

Re-integratie verordening

(geldig vanaf 01-01-2012)

Wetstechnische informatie

Gegevens van de regeling

| | |
|--|---|
| Overheidsorganisatie | Gemeente Dalfsen |
| Officiële naam van de regeling | de re-integratie verordening gemeente Dalfsen |
| Citeertitel | Re-integratie verordening 2012 |
| Deze versie is geldig tot (als de vervaldatum is vastgesteld) | |
| Vastgesteld door | Gemeenteraad |
| Onderwerp | Maatschappelijke zorg en welzijn |

Opmerkingen m.b.t. de regeling

Wettelijke grondslag(en) of bevoegdheid waarop de regeling is gebaseerd

Gemeentewet, artikel 147, eerste lid

Wet werk en bijstand, artikel 8, lid1 onder a en artikel 7, lid 1 onder a.

Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers, artikelen 34 en 35

Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen, artikelen 34 en 35.

Regelgeving die op deze regeling is gebaseerd (gedelegeerde regelgeving)

Overzicht van in de tekst verwerkte wijzigingen

| Datum inwerkingtreding | Terugwerkende kracht t/m | Betreft | Datum ondertekening Bron bekendmaking | Kenmerk voorstel |
|------------------------|--------------------------|---------|--|----------------------------|
| 01-01-2012 | 01-01-2012 | | 20-02-2012 KernPUNTEN, dd-mm-jjjj | dd-mm-jjjj nummer getal |

Inhoudsopgave

| | |
|---|----------|
| HOOFDSTUK 1 BEGRIPSOMSCHRIJVING | 3 |
| Artikel 1 begripsbepaling | 3 |
| HOOFDSTUK 2 OPDRACHT AAN HET COLLEGE | 3 |
| Artikel 2 opdracht college | 3 |
| Artikel 3 plafond subsidie en budgetregels..... | 4 |
| Artikel 4 verplichtingen belanghebbende | 4 |
| HOOFDSTUK 3. DE VORM VAN DE ONDERSTEUNING | 4 |
| Artikel 5 sluitende aanpak | 4 |
| Artikel 6 vergoedingen | 4 |
| Artikel 7 scholing | 4 |
| HOOFDSTUK 4. EIGEN BIJDRAGEN, SUBSIDIES EN PREMIES | 5 |
| Artikel 8 eigen bijdrage | 5 |
| Artikel 9 subsidie | 5 |
| Artikel 10 intrekking voorziening..... | 5 |
| Artikel 11 premies..... | 5 |
| HOOFDSTUK 5. SLOTBEPALINGEN | 5 |
| Artikel 12 hardheidsclausule..... | 5 |
| Artikel 13 citeertitel | 5 |
| ALGEMENE TOELICHTING | 7 |
| ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING | 7 |
| Artikel 1. Begripsbepaling | 7 |
| Artikel 2. Opdracht college | 7 |
| Artikel 3 plafond subsidie en budgetregels..... | 8 |
| Artikel 4 verplichtingen belanghebbende | 8 |
| Artikel 5 sluitende aanpak | 8 |
| Artikel 6 vergoedingen..... | 8 |
| Artikel 7 scholing | 8 |
| Artikel 8. Eigen bijdrage..... | 8 |
| Artikel 9. Subsidies | 9 |
| Artikel 10 intrekking voorziening..... | 9 |
| Artikel 11 premies..... | 9 |
| Artikel 12. hardheidsclausule..... | 9 |
| Artikel 13. citeertitel | 9 |

De raad van de gemeente Dalfsen;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 16 januari 2012, nummer 4;
overwegende dat de Participatieverordening Wet werk en bijstand 2009 aanpassing behoeft;

gezien het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van xxxxx , nummer ;

gelet op artikel 147 van de Gemeentewet en de Wet werk en bijstand artikel 8, lid 1, sub a, artikel 7, lid 1, sub a, Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers, artikelen 34 en 35
Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen, artikelen 34 en 35.

b e s l u i t:

vast te stellen “**de re-integratie verordening gemeente Dalfsen**”

HOOFDSTUK 1 BEGRIPSOMSCHRIJVING.

