

| | | |
|--------------|------------|---|
| 02 JUNI 2014 | | |
| Zaak 11234 | Stuk 20311 | OVB <input checked="" type="checkbox"/> |
| Afdeling pco | | |

POSTADRES
Postbus 84500
2508 AM Den Haag
BEZOEKADRES
Carnegielaan 1
2517 KH Den Haag
TELEFOON
070 - 416 06 00

Datum
28 mei 2014

Aan de Gemeenteraadsleden

Betreft: Cao WSW

Geacht College en leden van de Raad,

Op 31 december 2013 is de overeengekomen looptijd van de cao Sociale Werkvoorziening (cao SW) verstreken. In dat kader vond op 30 januari jl. de start plaats van de onderhandelingen over een nieuwe cao.

Tot onze grote teleurstelling bleek de start van het overleg ook meteen het einde. De werkgeversdelegatie van de VNG maakte duidelijk niet meer bereid te zijn om nieuwe afspraken te maken over de cao SW. Met de komst van de Participatiewet ziet de VNG geen draagvlak en mogelijkheden meer voor een afzonderlijke cao SW. Werknemers met een vast SW-dienstverband op 31 december 2014 behouden weliswaar hun rechten en plichten – waaronder hun cao – maar noch op korte noch op langere termijn ziet men ruimte voor loonontwikkeling. Door deze opstelling dreigt de cao SW levenslang bevroren te worden en zullen de werknemers er structureel in koopkracht op achteruit gaan.

Voor Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak is deze situatie niet alleen ronduit teleurstellend, maar ook onacceptabel.

Het kan in ons land toch niet zo zijn dat bijna 100.000 werknemers met een arbeidshandicap er jaar in jaar uit in koopkracht op achteruit gaan, totdat zij uiteindelijk allemaal op het niveau het Wettelijk Minimumloon uitkomen. Indien dit standpunt daadwerkelijk zou gaan leiden tot een levenslange bevroering van hun cao, is dit naar onze overtuiging pure discriminatie van arbeidsgehandicapten.

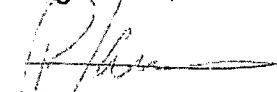
Natuurlijk weten wij als vakbonden dat de gemeentelijke budgetten onder druk staan en er als gevolg van de decentralisaties sprake is van een forse taakverzwaring bij gemeenten. Dit is ongetwijfeld ook binnen uw gemeente een punt van zorg, maar dit laat onverlet dat u werkgever bent voor uw SW-werknemers en daarmee verantwoordelijkheid draagt voor goed werkgeverschap.

Wij zijn van mening dat u het vanuit die rol en verantwoordelijkheid niet kunt maken de rekening bij deze werknemers te leggen en hen vervolgens geen enkel perspectief meer te bieden. Dit verhoudt zich niet met goed werkgeverschap, een verantwoordelijkheid waarvoor de VNG overigens nadrukkelijk wel heeft gepleit op het moment dat de cao SW nog een aangelegenheid was voor de Rijksoverheid.

Wij verzoeken u hiermee dan ook met klem om in VNG-verband uw verantwoordelijkheid als werkgever op u te nemen en kenbaar te maken dat u van mening bent dat er ook voor de cao SW ruimte dient te zijn voor open en reëel overleg. En dat u met ons van mening bent dat een bevroering van deze cao onwenselijk en onacceptabel is.

Wij ontvangen graag een reactie op deze brief.

Hoogachtend,



Ruud Kuin
Bondssecretaris Abvakabo FNV



Miekie Awater
Vice-voorzitter Abvakabo FNV