

Raadsvoorstel

Status: Besluitvormend

Agendapunt:	11
Onderwerp:	Omzetting tijdelijke arbeidscontracten Wsw in een Wsw dienstverband voor onbepaalde tijd
Datum:	4 november 2014
Portefeuillehouder:	drs. R.W.J. van Leeuwen
Decosnummer:	271
Informant:	Ton Schrijver E.t.schrijver@dalfsen.nl T. (0529) 488331

Voorstel:

1. In te stemmen met het voorstel om van de in de gemeente Dalfsen woonachtige Wsw-medewerkers met een tijdelijk contract, dit contract om te zetten in een Wsw dienstverband voor onbepaalde tijd.
2. Het structurele tekort, vanaf 2016 van € 50.000, ten laste te brengen van het begrotingsaldo 2015-2018.

Inleiding:

Deze zomer is een nieuw verdeelmodel Wsw budget, als onderdeel van het Participatiebudget, door de staatssecretaris vastgesteld.

Recent, op 29 september 2014 zijn de uitkomsten van het nieuwe verdeelmodel van de participatiewet voor 2015 bekend gemaakt.

Naar aanleiding van de informatie over het nieuwe verdeelmodel is er binnen de GR Wezo discussie ontstaan over het omzetten van de tijdelijke contracten naar vaste dienstverbanden.

De colleges van de gemeente Zwolle en Raalte hebben inmiddels besloten de tijdelijke contracten om te zetten in een Wsw-dienstverband voor onbepaalde tijd.

Argumenten:

1.1 Omzetting van tijdelijke contracten brengt beperkte gemeentelijke kosten met zich mee.

Bij de omzetting van de tijdelijke contracten blijft de Rijksbijdrage gebaseerd op te verwachten uitstroom. Omzetten van de tijdelijke contracten in een vast dienstverband betekent extra loonkosten. Deze kunnen grotendeels worden gedekt doordat de Rijksbijdrage niet wordt verminderd.

Het verschil tussen de loonkosten, in onze berekening gebaseerd op de gemiddelde loonkosten bij Wezo, en de ontvangsten Rijksbijdrage komt dan voor rekening van de gemeente.

Deze kosten worden geraamd op structureel € 50.000,- per jaar.

Overigens is in deze berekening er van uitgegaan dat de uitvoeringskosten wegvallen tegen de verdien capaciteit conform de opgaaf van Wezo.

1.2 Niet verlengen betekent extra gemeentelijke uitkeringskosten.

Niet verlengen van de tijdelijke contracten betekent extra kosten voor uitkering op grond van de Participatiewet. Van de 18 personen komen 9 personen in aanmerking (op termijn) voor een uitkering op grond van de Participatiewet. Wel heeft de gemeente de plicht hen bij voorrang te bemiddelen, zo nodig met een loonkostensubsidie, naar een voor hen geschikte functie. Bij het niet omzetten van het tijdelijk contract naar een vast contract maakt de gemeente kosten voor een uitkering.

De overige 9 personen hebben aanspraak op een uitkering in verband met arbeidsongeschiktheid. Zij vallen onder de verantwoordelijkheid van het UWV.

Wel moet voor hen rekening worden gehouden met gemeentelijke kosten voor begeleiding en eventueel dagbesteding etc.. De kosten hiervan komen ten laste van het WMO budget.

Overigens zijn al deze extra kosten op dit moment niet te kwantificeren.

1.3 Omzetten van de contracten is sociaal.

Omzetten van de tijdelijke contracten naar een contract voor onbepaalde tijd past binnen de gemeentelijke zorgplicht voor deze doelgroep.

Uit sociale overwegingen is het redelijk om de tijdelijke dienstverbanden van deze kwetsbare doelgroep om te zetten naar een vast dienstverband. Hierdoor wordt hen stabiliteit en zekerheid geboden in een sterk veranderende omgeving. Het beperkte financiële nadeel weegt daarbij niet op tegen de sociaal maatschappelijke en persoonlijke gevolgen voor de desbetreffende groep.

Kanttekeningen

1.1 Toekomstige rijksbijdrage is ongewis en daarmee de financiering van de uitvoering Wsw.

Bekend is met welke afbouwpercentages het Rijk tot en met 2020 rekening houdt. Niet bekend is hoe de Rijkssubsidie rekening gaat houden met het gegeven als de realisatie in een gemeente afwijkt van de geprognosticeerde afbouw van het Rijk.

Voor Dalfsen betekent dit bijvoorbeeld dat het Rijk er van uitgaat dat in 2018 113 Sw-ers en in 2020 nog 95 SW-ers in Dalfsen zijn.

Een afwijking van 1% betekent 1 tot 2 Arbeidsjaren extra waarvoor de gemeente wel de (gemiddelde) loonkosten moet betalen (€ 29.200, prijspeil 2015) terwijl het op dit moment niet duidelijk is op welke wijze het Rijk hiermee rekening gaat houden. Daarnaast maakt het veel uit of de uitstroom plaatsvindt bij beschut binnen of detachering. In het eerste geval zijn de besparingen groter, omdat de uitvoeringskosten meer bedragen dan de verdien capaciteit.

Kortom; er is op dit moment geen duidelijk financieel inzicht te geven.

Alternatieven:

Alternatief is dat de tijdelijke arbeidscontracten niet worden verlengd. Dit geeft een geringe besparing terwijl de sociale gevolgen voor de doelgroep groot is.

Financiële dekking:

Omzetting van de tijdelijke contracten betekent een hogere Rijksbijdrage. Hiermee kunnen de extra loonkosten voor deze groep grotendeels worden betaald.

Er wordt vanaf 2016 een structureel tekort geraamd van € 50.000,- Voorgesteld wordt om in deze kosten ten laste te brengen van het begrotingsaldo 2015-2018.

Communicatie:

Wezo informeert de werknemers. De gemeente wordt hierbij nauw betrokken.

Vervolg:

Bijlagen:

Burgemeester en wethouders van Dalfsen,

de burgemeester,
drs. H.C.P. Noten

de gemeentesecretaris-alg. directeur,
drs. J.H.J. Berends

Raadsbesluit

De raad van de gemeente Dalfsen;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 4 november 2014, nummer 271;

gelet op haar zorgplicht voor de inwoners met een Wsw-indicatie en in het bijzonder die Wsw inwoners met een tijdelijk arbeidscontract bij een wsw-uitvoeringsorganisatie;

b e s l u i t :

- In te stemmen met het voorstel van het college van burgemeester en wethouders om de tijdelijke arbeidscontracten van de in de gemeente Dalfsen woonachtige Wsw-medewerkers om te zetten in een Wsw-dienstverband voor onbepaalde tijd;
- De vanaf 2016 geraamde kosten van € 50.000,- ten laste te brengen van het begrotingsaldo 2015-2018.

Aldus besloten door de raad van de gemeente Dalfsen in zijn openbare vergadering van 24 november 2014..

De raad voornoemd,

de voorzitter,
drs. H.C.P. Noten

de griffier,
drs. J. Leegwater