Artikel 1 begripsbepaling

1. Alle begrippen die in deze verordening worden gebruikt en die niet nader zijn omschreven, hebben dezelfde betekenis als in de Wet werk en bijstand (WWB), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (loaw), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (loaz) en de Algemene wet bestuursrecht (Awb).
2. In deze verordening wordt verstaan onder:
 - a. De wet: de wet werk en bijstand;
 - b. het college: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Dalfsen;
 - c. ondersteuning: het geheel van activiteiten, al dan niet onderdeel uitmakend van een volledig traject of plan van aanpak en opgenomen in een door de gemeente opgesteld trajectplan of plan van aanpak, dat bijdraagt aan de bevordering van deelname aan de arbeidsmarkt dan wel aan het leveren van een tegenprestatie voor de uitkering, met activiteiten wordt in dit verband hetzelfde als instrumenten bedoeld;
 - d. tegenprestatie: onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden, welke worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid en niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt.
 - e. Algemeen geaccepteerde arbeid : alle arbeid, niet zijnde arbeid in het kader van de Wet sociale werkvoorziening, die algemeen maatschappelijk aanvaard is en niet indruist tegen de openbare orde of goede zeden;
 - f. voorliggende voorziening: de voorziening als bedoeld in artikel 5, sub e, WWB;
 - g. aanvrager: de personen in de leeftijd van 18 jaar of ouder doch jonger dan 65 jaar, genoemd in artikel 10, lid 1 en lid 2, WWB onderscheidenlijk artikel 5, lid 1, loaw en artikel 5, lid 1, loaz;
 - h. Nugger: niet uitkeringsgerechtigde, jonger dan 65 jaar, zonder eigen inkomen dan wel met uitsluitend een inkomen uit de Algemene nabestaanden wet (Anw) of alimentatie
 - i. arbeidsovereenkomst: een overeenkomst conform artikel 7: 610 van het Burgerlijk Wetboek;
 - j. bijstandsnorm: de norm als bedoeld in artikel 5, onder c, WWB;
 - k. grondslag: de bedragen als bedoeld in artikel 5, lid 3, loaw dan wel artikel 5, lid 5, loaz;
 - l. startkwalificatie: een afgeronde opleiding op MBO 2-niveau dan wel HAVO- of VWO-niveau;

HOOFDSTUK 2 OPDRACHT AAN HET COLLEGE

Artikel 2 opdracht college

1. Het college bevordert dat met betrekking tot het aanbieden van ondersteuning, er sprake is van een gelijke aandacht voor de in artikel 7, lid 1, sub a, WWB genoemde groepen alsmede voor een evenwichtige verdeling binnen de te onderscheiden doelgroepen.
2. Het college kan onderzoek (laten) doen naar de mogelijkheden van de (medische-) geschiktheid van een klant voor een traject.
3. Geen ondersteuning wordt verleend indien:
 - a. de betrokkene jonger is dan 27 jaar en uit 's rijkskas bekostigd onderwijs volgt, dan wel nog

- kan volgen;
 - b. gedurende de vier weken na melding waarbij de betrokkene zelf alles in het werk dient te stellen om algemeen geaccepteerde arbeid te vinden;
 - c. de betrokkene een uitkering van het UWV ontvangt.
4. Het college bevordert de beschikbaarheid van voorzieningen voor de opvang van kinderen jonger dan 12 jaar voor zover die opvang nodig is voor het volgen van een traject van één van de ouders

Artikel 3 plafond subsidie en budgetregels

1. Het college kan bij beleidsregels een of meerdere subsidie- of budgetplafonds vaststellen voor de verschillende voorzieningen. Een door het college ingesteld subsidie- of budgetplafond vormt een weigeringsgrond bij de aanspraak op een specifieke voorziening.
2. Het college kan bij beleidsregels een plafond instellen voor het aantal personen dat in aanmerking komt voor een specifieke voorziening.

