

Beantwoording technische vragen CDA, Huisvesting buitendienst openbare ruimte

1. Huidige situatie als gegeven en daar ruimte bij gezocht. Ook andersom gekeken?

Nee. Uitgangspunt op basis van de huidige bedrijfsvoering is dat wij Dalfsen beschouwen als centrale “hoofd” vestiging. Daarnaast zijn wij uitgegaan van de huidige personele bezetting. Deze bestaat uit de gemeentelijke (“ambtelijke”) medewerkers en de medewerkers van de stichting Dalfsen Werkt. Door de opheffing van de GR Wezo voert de gemeente Dalfsen de WSW nu in eigen beheer uit. Eén van de consequenties is dat de voormalige WSW-ers van Wezo en Larcom die werkzaam zijn in de groenvoorziening nu zijn ondergebracht bij de eenheid Openbare Ruimte via de stichting Dalfsen Werkt.

Het is juist de huidige wijze van bedrijfsvoering die in volle omvang verantwoordelijk is voor de mooie resultaten die behaald worden in de Openbare Ruimte van de gemeente Dalfsen. De gemeente Dalfsen ligt er over het algemeen keurig netjes onderhouden bij, waarbij de tevredenheid van onze burgers een prima score te zien geeft en de lasten behoren tot één van de laagste binnen Overijssel.

Daarnaast heeft eerder onderzoek (benchmark) aangetoond dat wij onze onderhouds- en beheertaken als gemeente op een marktconforme wijze uitvoeren. Dat laat zich uitbetalen in (zeer waarschijnlijk) voor de 6e keer op rij het behalen van het ‘goud certificaat’ voor “Duurzaam terrein beheer” (wij zijn daarmee één van de 3 gemeenten in Nederland!) en ‘goud’ vanuit de competitie ‘Entente Florale’ op nationaal en internationaal niveau. Daar is de afgelopen jaren veel voor geïnvesteerd. Zowel in mensen (door o.a. opleiding) als in materieel en materiaal.

2. Is geanticipeerd op groei dalfsen werkt?

Nee, daarop is niet geanticipeerd. Ook niet op krimp. De huidige populatie die is overgenomen vanuit de SW was en is nog steeds leidend geweest. Het is moeilijk om in te schatten of er de komende jaren sprake is van nieuwe instroom. In principe wordt ernaar gestreefd dat als een WSW-er uitstroomt (bijv. door pensionering) de plek weer wordt opgevuld door iemand uit de doelgroep. Dit is uiteraard afhankelijk van de geschiktheid. De groei van de stichting Dalfsen Werkt zit niet in meer personen die tewerk worden gesteld bij de eenheid Openbare Ruimte, maar die worden gedetacheerd bij het bedrijfsleven.

3. Waarom duurzaamheidsmaatregelen zichzelf niet laten terugverdienen? Welke terugverdientijd? Nu ook afschrijving op zonnepanelen voor duur pand?

De besparing op de post energie is geraamd op € 10.000 per jaar. Vanuit de reserve milieu wordt € 150.000 geïnvesteerd in maatregelen. Per saldo worden de duurzaamheidsmaatregelen dus in 15 jaar terug verdiend. Op zonnepanelen wordt evenals op de overige investeringen afgeschreven conform de nota waardering en afschrijving 2011 en de geldende regels uit het vernieuwde BBV. Zie ook het meerjaren exploitatieoverzicht 2017-2020 in bijlage 8 en antwoord 5 in bijlage 6.

4. Tijdens behandeling [in de raadscommissie] bleek dat niet alle dakruimte wordt gebruikt, terwijl mogelijk extra panelen stroom kunnen opwekken voor andere gemeentepanden. Welke afweging is gemaakt om dat niet te doen?

In het plan wordt uitgegaan van de energiebehoefte van het pand. Het aantal zonnepanelen is hierop afgestemd en daarvoor is de helft van het dak benodigd. De kosten en opbrengsten van deze panelen kunnen we direct verwerken in de begroting van de huisvesting buitendienst.

Het is mogelijk om ook op de andere helft van het gebouw zonnepanelen aan te leggen. De opbrengsten van deze panelen kunnen dan (indirect) worden ingezet voor een ander gebouw of voor openbare verlichting. Deze casus moet nog verder worden uitgewerkt en nemen we mee bij de verdere uitwerking van het plan. De uitgewerkte casus met kosten en opbrengsten leggen we dan voor aan uw raad. Zie ook antwoord 5 in bijlage 6.

Beantwoording technische vragen CDA, Huisvesting buitendienst openbare ruimte

5. Waarom huur? Is principiële keuze. Flexibiliteit is blijkbaar nodig? Tijdens commissievergadering werd aangegeven dat we voor 5 jaar huren. Is er een optie om alsnog te kopen (of na 5 jaar)?

Er is gekozen voor huur omdat op die manier een flexibele situatie kon worden gecreëerd. De huisvestingsbehoefte kan (snel) veranderen en door deze flexibele situatie gemakkelijker worden doorgevoerd. De gemeentewerf aan de Prins Hendrikstraat blijft in het plan ook in de toekomst de basis huisvesting met de juiste personele voorzieningen. De optie 'koop' is met de huidige eigenaar niet besproken. Gecomplieerde factor hierin is dat het deel van de gehuurde loods onderdeel uitmaakt en dus vastzit aan de andere gebouwen op het terrein. Zie ook antwoord 4 in bijlage 6.

6. Nu lijkt dat we alleen kosten werf kwijt zijn, maar ook jaarlijks huur. Wat is totale kostenplaatje per jaar?

Zie het meerjaren exploitatieoverzicht 2017-2020 in bijlage 8 en antwoord 3 in bijlage 6.

N.B.:

Er zijn drie nieuwe bijlagen met informatie op het RIS geplaatst.

Deze nieuwe bijlagen zijn:

6 = antwoorden vragen raadscommissie

7 = toelichting overzicht alternatieven

8 = exploitatieoverzicht