

Pagina 5

Samenvatting:

- Voor vrijwilligers wordt de kop vrijwilligers gebruikt, zou dan ook niet de kop MANTELZORGERS passend zijn?
- Definitie, zoals in de nota genoemd erg breed. Waardoor ook vaag, “gebruikelijke zorg” kan voor elke situatie weer anders zijn. Geef je hierdoor geen verkeerd signaal af aan burgers die vanuit burenhulp, of als zorgvrijwilliger denken ook mantelzorger te zijn. En hoe gaat het als mensen kortdurend veel zorg geven bv kortere dan 3 maanden. Juist door de definitie meer dan 8 uur in de week en/of langer dan 3 maanden voorkom je het grijze gebied van zorgvrijwilliger of mantelzorger.
- De nota noemt de komst van een mantelzorgcoach, de term coach lijkt niet echt te passen bij het vraaggericht werken. Mantelzorgers zoeken ondersteuning en begeleiding, het is geen verbeter of leertraject.
- Wat wordt de positie van de huidige aanbieders rondom mantelzorgondersteuning?
- Waardering; de nota noemt een waarderingpakket. Is nagedacht over de landelijke mogelijkheid van Groupcard? Hierin worden lokale ondernemers naast landelijke aanbieders betrokken. Ook kunnen mantelzorgers aangeven waar de behoefte ligt in een gebruikersraadpleging. In andere gemeenten wordt dit zeer positief ontvangen. De economische waarde van de waardering pas kan hierdoor verdubbeld worden.

Pagina 6

Startnotitie:

- Bij het basis aanbod wordt het “steunpunt informele zorg” genoemd, deze is al lang opgeheven.

Pagina 18:

- Volgens de voetnoot is er een uitleg mantelzorgcoach te vinden bij 4.3.2, Niet kunnen vinden.

Pagina 17

Bereiken van mantelzorgers 7.1

- Wederom de definitie. Landelijke definitie gaat uit van meer dan 8 uur in de week en/of langer dan drie maanden; hierin is vooral het **en/of** van belang!

Pagina 18

Ondersteunen 7.3:

- De nota zegt dat de mantelzorgcoach ondersteuning op maat biedt en naast de consultants die de keukentafelgesprekken uitvoeren werkt.

In 2015 is er tot nu toe geen enkele verwijzing vanuit de consultants naar het steunpunt geweest waarin mantelzorgondersteuning gevraagd wordt. Waarom zou dit bij de mantelzorgcoach wel zo zijn?

Pagina 19

Uitgangspunten en opdrachten:

- Waaruit blijkt dat aanbodgericht tot nu toe niet goed werkt. Het aanbod in de ondersteuningsbehoefte ontstaat naar aanleiding van de hulpvraag die binnen komt bij het steunpunt. Na intake wordt samen met de mantelzorggekeken wat de best passende ondersteuning is voor deze individuele mantelzorg, vraaggericht en op maat.

Bereiken van mantelzorgers 8.1

- Elke mantelzorgsituatie is uniek, naar onze mening is dit geen nadeel maar juist een weergave van de realiteit.

Keukentafelgesprek 8.1.2,

- Mantelzorgers moeten te allen tijde aan kunnen schuiven bij een keukentafelgesprek indien de hulpvrager of de mantelzorgge dat op prijs stellen. De laatste 2 zinnen in dit stuk spreken voorgaande tegen.

Waardering 8.1.3.

- Als je als gemeente de waardering goed regelt zullen meer mantelzorgers zich melden en draagt dit bij aan de vindbaarheid.

Pagina 20

Andere doelgroepen 8.2

- De ingeschreven 27 jonge mantelzorgers hebben de laatste jaren een band opgebouwd met andere kinderen/ jongeren. Gaat de gemeente voor deze groep een overgangsregeling treffen of moeten ze opnieuw beginnen met leeftijdsgenoten uit de gemeente?

Werkende mantelzorgers 8.2.1.

- Zowel werkgevers als scholen reageren terughoudend op acties rondom deze doelgroepen. Moet de Gemeente Dalfsen als werkgever het goede voorbeeld gaan geven en mantelzorgvriendelijk werkgever worden?

Pagina 21

Mantelzorgcoach 8.3.2.

- Mantelzorgcoach, de nota wekt de indruk dat de huidige mantelzorgconsultanten geen vraaggerichte ondersteuning bieden. Het ondersteuningsaanbod is echter gebaseerd op de behoefte van mantelzorgers.

Zorgen maken over je naaste 8.3.3

- In dit stuk wordt naar onze mening de echte mantelzorgge beschreven. Naast "het zorgen voor", is "zorgen maken om" een belangrijk element in het mantelzorgen, prima aanvulling.

Pagina 22

2015 8.6.1.

- Het bedrag dat hier genoemd wordt is laag in verhouding tot 2014, wat is hiervan de reden?

- VVV bonnen zijn steeds minder goed inwisselbaar, ondernemers haken af waardoor de lokale ondernemer minder in beeld is/ komt bij deze vorm van waardering.

Pagina 25

Financieel kader

Mantelzorg

In deze nota wordt het bedrag van € 61.000 genoemd vanuit het vervallen mantelzorgcompliment door VWS. Mezzo onze landelijke koepelorganisatie geeft aan dat op basis van de gegevens van het ministerie van VWS en de VNG het budget in 2015 voor de gemeente Dalfsen € 104.226 bedraagt.

- Vanuit welk budget wordt de mantelzorgcoach betaald?
- Welke functie-eisen worden er aan de aan te stellen mantelzorgcoach gesteld, uitgaande van de specifieke aandacht voor specifieke doelgroepen welke in de nota genoemd staan?
- In het algemeen roept deze nota veel vragen op.
Komt er in navolging van deze nota nog een uitvoeringsnota?

Trudy Spijkerman

Manager Carinova Mantelzorgondersteuning

26-08-2015

