

Aan de colleges van B & W,  
de desbetreffende raadscommissies en  
de gemeenteraden in Dalfsen, Hattem,  
Raalte, Zwartewaterland en Zwolle

INGEKOMEN		
29 NOV. 2013		
Zaak	Stuk	OVb
8501	16450	n
Afdeling	Sola	

Zwolle, 28 november 2013

Onderwerp: Liquidatie-Notitie WEZO GR

Geacht College en raadsleden,

De Wsw cliëntenraad is gevraagd om advies te geven met betrekking tot de "Liquidatie-notitie WEZO GR". Hierbij willen wij aantekenen dat de termijn van reageren kort is gezien de complexiteit van de materie. Veel zaken in deze notitie moeten nog nader uitgewerkt en onderzocht worden. Wij behouden ons dan ook het recht voor om hier in een latere fase op terug te komen.

De Wsw cliëntenraad kan pas instemmen met opheffing van de GR indien bepaalde zaken nader onderzocht en gegarandeerd zijn.

De Wsw cliëntenraad heeft de volgende vragen, aandachtspunten en adviezen m.b.t. de "Liquidatie-notitie WEZO GR":

- Met betrekking tot pagina 2 van de notitie "**Het beste scenario bij opheffing GR**".

De vraag is of dit scenario het beste is voor de WSW medewerkers en waar de arbeidsovereenkomsten voor de WSW medewerkers het beste ondergebracht kunnen worden. Als Wsw cliëntenraad vinden we dit scenario te weinig inhoudelijk onderbouwd.

Als toch gekozen wordt voor het scenario opheffen GR WEZO willen wij als Wsw cliëntenraad in ieder geval gegarandeerd zien dat alle bestaande rechten zoals arbeidsvoorwaarden, salariering, pensioenopbouw/-rechten, CAO rechten e.d. van WSW medewerkers behouden blijven en gegarandeerd worden en zonder wijzigingen in voortgezette arbeidscontracten over worden genomen door de betreffende gemeenten. Wij willen dat hierover niet alleen afspraken worden gemaakt met de 5 deelnemende gemeenten maar ook met de niet deelnemende gemeenten waarvan werknemers afkomstig zijn.

-Met betrekking tot pagina 4 " **Belangrijkste gevolgen Wezo N.V. als de Wezo GR wordt opgeheven**":

Naar aanleiding van punt 2 pagina 4 : Als Wsw cliëntenraad zijn wij van mening dat de continuïteit van de WEZO NV gewaarborgd moet blijven als de GR wordt opgeheven. Wij adviseren dan ook om deze waarborg opnieuw in afspraken vast te leggen om de continuïteit van de WEZO NV niet in gevaar te brengen.

Naar aanleiding van punt 3 pagina 4 : Als Wsw cliëntenraad adviseren wij goed te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om werk te gunnen aan de WEZO NV. Met name gezien het belang van voldoende werk voor de (huidige) WSW medewerkers en voor de continuïteit van de WEZO NV.

-Met betrekking tot pagina 41: " Indien de gemeenten besluiten om de SW personeelsleden niet administratief onder te brengen bij WEZO N.V. ....".

Als Wsw cliëntenraad adviseren wij zorgvuldig te bekijken of (tijdelijk) in stand houden van genoemde administratietaken bij de WEZO NV naast financiële voordelen ook een meerwaarde heeft om te voorkomen dat zaken voor WSW medewerkers niet goed geregeld of overgedragen worden.

-Met betrekking tot pagina 60 " Vraag is in hoeverre de SW medewerkers door de betreffende gemeenten weer zullen worden ingezet bij Wezo N.V. Om onzekerheid hieromtrent weg te nemen ....."

Als Wsw cliëntenraad vinden wij dit een goed uitgangspunt om onrust bij WSW medewerkers weg te nemen. Wel vinden wij het belangrijk dat dit in samenspraak en overleg gaat met WSW medewerkers.

Graag willen wij onder uw aandacht brengen dat wij het zeer belangrijk vinden dat er tijdig en in begrijpelijke taal naar WSW medewerkers gecommuniceerd wordt m.b.t. een mogelijke opheffing van de GR. Vooral om onrust en angst bij WSW-medewerkers te voorkomen.

Tenslotte willen wij op het moment dat de GR stopt ook geregeld zien waar en hoe de taken van de Wsw cliëntenraad binnen de deelnemende gemeenten over worden genomen. Aangezien de Wsw cliëntenraad verbonden is aan de WEZO GR gaan wij er vanuit dat deze pas wordt opgeheven op het moment dat de WEZO GR wordt opgeheven en tot die tijd ook gefaciliteerd blijft worden. Graag vernemen wij hoe en wanneer de taken van de Wsw cliëntenraad worden overgenomen en hoe dit geregeld gaat worden.

Wij hopen dat de door de Wsw cliëntenraad genoemde aandachtspunten en adviezen over worden genomen en vertaald worden in beleid bij de verdere uitwerking van de notitie.

Graag worden wij op de hoogte gehouden van de verdere uitwerking van het beleid en zijn wij graag bereid hierin mee te denken.

Met vriendelijke groet,

Namens de Wsw cliëntenraad



E. Gritter

Voorzitter Wsw cliëntenraad

Wsw cliëntenraad

Secretaris, Ineke van Stekelenborg

Bachlaan 20

8031 HL Zwolle

t. 038 – 4224933

e. [i.vstekelenborg@travers.nl](mailto:i.vstekelenborg@travers.nl)