

Aan:
de colleges van B&W en Gedeputeerde Staten
en
de gemeenteraden en Provinciale Staten

INGEKOMEN		
- 4 JUNI 2015		
Zaak	Stuk 27615	OVB 10
Afdeling		

Onderwerp: jaarverslag 2014 RUD Twente en IJsselland

Almelo/Wijhe, 3 juni 2015

Geachte heer, mevrouw,

Met genoegen bieden wij u het jaarverslag 2014 van de RUD IJsselland en de RUD Twente aan. Het jaarverslag stelt u in staat om een beeld te vormen van de uitvoering van onze taken op het gebied van vergunningverlening en handhaving van de milieuwetgeving. Concreet dragen wij zorg voor de voorbereiding van de omgevingsvergunningverlening en voor het bevorderen van de naleving van de milieuwet- en regelgeving door bedrijven en instellingen.

Inmiddels zijn onze netwerkorganisaties ruim 2 jaar operationeel. We bundelen werkvoorraden, capaciteit en kennis waardoor de deelnemende gemeenten en de provincie met behoud van hun eigen 'kleur' overstijgend kunnen samenwerken, elkaar vinden en versterken. Daarmee bereiken we ons hoofddoel: professionals in het netwerk zorgen samen voor hoogwaardige verbetering van de fysieke leefomgeving.

In 2014 hebben we concrete stappen gezet naar een intensivering van de samenwerking. In dit jaarverslag kunt u lezen welke mijlpalen wij in 2014 hebben bereikt.

Meer informatie kunt u vinden op de website van de RUD's in Overijssel: www.rudoverijssel.nl

Met vriendelijke groet,

Cora Smelik,
directeur RUD Twente

Pieter-Jan van Zanten,
directeur RUD IJsselland

SAMEN WERKEN AAN EEN GEZONDE LEEFOM- GEVING

Samenwerking Regionale
Uitvoeringsdiensten Twente
en IJsselland

JAARVERSLAG 2014



“Het geheim van succes is gewone dingen ongewoon doen” John D. Rockefeller

Voor u ligt het jaarverslag van de Regionale Uitvoeringsdiensten (RUD) van Ijsselland en Twente. Het doel van de 29 RUD's die landelijk zijn uitgerold, is de veiligheid en de dienstverlening op het gebied van vergunningverlening, toezicht en handhaving van milieuwetgeving vergroten. In Overijssel doen we dit op een innovatieve manier, namelijk met twee netwerkorganisaties. Eén in Twente en één in Ijsselland. In deze twee samenwerkingsverbanden bundelen 25 gemeenten én de provincie Overijssel hun kennis, ervaring en capaciteit. De RUD's in Ijsselland en Twente zijn nog jong. Als je bedenkt dat we pas in 2013 zijn gestart met het netwerk van lokale en regionale professionals, dan kunnen we trots zijn op wat we in die korte tijd hebben bereikt.



Hoogwaardige dienstverlening

Op het moment werken we toe naar een verdere uitbouw en professionalisering van het samenwerkingsverband. Er is nog veel werk aan de winkel, maar het doel dat ons bindt, is hoogwaardige dienstverlening, met gebruik van elkaars kennis en specialisme. En met een efficiënte verdeling van de werkvoorraad. Als eindbeeld zien we RUD's waar medewerkers hun specialisme kunnen inzetten onafhankelijk van tijd of plaats. Het spreekt voor zich dat ICT daarbij een belangrijke rol speelt. Vanaf iedere werkplek kunnen inloggen, met uniform ingerichte gedigitaliseerde werkprocessen en overal beschikbare informatie.

Overstijgende samenwerking

In zo'n gestroomlijnd werkproces groeit ook de identiteit van de RUD. We streven een netwerkverband na waar VTH-professionals zich thuis voelen en dezelfde collegialiteit ontwikkelen die bij meer concreet gehuisveste organisaties vanzelf spreekt. Wacht uiteindelijk is de netwerk-RUD een nieuwe, modern opererende organisatievorm. Opgeschaald,

maar zonder te fuseren. Waar we, met behoud van de 'kleur' van de afzonderlijke partners, overstijgend kunnen samenwerken, elkaar vinden en versterken. Daarmee bereiken we ons hoofdoel: een hoogwaardige verbetering van de fysieke leefomgeving.

