



INHOUD

- Meet & Greet
- Op weg naar een nieuwe eenheid Bedrijfsvoering
- Stand van zaken plaatsingsproces
- Veiligheidsdag 2013
- Even voorstellen

Meet & Greet Kennismaken, ontmoeten en begroeten

Het jaar vliegt voorbij en er zijn alweer veel stappen gezet op weg naar de nieuwe organisatie van Veiligheidsregio IJsselland. Hoogste tijd dus om weer eens bij te praten!

In september en oktober organiseren we vier Meet & Greet bijeenkomsten voor alle beroepskrachten en vrijwilligers. Het zijn avonden die vooral in het teken staan van een ontmoeting met de toekomstige leidinggevenden van Veiligheidsregio IJsselland. Met welke teamleider moet je straks werken als vrijwilliger? Hoe willen de clustercommandanten en vakteamleiders hun proces vormgeven? Wat doet het GHOR-bureau? Hoe gaat het met het team Bedrijfsvoering in de nieuwe organisatie? Wat doet de Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) met het cultuurrapport? En wie is eigenlijk die nieuwe leidinggevende van het Veiligheidsbureau?

Kom ook!

Tijdens de Meet & Greet krijg je alle ruimte om hierover met leidinggevenden en elkaar in gesprek te gaan en je een beeld te vormen van de organisatie vanaf 2014. Maak er gebruik van en kom ook!

ontmoeten
informeren
begroeten
informeel
vragen
kennismaken
dialogoog

Uit eerste hand

Om op alle vragen een antwoord te kunnen geven is het nog wat te vroeg. De plaatsingsprocedure is immers nog in volle gang en hetzelfde geldt voor huisvesting en bedrijfsvoering. Toch is het goed om ook de vragen die je daarover hebt te stellen. Dan hoor je in ieder geval uit eerste hand hoever we zijn en welke stappen we nog moeten zetten met elkaar.

Programma

Alle bijeenkomsten starten met een stand van zaken door regionaal commandant Lieke Sievers. Daarna stellen de clustercommandanten /proceseigenaren, hoofden en kwartiermaker Bedrijfsvoering zich kort aan je voor. De BOR vertelt wat zij gedaan heeft met de opbrengst van de korpsavonden in 2012 en het cultuurrapport dat daaruit voortkwam.

Het tweede deel van de bijeenkomsten is informeel en staat in het teken van nader kennismaken en elkaar ontmoeten. Alle clusters, ondersteunende teams en de Bijzondere Ondernemingsraad komen aan bod.

De bijeenkomsten duren tot ongeveer 22.00 uur.



De Meet & Greet bijeenkomsten vinden plaats op de volgende data en locaties:

Zwolle	12 september	brandweerkazerne	Marsweg 39	19.30 uur
Kampen	17 september	brandweerkazerne	Jan Ligthartstraat 9	19.30 uur
Deventer	2 oktober	brandweerkazerne	Schonenvaardersstraat 5	19.30 uur
Ommen	10 oktober	brandweerkazerne	Schurinkstraat 44a	19.30 uur

Kies zelf een datum die jou het best schikt en laat per e-mail weten dat je komt. Opgeven voor 12 en 17 september kan tot uiterlijk 7 september. Voor de bijeenkomsten van 2 en 10 oktober kun je tot uiterlijk 20 september opgeven.

Op weg naar nieuwe eenheid Bedrijfsvoering

In de nieuwsbrief van juli meldden we dat Veiligheidsregio IJsselLand een eigen eenheid Bedrijfsvoering krijgt. Op dit moment neemt de veiligheidsregio ondersteunende diensten af van de afdeling Bedrijfsvoering & Services van de GGD. Voorbeelden daarvan zijn financiële administratie, facilitaire zaken, ict en personeelszaken. Vanaf 1 januari gaan de bedrijfsvoeringstaken over naar de veiligheidsregio. De GGD neemt diensten af van de nieuwe eenheid die, gelet op de groei van de organisatie, meer medewerkers krijgt.