Artikel 4 verplichtingen belanghebbende

1. Indien naar het oordeel van het college recht op ondersteuning bestaat, verbindt het college hieraan nadere verplichtingen.
2. Bij de re-integratie van niet uitkeringsgerechtigden gelden de volgende eisen:
 - a. de aanvrager dient zich voor minimaal 20 uur per week beschikbaar te stellen voor algemeen geaccepteerde arbeid;
 - b. de noodzaak voor ondersteuning dient aanwezig te zijn en wordt door het college vastgesteld;
 - c. de ondersteuning dient te allen tijde gericht te zijn op uitstroom;
 - d. de aanvrager is verplicht ingeschreven te staan als werkzoekende bij het UWV Werkbedrijf.

HOOFDSTUK 3. DE VORM VAN DE ONDERSTEUNING

Artikel 5 sluitende aanpak

1. Het traject of plan van aanpak is afgestemd op de mogelijkheden van de aanvrager genoemd in artikel 1, lid 2, sub e, en kan bestaan uit verschillende vormen van ondersteuning.
2. Het traject of plan van aanpak moet leiden tot het aanvaarden van algemeen geaccepteerde arbeid, dan wel tot een tegenprestatie in de uitkering.
3. Bij een niet uitkeringsontvanger moet het traject of plan van aanpak altijd leiden tot het aanvaarden van algemeen geaccepteerde arbeid.
4. De vorm van de ondersteuning dient bij te dragen aan deelname aan dan wel terugkeer naar de arbeidsmarkt en gericht te zijn op uitstroom, dan wel bijdragen aan een tegenprestatie in de uitkering en kan bestaan uit alle beschikbare activiteiten die hierop zijn gericht.
5. Uitkeringsgerechtigden waarvan is vastgesteld, dat zij door medische, sociale of psychische belemmeringen geen dan wel voorlopig geen realistisch perspectief hebben om arbeid in welke vorm dan ook te verrichten, kan door het college de verplichting worden opgelegd naar vermogen een tegenprestatie te leveren.

Artikel 6 vergoedingen

1. Aan personen die in aanmerking komen voor ondersteuning en meer dan 10 kilometer moeten reizen kan een reiskostenvergoeding worden verstrekt.
2. In de overige kosten kan een vergoeding worden verstrekt gedurende de looptijd van het traject of plan van aanpak, voor zover die direct gerelateerd zijn aan het gebruik maken van de voorzieningen en voor zover er geen aanspraak is op een voorliggende voorziening.

Artikel 7 scholing

Ten aanzien van het aanbieden van scholing en/of opleiding als vorm van ondersteuning bedoeld in artikel 7 gelden de volgende regels:

- a. de scholing / opleiding moet noodzakelijk zijn voor het slagen van het traject of plan van aanpak;
- b. de scholing / opleiding kan alleen ingezet worden als dit de kortste weg is naar algemeen geaccepteerde arbeid;
- c. de scholing / opleiding dient bij voorkeur te worden ingezet voor het alsnog behalen van een startkwalificatie;

HOOFDSTUK 4. EIGEN BIJDRAGEN, SUBSIDIES EN PREMIES

Artikel 8 eigen bijdrage

1. Het college kan aan de niet-uitkeringsgerechtigde tussen de 27 en 65 jaar een traject aanbieden, indien deze niet beschikt over een startkwalificatie voor duurzame arbeidsinschakeling of die geen actuele startkwalificatie heeft voor duurzame arbeidsinschakeling.
2. De niet-uitkeringsgerechtigde die aanspraak maakt op ondersteuning, als bedoeld in artikel 4, kan een eigen bijdrage worden opgelegd.
3. De niet-uitkeringsgerechtigde die, al dan niet tezamen met een partner, een inkomen heeft hoger dan 110% van de voor zijn situatie van toepassing zijnde bijstandsnorm, wordt een eigen bijdrage in rekening gebracht. Voor de eerste € 2.500,- bedraagt de eigen bijdrage 50%. Voor het meerdere (boven de € 2500,-) wordt er 25% van de trajectkosten berekend.
4. De niet-uitkeringsgerechtigde die een vermogen heeft dat meer bedraagt dan de van toepassing zijnde vermogensgrens voor bijstandsgerechtigden, komt niet in aanmerking voor ondersteuning door de gemeente. Tenzij het vermogen enkel uit onroerend goed bestaat en de niet-uitkeringsgerechtigde zijn onroerend goed verkoopt om maandelijks een inkomen rond bijstandsniveau te verwerven.
3. De eigen bijdrage die is opgelegd in het kader van de wet inburgering op grond van artikel 23 tweede lid wet inburgering wordt na het behalen van het inburgeringsdiploma of bij vrijstelling van de inburgeringsverplichting ambtshalve kwijtgescholden door het college.