Concrete stappen

Wij bouwen hieraan in een wereld die ondertussen niet stilstaat. De panelen verschuiven. De wet- en regelgeving verandert, de VNG doet een duit in het zakje met het rapport van de commissie Wolfsen en de landelijke evaluatie van het RUD-stelsel komt eraan. Het is goed om in alle discussies over het RUD-stelsel te kunnen laten zien dat we in 2014 concrete stappen hebben gezet naar een intensivering van onze samenwerking. Het is immers het resultaat dat telt! In dit jaarverslag leest u over de belangrijkste resultaten en bijzonderheden in 2014. ■

*Cora Smelik, directeur RUD Twente
Pieter-Jan van Zanten, directeur RUD Ijsselland*

SAMEN WERKEN AAN EEN GEZONDE LEEFOM- GEVING

Samenwerking Regionale
Uitvoeringsdiensten Twente
en Ijsselland

JAARVERSLAG 2014

Een greep uit de successen in 2014



PDC 3.0

In de PDC 3.0 (Producten en Diensten Catalogus) is de beschrijving van de producten en diensten voor de milieutaken geoptimaliseerd. Ook de overige WABO-taken zijn in de PDC opgenomen. Daarnaast is de PDC geïntegreerd in het uitwisselingsproces. Hierdoor verloopt de organisatie van de RUD-diensten goed, simpel, eenduidig én snel.

Lees verder op pag. 8

Netwerkororganisatie = lokale binding, regionale bundeling

Unieke samenwerking bij het opstellen van WABO-dreigingsbeeld
De Netwerk-RUD's werken nauw samen met externe partners. Samen met de Gelderse omgevingsdiensten, Politie en Openbaar Ministerie is in 2014 het dreigingsbeeld gemaakt voor oost-Nederland. Dit is een WABO-brede risicoanalyse die inzicht geeft in gezamenlijke prioriteiten en die het mogelijk

maakt strategische keuzes te maken bij het benoemen van ketenprojecten en inrichting gebonden toezicht. Op basis van het dreigingsbeeld worden elk jaar samenwerkingsprojecten (bijvoorbeeld: bodem en co-vergisting) opgenomen in de uitvoeringsprogramma's.

Planning medewerkers

In 2014 is de basis gelegd voor een centrale planning. Daardoor kunnen gekwalificeerde medewerkers goed en efficiënt worden ingezet.

Lees verder op pag. 7

Een kijkie in de keuken bij medewerkers in Staphorst

Personeelontwikkeling
Alle medewerkers hebben een ervaringsprofiel: inzicht in opleiding, ervaring en deskundigheid. Dat vormt de basis van een strategisch opleidingsplan.

Lees verder op pag. 4

Kennispunt Sloop & Asbest

Kennispunt juridisch en beleid RUD IJsselland

In het voorjaar van 2014 is bij de gemeente Steenwijkerland het kennispunt juridisch en beleid van start gegaan. Doel: het delen van juridische kennis en het geven van juridische adviezen.

Doortontwikkeling MT RUD IJsselland

In de doortontwikkeling van het MT is de samenwerking goed zichtbaar geworden. Binnen vergaderingen zijn goede afspraken gemaakt en er zijn MT-werkgroepen gevormd die specifieke onderwerpen hebben uitgewerkt. Bijvoorbeeld de planning, de meerjarenvisie en de evaluatie van kennispunten.

Informatievoorziening

In Twente is er een start gemaakt met uniformering van het ICT-systeem. In IJsselland is een business-case opgesteld, uitgaande van één zaakstelsel en een specialistische applicatie

voor vergunningverlening, toezicht en handhaving.

Veilig vuurwerk

Afgelopen jaar hebben onder andere de vuurwerkspecialisten van de RUD's in Overijssel Wilma Mansveld, de staatssecretaris van Infrastructuur en Milieu ervan weerhouden een wetsvoorstel in te dienen die de veiligheid van onze leefomgeving in gevaar had kunnen brengen.

Lees verder op pag. 11

Vuurwerktoezichthouders en handhavers op de bres voor veiligheid

Energieambassadeurs
Elke gemeente in de provincie Overijssel heeft een eigen energieambassadeur!

Lees verder op pag. 10

Energie & Duurzaamheid: een belangrijk thema

JOLANDA IDEMA



Jolanda Idema werkt bij Noaberkracht, dit is een ambtelijke samenwerking tussen de gemeenten Dinkelland en Tubbergen, als vergunningverlener en handhaver.

Vanuit die functie neemt zij deel aan het Kennispunt Sloop & Asbest in Twente. Jolanda beoordeelt asbestinventarisatierapporten voor vergunningverleners en houdt toezicht op geaccepteerde sloopmeldingen. Ze bezoekt projecten van asbestsaneerders. Controleert of zij werken volgens de vastgelegde regels in de checklists en speelt de bevindingen door aan het Kennispunt. "Werken vanuit het Kennispunt is heel afwisselend. Ik neem nu regelmatig een kijkje in de keuken bij andere gemeenten. Daar leer ik andere collega's kennen, andere ziens- en werkwijzen. Samen proberen we te werken aan dat ene gezamenlijke doel: een betere kwaliteit van de leefomgeving."



