

Beantwoording technische vragen

Vergadering	Commissievergadering	Datum 12 mei 2025
Vragenstellers	Mw. Zwakenberg (CDA)	
Agendapunt/onderwerp	Kadernota Op weg naar werk (Oordeelsvormend)	
Portefeuillehouder	A.J. Ramerman (wethouder)	
Domein	Samenleving	
Contactpersoon	Joost Roorda	
Contactgegevens	j.roorda@dalfsen.nl	

Vraag	<i>In de kadernota wordt aangegeven dat er samenwerking is in de uitvoering rondom Inburgering. Gaan we dit in de beleidsvisie ook duidelijk terugzien hoe de gemeente dit gaat oppakken? Deze doelgroep laat procentueel een grote stijging zien in het huidige uitkeringsbestand.</i>
Antwoord	Dat klopt. In de beleidsnota zullen we hier aandacht aan besteden. Samen met inburgering zoeken we naar een manier om bemiddeling naar werk zo vroeg mogelijk in het inburgeringstraject een plek te geven.

Vraag	<i>De participatieladder geeft de stijging aan van inwoners in kader van Participatie/Meedoen. In hoeverre geeft de gemeente Dalfsen al actief inhoud aan Simpel Switchen? Dit betekent namelijk ook dat men af en toe een trede kan zakken met alle gevolgen van dien. Ook dan is begeleiding van groot belang.</i>
Antwoord	Elke inwoner krijgt de ondersteuning die deze nodig heeft. Simpel Switchen gaat specifiek over de overgang tussen verschillende vormen van werk (arbeidsmatige dagbesteding <> beschut Werk <> Regulier met ondersteuning <> Regulier werk). Die overgangen kunnen inderdaad beide kanten op zijn: van meer naar minder begeleiding en andersom. We hopen dat inwoners groei doormaken, maar soms is ook een stap terug meer passend bij de mogelijkheden van de inwoner. In beide gevallen bieden we de begeleiding die nodig is.

Vraag	<i>In kadernota wordt veel gesproken over de oude doelgroep van de Wajong die nu onder de Participatiewet vallen. In hoeverre voert de gemeente al actief beleid in kader van de 10 jaars regel?</i>
Antwoord	UWV kent sinds 2015 alleen nog een Wajong toe wanneer iemand duurzaam niet kan werken. Wanneer er een kans is dat iemand in de toekomst wel kan werken, wijzen zij de Wajongaanvraag af. Inwoners zijn dan aangewezen op de ondersteuning van de gemeente. De 10-jaarregel houdt in dat wanneer in de praktijk inwoners na tien jaar nog steeds niet in staat zijn tot arbeid, zij alsnog aanspraak kunnen maken op een Wajonguitkering. We houden dit inderdaad in de gaten. En ook in andere gevallen wanneer we twijfelen of iemand toch niet voor een Wajonguitkering in aanmerking komt, ondernemen we daarin actie.



Vraag	<i>In de kadernota zien we begeleiding van Werk naar Werk en/of naar zelfstandig ondernemerschap niet terug. Of begeleiding bij het stoppen van een onderneming, vb stoppende agrariërs en/of ondernemers die geen opvolgers hebben. Is dit een bewuste keus?</i>
Antwoord	<p>De gemeente is als eerste verantwoordelijk voor de begeleiding van geen werk naar werk. De begeleiding naar werk kan ook betekenen dat iemand zijn eigen onderneming opstart. Dat is zeker een instrument dat ingezet wordt. De beweging naar werk staat daarom ook centraal in de kadernota.</p> <p>De begeleiding van werk naar werk is in eerste instantie de verantwoordelijkheid van werkgevers zelf. Dat geldt ook bij het beëindigen van een onderneming. Waar nodig ondersteunen we inwoners wel. Bijvoorbeeld (preventief) om te voorkomen dat inwoners afhankelijk worden van een uitkering. Deze inwoners (en trouwens ook werkgevers) zijn welkom in het Werkcafé – de laagdrempelige inloop voor alle inwoners met vragen over werk. We nemen deel in het lokale vacatureplatform BIND (Jouw Baan In Dalfsen). Ook daarbinnen zetten we ons in om goed personeel voor Dalfsen te behouden.</p> <p>We verwijzen waar nodig door naar de arbeidsmarktregio (via Groei vooruit en Upgrade jezelf – binnenkort samengevoegd in het Werkcentrum). Het Werkcentrum heeft een bredere verantwoordelijkheid ook voor de door u genoemde groepen.</p>