

Raadscommissievoorstel

Status: Informerend

| | |
|---------------------|---|
| Agendapunt: | 7 |
| Onderwerp: | Integrale Jeugdgezondheidszorg |
| Datum: | 27 november 2012 |
| Portefeuillehouder: | Jhr. M.R.H.M. von Martels |
| Decosnummer: | 126 |
| Informant: | Jurgen Goejer E. j.goejer@dalfsen.nl T. (0529) 48 83 49 |

Doel:

Kennis te nemen van ontwikkelingen op het gebied van jeugdgezondheidszorg.

Inleiding:

In 2011 besloot de gemeente Deventer de Jeugdgezondheidszorg voor 0 tot 4 jarigen over te dragen van Carinova naar de GGD IJsselland. Als gevolg daarvan, was er sprake van een ingrijpende volumeafname bij Carinova. Naar aanleiding daarvan heeft Carinova aan de overige gemeenten in hun werkgebied¹ gemeld de JGZ taak af te willen stoten. De betrokken colleges hebben daarop in september 2011 het principebesluit genomen om te komen tot één uitvoeringsorganisatie Jeugdgezondheidszorg 0 -19 jarigen bij de GGD IJsselland.

De GGD is gestart met de voorbereidingen van de overname van dit deel van de Jgz. Uit de financiële analyse bleek al snel dat de exploitatie van de jeugdgezondheidszorg bij Carinova al enige jaren verlieslijdend is. In het portefeuillehoudersoverleg in juni 2012 hebben de gemeenten daarom aan de GGD gevraagd om op korte termijn te komen tot een kostendekkende uitvoering van de jeugdgezondheidszorg. Dit heeft geleid tot het ondernemingsplan 'Flexibel, alert en in verbinding', waarmee de GGD laat zien hoe zij de jeugdgezondheidszorg wil vorm geven en wat daarvan de consequenties zijn.

Kernboodschap:

De JGZ komt integraal in één organisatie.

Het ondernemingsplan is gebaseerd op de dienstverlening bij zeven gemeenten: zes gemeenten die de activiteiten willen overdragen en de gemeente Deventer die deze overdracht al in 2011 heeft gedaan. De GGD kan de uitvoering van de JGZ 0-4 jarigen per 1-4-2013 overnemen op basis van dit ondernemingsplan. De GGD neemt daarbij al het personeel van Carinova over dat direct is verbonden met de uitvoering van de JGZ. De overdracht van de activiteiten van JGZ 0-4 leidt tot de overgang van ongeveer 70 medewerkers en de overdracht van balansposities van Carinova aan GGD IJsselland. Om op termijn tot een sluitende exploitatie van de JGZ te komen worden twee veranderingen doorgevoerd.

Een andere wijze van werken: modernisering van de JGZ

Vertrekpunt in dit ondernemingsplan is een visie op modernisering van de JGZ (0-19 jaar), waarbij een aantal kernthema's centraal staat.

Allereerst de inzet om de zorg en de aandacht meer op de risicokinderen te richten, te bereiken door een meer flexibele en gerichte invulling van het basistakenpakket van JGZ. Deze benadering komt erop neer dat in ieder geval alle kinderen in beeld komen van JGZ en voor gezonde kinderen naast individuele contactmomenten ook een collectief aanbod wordt geboden. Hiermee ontstaat ruimte om meer en gericht aandacht te geven aan risicokinderen en risicogezinnen. De flexibilisering houdt ook een andere inzet in van de verschillende deskundigen binnen JGZ, waarmee competenties gericht worden ingezet voor de belangrijkste problematiek. Deze werkwijze sluit goed aan bij de visies op de Centra voor Jeugd en Gezin (CJG) en de transformatie jeugdzorg in onze gemeente.

Concentratie van de huisvesting in de kern Dalfsen

Naast de andere werkwijze, wordt in dit ondernemingsplan gekozen voor een concentratie van consultatiebureaus. Hierbij wordt uitgegaan van een reductie van 31 CB's nu naar uiteindelijk 11. De exacte invulling in de afzonderlijke gemeenten vraagt nader overleg en onderzoek. Hiervoor wordt de periode tussen april 2013 en januari 2014 gebruikt. Met andere woorden: de exploitatie wordt in 2013 met hetzelfde aantal locaties voortgezet en vanaf 2014 wordt het aantal locaties teruggebracht, met het ondernemingsplan als kader. Vooralsnog leidt dit tot concentratie van de consultatiebureau-activiteiten in de kern Dalfsen.

In de uitwerking van de huisvestingsplannen zijn voor ons, naast kostenbewustzijn, een voldoende bereikbaarheid, voldoende contactpunten, de koppeling met het CJG en het behoud van het hoge deelnamepercentage de uitgangspunten.

Financiën

Door deze aanpassingen is het mogelijk de uitvoering van de JGZ op termijn weer kostendekkend te krijgen. Uit het ondernemingsplan blijkt dat na aanloopverliezen in de jaren 2013 en 2014 er sprake is van een positieve exploitatie. De GGD kan deze aanloopverliezen niet uit eigen reserves dekken.

¹ Naast de gemeente Dalfsen zijn dit Ommen, Hardenberg, Olst-Wijhe, Raalte en Staphorst.

De betrokken gemeenten moeten hier een voorziening voor treffen waarmee de aanloopverliezen kunnen worden gedekt.

Voor de verdeling van deze aanloopverliezen is een verdeelmodel opgesteld dat uitgaat van het aantal 0-4 jarigen per gemeente. Voor de gemeente Dalfsen betekent dit dat er een totale bijdrage van € 47.000,- (€ 36.000,- voor 2013 en € 11.000,- voor 2014). Dit bedrag wordt in de jaren daarna door de GGD terugbetaald vanuit de positieve exploitatie, waardoor deze gemeentelijke bijdrage uiteindelijk budgetneutraal is. Binnen de begroting kan dit binnen programma 8 in de post JGZ-maatwerk opgevangen worden. Binnen deze post is ruimte voor ontwikkelingen in verband met de transitie jeugdzorg en inzet bij de uitvoeringsagenda transitie jeugdzorg van de provincie Overijssel.

Communicatie:

Medewerkers van Carinova en de GGD worden door hun werkgever geïnformeerd over de ontwikkelingen. Carinova en GGD zijn ook verantwoordelijk voor het informeren van ouders die het consultatiebureau gebruiken over de ontwikkelingen en over veranderingen. Dat geldt ook voor informatie aan alle partijen waarmee, bijvoorbeeld in CJG verband, samengewerkt wordt.

Vervolg:

Gedurende 2013 vindt nadere uitwerking plaats van de gevolgen van ondernemingsplan voor Dalfsen. De raad wordt over het resultaat tijdig geïnformeerd.

Bijlagen:

Ondernemingsplan 'Flexibel, alert en in verbinding' (ter kennisname)

Burgemeester en wethouders van Dalfsen,

de burgemeester,
drs. H.C.P. Noten

de secretaris-directeur,
drs. H. Zwart