Johan Popken werkt bij de gemeente Staphorst als toezichthouder Bouw, RO, Monumenten en asbestdeskundige SC-570. Als asbestdeskundige neemt hij deel aan het Kennispunt Sloop & Asbest in IJsselland. Ook zit hij in de kerngroep van het Kennispunt. "Als asbestdeskundige controleer ik of de binnengekomen sloopmeldingen met asbest voldoen aan het Bouwbesluit. Ook controleer ik of er bij in uitvoering zijnde asbestsaneringen wordt voldaan aan de voorschriften van het Asbestverwijderingsbesluit en het Bouwbesluit. Als ik zie dat er in strijd wordt gehandeld met andere regelgeving stuur ik mijn bezoekrapport door naar het bevoegd gezag. Meestal is dat de Inspectie SZW. De meerwaarde van het Kennispunt vind ik het met collega asbestdeskundigen kunnen klankborden over zaken voordat er definitieve stappen worden gezet. Zoals ik het zie draagt het Kennispunt bij aan een beter naleefgedrag bij de partijen in IJsselland."

Kennispunt Sloop & asbest: kleine verschillen, grote overeenkomsten

Zowel Twente als IJsselland heeft een succesvol Kennispunt Sloop & Asbest. Hoewel er verschillen zijn, zijn er vooral veel overeenkomsten. In 2015 willen beide Kennispunten hun kennis en kracht (nog) meer bundelen. Jolanda Idema (van Kennispunt Twente) en Johan Popken (van Kennispunt IJsselland) over de noodzaak en resultaten van samenwerking.



Hoe werkt het Kennispunt?

Het Kennispunt in Twente telt 25 deelnemers, in IJsselland 8 deelnemers. In Twente is ervoor gekozen om naast twee coördinatoren, een kerngroep bestaande uit vijf medewerkers op te richten. De kerngroep is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van het Kennispunt en zoekt dingen inhoudelijk uit. Hierbij kun je denken aan het uniformeren van de checklists, of het doen van voorstellen voor het vaststellen van een minimum uitvoeringsniveau. Pas als dit voorwerk gedaan is, worden ze ingebracht in de werkgroep en gaan de overige deelnemers van het Kennispunt ermee aan de slag.

Uniformiteit in checklists

Sinds de oprichting van de Kennispunten werken de toezichthouders uniform met dezelfde checklists. De door PIM (Programma Informatie-uitwisseling Milieuhandhaving) landelijk opgestelde checklist vormt hierbij het uitgangspunt. "De checklist gebruiken we voor de beoordeling van de rapportages en de controles", vertelt Idema. De uniformiteit van checklists heeft veel voordelen: "In ons Kennispunt komt meer informatie binnen uit de veertien gemeenten. Die informatie kunnen we allemaal gebruiken en analyseren. Wat ging goed? Wat kan beter?" Ook Popken geeft aan dat er veel meer informatie opgehaald wordt door deze manier van werken.

RESULTATEN TWENTE & IJSSELLAND

Certificering SC570 afgerond

De Kennispunten Sloop & Asbest hebben het afgelopen jaar echt kunnen bouwen aan het Kennispunt en de RUD. Idema: "We zijn geen van allen het type 'kat uit de boom kijken'; eerder van: schouders eronder en gaan." En die houding heeft effect. Bijna iedereen in het Kennispunt rondde de theorieopleiding, certificering SC570, succesvol af. Dit is één van de kwaliteitscriteria die wordt gesteld aan de medewerkers van het Kennispunt. Een prachtig resultaat! Vooral ook omdat alle netwerkpartners hiervoor budget hebben vrijgemaakt en op die manier hun commitment hebben getoond. Ook in IJsselland zijn alle toezichthouders gecertificeerd. Johan Popken heeft zichzelf opgegeven voor een opfriscursus die hij samen gaat volgen met de collega's in Twente. "Ik vind het leuk dat dit samen kan."

"SAMEN WERKEN WE AAN EEN BETERE KWALITEIT VAN DE LEEFOMGEVING"

JOLANDA IDEMA

Meer samenwerking

Idema merkt dat er tussen de medewerkers onderling, tussen gemeenten en instanties meer kennis en informatie wordt gedeeld. De drempels verdwijnen. Ze geeft een voorbeeld: "Als toezichthouder heb ik een signalerende functie. In mijn checklist staat bijvoorbeeld dat ik moet letten op zaken die betrekking hebben op de arbeidsomstandigheden en de inspectie SZW (Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid). Als ik bij een controle zie dat de arbeidsomstandigheden van de asbestsaneerders niet goed zijn of hij doet dingen die risico's met zich meebrengen,

