

MEMO

In de commissievergadering van 8 september 2014 is de toezegging gedaan dat inzichtelijk wordt gemaakt wat een plaatsing naar regulier werk financieel betekent.

De medewerkers met een tijdelijk dienstverband zijn, door de invoering van de Participatiewet en de daarmee gepaard gaande veranderingen in andere wetten te onderscheiden in 2 groepen.

- a. Groep met een Wajong/WAO uitkering
- b. Groep met een andere uitkering of geen uitkering.

Ad a:

Wajong/WAO uitkering: Deze groep heeft een beperkte tijd aanspraak op WW, verzorgd door het UWV. Na de WW periode vallen zij terug in de Wajong/WAO uitkering en blijven zij vallen onder de verantwoordelijkheid van het UWV.

Het UWV ondersteunt hen bij het vinden van passend werk, al of niet met subsidie.

De gemeente heeft vanuit de Participatiewet geen bemoeienis meer met deze groep.

Ad b:

Ook deze groep heeft een beperkte tijd aanspraak op een WW uitkering.

Na de WW periode hebben zij aanspraak op een uitkering op grond van de Participatiewet (WWB).

De hoogte van de bijstandsuitkering is afhankelijk van de woon/gezinssituatie van betrokkene, eventuele inkomsten van een partner en het wel of niet aanwezig zijn van vermogen boven het vrij te laten bescheiden vermogen.

Door de invoering van de kostendelersnorm per 1 januari 2015 wordt de bijstandsnorm per persoon lager naarmate er meer personen in de woning aanwezig zijn. Hierbij wordt gekeken naar alle meerderjarige personen in de woning. Elke extra persoon in de woning betekent een lagere individuele bijstandsnorm. Door de verschillende situaties zijn is niet duidelijk inzichtelijk te maken wat de extra bijstandskosten zijn.

Tijdelijk contract niet verlengen en plaatsing bij een reguliere werkgever.

Plaatsing van een sw-er met een tijdelijk dienstverband bij een werkgever. Hierbij wordt er van uitgegaan dat deze medewerker een loonwaarde heeft van 45%

Minimumloon incl werkgeverslasten		€ 22.500
Loonwaarde 45% (voor rekening van werkgever)	€ 10.125,-	
Loonkostensubsidie (voor rekening gemeente	€ 12.375,-	(t.l.v.l-deel P-wet)
Totaal	€ 22.500,-	

De loonkostensubsidie komt t.l.v. het l-deel Participatiewet (WWB). Dit zijn van het Rijk ontvangen middelen voor betaling van loonkostensubsidies. Eventuele noodzakelijke begeleidingskosten komen ten laste van het Participatiebudget. In het haalbaarheidsplan is hiermee rekening gehouden.

Tijdelijk contract omzetten in vast contract.

	beschermd binnen	detacheringen
Loonkosten op basis gemiddeld CAO loon	€ 29.600	€ 29.600
Uitvoeringskosten(huisvesting, begeleiding e.d)	€ 9.750	€ 5.750
Totale kosten	€ 39.350	€ 35.350
Rijkssubsidie	€ 23.000	€ 23.000
Verdiencapaciteit	€ 4.500	€ 11.600
Totaal	€ 27.500	€ 34.600
Tekort voor rekening van de gemeente	€ 11.850	€ 750 (t.l.v. Participatiebudg.)

De gemeente ontvangt minder rijkssubsidie (€23.000,-) maar bespaart op de voor rekening van de gemeente blijvende kosten die ten laste van het Participatiebudget komen.

=====