

## Raadscommissievoorstel

**Status: Informerend**

Agendapunt:	7
Onderwerp:	Uitvoering mantelzorgwaardering 2017 en verder
Datum:	6 juni 2016
Portefeuillehouder:	Jhr. M.R.H.M. von Martels
Decosnummer:	482
Informant:	Nathalie Verbeeck NVerbeeck@dalfsen.nl (0529) 438 938

**Doel:**

Kennis te nemen van de manier van waarderen van mantelzorgers vanaf 2017 door middel van het verstrekken van VVV-bonnen in combinatie met het bieden van een aanvullend aanbod.

**Inleiding:**

In oktober 2015 heeft uw raad de nota Vrijwilligers- en mantelzorgbeleid 2016-2020 vastgesteld. Daarbij was een invulling voor het mantelzorgcompliment in het kader van de waardering van mantelzorgers beschreven. Het idee was het mantelzorgcompliment te laten invullen door het bedrijfsleven, aangevuld door de gemeente. Vanuit uw raad kwam de stelling dat het mantelzorgcompliment in eerste instantie de verantwoordelijkheid van de gemeente is en dat hieraan een geldbedrag gekoppeld moet worden. Het voorstel vanuit het college was zorgvuldig na te gaan welke invulling recht zou doen aan de behoeften binnen de samenleving en naar aanleiding daarvan te komen met een nieuw voorstel, dat nu voorligt.

**Kernboodschap:**

Het mantelzorgcompliment wordt ook vanaf 2017 via VVV-bonnen vorm gegeven. Daarbij wordt een aanvullend aanbod aangeboden, dat wordt ontwikkeld in samenspraak met ondernemers en organisaties door het welzijnswerk, om zo meer maatwerk te kunnen bieden.

**Proces**

Er zijn divers groepen inwoners bevestigd over onder andere het onderwerp mantelzorgwaardering. Daaruit komt naar voren dat mantelzorgers niet allemaal dezelfde behoefte hebben aan ondersteuning en waardering. Een rode draad die getrokken kan worden is echter wel de behoefte aan maatwerk en waardering vanuit de samenleving. Er is gezocht naar een passende invulling op basis van deze informatie.

**Alternatief**

Het invoeren van een mantelzorgpas is overwogen. Dit is een pasje waarop de gemeente een geldbedrag kan storten en waarmee de mantelzorger bij de plaatselijke ondernemers terecht kan. Zo wordt de lokale economie gestimuleerd en is er een opening voor een gesprek met ondernemers over personeelsvriendelijk mantelzorgbeleid. Voorbeelden in het land zijn te vinden in bijvoorbeeld Deventer, Noordwijk of Voorne.

De kosten die invoering (en uitbesteden van de uitvoering) van een dergelijke pas met zich meebrengt, bedragen jaarlijks tussen de € 8.500 en € 20.000 euro, afhankelijk van de mogelijkheden die de pas biedt. Daarbovenop komt nog een eenmalige investering van minimaal € 18.500 in het eerste jaar, bedoeld om ondernemers te benaderen en de aansluitingen te regelen (de pas werkt op de pinautomaat).

Hoewel de huidige methode van VVV-bonnen eveneens uitvoeringskosten met zich meebrengt, wordt de investering in een pas op dit moment te groot geacht. Indien in de toekomst ook andere regelingen via een dergelijke pas kunnen worden uitgevoerd, is de efficiencywinst echter zodanig dat het invoeren van de pas heroverwogen kan worden.

**Argumenten**

Met het verstrekken van VVV-bonnen inclusief een aanvullend aanbod wordt vanuit de gemeente een geldelijke waardering geboden en komt het totale bedrag dat beschikbaar is voor de waardering ten goede aan de mantelzorgers, een wens van uw raad.

Tevens komt dit voorstel tegemoet aan de wensen van de mantelzorgers, die met name maatwerk op prijs stellen.

Ook stimuleert het voorstel maatschappelijk verantwoord ondernemen, aangezien de mantelzorgcoach contact heeft met lokale ondernemers over mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid. Ten slotte kan de mantelzorgcoach via het aanvullende aanbod een koppeling leggen met het ondersteuningsaanbod dat beschikbaar is voor mantelzorgers.

**Communicatie:**

De mantelzorgers worden jaarlijks op de hoogte gebracht van de (in principe huidige) werkwijze: tussen december en maart kan men zich aanmelden. Op basis van de aanmeldingen vindt een berekening plaats van het bedrag dat per mantelzorger beschikbaar is voor de waardering. Samen met de informatie over het aanvullende aanbod ontvangen de mantelzorgers na deze inventarisatie de VVV-bonnen.

**Vervolg**

Via de mantelzorgcoach en de jaarlijkse aanvragen die bij de gemeente binnenkomen, wordt gemonitord wat het gebruik is van de mantelzorgwaardering en met name van het aanvullende aanbod. Dit wordt aangepast op basis van gesignaleerde behoefte en mogelijke aanvullende aanbieders. Ook wordt gekeken op welk moment het invoeren van een pas het best heroverwogen kan worden, mede gezien het onderbrengen van ander regelingen daarbij.

**Bijlagen**

Niet van toepassing

Burgemeester en wethouders van Dalfsen,

de burgemeester,  
drs. H.C.P. Noten

de gemeentesecretaris-alg.directeur,  
drs. J.H.J. Berends