neem ik sinds kort direct contact op met de medewerker van de inspectie SZW. Voorheen moest ik het centrale nummer bellen en werd ik diverse keren doorverbonden. Dat werkte niet optimaal. Sinds de inspectie SZW bij ons op bezoek is geweest, we kennis hebben gemaakt, heb ik een rechtstreeks lijntje met de medewerker die ik nodig heb. Dat werkt veel sneller en efficiënter. Hetzelfde geldt richting de andere kennispunten, zoals kennispunt afval en kennispunt keten. Als zij getipt worden over een asbestsaneerder die meerdere malen de fout in is gegaan, kunnen ze nu alerte en sneller optreden. Op deze manier zorgen we samen voor een betere kwaliteit van de leefomgeving." Popken herkent dit. Ook hij merkt dat in IJsseland de lijntjes korter zijn geworden sinds de komst van het kennispunt. Volgens Johan Popken is er in IJsseland sinds de oprichting van de RUD en het kennispunt ook sprake van meer kennisoverdracht tussen de toezichhouders. "We hebben onderling contact over casussen die we bespreken. Op die manier onderhouden en verbreden we onze kennis." Ook vindt er op kleine schaal uitwisseling plaats van werk. Hierdoor wordt de continuïteit van de werkzaamheden beter geborgd. Denk bijvoorbeeld aan vakanties en ziekte.

JOHAN POPKEN

"SINDS DE OPRICHTING VAN HET KENNISPUNT KIJKEN WE INHOUDELIJK NOG KRITISCHER NAAR ONS WERK"

Meer eenduidigheid

Iedere gemeente bepaalt zelf de frequentie van de controles. Het uitvoeren van de controles binnen de RUD's gaat op eenduidige wijze. Met de komst van de kennispunten en de checklists is er sprake van meer uniformiteit en duidelijkheid. "Voorheen waren bedrijven en particulieren nog wel eens geneigd risico's te nemen of te shoppen binnen gemeenten omdat de ene gemeente minder streng is dan de andere. Door meer gezamenlijk op te trekken als gemeenten en netwerkpartners en uniforme afspraken te maken, zorgen we voor een eenduidig beleid in Twente", aldus Idema. ■

Plannen voor 2015

- ➔ De checklists breder inzetten dan alleen voor de RUD-opdrachten en deze te digitaliseren
- ➔ Vaker twee personen of twee gemeenten aan elkaar koppelen bij projecten. Vooral met als doel: kennis en ervaring uit te wisselen en nieuwe inzichten te verwerven.
- ➔ Alle partners bezoeken met als doel te kijken of de frequentie van de controles hetzelfde kunnen worden.



Er zijn rond 1900 saneringen geweest in 2014. Hiervan zijn er 800 bezocht. Bij de locaties die bezocht zijn was er in 122 gevallen sprake van een overtreding. In lang niet alle gemeenten worden, zoals wel geadviseerd, alle saneringen bezocht. RUD breed wordt de helft van de saneringen bezocht.



Waar een kleine gemeente groot in kan zijn

Ze delen een kamer bij de gemeente Staphorst, hebben dezelfde functie, maar werken in totaal verschillende branches.

Dat maakt dat hun werkdagen er toch compleet anders uitzien. Corneel Muus is medewerker toezicht en handhaving milieu in de agrarische sector,

Cindy Spijksma voert vooral Industriële controles uit. Een kijkje op de werkvloer.



Corneel Muus is medewerker toezicht en handhaving milieu bij de gemeente Staphorst. Haar vakgebied is de agrarische sector, klasse II. Ze controleert bij boerenbedrijven onder meer de opslag van mest, de dieseltank en de systemen voor het koelen van melk. Aan werk heeft Muus geen gebrek: "Er zijn in ons gebied zoveel agrarische bedrijven dat er af en toe een uitwisseling plaatsvindt van de werkvoorraad en een collega uit een buurgemeente komt helpen." Die uitwisseling gebeurt niet alleen bij drukte. Ook als er een groot varkensbedrijf met méér milieुरisico's bezocht moet worden, schakelt de gemeente Staphorst een RUD-collega in die meer specialistische kennis en ervaring heeft op dat gebied. Een goede ontwikkeling vindt Muus, want: "De juiste mensen worden nu op de juiste klus gezet. Dat is efficiënt voor alle partijen. Bovendien worden de controles nog grondiger uitgevoerd."

CORNEEL MUUS

"DE JUISTE MENSEN WORDEN NU OP DE JUISTE KLUS GEZET"

Muus, die voorheen politiegagente was, vindt haar werk uitdagend en afwisselend: "Het ene moment sta je onder de hanebalken tussen het rundvee 'op de grup', het andere moment bij een melkrobot in een hypermoderne ligboxenstal!"

Over het werken binnen de netwerkorganisatie is ze positief.

"Het afgelopen jaar zijn de werkvoorraden van de verschillende

gemeenten inzichtelijker geworden zodat we deze steeds beter kunnen verdelen. Nu is de tijd rijp om inhoudeijk een slag te maken door bijvoorbeeld in alle gemeenten één lijn te trekken qua naleving van de regelgeving. Dat doen we onder andere door samen in een werkgroep uniforme checklists, brieven en wat al niet meer te maken en te gebruiken. Daarmee trekken we het controleniveau van de milieuwetgeving automatisch omhoog."

