van FWG 15 periodiek 4	€	20.834,28	op jaarbasis	a
vakantiegeld (minimaal € 1779,82 derhlave geen 8%)	8,54%	€ 1.779,82	op jaarbasis	b (a)
Eindejaarsuitkering	5,50%	€ 1.243,78	op jaarbasis	c (a+b)
Pensioen obv 2013	12,20%	€ 1.424,24	op jaarbasis	d (a+b)
Sociale lasten + zww	16,00%	€ 3.105,61	op jaarbasis	e (a-d)
Opleiding, reistij/kosten	5,00%	€ 1.419,39	op jaarbasis	f (a+b+c+d+e)
Totaal kosten 1 Fte HH1		€ 29.807,11	op jaarbasis	g
Netto werkbare uren per jaar	1564,4	€	19,05 kosten per uur	
overhead en marge voor aanbieder	17%	€	3,24	

Minimum basistarief HH2 per uur	€ 22,29	bedrag per uur
--	----------------	-----------------------

Uitgangspunten:

- bruto uurloon gebaseerd op de CAO voor Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg per 1-6-2012, geldend vanaf 1 januari 2013.
- o Voor het HH1-tarief is uitgegaan bij FWG 10 periodiek 1 t/m 4, van periodiek 3. (€ 1521,59 * 12)
- o Voor het HH2-tarief is uitgegaan bij FWG 15 periodiek 1 t/m 8, van periodiek 4. (€ 1736,19 * 12)
- (Gelet op de 8 periodieken in FWG 15 vinden wij max-1 geen reëel uitgangspunt)
- Vakantiegeld, 8% maar rekening houdende met het CAO minimum van € 1779,82
- Eindejaarsuitkering, 5,5%
- Pensioen op basis van afspraken per 2013, 12,2% is 50% is werkgeverslast van 24,4% .
- Sociale lasten inclusief zww (Wettelijk tussen 15,28 en 17,35%)
- Opleiding, reistijd, reiskosten, 5%
- Vakantie uren, PLB uren, feestdagen en ziekteverzuim
- Overhead aanbieder 14%, Gemiddelde overheadkosten thuiszorg 13,7% en binnen zorginstellingen 15,6%
- Marge 3%

Pensioen

a+b	€	20.038,90	€	22.614,10
franchise	€	10.940,00	€	10.940,00 -/-
	€	9.098,90	€	11.674,10
premiepercentage		24,40%		24,40%
	€	2.220,13	€	2.848,48
werknemersdeel		50%		50%
	€	1.110,07	€ -	€ 1.424,24

Sociale lasten + zww

a-d	€	17.149,01	€	19.410,04	
	16%	€	2.743,84	€	3.105,61

Hoe komt het aantal werkbare uren tot stand:

Maximaal aantal te werken uren op jaarbasis:	1893,6	263 (365 - 102 weekenddagen) weekdagen * 7,2 uur per dag
vakantie uren	224 -/- uur	144 uur wettelijke vakantiedagen, 80 uur bovenwettelijk
PLB uren (persoonlijk levensfase budget)	13 -/- uur	cao per 1-1-2013, gemiddeld
extra bovenwettelijke uren (per 1-1-2013)	13 -/- uur	cao per 1-1-2013, gemiddeld
uren feestdagen	43,2 -/- uur	6 feestdagen * 7,2 uur per dag
ziekte uren	36 -/- uur	
Netto werkbare uren per jaar	1564,4	