

Aan het college van B&W en de gemeenteraad
van de gemeente Dalfsen, Hatterm, Raalte, Zwartewaterland en Zwolle

Zwolle, 14 december 2015
Onderwerp: Agenda 5

INGEKOMEN		
17 DEC. 2015		
Zaak	Stuk 29452	OVB (N)
Afdeling		

CC Raadsgriffie

Geacht college en raadsleden,

Als Wsw cliëntenraad willen wij u graag bedanken voor de goede samenwerking en uw betrokkenheid bij mensen met een WSW - indicatie in de periode van augustus 2008 - december 2015. Met het opheffen van de Wsw cliëntenraad hopen wij niet dat deze betrokkenheid en aandacht voor de doelgroep verdwijnt.

Vanuit de Wsw cliëntenraad vinden wij het van groot belang dat er de komende jaren aandacht bij de gemeenten blijft voor voldoende (garantie)banen en ondersteuning voor mensen met een (arbeids)beperking. Daarom willen wij u, aan het eind van onze actieve betrokkenheid, bijgaande "Agenda 5" aanbieden waarop onze punten staan die wij graag op de agenda willen houden van de gemeenten. Zodat ook in de toekomst goede ondersteuning en voldoende banen voor werknemers met een (arbeids)beperking gewaarborgd blijven.

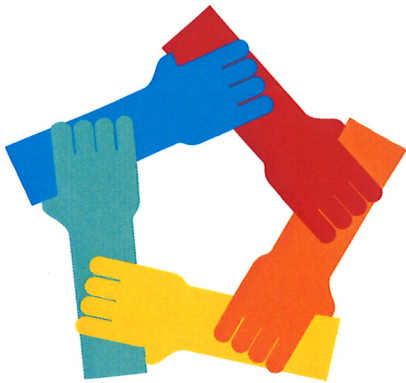
Wij hopen dat de door de Wsw cliëntenraad aangedragen agendapunten bijdragen aan een inclusieve arbeidsmarkt, waar mensen met een (arbeids)beperking met plezier werken bij bedrijven die de meerwaarde hiervan onderkennen. Waardoor het voor zowel de werknemer als het bedrijf een succes wordt!

Met vriendelijke groet,
Namens de Wsw cliëntenraad,

E. Gritter
Voorzitter WSW cliëntenraad

Secretariaat Wsw cliëntenraad
p/a Travers Welzijn
Ineke van .Stekelenborg,
Postbus 1064
8001 BB Zwolle
e i.vstekelenborg@travers.nl

Wsw cliëntenraad - Agenda 5 - 2015



De Wsw cliëntenraad wil graag de 5 gemeenten: Dalfsen, Hattem, Raalte, Zwartewaterland en Zwolle bedanken voor de goede samenwerking van september 2008 - december 2015.

5 punten op de agenda

Als Wsw cliëntenraad vinden wij het van groot belang dat er de komende jaren voldoende aandacht bij de gemeenten is voor (garantie)banen en ondersteuning voor mensen met een (arbeids)beperking. Daarom willen wij aan het eind van onze actieve betrokkenheid op dit dossier u vragen onderstaande 5 punten op uw agenda te zetten en te (blijven) zorgen voor:



1. Goede begeleiding en ondersteuning van mensen met een (arbeids)beperking.

Zodat iedereen werkelijk mee kan (blijven) doen in de samenleving. Bijvoorbeeld door begeleiders op locatie, binnen bedrijven (groepen) werknemers te laten begeleiden i.p.v. op afstand. Hierdoor kan de kwaliteit van de begeleiding gewaarborgd worden, ontlast je ondernemers en kom je tegemoet aan hun wens om hierin gefaciliteerd te worden.



2. Het werven en ondersteunen van bedrijven die zich committeren aan een inclusieve arbeidsmarkt en graag willen werken met mensen met een (arbeids)beperking.

Succes is vooral afhankelijk van degenen die een bedrijf leiden en de waarde zien van mensen met een beperking en hun specifieke talenten. Dan pas realiseer je een win-win situatie voor zowel het bedrijf als de werknemer.



3. Het realiseren van voldoende (garantie)banen en werkplekken.

Bijvoorbeeld door producten en diensten te ontwikkelen, die aansluiten bij mensen hun vaardigheden en talenten, kunnen meer geschikte banen gerealiseerd worden. Dus kijken naar waar vraag naar is, waar mensen goed in zijn, tegen een aantrekkelijke prijs. Een voorbeeld van een bedrijf kan zijn: een "WMO klus" bedrijf die kleine huisaanpassingen zoals drempelplaten maken. Hierdoor realiseer je werk, kun je op maat diensten aanbieden tegen een lagere (WMO)prijs.



4. Respect en ontwikkelingsmogelijkheden voor mensen met een (arbeids)beperking.

Luister naar wat werknemers met een (arbeids)beperking willen en kunnen. Zorg voor regelmatig overleg over hoe het gaat op het werk, de (toekomst) mogelijkheden en wensen van werknemers binnen een bedrijf.



5. Het waarborgen van de rechten en inspraak van cliënten.

Belangrijk is om de afgesproken rechten van mensen met een Wsw- indicatie te waarborgen en de inspraakmogelijkheden van cliënten vast te leggen en hen hierover te informeren. Beleid dient in samenspraak met cliënten te worden ontwikkeld.