CINDY SPIJKSMA

"SPAREN MET DE COLLEGA'S UIT HETZELFDE VAKGEBIED MAAKT MIJN WERK BOEIEND"

Cindy Spijksma is medewerker handhaving milieuwetgeving bij de gemeente Staphorst. Zij doet industriële controles. Omdat er in Staphorst zelf weinig industrie zit, wordt Spijksma ook ingezet in andere gemeenten zoals in de gemeente Zwarte-waterland. Het afgelopen jaar zat ze ook even in Dalftsen en omgeving, maar dit bleek qua reistijd lastiger te combineren.

Twee gemeenten dienen die niet al te ver uit elkaar liggen, is prima te doen volgens Spijksma. En interessant: "Natuurlijk is de regelgeving overal hetzelfde, maar dat ik een kijkje kan nemen in de keuken van een andere gemeente, met andere praktijksituaties in aanraking kom en kan sparren met de collega's uit hetzelfde vakgebied maakt mijn werk boeiend."

In Staphorst bezoekt Spijksma allerlei industriële bedrijven. In Zwartewaterland doet ze voornamelijk de controles in de tapijtindustrie. "Hoe vaak ik een bedrijf bezoek, hangt af van hoe milieubelastend het bedrijf in kwestie is. Bij de meesten kom ik echter jaarlijks, een enkeling wordt vaker bezocht. Het doel van mijn bedrijfsbezoeken is ervoor zorgen dat de milieuregels worden nageleefd. Als blijkt dat een bedrijf de regels overtreedt, probeer ik met de ondernemer naar oplossingen te zoeken. En te kijken wat voor hem een reële periode is om zijn zaken wél weer op orde te hebben. Meestal kom ik hier wel uit."

Spijksma hoopt in 2015 samen met haar collega-handhavers industrieel van de RUD standaarddocumenten en uniforme checklists te maken. "De collega's die werken in de agrarische sector hebben dit al voor elkaar. Ik zie bij hen dat dit voor eenduidigheid zorgt en uiteindelijk behoorlijk wat werk scheelt. Misschien kunnen we van hen leren en dingen overnemen." ■

Netwerkorganisatie = lokale binding, regionale bundeling

Een compacte, slagvaardige staf per RUD

De Informatie-, Coördinatie- en Sturingseenheid (ICS) van IJsselland en Twente zorgen ervoor dat de twee netwerkorganisaties kunnen draaien. In 2014 hebben deze eenheden vooral hard gewerkt aan het verbeteren van de randvoorwaarden.



De RUD IJsselland en RUD Twente zijn in het leven geroepen om de kwaliteit, veiligheid en gezondheid van de leerformgeving te verbeteren. Door een bredere samenwerking bij de uitvoering van de VTH-taken (vergunningverlenings-, toezichts- en handhavingstaken) wordt de dienstverlening richting burgers en bedrijven geoptimaliseerd. De RUD's werken volgens een heel nieuw organisatieconcept waarbij rekening is gehouden met eigentijdse ontwikkelingen als digitalisering, ontsluiting van informatie, het nieuwe werken (tijd- en plaats onafhankelijk werken), werken in netwerkverband en werken via opdrachtgever- en opdracht-nemerschap. Uiteindelijk is er een netwerkorganisatie ontstaan die dé eigentijdse oplossing biedt voor de uitvoering van gezamenlijke overheidstaken in regionaal verband.

Kansen pakken

RUD IJsselland én RUD Twente staan beiden achter deze organisatie-opzet waarin 'lokale binding, regionale bundeling' het best tot uitdrukking komt. Uiteraard gaat zo'n organisatieverandering niet zonder slag of stoot. Mensen moeten wennen aan de andere manier van werken, kansen zien en kansen pakken. Want door bundeling van specialistische taken, krijgen medewerkers bijvoorbeeld meer kans zich in hun vakgebied te ontwikkelen. In 2014 is er binnen de organisatie al een flinke cultuuromslag qua denken en werken gemaakt. Op veel punten staan de neuzen dezelfde kant op en daalt het besef in dat we het samen moeten doen én we

met z'n allen hetzelfde doel nastreven. Op andere punten vinden tussen professionals nog discussies plaats over de manier waarop dit doel het beste bereikt kan worden. Zonder wrijving geen glans: op onze weg naar intensievere samenwerking en uiteindelijk een verbetering van de leefomgeving, komen we vast en zeker nog veel uitdagingen tegen. Dat is nu juist wat ons werk boeiend maakt.