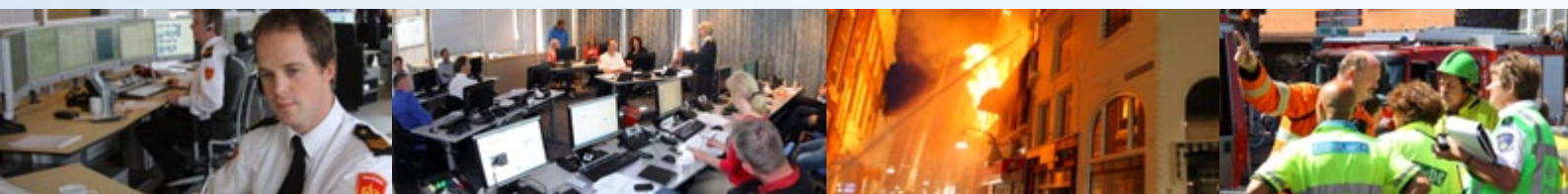
Het huidige team wordt regelmatig bijgepraat over de ontwikkelingen door Nicolette Rigter (directeur GGD) en Lieke Sievers. De laatste bijeenkomst was op 20 augustus. Nicolette liet weten dat er nog veel stappen moeten worden gezet. "Naast het plan van aanpak komt er een programma van eisen voor de dienstverlening. Op basis daarvan kijken we hoe we de eenheid kunnen inrichten en welke formatie daarvoor nodig is. Dat betekent dus, dat we net als de veiligheidsregio, in gesprek gaan met de bonden en dat er een Sociaal Plan komt."

Ambitieuw maar zorgvuldig

De eenheid Bedrijfsvoering, die onderdeel wordt van de nieuwe veiligheidsregio, wordt in vergelijking met de huidige situatie ongeveer twee keer zo groot. Het streven is om het overgangsproces van GGD naar de Veiligheidsregio op 1 januari 2014 klaar te hebben, maar Lieke en Nicolette weten ook dat dit wel heel ambitieus is. "We zien wel hoever we komen. Zo snel mogelijk is ook goed", aldus Lieke Sievers. "Waar we wel rekening mee moeten houden, is dat sommige termijnen cruciaal zijn. Medewerkers moeten nu eenmaal wel salaris ontvangen en per 1 januari moeten de JGZ-medewerkers die overkomen van Icare ook worden bediend. Dat zijn dingen die echt door moeten gaan."

In beweging

Binnen de huidige afdeling Bedrijfsvoering & Services is van alles in beweging. Van facilitairen GGD en huidige veiligheidsregio collega's, projecten op gebied van kwaliteitsverbetering, facilitairen nieuwe collega's van Carinova en Icare, voorbereiden op regionalisering tot en met de vorming van de nieuwe eenheid Bedrijfsvoering. Daarom ook is het belangrijk iedereen goed geïnformeerd te houden.



Stand van zaken plaatsingsproces

Het plaatsingsproces is in volle gang. Alle medewerkers hebben voor de zomervakantie hun statusbrieven ontvangen en hebben de gelegenheid gehad om een formulier in te vullen en daarop hun belangstelling te tonen voor een beschikbare (vrije) functie.

Medewerkers die hun huidige takenpakket volgen naar een functie in de nieuwe organisatie waar boventaligheid op zit, hebben na de zomervakantie, eerste helft augustus, nog een aanvullende brief ontvangen. In deze brief is vermeld wie wel en wie niet plaatsbaar is op de ongewijzigde functie. Ook hebben we in de brief aangegeven dat de fase van het proces waarin we nu zitten voor iedereen een onzekere periode is. Dat geldt vooral voor medewerkers die niet plaatsbaar zijn op hun ongewijzigde functie of die nog niet plaatsbaar zijn omdat hun functie gewijzigd is.

Gesprekken

De volgende stap in het proces waren de gesprekken op basis van de belangstellingsregistratie. Deze gesprekken zijn gehouden op 29 en 30 augustus en hadden diverse doelen. De aanleiding daarvoor was de inhoud van de aangeleverde formulieren, waaruit de wens bleek om naast belangstelling voor een nieuwe functie, ook te kunnen praten over de matching, over de was-beschrijving en over de aard van de werkzaamheden in de nieuwe functie. De gesprekken zijn allemaal gevoerd met een beoogd leidinggevende.

