

Visie stichtingsbestuur kulturhus De Mozaïek op de voorjaarsnota 2014.

Geachte Raad,

Graag wil ik van de gelegenheid gebruik maken om te reageren op de beleidsvoornemens voor kulturhusen zoals die zijn verwoord in de voorjaarsnota 2014 en die vandaag op de agenda staan. Eigenlijk kan ik niet anders dan deze voornemens van harte ondersteunen. Er staat, ik citeer: Bij een kulturhus gaat het om samenwerking zoeken, verbinden, voor en met elkaar werken etc. Het beheren en exploiteren en ontwikkelen van deze concepten vraagt veel van de besturen en medewerkers van de vrijwilligers- en de professionele organisaties. Kortom we vragen managers op vrijwilligersniveau. Met de besturen kijken we de komende jaren welke ondersteuning nodig is om tot goede resultaten te komen. We sluiten niet uit dat hiervoor stimuleringsubsidies nodig zijn. Einde citaat.

In deze voornemens zit niet het probleem. Echter wel in de omzetting naar werkelijk beleid. Ook in de subsidieaanvraag voor 2014 maakten wij melding van een breed scala van nieuwe taken die op ons afkomen. Voorbeelden hiervan zijn: het organiseren van cursussen en workshops voor volwassenen nu Landstede Welzijn dit niet langer verzorgt en de centrale rol die het kulturhus speelt bij het organiseren van tal van nieuwe activiteiten in het kader van duurzaam leefbaar Lemelerveld Het kulturhus speelt daar een belangrijke rol in en ons beheer zal in dit soort zaken vaak moeten faciliteren.

Er is geen hogere school opleiding voor nodig, om te bedenken dat dit met slechts € 13.000 per jaar die hiervoor nu beschikbaar is, onuitvoerbaar zal blijken te zijn. We proberen begrip op te brengen voor de bezuinigingstijd waarin we ons bevinden. Tocht komt het er juist nu op aan dat we er als kulturhus staan. Als we willen groeien naar een participatiemaatschappij, dan is een kulturhus een verkeerde plek om in het budget te snijden.

Een dorps-breed werkende welzijnswerkgroep is het meest recente voorbeeld van een project waaraan we werken. Een project waarin een uitgebreide arbeids- en leerwerkpoole er uiteindelijk in zal moeten resulteren dat iedereen in Lemelerveld meedoet!

Op diverse fronten zijn we bezig om zaken commerciëler in te steken, waardoor we in toenemende mate meer eigen inkomsten kunnen genereren, bijvoorbeeld door extra verhuur, eigen bijdragen, samenwerking met sportpark Heidepark, sponsoractiviteiten, een digitaal Dorpsplein, enz. Hierin zitten wel degelijk groeimogelijkheden.

Maar het is een illusie om te denken dat we alle werk dat talloze gemobiliseerde vrijwilligers verzetten in de nieuwe tijd die is aangebroken, voldoende kunnen faciliteren met slechts 0,25 fte waarvoor budget hebben. Toch is dit faciliteren een basisvoorwaarde om continuïteit van al deze nieuwe projecten, die toegespitst zijn op onze toekomstige participatiemaatschappij, te waarborgen.

Voornoemde feiten lijken me ook uitstekend te passen in de voorgenomen ontwikkeling van nieuw vrijwilligersbeleid, zoals dat wordt verwoord in de voorjaarsnota.

Tot slot wil ik dan ook met klem een beroep op u doen als Raad, en hoogste orgaan van de gemeente Dalfsen, er op toe te zien dat op zich uitstekende beleidsvoornemens voor kulturhusen, De Mozaïek in het bijzonder, worden omgezet in daden die dit beleid mogelijk maken. Dit is een randvoorwaarde voor succes van de kulturhusen in de toekomst.