

Verordening Wet gemeentelijke antidiscrimatievoorzieningen gemeente Dalfsen

(versie geldig vanaf *)

Wetstechnische informatie

Gegevens van de regeling

Overheidsorganisatie	Gemeente Dalfsen
Officiële naam van de regeling	Verordening Wet gemeentelijke antidiscrimatievoorzieningen gemeente Dalfsen
Citeertitel	Verordening Wet gemeentelijke antidiscrimatievoorzieningen gemeente Dalfsen
Deze versie is geldig tot (als de vervaldatum is vastgesteld)	Geen vervaldatum
Vastgesteld door	Gemeenteraad
Onderwerp	Bestuur

Opmerkingen m.b.t. de regeling

Geen

Wettelijke grondslag(en) of bevoegdheid waarop de regeling is gebaseerd

Wet gemeentelijke antidiscrimatievoorzieningen, artikel 2, lid 2

Regelgeving die op deze regeling is gebaseerd (gedelegeerde regelgeving)

Geen

Overzicht van de in de tekst verwerkte wijzigingen

Datum inwerkingtreding	Terugwerkende klacht t/m	Betreft	Datum ondertekening Bron bekendmaking	Kenmerk voorstel
01-10-2021	01-01-2009	Nieuwe regeling	dd-mm-jjjj Gmb-jjjj-nr.	RIS 1312

Artikel 4 Protocol klachtenbehandeling

Het protocol voor de behandeling van klachten als bedoeld in [artikel 6 van het besluit](#) regelt in ieder geval:

- a. De afdoeningstermijn van klachten;
- b. De wijze van afdoening van klachten;
- c. De registratie van klachten.

Artikel 5 Laagdrempeligheid antidiscriminatievoorziening

1. Ingezetenen worden in de gelegenheid gesteld een klacht in hun directe leefomgeving te melden.
2. Met de regionale antidiscriminatievoorziening kan overeen gekomen worden dat deze melding op een locatie in de gemeente Dalfsen kan plaatsvinden.
3. Het college draagt zorg voor de deskundigheid van de medewerkers die deze meldingen op adequate manier opneemt en doorverwijst.
4. Klager wordt door de medewerkers doorgeleid naar de antidiscriminatievoorziening.

Artikel 6 Slotbepaling

1. Deze regeling wordt aangehaald als 'Verordening Inrichting Antidiscriminatievoorziening gemeente Dalfsen'.
2. Deze regeling treedt de dag na bekendmaking in werking en werkt terug tot 01-01-2009.

Aldus besloten door de raad van de gemeente Dalfsen in zijn (openbare) vergadering van 27 september 2021.

De raad voornoemd,

de voorzitter,
drs. E. van Lente

de griffier,
drs. J. Leegwater

Toelichting

Algemeen

Artikel 1 van de wet legt het college van burgemeester en wethouders op om toegang te bieden tot een antidiscriminatievoorziening. Zie ook de toelichting bij artikel 2 van deze verordening.

Artikel 2, tweede lid, van de wet wordt opgedragen dat de gemeenteraad stelt “met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens deze wet bij verordening regels vast omtrent de inrichting van de antidiscriminatievoorziening, bedoeld in artikel 1, en de uitvoering van de taak, bedoeld in het eerste lid, onder a.”

De VNG heeft voor alle gemeenten een modelverordening ontwikkeld. Deze is gebruikt als basis voor de verordening Inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Dalfsen.

Aangezien al veel is vastgesteld in landelijke wet- en regelgeving is de verordening beknopt gehouden.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1

Deze bepaling behoeft geen toelichting.

Artikel 2

Zoals in het algemene deel van deze toelichting al aangegeven, is deze zorgplicht opgenomen in artikel 1 van de wet. In wetstechnische zin is het dan ook niet noodzakelijk om deze hier te herhalen. Er is voor gekozen om dat wel te doen, nu deze zorgplicht zozeer de kern van deze regelgeving uitmaakt, dat het opnemen ervan sterk bijdraagt aan de begrijpelijkheid van deze verordening.

Artikel 3

Met deze bepaling wordt nader invulling gegeven aan artikel 3 van het besluit, dat luidt: “Bij de inrichting van de antidiscriminatievoorziening worden in ieder geval de deskundigheid van de klachtbehandelaars en de toegankelijkheid van de antidiscriminatievoorziening gewaarborgd”. Ook op de verantwoordelijkheid met de omgang met gegevens zal worden toegezien. Er is gekozen voor een minimale invulling om gemeenten en antidiscriminatievoorziening alle ruimte te geven voor maatwerk.

De antidiscriminatievoorziening dient aan te geven of ze beschikt over een opleidingprotocol waar klachtbehandelaars gebruik van kunnen maken. Ook moet worden aangegeven hoe vaak van behandelaars wordt verwacht aan een opleiding deel te nemen. Het landelijke expertisebureau van Vizier kan de opleidingen en cursussen verzorgen.

De burger kan zich zowel fysiek als niet- fysiek melden.

De mogelijkheid om zich fysiek op locatie te kunnen melden betekent dat een burger redelijkerwijs op de hoogte moet zijn waar hij of zij terecht kan om te melden. Ook kan worden afgesproken dat de antidiscriminatievoorziening op locatie aanwezig is, zodat klachten direct bij de voorziening kunnen worden ingediend.

Bij niet-fysiek wordt verstaan dat de mogelijkheid bestaat voor de burger via de website, per post, e-mail of telefonisch de klacht te melden of in te dienen.

De gemeente draagt er zorg voor dat burgers kennis kunnen nemen van deze mogelijkheid.

Artikel 4

Met deze bepaling wordt invulling gegeven aan artikel 6 van het besluit dat luidt: “De antidiscriminatievoorziening heeft een protocol voor de behandeling van klachten”. Daarbij is gekozen voor een minimale invulling om gemeenten en antidiscriminatievoorziening alle ruimte te geven voor maatwerk.

Artikel 5

De wet vermeldt dat de antidiscriminatievoorziening zich in de leefomgeving van burgers moet bevinden. De memorie van toelichting geeft aan dat het gemeenten vrij staat om daar op een praktische wijze invulling aan te geven. De voorziening hoeft dan ook niet in de gemeente zelf aanwezig te zijn.

Een gemeente kan zich bijvoorbeeld aansluiten bij een (bestaande) regionale antidiscriminatievoorziening.

In de wet is uitdrukkelijk aangegeven dat de antidiscriminatievoorziening onafhankelijk is en op geen enkele wijze onder het gezag van de (gemeentelijke) overheid kan vallen.

Artikel 6

Deze bepaling heeft geen toelichting.