

## Informatie voor de raad

|                           |   |                                 |
|---------------------------|---|---------------------------------|
| <b>Onderwerp</b>          | - | Regio Zwolle Jaarverslagen 2022 |
| <b>Portefeuillehouder</b> | - | E. van Lente (burgemeester)     |
| <b>Eenheid</b>            | - | Visie en Strategie              |
| <b>Contactpersoon</b>     | - | T. Muller                       |
| <b>Contactgegevens</b>    | - | t.muller@dalfsen.nl             |
| <b>Openbaarheid</b>       | - | Openbaar                        |

|  |               |
|--|---------------|
| <b>Behandeld in collegevergadering van</b> | 21 maart 2023 |
| <b>Behandeling in raadsvergadering van</b> | 24 april 2023 |

---

### **Kernboodschap:**

Het college van B&W stelt u voor kennis te nemen van de Jaarverslagen 2022 van Regio Zwolle.

### **Toelichting:**

De netwerksamenwerking Regio Zwolle bestaat uit 22 gemeenten en vier provincies die samen met ondernemers, onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties werken aan de opgaven van Regio Zwolle. Met bijgevoegde jaarverslagen worden de ontwikkelingen van Regio Zwolle in 2022 gepresenteerd. Naast een jaarverslag over alle activiteiten van Regio Zwolle zijn er over 2022 nog aparte jaarverslagen van 'economie en arbeidsmarkt' en 'Public Affairs' met meer verdieping.

### **Ontwikkelingen 2022**

Het jaarverslag is opgebouwd langs twee opgaven; de sociaal economische opgave (economie en arbeidsmarkt) en ruimtelijke ontwikkeling (energie, bereikbaarheid en leefomgeving). Op sociaal economisch vlak heeft Regio Zwolle in 2022 stappen gezet om de brede maatschappelijke welvaart inclusiever te maken en te bevorderen. Dat is o.a. bereikt door 1.750 inwoners van de regio te ondersteunen van (geen) werk naar werk, cofinanciering van scholing voor 1.900 medewerkers in de regio, en ondernemers te helpen met digitaliseringsvraagstukken.

Op gebied van ruimtelijke ontwikkeling is intensief samengewerkt aan de gebiedsopgaven binnen het Daily Urban System. Dat heeft o.a. geleid tot vaststelling van Regio Zwolle als NOVEX-gebied en een uitwerking van de verstedelijkingsstrategie in gebiedsprogramma's.

### **Regio Deal**

Met de Regio Deal Regio Zwolle investeren Rijk en Regio Zwolle partners in 18 projecten, die bijdragen aan het versterken van de regio als sociale, circulaire, innovatieve en klimaatbestendige groeiregio. Via de website [datdoetdedeal.nl](https://datdoetdedeal.nl) is meer informatie beschikbaar over de voortgang van deze 18 Regio Deal projecten. De Regio Deal Regio Zwolle loopt tot en met 2023.

### **Vervolg:**

Op dit moment wordt gewerkt aan de uitwerking van een nieuwe meerjarige agenda 'Zwolle stapt door 2024-2028', welke tevens de opmaat vormt voor een nieuwe Regio Deal. De nieuwe meerjarige agenda wordt binnenkort aan de raad voorgesteld.

### **Bijlagen:**

1. Jaarverslag Regio Zwolle 2022
2. Jaarverslag Regio Zwolle 2022 'Arbeidsmarkt en economie'
3. Jaarverslag Regio Zwolle 2022 'Public Affairs'

---

Burgemeester en wethouders van de gemeente Dalfsen,

de burgemeester

de gemeentesecretaris/alg. directeur

drs. E. van Lente

H.J. van der Woude

**REGIO  
ZWOLLE**



# **JAARVERSLAG 2022**









# WOORD VOORAF

Met trots presenteren wij u het jaarverslag Regio Zwolle over 2022. Een jaar waarin we de intentie uitspraken om met alle partners samen te werken om antwoord te geven op de complexe vraagstukken op het gebied van ruimtelijke ontwikkeling, samen zijn gestart met het bouwen aan de strategische agenda van de regionale samenwerking voor 2024-2028, het Rijk tientallen miljoenen beschikbaar stelde voor de bouw van nieuwe woningen en de ontsluiting van nieuwe woningbouwlocaties in de regio. Ook zette staatssecretaris Vivianne Heijnen de seinen op groen voor de grensoverschrijdende treinverbinding tussen Zwolle, Twente en Munster, werd Rob Zuidema de nieuwe voorzitter van de Economic Board Regio Zwolle en is Arie Slob als bestuurlijk verbinder en speciaal gezant verbonden aan Regio Zwolle bureau. Daarnaast was het heel fijn om elkaar weer op locatie te ontmoeten tijdens de regiodagen in Hoogeveen en Nunspeet.

Bovenstaande resultaten konden we alleen bereiken door een nauwe bestuurlijke en ambtelijke samenwerking met onze partners: gemeenten, provincies, onderwijs- en ondernemersorganisaties. Door de krachten te bundelen en te focussen op projecten die voor al onze inwoners en ondernemers van waarde zijn, wordt onze stem ook gehoord in Den Haag en Brussel. Zowel nationaal als internationaal geeft men aan ook in de toekomst majeure projecten samen met ons op te willen pakken.