Artikel 9 subsidie

1. Het college kan een subsidie verstrekken aan werkgevers die als onderdeel van een traject een arbeidsovereenkomst sluiten met de klant;
2. De subsidie is een compensatie voor de mindere arbeidsproductiviteit en eventuele kosten van begeleiding op de werkvloer.

Artikel 10 intrekking voorziening

1. Het college kan het traject intrekken of herzien, indien wijziging optreedt in de omstandigheden, krachten of bekwaamheden van de cliënt of als deze niet voldoet aan een of meer op hem rustende verplichtingen en hem dit te verwijten valt.
2. Geen recht op ondersteuning bestaat als er sprake is van een voorliggende voorziening welke naar de mening van het college in voldoende mate bijdraagt aan de re-integratie van de aanvrager.

Artikel 11 premies

1. De persoon met een WWB/ IOAW/IOAZ-uitkering die reguliere arbeid aanvaardt en als geen loonkostensubsidie van de gemeente wordt verstrekt en waarmee een inkomen wordt verkregen waardoor er geen recht meer bestaat op een(aanvullende)uitkering heeft recht op een eenmalige premie.
2. De in lid 1 genoemde uitkeringsgerechtigde moet voorafgaand aan het aanvaarden van de arbeid minimaal 12 maanden aaneengesloten een uitkering te hebben ontvangen van de gemeente.
3. De premie bedraagt € 500,- en wordt verstrekt nadat de persoon heeft aangetoond dat de dienstbetrekking minimaal 26 weken heeft geduurd.
4. Geen recht op de premie heeft diegene wiens recht op een uitkering met terugwerkende kracht is ingetrokken wegens verzwijgen van werkzaamheden.

HOOFDSTUK 5. SLOTBEPALINGEN

Artikel 12 hardheidsclausule

1. In gevallen waarin deze verordening niet voorziet, beslist het college.
2. Het college kan in bijzondere gevallen afwijken van de bepalingen in deze verordening, als toepassing daarvan tot onbillijkheden van overwegende aard leidt.

Artikel 13 citeertitel

1. Deze verordening kan worden aangehaald als "Re-integratieverordening 2012".

2. De "Participatie verordening ", inwerking getreden per 1 oktober 2010, wordt bij de inwerkingtreding van deze regeling ingetrokken
3. Deze verordening treedt met terugwerkende kracht in werking met ingang van 1 januari 2012.

Aldus besloten door de raad van de gemeente Dalfsen in zijn (openbare) vergadering van 20 februari 2012.

De raad voornoemd,

de voorzitter,
drs. H.C.P. Noten

de griffier,
N.A. IJnema Msc

ALGEMENE TOELICHTING

De WWB geeft het college de opdracht te zorgen voor de re-integratie van bijstandsgerechtigden, niet-uitkeringsgerechtigde en personen met een Anw-uitkering. De IOAW en IOAZ bevatten een vergelijkbare taakstelling.

De gemeenteraad heeft de verplichting om de kaders, waarbinnen de uitvoering plaatsvindt, in een verordening vast te leggen. De opdracht om die ondersteuning te bieden is geregeld in artikel 7 WWB. Deze verordening regelt de ondersteuning die de gemeente biedt bij de arbeidsinschakeling van werklozen.

In de verordening moeten regels worden opgenomen waaruit onder andere aandacht blijkt voor de in de WWB onderscheiden doelgroepen en de daarbinnen te onderscheiden subgroepen.

