

Aan: Het Algemeen Bestuur van Wezo groep

**Regiokantoor
Noord**

Postadres
Postbus 11043
9700 CA Groningen

Bezoekadres
Leonard Springerlaan 23
9727 KB Groningen

T 0900 2282522
(lokaal tarief)
F 079 35 36 805
I www.abvakabofnv.nl
E noord@abvakabo.nl

KvK 40 41 06 96

Per mail en per post

Datum
7 oktober 2014

Briefnummer
SECTMR20140715MFQ

Dossier
REE/LBM/TMR

Behandeld door
Mevr. M. Langebeek

Doorkiesnummer
079 353 6801 (secr.)

Bijlage(n)
—

Betreft: tijdelijke contracten

Geachte bestuur,

Recentelijk hebben wij vernomen dat u, met het oog op de uitvoering van de Participatiewet (ingangsdatum 1 januari 2015), voornemens bent om de arbeidsovereenkomsten van 82 SW-werknemers werkzaam via een tijdelijke arbeidsovereenkomst bij Wezo niet te verlengen. Door deze beslissing vallen de betreffende medewerkers (voor zover zij geen WW rechten hebben opgebouwd) na afloop van hun SW-dienstverband onder de Participatiewet en is hun werkzekerheid verdwenen. Een aantal van deze mensen zal terugvallen op het UWV door het herleven van Wajong en WAO rechten. Het UWV Zwolle heeft al laten weten geen inspanning voor deze mensen te willen verrichten.

Vakbond Abvakabo FNV is van mening dat u hiermee voorbijgaat aan de situatie van deze mensen en het doel van de Sociale Werkvoorziening. Wij geven u dan ook het volgende ter overweging mee en dringen er bij u op aan uw voorgenomen besluit in heroverweging te nemen.

Deze inwoners van uw gemeente(n) hebben vrijwillig gekozen om te gaan werken, ondanks hun beperking. Men heeft vaak tegenslag in het leven ervaren, op school en later vaak ook op het werk. De sociale werkvoorziening biedt hen zekerheid en aangepast werk zodat men aan het werk kan blijven. Men DOET MEE dankzij de SW.

Na een strenge en onafhankelijke keuring door UWV om tot een indicatie voor de Sociale Werkvoorziening te komen, een procedure die enige tijd in beslag neemt, heeft men vaak maanden zo niet jaren op de zogenaamde wachtlijst voor de SW moeten wachten. Op het moment dat er een plaats beschikbaar kwam, kon de betreffende persoon aan de slag in de SW op basis van een tijdelijke arbeidsovereenkomst. Voor deze medewerkers bij Wezo geldt dat zij inmiddels meerdere achtereenvolgende tijdelijke arbeidsovereenkomsten hebben gekregen. Gedurende deze (vaak lange) weg heeft men laten zien in staat te zijn tot het leveren van loonvormende arbeid; men is opgebloeid, zelfstandig geworden, uit de schulden

en of problemen gekomen. Mensen voelen dat ze ertoe doen en MEE DOEN door de SW. Uw beslissing houdt in dat ze hun baan en werkzekerheid verliezen. Als bond vinden wij dat onaanvaardbaar. Werknemers verliezen dan niet alleen hun baan, maar ook hun maatschappelijke positie. Wat is dan het perspectief? Uw voorgenomen besluit zal door velen als dramatisch worden ervaren.

Uw gemeente ontvangt van de Rijksoverheid een subsidie voor het uitvoeren van de Sociale Werkvoorziening. Het niet verlengen van de tijdelijke contracten, waardoor de taakstelling 2014 niet gerealiseerd zou gaan worden, staat op gespannen voet met de wettelijke zorgplicht en de medebewindtaak. De wetgever en het Ministerie van SZW bieden de mogelijkheid om voor deze doelgroep de subsidiemogelijkheden te continueren. Het is immers een overeenkomst tussen het Ministerie van SZW en gemeenten om medewerkers die geïndiceerd zijn op bepaalde beperkingen, langdurig een passende werkplek te blijven bieden. U heeft de opdracht vanuit de Rijksoverheid en het geld om dit te doen en toch besluit u nu anders met alle gevolgen van dien voor betrokken medewerkers. Verbijsterend dat u zo wenst om te gaan met uw zorgplicht jegens kwetsbare burgers.

Het is een misvatting dat gemeenten structureel budgettair voordeel kunnen behalen door het stopzetten van tijdelijke SW arbeidsovereenkomsten. Voor de afbouw van de SW wordt een separaat deel van het macrobudget gereserveerd. Concreet betekent dit dat het P-budget voor wat betreft het SW deel bepaald wordt aan de hand van de realisatiecijfers van voorgaande jaren. Als de tijdelijke contracten in 2014 niet worden verlengd, moet het teveel aan ontvangen budget worden terugbetaald. Het SW budget over 2015 is weliswaar gebaseerd op de oorspronkelijke hogere taakstelling maar voor 2016 en verder wordt gerekend met het structureel lagere volume. Voor de jaren erna geldt hetzelfde mechanisme. Op deze manier gaat de afbouw van de SW dus (onnodig) harder dan voorzien en maken gemeenten dus geen gebruik van het volledige budget dat het Ministerie van SZW daarvoor heeft gereserveerd. Deze afspraken zijn juist op deze manier vormgegeven om gemeenten in staat te stellen aan de financiële verplichtingen ten aanzien van de Wsw te blijven voldoen, ook op de langere termijn.

Het niet verlengen van deze tijdelijke arbeidsovereenkomsten betekent bovendien dat de meeste betrokkenen alsnog onder de verantwoordelijkheid van uw gemeenten zullen vallen. De mogelijkheden die u dan heeft zijn: aan het werk helpen met loonkostensubsidie, het verstrekken van een WWB uitkering of het laten uitstromen naar reguliere functie zonder inzet van loonkostensubsidie. Deze laatste zal in veel gevallen niet haalbaar zijn en van de eerste twee is becijferd dat deze financieel gezien onvoordeliger zijn.

De hierboven aangevoerde argumenten zijn ieder voor zich al voldoende om te besluiten de arbeidsovereenkomsten alsnog te verlengen. Gecombineerd versterken zij elkaar.

Wij doen een **klemmend beroep** op u om uw beleid ten aanzien van tijdelijke arbeidsovereenkomsten te wijzigen en de mensen werkzekerheid te bieden. MEE DOEN is beter dan thuiszitten. Thuiszitten is ook duurder, zo heeft uw eigen onderzoek uit 2006 al laten zien ('Impact wachtlijsten sociale werkvoorziening': een onderzoek in opdracht van de G4, Berenschot).

Datum
15 juli 2014

Briefnummer
SECTMR20140715MFQ

Pagina
3 van 3

Wij wensen de schriftelijke toezegging dat u de huidige tijdelijke contracten in het licht van de komende Participatiewet niet laat aflopen, maar dat betrokkenen bij gebleken geschiktheid voor die tijd een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur krijgen en daarmee onder de WSW blijven vallen en hun werk bij Wezo kunnen continueren.

In afwachting van uw spoedige reactie.

Met vriendelijke groet,

Marika Langebeek
Abvakabo FNV, bestuurder SW

Kopie:
Gemeenteraden deelnemende gemeenten Wezo
Ondernemingsraad Wezo
FNV Lokaal Zwolle