Goede hoop

Van alle gesprekken zijn verslagen gemaakt. Al deze verslagen zijn op een rij gezet en aan de hand van alle wensen, vragen en mogelijkheden zijn weer acties ondernomen. Er kunnen gesprekken zijn geweest met de huidige leidinggevenden over de was-situatie en het nieuwe MT heeft de voorbereidingscommissie geadviseerd over het totaalplaatje. Deze is nu aan zet om volgens de regels van het Sociaal Plan tot een advies over het plaatsingsvoorstel te komen. Onze inzet is ervoor te zorgen dat we geen boventaligheid meer hebben en dat alle collega's aan het werk kunnen in de nieuwe organisatie op een functie waar ze zin in hebben. Zonder op de rest van de procedure vooruit te lopen, hebben we goede hoop dat dat voor het overgrote deel gaat lukken.

Formeel

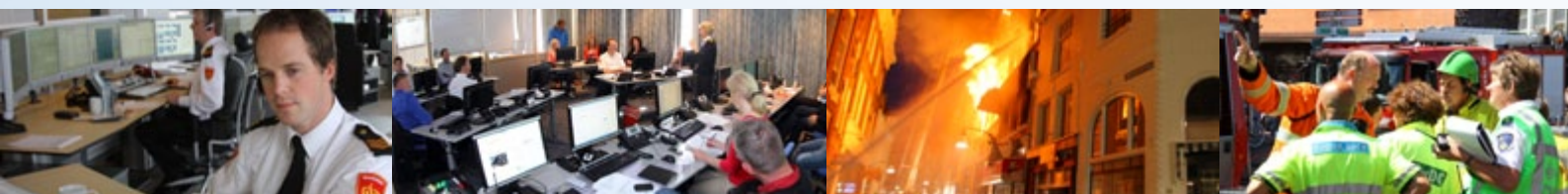
De voorbereidings- en plaatsingsadviescommissie gaat met behulp van de totale lijst van persoonlijke voorkeuren van medewerkers en bijbehorende adviezen aan de slag, zodat iedereen ook formeel een passende of geschikte functie heeft in de nieuwe organisatie. De laatste stap in dit proces is besluitvorming in het dagelijks bestuur van de veiligheidsregio.

Wanneer gaat er nu nog wat gebeuren?

- De voorbereidingscommissie en de plaatsingsadviescommissie (PAC) werken hun concept-adviezen uit in de tweede week van september.
- Op 17 en 18 september kunnen medewerkers worden uitgenodigd door de PAC om hun belangstelling of opmerkingen nader toe te lichten; daarna stelt de PAC het definitieve advies op.
- De plaatsingsvoorstellen van de PAC worden op 17 oktober 2013 in het dagelijks bestuur van Veiligheidsregio IJsseland besproken.
- Na vaststelling van het plaatsingsadvies door het dagelijks bestuur ontvangen alle medewerkers eind oktober een voornemen tot plaatsing in de nieuwe functie, inclusief een oplegprofiel wanneer er sprake is van een repressieve neventaak.
- Hierna hebben medewerkers gelegenheid om bedenkingen te uiten wanneer zij het niet eens zijn met de voorgenomen plaatsing

Bedrijfsvoering

Tot slot nog een opmerking over de functies in de bedrijfsvoering. Het bestuurlijk besluit over de opbouw van een nieuwe eenheid bedrijfsvoering is op 6 juni 2013 genomen. Daarom is definitieve plaatsing op een functie in veel gevallen nog niet mogelijk, tenzij er sprake is van mens volgt werk of specifiek aan de veiligheidsregio toe te schrijven taken. Met collega's die in aanmerking komen voor een functie in de nieuwe bedrijfsvoeringsorganisatie worden zo nodig maatwerk-afspraken gemaakt, vanzelfsprekend ook weer met in achtname van de afspraken in het Sociaal Plan.