De opdracht aan de raad leent zich niet tot het formuleren van gedetailleerde regels die op iedere situatie van toepassing zijn. Immers, re-integratie is maatwerk. Het is helemaal afhankelijk van iemands mogelijkheden en beperkingen wat in het concrete geval een passend re-integratietraject is. Daarom wordt aan het college de bevoegdheid gegeven om op een aantal punten eigen afwegingen te maken. Artikel 10 WWB bepaalt dat personen uit de doelgroep aanspraak hebben op ondersteuning bij de arbeidsinschakeling en de door het college noodzakelijk geachte voorziening binnen de kaders van de re-integratieverordening. Daarom is ervoor gekozen in de verordening de voorzieningen vast te leggen die het college in ieder geval kan aanbieden.

Het college bepaalt welke voorzieningen in de gemeente worden aangeboden en stelt tevens vast wie voor welke voorziening in aanmerking komt.

Ingrijpende beleidsmatige wijzigingen zijn voor 2012 niet beoogd. De Wet werken naar vermogen treedt immers naar verwachting per 1 januari 2013 in werking. Binnen deze wet wordt op een andere manier naar re-integratie gekeken en worden ook de doelgroepen voor de gemeente uitgebreid. Dit noopt dan tot een herbezinning op het beleidskader voor re-integratie en een op andere uitgangspunten gebaseerde verordening.

De meest in het oog springende inhoudelijke verandering in de nu voorgestelde verordening voor 2012 is de mogelijkheid om een tegenprestatie te verlangen van een uitkeringsgerechtigde, zonder dat dit gerelateerd hoeft te zijn aan concrete re-integratie. Verder is beoogd om verwijzingen te actualiseren.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 1. Begripsbepaling

Er is voor gekozen om begrippen die al zijn omschreven in de WWB, IOAW, IOAZ, Awb of de Gemeentewet niet afzonderlijk te definiëren in deze verordening. Dit voorkomt dat in geval van wijziging van betreffende definities in de betreffende wetten ook de Verordening moet worden gewijzigd.

In lid 2 worden definities gegeven van begrippen die meer dan eens in de verordening voorkomen, en waarvan het van belang is dat er telkens hetzelfde onder wordt verstaan. In een aantal gevallen wordt verwezen naar definities in de wet om ervoor te zorgen dat er zoveel mogelijk aansluiting blijft bij de wetgeving die van toepassing is. Het begrip 'startkwalificatie' (MBO-2, HAVO, VWO) is afkomstig uit de Wet educatie en beroepsonderwijs. Dit begrip wordt in de WWB gedefinieerd (art. 6, eerste lid, onderdeel d WWB). De omschrijving van 'algemeen geaccepteerde arbeid' is afkomstig uit de nota naar aanleiding van het verslag (Kamerstukken II 2008-2009, 31 775, nr. 7, p.28).

Artikel 2. Opdracht college

De WWB geeft aan het college de verantwoordelijkheid voor het bieden van ondersteuning. Hoewel belanghebbenden aanspraak kunnen maken op ondersteuning, is er geen afdwingbaar recht op ondersteuning op de manier zoals de belanghebbende dat het liefst zou zien. Het is aan het college om te zorgen voor een voldoende aanbod van re-integratie-instrumenten, maar het college heeft

daarbij te maken met beperkte middelen, terwijl de vraag naar ondersteuning afhankelijk is van een veelheid aan sociaaleconomische factoren.

Onder voorziening wordt verstaan een instrument dat wordt ingezet om de cliënt dichterbij de arbeidsmarkt te brengen. Dit kan zoals gezegd allerlei vormen hebben, variërend van schuldhelpverlening tot training van werknemersvaardigheden.

Het derde lid verwijst naar de nieuwe manier waarop het college de aanvrager jonger dan 27 jaar benadert, nadat de WIJ is ingetrokken.

