

Aan:  
Gemeenteraad  
t.a.v. de werkgeverscommissie uit de raad  
c.c. griffier

Den Haag, 12 oktober 2015

Betreft: toepassing HR21

Geacht commissie,

Raadslid.Nu heeft afgelopen jaar overleg gevoerd over de voorgenomen aanpassing van de bestaande functieprofielen in HR21 voor de griffier. In plaats van de bestaande twee profielen zijn er nu drie (aangepaste) profielen beschikbaar gesteld. Als behartiger van de belangen van raadsleden en gemeenteraden, met als focus een sterke rol en positie van de raad, heeft Raadslid.Nu dit overleg gevoerd met griffiers en de (ambtelijke) vertegenwoordiging van het College van Arbeidszaken (CvA) en de beheercommissie HR21. Bovendien is de werkgeversrol van de raad een van de speerpunten in de activiteiten van Raadslid.Nu.

Het bestuur van Raadslid.Nu hanteert als uitgangspunt voor het formuleren van een standpunt over de profielen voor de griffier in HR21 dat de raad de werkgever is van de griffier. Het is cruciaal voor het functioneren van de gemeenteraad als hoogste bestuursorgaan dat de raad goed wordt geadviseerd. Daar waar de raadsgriffier deze rol heeft te vervullen, is het van wezenlijk belang dat de griffier dit kan doen vanuit een positie in de driehoek met de burgemeester en (gemeente)secretaris die evenwichtig is. Wanneer deze verhoudingen onevenwichtig zijn – rechtspositie en inhoud zijn daarbij elkaar versterkende factoren - kan dat ten koste gaan van het goed, tijdig en adequaat adviseren van de gemeenteraad. Volgens Raadslid.Nu is een onevenwichtige verhouding niet alleen nadelig voor de gemeenteraad maar ook voor het functioneren van de gemeente en zijn bestuursorganen in zijn totaliteit.

Raadslid.Nu heeft tegen deze achtergrond de Beheercommissie HR21 en CvA verzocht om een inhoudelijke heroverweging van de nieuwe functieprofielen voor de griffier. De reden daarvoor is dat over het opstellen van de nieuwe HR21-profielen geen inhoudelijk overleg is gevoerd. Ten tweede is Raadslid.Nu van mening dat de uitkomsten van het onderzoek naar

de positie en de rol van de griffier bij een eventuele herziening van de bestaande profielen moet worden betrokken. Dit onderzoek wordt uitgevoerd in opdracht van de Vereniging van Griffiers met medewerking van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Raadslid.Nu heeft daarom verzocht de uitkomsten van dat onderzoek af te wachten. Raadslid.Nu stelt vast dat de nieuwe profielen volgens HR21 ondanks onze verzoeken – en die van de Vereniging van Griffiers - gewoon bij gemeenteraden onder de aandacht zijn gebracht. Bovendien heeft Raadslid.Nu berichten ontvangen dat in diverse gemeenten wordt geworsteld met de toepassing van het nieuwe HR21-systeem.

Zoals u ongetwijfeld weet, is het systeem van HR21 niet verplichtend. Het betreft slechts een advies van het CvA aan gemeenten. Het is een zelfstandige bevoegdheid van raad en college afzonderlijk om HR21 toe te passen ten aanzien van het eigen personeel. Raadslid.Nu vraagt u daarom als raad – gezien onze overwegingen – HR21 voorlopig niet toe te passen voor griffiers.

Wanneer u vragen of suggesties op dit onderwerp hebt, horen wij dat graag van u.

Met vriendelijke groet,



Mark den Boer, voorzitter Raadslid.Nu