Randvoorwaarden

Om de nieuwe netwerkorganisatie goed te laten lopen, is in 2014 een groot deel van de instrumenten waarmee wordt gewerkt onder de loep genomen en verbeterd. RUD IJsselland en RUD Twente gebruiken onder meer de Producten- en Diensten Catalogus, de PDC. Hierin zijn de Producten en Diensten opgenomen waarmee in RUD verband wordt gewerkt. De PDC geeft antwoord op de vraag aan welke producteisen, resultaat-eisen, benodigde deskundigheden en vereist uitvoeringsniveau met bijbehorend vast aantal uren moet worden voldaan. In de praktijk bleken dingen anders te lopen dan in theorie. Daarom hebben medewerkers kwaliteit en innovatie samen met de partners vorig jaar de taal van de PDC herschreven en waar nodig aangevuld. Een flinke stap vooruit. Om alle medewerkers te laten voldoen aan de landelijke kwaliteitseisen hebben alle medewerkers een EVP-traject aangeboden gekregen. Daarmee is er zicht op diploma's, ervaring en deskundigheid. In IJsselland is in 2014 een strategisch opleidingsplan opgesteld, die in 2015 wordt geoperationaliseerd.

Actueler beeld werkvoorraad

Het afgelopen jaar is er een actueler beeld van de werkvoorraad en het bedrijvenbestand opgehaald. Dit houdt in dat bedrijven ingeschaald zijn in een bepaalde risicogroep met een risicoprofiel. Dit is de bron en de basis voor het beleid en de uitvoering. Met als resultaat: een goed beeld van welke bedrijven binnen de gemeentes vallen, waar deze zijn gevestigd en welke controles en dergelijke hiermee zijn gemoeid. Hierdoor kan de Informatie-, Coördinatie- en Sturingseenheid (ICS) het werk beter plannen, het beter uitwisselen en/of inhuren. Kortom het stroomlijnen van de match tussen vraag en aanbod. ■

Doelen voor 2015

Kwaliteit en Efficiency

Processen en producten van alle partners eenduidig en uniform maken

IT

Zorgen voor een identieke informatievoorziening bij alle partners.

Personeel

Duidelijkheid voor medewerkers. En de juiste persoon op de goede plek. Er komt een gezamenlijk opleidingsplan. Collegiale interventie zorgt voor onderlinge verrijking en betrouwbare kwaliteit.

Wabo-breed takenpakket

In Twente eventueel door middel van drie pilotprojecten: constructieve veiligheid, juridische expertise en monumentenzorg. In IJsselland is in 2014 besloten om Wabo-breed te gaan werken.

Integrale aanpak van de handhaving

Aandacht voor energie bij de middelgrote verbruikers, covergisting, asbest en grondstromen.

De ICS Twente van links naar rechts

Edwin Lipholt

(informatieanalist/-makelaar)

Majella Schreurs

(projectsecretaris/directie-
secretarisse)

Cora Smelik

(directeur)

Kirsten de Bone

(planner & coördinator)

Herbert Plumers

(medewerker kwaliteit & innovatie)



De ICS IJsselland van links naar rechts

Willemien Rens

(planner & coördinator)

Pieter-Jan van Zanten

(directeur)

Diederik Stoorvogel

(medewerker kwaliteit & innovatie)

Grietje Begeman

(projectsecretaris)



Energie & Duurzaamheid: een belangrijk thema

Bij de overheid - of dat nu de landelijke, de provinciale of de gemeentelijke is - staat het thema Energie & Duurzaamheid hoog op de agenda. In IJsselland hebben ze er zelfs een speciaal kennispunt voor ingericht én worden de toezichhouders van de RUD én de gemeente getraind om de ondernemers te wijzen op energiebesparingsmogelijkheden.



Sinds 2014 heeft de RUD IJsselland het kennispunt energie en duurzaamheid. Jan Webbink werkzaam bij de bestuursdienst Ommen-Hardenberg is coördinator van het kennispunt. Doel van het kennispunt is om de energiebesparingsmogelijkheden bij bedrijven, met name bij de uitvoering van VTH-taken, meer aandacht te geven. Daarvoor is een structurele borging in de werkprogramma's van gemeenten en RUD nodig zodat medewerkers tijd krijgen om het energiebesparingsaspect bij bedrijfsbezoeken mee te nemen. Jan Webbink: "Vanuit het duurzaamheidsbeleid is energiebesparing een belangrijk thema. Maar als je kijkt vanuit toezicht, doen we er nog maar weinig mee. Terwijl juist hier veel mogelijkheden liggen. Onze toezichhouders komen toch al binnen bij bedrijven en zien heel goed waar nog energiebesparingsmogelijkheden liggen."

Energieambassadeurs

Inmiddels heeft elke gemeente een aanspreekpunt, de energieambassadeur. Zij hebben vooral een stimulerende functie, waarbij het gaat om de bewustwording bij bedrijven van de besparingsmogelijkheden. "Dit kan een bedrijf veel geld opleveren. En daarnaast is het goed voor de werkgelegenheid en voor onze planeet", vertelt Webbink. Volgens hem is het voor veel bedrijven de enige manier om geld te besparen. "Natuurlijk moeten bedrijven eerst investeren, maar de terugverdientijd is zo kort dat het loont om de energiebesparings-

maatregel te treffen. Daarnaast zijn er ook diverse subsidie- en fiscale mogelijkheden voor bedrijven die investeringen nog aantekelijker maken."