Artikel 3 plafond subsidie en budgetregels

Het college kan, rekening houdende met de door de raad beschikbaar gestelde middelen en het door de raad vastgesteld beleidskader Wet werk en bijstand bij besluit een of meer loonkostensubsidie- of budgetplafonds vaststellen voor de verschillende voorzieningen. Een door het college ingesteld loonkostensubsidie- of budgetplafond vormt een weigeringsgrond bij de aanspraak op een specifieke voorziening.

Ook kan het college, rekening houdend met de door de raad ter beschikking gestelde middelen en het door de raad vastgesteld beleidskader Wet werk en bijstand een plafond instellen voor het aantal personen dat in aanmerking komt voor een specifieke voorziening.

Artikel 4 verplichtingen belanghebbende

Gelet op gemaakte afspraken is er voor gekozen ten aanzien van de zogenaamde niet uitkeringsgerechtigden (nuggers) een ruimhartig beleid te voeren.

Artikel 5 sluitende aanpak

Dit artikel geeft het kader aan waarlangs het traject of plan van aanpak vorm wordt gegeven.

Uitgangspunt is hierbij dat de ondersteuning gericht moet zijn op aanvaarding van algemeen geaccepteerde arbeid dan wel het leveren van een tegenprestatie.

De participatieplaats is gedefinieerd in de Wet werk en bijstand (WWB). De participatieplaats heeft een tijdelijk karakter en het college heeft de plicht om periodiek te onderzoeken of de participatieplaats nog een adequate voorziening is. De klant verricht op de participatieplaats additionele werkzaamheden met behoud van uitkering.

Alle uitkeringsgerechtigden tussen de 27 en 65 jaar komen in aanmerking voor een participatieplaats.

Artikel 6 vergoedingen

De klant kan een vergoeding in de reiskosten worden verleend, of andere vergoedingen die bijdragen aan het welslagen van het traject of plan van aanpak. Hierbij kan gedacht worden aan het volgen van een training, coaching, opdoen van werkervaring en sollicitatiegesprekken.

Artikel 7 scholing

In dit artikel is geregeld aan welke voorwaarden de inzet van dit instrument moet voldoen.

De scholing of opleiding moet altijd onderdeel uitmaken van een traject.

Wanneer betrokkene niet beschikt over een startkwalificatie, staat dit veelal de arbeidsinschakeling in de weg. In artikel 10a, lid 5, van de Wet werk en bijstand is bepaald dat scholing of opleiding onderdeel uit moet maken van een participatieplaats en dat gemeenten de plicht hebben scholing of opleiding aan te bieden aan betrokkenen zonder startkwalificatie op een participatieplaats. Dit geldt vanaf zes maanden na aanvang van de werkzaamheden op een participatieplaats. Deze scholing moet gericht zijn op het vergroten van de kansen op de arbeidsmarkt. Er hoeft geen scholing of opleiding aangeboden te worden, indien deze naar het oordeel van het college niet bijdraagt aan de kansen op de arbeidsmarkt. Onder scholing of opleiding vallen al die vormen van onderricht die naar het oordeel van de gemeente de kansen op de arbeidsmarkt vergroten.

Artikel 8. Eigen bijdrage

Op grond van artikel 7 lid 1 sub a WWB kan een niet-uitkeringsgerechtigde (nugger) aanspraak maken op ondersteuning bij arbeidsinschakeling. De gemeente kan aan het aanbieden van een re-integratietraject echter wel voorwaarden verbinden. Eén van de voorwaarden is, dat de nugger niet beschikt over een startkwalificatie voor duurzame arbeidsinschakeling.

In de praktijk blijkt dat een nugger veelal bij de gemeente aanklopt voor de vergoeding van een opleiding. Omdat het volgen van een opleiding een dure aangelegenheid is, kan hiervoor een eigen bijdrage worden gevraagd. Deze bedraagt maximaal de helft van de trajectkosten indien het (gezins)inkomen van de nugger meer bedraagt dan 110% van de voor zijn situatie van toepassing zijnde bijstandsnorm. Daarnaast geldt er voor de nugger een vermogensgrens. Hierop is echter een

uitzondering gemaakt voor mensen waarvan het vermogen bestaat uit enkel onroerend goed en die voor hun dagelijkse levensbehoefte voorzien door telkens een stuk van hun onroerend goed te verkopen. Deze situatie komt zeer weinig voor, maar net vaak genoeg om speciaal te benoemen in de verordening.

