

Raadsvoorstel

Status: besluitvormend

Agendapunt:	15
Onderwerp:	HR21 Griffie
Datum:	20 juni 2013
Portefeuillehouder:	drs. H.C.P. Noten
Decosnummer:	82
Informant:	Daniëlle Klein Woolthuis d.kleinwoolthuis@dalfsen.nl 0529-48 82 93

Voorstel:

1. De normfunctie en waardering HR21 Griffier (lokaal) vast te stellen;
2. De normfunctie en waardering HR21 Griffiemedewerker vast te stellen;
3. De conversietabel vast te stellen;
4. De bezwarencommissie HR21 voor de Griffie vast te stellen.

Inleiding:

In januari 2013 is gemeente Dalfsen overgestapt naar een nieuw functiewaarderingsstelsel, HR21. HR21 is een sectoraal functiewaarderingsstelsel voor de gehele gemeentelijke sector, waarmee organisaties online generieke functiebeschrijvingen (inclusief waarderings) kunnen selecteren en koppelen aan eigen functies en salarisstructuur. In het afgelopen CAO-akkoord (2009 – 2011) hebben de sociale partners aangegeven de landelijke invoering van het sectorale functiewaarderingsstelsel te steunen en zich maximaal in te zetten gebruik van dit stelsel te bevorderen.

Vanaf 1 januari 2013 zijn alle functies van gemeente Dalfsen omgezet in HR21. Voor de bij de griffie werkzame ambtenaren moeten de normfuncties nog worden vastgesteld. Namens de raad heeft de werkgeverscommissie de normfunctie en waardering van de griffier lokaal opgesteld. De griffier heeft samen met de werkgeverscommissie de griffiemedewerker ingedeeld in HR21.

Argumenten:

1.1. Voor alle medewerkers hetzelfde functiewaarderingsstelsel

Organisatiebreed hetzelfde functiewaarderingsstelsel HR21 creëert uniformiteit. HR21 draagt bij aan de wens om medewerkers breder in te zetten voor de organisatie en aan de mobiliteit van medewerkers tussen gemeenten.

1.2. De HR21 normfuncties zijn toekomstbestendig

Binnen gemeente Dalfsen is behoefte aan het functiewaarderingsstelsel HR21, waarbij functies meer beschreven worden op de rol die medewerkers hebben. De HR21 normfuncties zijn generiek beschreven. De huidige functiebeschrijvingen zijn vaak gedetailleerd op taakniveau beschreven en moeten om die reden frequent geactualiseerd worden. De systematiek van HR21 zorgt ervoor dat functies meer toekomstbestendig zijn.

3.1. Het College van B&W heeft de conversietabel voor de werkzame ambtenaren bij gemeente Dalfsen vastgesteld

Bij het vorige functiewaarderingsstelsel (FUWA) gold voor de griffie ook dezelfde conversietabel als voor de overige ambtenaren. Om deze eenduidigheid te behouden de conversietabel ook voor de griffie vaststellen.

4.1. De bezwarencommissie is ingesteld voor de werkzame ambtenaren bij gemeente Dalfsen

Volgens de procedure regeling HR21 en naar aanleiding van de technische omzetting in HR21 krijgen medewerkers de mogelijkheid om bezwaar in te dienen. De huidige bezwarencommissie HR21 is bekend met de HR21 systematiek. Voorstel is om de huidige bezwarencommissie HR21 ook voor de afdeling griffie in te stellen.

Kanttekeningen

Geen

Alternatieven:

Het alternatief is om de huidige functiewaarderingsstelsel (FUWA) voor de bij de griffie werkzame ambtenaren te behouden. Hierdoor behoud je twee functiewaarderingsstelsels binnen de organisatie, wat niet wenselijk is. Daarnaast past de 'oude' functiewaarderingsstelsel (FUWA) niet bij de ambities van Dalfsen.

Financiële dekking:

Geen aanvullend krediet noodzakelijk.

Communicatie:

Aangezien de vacature voor Griffier vacant is wordt de nieuwe Griffier benoemd in de nieuwe HR21 normfunctie (schaal 11).

De al werkzame griffiemedewerker ontvangt een eerste brief met daarin het voorlopige indelingsbesluit waarin staat in welke HR21 normfunctie en salarisschaal de medewerker is ingedeeld. De medewerker krijgt hierbij de mogelijkheid om een zienswijze in te dienen. Vervolgens ontvangt de medewerker een tweede brief met de definitieve indeling in HR21, met daarbij een bezwaarmogelijkheid.

Vervolg:

N.v.t.

Bijlagen:

1. Lokale normfunctie Griffier
2. Lokale waardering Griffier
3. Normfunctie HR21 griffiemedewerker
4. Waardering HR21 griffiemedewerker
5. Conversietabel
6. Samenstelling bezwarencommissie

Het presidium van de gemeenteraad van Dalfsen,

de heer L.M. Nijkamp

Raadsbesluit

De raad van de gemeente Dalfsen;

gelezen het voorstel van het raadspresidium d.d. 20 juni 2013, nummer 82;

gelet op een organisatiebreed functiewaarderingssysteem, het functiewaarderingssysteem HR21 ook invoeren voor de afdeling Griffie;

b e s l u i t :

1. De normfunctie en waardering HR21 Griffier (lokaal) vast te stellen;
2. De normfunctie en waardering HR21 Griffiemedewerker vast te stellen;
3. De conversietabel vast te stellen;
4. De bezwarencommissie HR21 voor de Griffie vast te stellen.

Aldus besloten door de raad van de gemeente Dalfsen in zijn openbare vergadering van 24 juni 2013.

De raad voornoemd,

de werkgeverscommissie,

de heer J.J. Wiltvank

de heer L.M. Nijkamp