Adviseurs in energie

Het kennispunt is in eerste instantie voor twee jaar opgericht, waarvan er inmiddels alweer één voorbij is. Het afgelopen jaar werd duidelijk dat de rol van toezichhouder op dit thema verschuift naar die van adviseur. Bij bijvoorbeeld nieuwbouwsituaties kunnen adviezen in een vooroverleg worden gegeven waardoor verkeerde keuzes voorkomen kunnen worden.

Webbink is tevreden over de behaalde doelen in 2014. "Aan de provinciale subsidie zijn een aantal prestaties gekoppeld, die nu volop in uitvoering zijn. Denk daarbij aan controles van supermarkten, winkeldeuren en nachtverlichting. Een aantal gemeenten heeft inmiddels zelfs tijd en middelen gereserveerd in hun programma's om het thema energiebesparing nog beter op te pakken." Het kennispunt houdt de vinger aan de pols: om de twee maanden komen alle ambassadeurs bij elkaar, vorderingen worden besproken en tussendoor zijn er regelmatig contacten. De laatste tijd is het kennispunt druk met een projectplan in het kader van het landelijk energie-akkoord. Eigenlijk wordt daar nu al uitvoering aan gegeven. ■



KENNISPUNT ENERGIE & DUURZAAMHEID IN CIJFERS

Medewerkers van de RUD
en de gemeenten bezochten in 2014:

100
kantoorgebouwen

20
supermarkten

4
stimuleringsprojecten

Vuurwerktoezichthouders en -handhavers op de bres voor veiligheid

Afgelopen jaar hebben vuurwerkspecialisten hun kracht en kennis flink gebundeld. Met een wel heel direct en verrassend resultaat. Gezamenlijk hebben ze Wilma Mansveld, de staatssecretaris van Infrastructuur en Milieu ervan weerhouden een wetsvoorstel in te dienen die de veiligheid van onze leefomgeving in gevaar had kunnen brengen.



Frank Stam is er nog altijd een beetje trots op dat hij en zijn collega's hebben kunnen voorkomen dat de verkoopdagen voor vuurwerk van drie naar twee ging. Als toezichthouder WABO, vuurwerkcoördinator en BOA werkt Stam voor de provincie Overijssel en zit hij regelmatig bij landelijke overleggen met collega's. Daar hoorde hij ook voor het eerst over dit wetsvoorstel dat de staatssecretaris van Infrastructuur

FRANK STAM

**“EEN LEEK DENKT:
ÉÉN VERKOOPDAG MINDER BETEKENT
MINDER AFSTEEXTIJD, MINDER OVERLAST,
PRIMA TOCH?”**

en Milieu, Wilma Mansveld, wilde indienen. Stam: “Een leek denkt waarschijnlijk: één verkoopdag minder voor vuurwerk, dat is toch prima? Minder afsteektijd, minder overlast, wat is er mis met dit wetsvoorstel? Maar als je iets meer verdiept in de materie, toezicht moet houden of vuurwerkregels moet handhaven, zie je meteen de gevaren die op de loer liggen.”

Grotere voorraden

Als winkels dezelfde hoeveelheid vuurwerk die ze normaal in drie dagen verkopen, nu in twee dagen kwijt moeten raken, kopen ze grotere voorraden in. Hiervoor hebben ze meer opslagcapaciteit nodig. Vaak is die ruimte er niet meer in

winkels – de meesten zitten al aan hun taks en zijn tot de nok toe gevuld met vuurwerk. Dus zoeken vuurwerkverkopers naar alternatieve opslagmogelijkheden. Denk hierbij aan busjes of vrachtwagens. Deze mobiele opslagpunten zijn vaak niet te traceren of te controleren. Met alle risico's van dien. Wat als zo'n busje ontploft in een woonwijk?