Veiligheidsdag 2013: een dag om trots op te zijn!

Na maanden van voorbereiding was het zaterdag 31 augustus zover: op het terrein rond de Milligerplas in Zwolle beleefden we samen met bijna 15.000 bezoekers onze allereerste Veiligheidsdag. We kijken terug op een zeer geslaagd evenement! Niet alleen vanwege het grote aantal bezoekers, de spectaculaire demonstraties, het zonnige weer en de fijne, ontspannen sfeer, maar zeker ook dankzij de perfecte verzorging door eigen brandweercollèga's én de inzet van bijna driehonderd vrijwilligers. Echt een dag om trots op te zijn!

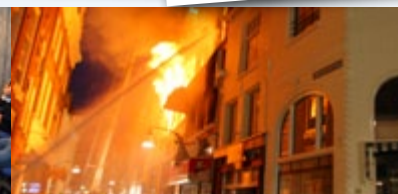
Positieve reacties

In aanloop naar de dag, maar ook tijdens en na afloop van het evenement hebben we via **Twitter** en **Facebook** veel contact gehad met onze bezoekers. Dat ook zij terugkijken op een mooi evenement blijkt uit de positieve reacties:

Foto's en film

Nog even nagenieten? Of benieuwd naar de foto's en videopnamen?

- Bekijk het bijgevoegde artikel in de Stentor van 2 september jl.
- Bekijk het **interview met Lieke** op RTV-Oost
- Bekijk de opnamen van Rob Jager op **YouTube**
- Bekijk de foto's op de **Facebookpagina van de Reddingsbrigade**
- Bekijk de foto's op **Brandweerinbeeld.nl**





Plaatsingsadviescommissie stelt zich voor: **Breed en rijk aan (personeels)ervaring**

Ondermeer als je dat zelf hebt aangegeven dan heb je een gesprek met de leden van de plaatsingsadviescommissie (PAC). Het is altijd goed om te weten welke mensen zich voor dit proces inzetten. Want ook als je ze niet ontmoet is het deze commissie die ieder voorstel tot plaatsing zorgvuldig toetst. De PAC staat onder voorzitterschap van Leo Elfers en bestaat daarnaast uit Theo Bakhuizen als vertegenwoordiger van de werkgever en Ab Kropff namens de werknemers. Vera Terlouw (beleidsadviseur bij Brandweer Deventer) is secretaris van de PAC. De commissie kijkt uiteraard naar de afspraken uit het sociaal plan en legt de plaatsingsadviezen straks voor aan het Dagelijks Bestuur.



Voorzitter Leo Elfers van de Plaatsingsadviescommissie heeft inmiddels brede ervaring op dit personeelsgebied: "Tien keer eerder ben ik voorzitter geweest van een inpassing- of bezwarencommissie. Merendeels bij gemeenten, maar ook bij bijvoorbeeld de Regio Twente. Inpassingprocedures zijn voor een organisatie, maar zeker ook voor individuele medewerkers van groot belang. Per slot van rekening gaat het ergens om! De laatste 27 jaar voor mijn pensioen was ik burgemeester van zes gemeenten, waaronder Dalfsen, Steenwijkerland en Oldenzaal. Daarnaast was ik vele jaren lid, c.q. vicevoorzitter van de Regio IJssel-Vecht. Zo nu en dan word ik ingeschakeld als mediator en ik houd van schilderen, klassieke auto's en motorrijden. Als vrijwilliger zet ik mij in voor jeugdzorg (voorzitter van Trias-Assist) en ben ik o.m. voorzitter van de Overijsselse Kastelenstichting en Rijksbestuurslid van het Historisch Centrum Overijssel".