Op grond van artikel 23, tweede lid, van de wet inburgering wordt er bij aanvang van de wet inburgering een eigen bijdrage opgelegd aan doelgroepen die faciliteiten aangeboden krijgen van de gemeente. Deze eigen bijdrage wordt ambthalf kwijtgescholden indien de inburgeraar volgens de wet is ingeburgerd of hiervan uiteindelijk is vrijgesteld.

Artikel 9. Subsidies

Voor het verstrekken van een subsidie is een wettelijke grondslag vereist (art. 4:23, eerste lid Awb). Om die reden is een specifiek artikel opgenomen dat deze grondslag biedt. In het eerste lid worden loonkostensubsidies en subsidies ter voorbereiding van een dienstverband van een grondslag voorzien.

De financiële bijdrage van de gemeente is gerelateerd aan de verminderde arbeidsproductiviteit van de werknemer. De gemeente Dalfsen hanteert geen ingewikkeld systeem om dit te berekenen. Er wordt uitgegaan van een percentage van de bruto loonkosten, waarbij globaal twee percentages gelden: 50% en 25%. Bij een relatief lage productiviteit wordt dus bijvoorbeeld 50% van de loonkosten vergoed. Ook kan sprake zijn van een afbouwregeling. Bijvoorbeeld het eerste jaar wordt 50% vergoed en het tweede jaar 25%. In bijzondere gevallen kan worden afgeweken van de percentages om zoveel mogelijk maatwerk te leveren. Daarnaast kunnen werkgevers afzonderlijk kosten voor begeleiding vergoed krijgen.

Nuggers komen niet in aanmerking voor deze subsidie. Voor hen is er geen directe noodzaak om uit te stromen richting betaalde arbeid.

Artikel 10 intrekking voorziening.

Lid 1

De combinatie van de maatregelverordening en de uitvoering van een traject is bekend. Het is niet aan de gemeenteraad om daarover voorschriften te geven, niettemin dient het intrekken van een traject met terughoudendheid plaats te vinden, zoals reeds in de Algemene toelichting is opgemerkt. Intrekking is in wezen slechts aan de orde als er een situatie is ontstaan dat niet langer kan worden gevergd dat het traject wordt voortgezet en een andere invulling (via gedeeltelijke herziening) evenmin soelaas biedt. Gedacht kan worden aan herhaalde misdragingen jegens anderen ~~jongeren~~ of begeleiders op de werk/leerplek of veelvuldig verzuim. Het verdient aanbeveling als het college bij de invulling met deze kaders rekening houdt en slechts tot intrekking besluit nadat de individuele situatie zorgvuldig afgewogen is.

Lid 2

Er bestaat geen recht op ondersteuning ,indien er sprake is van een voorliggende voorziening welke voor belanghebbende in voldoende mate kan bijdragen aan de inschakeling op de arbeidsmarkt.

Artikel 11 premies

Dit artikel biedt de mogelijkheid premies te verstrekken. De voorwaarden waaronder worden in dit artikel beschreven.

Artikel 12. hardheidsclausule

In de bevoegdheidsverdeling tussen gemeenteraad en college past het dat de gemeenteraad beleidskaders vaststelt. Dat is in deze verordening uitgewerkt. Het college is belast met de uitvoering van dat beleid en op sommige onderdelen, met de nadere uitwerking daarvan. Doen zich situaties voor waarin niet is voorzien of waarin onverkorte toepassing van de gestelde bepalingen onverhoopt tot onbillijkheden van overwegende aard leidt, dan is het aan het college om besluiten te nemen waarin recht wordt gedaan aan enerzijds het belang van handhaving van het gemeentelijk beleid en anderzijds het individuele belang van de klant. Dat kan onder omstandigheden betekenen dat besluiten worden genomen die afwijken van deze verordening.

Artikel 13. citeertitel

Geen toelichting.

