



## Participatieraad Dalfsen

Correspondentieadres:

Zorgbelang Overijssel

Postadres: Lupinestraat 9

7552HJ Hengelo

E-mail: [info@participatieraaddalfsen.nl](mailto:info@participatieraaddalfsen.nl)

[www.participatieraaddalfsen.nl](http://www.participatieraaddalfsen.nl)

Aan Burgemeester en Wethouders  
Van de gemeente Dalfsen  
Postbus 35  
7720 AA Dalfsen

Dalfsen, 1 september 2015

Betreft: Advies Vrijwilligersbeleid en mantelzorgbeleid gemeente Dalfsen 2016-2020

Geacht college,

In onze vergaderingen van 17 en 24 augustus jl. hebben we de nota "Vrijwilligersbeleid en mantelzorgbeleid gemeente Dalfsen 2016-2020" behandeld. Hierover hebben we een advies opgesteld.

Allereerst willen we opmerken dat de inhoud en structuur over het algemeen helder en duidelijk is. Veel van de tips en adviezen afkomstig van de insprekavonden komen terug in de nota. Ook het scheiden van mantelzorg en vrijwilligerswerk zien we als positief.

De Participatieraad heeft een duidelijke visie over mantelzorgers en vrijwilligers. Wij vinden deze groepen belangrijk in onze samenleving. Zij verdienen alle steun om hun werk goed te kunnen doen en we willen deze vormen van sociale cohesie bevorderen en stimuleren. Uw visie ten aanzien van vrijwilligers en mantelzorgers lezen wij in uw nota. Deze is echter naar onze mening niet expliciet genoeg beschreven. U wilt ook het bedrijfsleven betrekken bij uitvoering van uw mantelzorgbeleid. We vragen ons af hoeveel verantwoordelijkheid het bedrijfsleven krijgt en wat er precies van hen verwacht wordt?

***Advies 1: we adviseren om een apart hoofdstuk of paragraaf op te nemen met daarin een duidelijke visie ten aanzien van vrijwilligers en mantelzorgers, waarin wederom het vrijwilligerswerk en de mantelzorg onderscheiden worden. Tevens zou de betrokkenheid van het bedrijfsleven duidelijker beschreven kunnen worden.***

Over enkele onderwerpen uit de nota hebben wij nog vragen, opmerkingen of geven we advies. Deze worden hierna genoemd.

## 1. Mantelzorgwaardering

In uw nota heeft een mantelzorger recht op een mantelzorgwaardering van de gemeente. Dit is een vergoeding van tenminste 70 euro voor 2015 in de vorm van een VVV-bon. We lezen dat de waardering na 2015 ook vanuit het bedrijfsleven kan komen.

*1.1 Vraag: wordt een mantelzorgwaardering uit het bedrijfsleven in korting gebracht op de waardering van de gemeente? Of is het juist aanvullend, als waardering vanuit de samenleving.*

**Advies 2: wij adviseren om de mantelzorgwaardering van het bedrijfsleven en de gemeente gescheiden te houden. Tijdens de insprekavonden hebben burgers aangegeven de 70 euro hard nodig te hebben. Ook zijn we van mening dat de verantwoordelijkheid van de mantelzorgwaardering bij de gemeente moet liggen. Als het bedrijfsleven mantelzorg stimuleert of aanvult, zou dat aanvullend moeten zijn.**

## 2. Burgerpanel

In de nota wordt beschreven dat het burgerpanel is geraadpleegd voor de onderwerpen mantelzorg en vrijwilligers.

*2.1 Vraag: hoe representatief is het burgerpanel als meetinstrument, als de frequentie van afname 2 keer in de beleidsperiode (aan begin en eind) met een respons van 47,3 procent is?*

*2.2 Vraag: is de uitkomst van het burgerpanel representatief voor de verschillende doelgroepen uit de samenleving?*

**Advies 3: we adviseren een meetinstrument te gebruiken dat verschillende doelgroepen uit de samenleving meet en die een hoge respons heeft. Daarnaast adviseren wij u ook tussendoor te meten en zo nodig uw beleid bij te stellen.**

## 3. Mantelzorgcoach, Vrijwilligersmakelaar, Sociaal Netwerkcoach

We hebben een aantal vragen over de functie van mantelzorgcoach en vrijwilligersmakelaar.

*3.1 Vraag: wat is de inhoud van deze functies?*

*3.2 Vraag: er staat een bedrag begroot voor de mantelzorgcoach. Is dit bedrag inclusief salaris voor de mantelzorgcoach? Of wordt met deze begroting de inkoop van de mantelzorgondersteuning, geadviseerd door de mantelzorgcoach, bedoeld?*

*3.3 Vraag: heeft de mantelzorgcoach of vrijwilligersmakelaar bevoegdheid om respijtzorg te realiseren of bemoeizorg in te zetten?*

*3.4 Vraag: in het sociaal kernteam bestaat de functie van sociaal netwerkcoach. Zit er overlap van deze functie met de Mantelzorgcoach en Vrijwilligersmakelaar, c.q. hoe werken ze samen?*

*3.5 Vraag: welke betrokkenheid of verantwoordelijkheid heeft het bedrijfsleven ten aanzien van bovengenoemde functies?*

**Advies 4: wij adviseren om definities van en de samenhang tussen de verschillende functies te geven en deze op te nemen in de nota. Hierbij kan de eventuele betrokkenheid van het bedrijfsleven ook benoemd worden.**

#### 4. Vrijwilligers Dalfsen

U heeft de ambitie dat minimaal de helft van de burgers in Dalfsen zich als vrijwilliger inzet. Wij onderstrepen het belang van deze ambitie. Echter, is deze ambitie realistisch? De maatregelen die genoemd worden bij deze ambitie zullen ons inzien waarschijnlijk niet de 5 procent stijging van vrijwilligers veroorzaken. Ook willen we opmerken dat het percentage van 50 procent vrijwilligers in Dalfsen ver boven het landelijk gemiddelde van 23 procent ligt.

#### 5. Maatschappelijke stage

Wij vinden het positief om de maatschappelijke activiteiten via school te laten doen. Vrijwillige inzet bevordert enthousiasme en gewenning.

#### 6. Mantelzorgwerkgroepen

Wij hebben de indruk dat de mantelzorgwerkgroepen niet gevraagd zijn voor advies over deze nota.

**Advies 5: wij adviseren om de mantelzorgwerkgroepen alsnog te vragen om advies. Daarnaast adviseren wij u de mantelzorgwerkgroepen blijvend te waarderen en te betrekken bij de verdere uitwerking van uw beleid.**

#### 7. Vrijwilligerswerk versus betaald werk

In de nota wordt aandacht besteed aan vrijwilligerswerk versus betaald werk. Wij willen u vragen scherp te blijven op beide vormen. De Participatieraad zal het eveneens kritisch blijven volgen.

Graag treden wij met u in overleg om zo nodig onze vragen, opmerkingen en adviezen nader toe te lichten.

Met vriendelijke groeten,

i.o.



Xanter Wilhelm  
Voorzitter Participatieraad Dalfsen