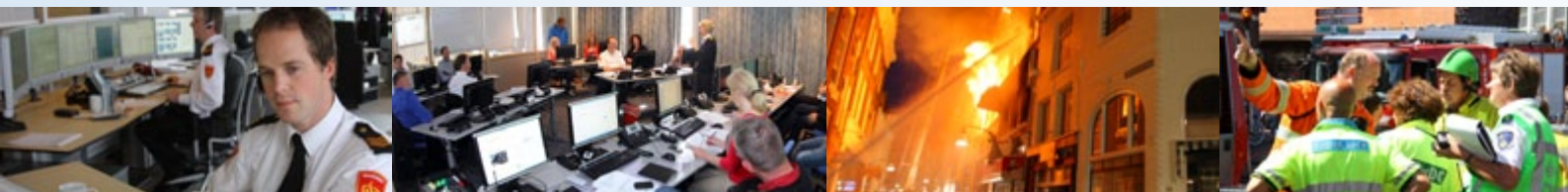


Namens de **werkgever** maakt **Theo Bakhuizen (65)** deel uit van de plaatsingsadviescommissie. "Ik heb ervaring met werken bij de overheid en in het bijzonder bij gemeenten. Na in de gemeente Utrecht diverse functies te hebben vervuld was ik gemeentesecretaris in Wageningen en Deventer en in die rol ook 'baas' van de brandweercommandant. Met de brandweer in al haar facetten heb ik altijd nauwe betrokkenheid gevoeld. Misschien komt dat ook omdat naaste familieleden van mij actief waren bij de brandweer. Ik was als secretaris vaak bij bijeenkomsten van de brandweer aanwezig om mijn betrokkenheid bij deze belangrijke overheidstaak en vooral bij de mensen die zich daarvoor inzetten te laten zien. Als gemeentesecretaris heb ik vele reorganisaties geleid en meebeleefd. En was vanuit die rol ook verantwoordelijk voor plaatsing van medewerkers in de nieuwe organisatie. Ik weet dat dat soms onzekerheid met zich meebrengt, maar ook kansen voor nieuwe uitdagingen biedt. Ik verwacht met de twee zeer ervaren medelid van de PAC onze rol goed te kunnen vervullen ten dienste van de nieuwe brandweerorganisatie en de mensen die die organisatie vorm gaan geven".



Namens de **werknemersorganisatie** CNV Publieke Zaak maakt Ab Kropff (69) deel uit van de plaatsingsadviescommissie. Hij woont in Zevenaar en na een werkzaam leven van ruim 40 jaar, is hij 4 jaar geleden ingetreden in het legioen der gepensioneerden. Zijn ervaringsgebied is heel breed. Van de dynamische wereld van de internationale handel en de min of meer stabiele wereld van de Kamers van Koophandel, tot en met de interessante- en zeer complexe wereld van medezeggenschap en de behartiging van werknemersbelangen. Op dit moment is hij als (vrijwilliger) adviseur verbonden aan CNV Publieke Zaak. Hij heeft veel ervaring op het gebied van arbeidsvoorwaarden, CAO's, functiewaarderingstrajecten, reorganisaties en de daarmee rechtstreeks verband houdende gevolgen. Nog niet zo lang geleden heeft hij als lid van de Plaatsingsadviescommissie zowel de regionalisering van de Brandweer Twente als die van Gelderland Midden begeleid. Dat betekent dat hij inmiddels uitgebreid kennis heeft kunnen maken met de - naar zijn zeggen - "wonderlijke wereld van de brandweer". "Ik vind het interessant, vol verrassingen met veel dynamiek en gelukkig ook met de nodige humor. Want ik weet het zeker: "Een brandweervrouw of -man is pas compleet met een hond die Fikkie heet".

Nast al deze activiteiten is hij ook als vrijwilliger actief voor PUM Senior Experts en heeft hij voor deze organisatie in de afgelopen jaren projecten uitgevoerd in Rusland, Bosnië, Peru en Indonesië.





Volg Brandweer IJsselland ook op Facebook!

WWW.FACEBOOK.COM (ZOEKEN OP BRANDWEER IJSSELLAND)



Twitter mee met Veiligheidsregio IJsselland: @VRIJsselland

Meld je aan voor deze nieuwsbrief!

Colofon

NADER BERICHT! is een uitgave van de deelprojectgroep Communicatie en verschijnt 1x per maand.

Leuk onderwerp voor NADER BERICHT!? Tip de redactie via j.nijsingh@veiligheidsregio-ijsselland.nl.