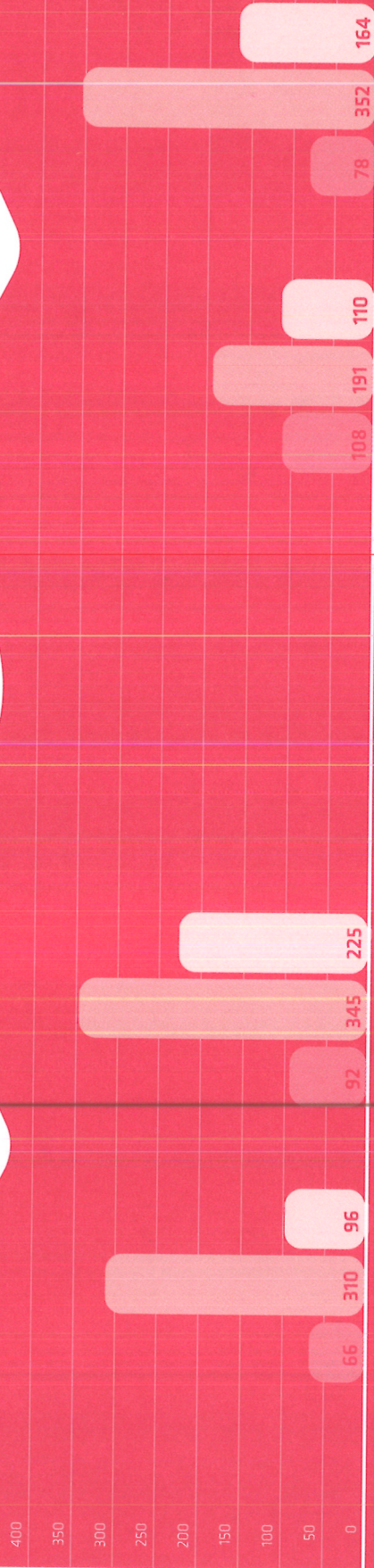
Een ander probleem is dat de winkels overvol raken met mensen die nu maar twee dagen de tijd hebben vuurwerk in te slaan. Wat opnieuw een veiligheidsrisico met zich meebrengt. Al met al luidden in 2014 de vuurwerkspecialisten de noodklok. En gaven aan dat zij de veiligheid van de burgers niet meer konden garanderen als dit wetsvoorstel ingediend werd en er door kwam. “Gelukkig heeft de staatssecretaris naar ons geluisterd”, aldus Stam. ■



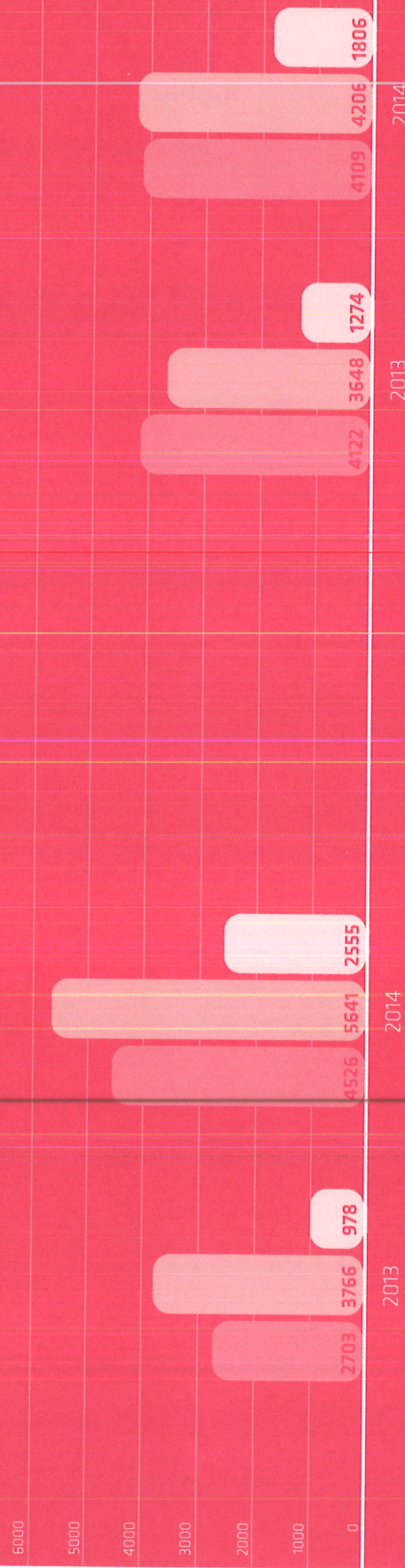
Conclusies uit resultaten vuurwerkcontroles 2014:

- ➔ De meeste overtredingen gaan over de opstapeling van het vuurwerk
- ➔ Sommige verkooppunten worden iedere verkoopdag bezocht en gecontroleerd

opdrachten



uren



INDEX

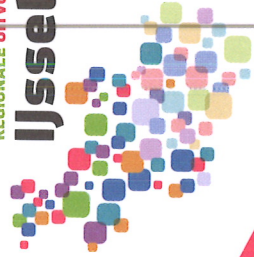
- vergunningverlening
- toezicht
- specialisme

Kanttekening bij de cijfers:

De uren voor onder andere specialisme zijn nog niet allemaal bekend ten tijde van het opstellen van dit jaarverslag en vallen hoger uit dan hier weergegeven. Dit is nu nog niet inzichtelijk omdat de maatwerkopdrachten nog niet allemaal zijn afgerond.

Feiten & cijfers 2013 | 2014

REGIONALE UITVOERINGSDIENST
IJsselland



REGIONALE UITVOERINGSDIENST
Twente