Inmiddels is het voorjaar 2023, komen de provinciale verkiezingen eraan en voelen we de gevolgen van de oorlog in Oekraïne, de energiecrisis en de grote transitieopgaves. Inwoners en ondernemers uit onze regio hebben veel op hun bordje. Toch geeft de samenwerking en kracht die we in 2022 hebben gezien, vertrouwen in het komende jaar.

Wij verheugen ons erop om samen met (nieuwe) bestuurders, ambtenaren, staten en raden en onze partners uit het onderwijs en ondernemersveld toe te werken naar de samenwerkingsagenda voor 2024-2028 die bijdraagt aan een goede brede welvaart voor alle inwoners en bedrijven in de 22 gemeenten van Regio Zwolle nu én in de toekomst.

## **Peter Snijders**

Voorzitter Regio Zwolle  
*Burgemeester gemeente Zwolle*

## **Jan Nathan Rozendaal**

Portefeuillehouder Financiën Regio Zwolle  
*Burgemeester gemeente Elburg*



# INLEIDING

**De 22 regiogemeenten en 4 provincies vormen samen met ondernemers, onderwijsinstellingen, overheden en maatschappelijke organisaties (de 4 O's) de netwerksamenwerking Regio Zwolle. Gezamenlijk investeren deze partijen ieder op eigen wijze in de regio. We bepalen samen de regionale strategie, werken samen aan de uitvoering van onze gezamenlijke doelen en dragen gezamenlijk bij aan de financiering. Dit doen wij via grensontkennende samenwerking. Dit jaarverslag gaat in op de ontwikkelingen van Regio Zwolle in 2022.**

## **Twee opgaven**

De agenda's van economie en arbeidsmarkt zijn de afgelopen maanden steeds nauwer met elkaar verweven. Dit geldt ook voor de complexe en gestapelde vraagstukken en opgaven op ruimtelijk gebied. Het een is onlosmakelijk verbonden met het ander. Daarom is het jaarverslag van 2022 opgebouwd langs twee opgaven: de sociaaleconomische opgave (economie en arbeidsmarkt) en ruimtelijke ontwikkeling (energie, bereikbaarheid en leefomgeving).

## **Regio Zwolle bureau**

Regio Zwolle heeft overkoepelende ambities en doelstellingen, die niet gekoppeld zijn aan een specifieke opgave. Hierover leest u meer in het hoofdstuk "Regio Zwolle bureau". De mate waarin wij samen antwoord kunnen geven op de opgaven uit de regio en uitvoering kunnen geven aan de plannen die wij in Regio Zwolle maken, zijn afhankelijk van samenwerking met partners en anderen. Soms vraagt dit om kennis of een netwerk, een andere keer is (aanpassing van) beleid of wet- en regelgeving nodig. Vaak gaat het ook om financiering of inzet van deskundigheid vanuit de partners en hun medewerkers. Partners worden door het Regio Zwolle Bureau gefaciliteerd met expertise en uitvoeringskracht op het gebied van communicatie en Public Affairs ten behoeve van de regionale opgaven.

De activiteiten in het kader van Public Affairs ondersteunen het realiseren van de regionale ambities en zijn gericht op de provincies, Den Haag, Europa en Duitsland. In de samenwerking met deze partijen kijken we wat we kunnen brengen en wat we kunnen halen. Regio Zwolle werkt intensief samen binnen al bestaande netwerkverbanden en zal waar relevant aansluiting zoeken bij andere samenwerkingsverbanden en netwerken. Het benutten van (inter) nationale netwerk mogelijkheden en deelname aan netwerken dragen bij aan het verder profileren van de regio, het delen van kennis en ervaring en leidt tot samenwerkingsprojecten die met nationale en Europese middelen worden medegefinancierd.

## **Regio Deal**

De Regio Deal Regio Zwolle is een investeringsprogramma van de Regio en het Rijk samen, bedoeld om de brede welvaart in Regio Zwolle te versterken. Met de Regio Deal investeren Rijk en Regio Zwolle partners in de jaren 2020 - 2023 bijna 90 miljoen euro in achttien projecten. Hiermee versterken we de regio als sociale, circulaire, innovatieve en klimaatbestendige groeiregio, zodat we aansluiten bij de economische hoofdstructuur en een goede brede welvaart in onze regio behouden.

De 18 projecten zijn onderverdeeld in vier actielijnen:

1. Economische structuurversterking door duurzaam groeien en circulair ondernemen van het mkb.
2. Toekomstbestendig maken van de arbeidsmarkt.
3. Evenwichtige groei van stad en platteland.
4. Aan de slag met klimaatoplossingen.

Voor de lerende aanpak rondom de Regio Deal en de voortgang van alle projecten wordt er tijdens de uitvoering gemonitord en geëvalueerd. Dit kan tussentijds leiden tot bijstellingen in de uitvoering. Via de website [datdoetdedeal.nl](https://datdoetdedeal.nl) kunt u meer lezen over de voortgang van alle 18 Regio Deal projecten.

De looptijd van de huidige Regio Deal Regio Zwolle is voor de periode tot en met 2023. Voor de komende jaren willen wij de duurzame samenwerking met het Rijk verder vormgeven om de brede welvaart in de regio te vergroten. Wij zullen daartoe een nieuw regionaal aanbod indienen als onderdeel van de vijfde tranche Regio Deal (zomer 2023).

### Jaarverslag Regio Zwolle

Per opgave leest u in dit jaarverslag meer over de bijdrage in 2022. Daarnaast zijn in kaders enkele activiteiten uitgelicht die illustreren hoe we concreet invulling geven aan de opgave. Naast dit jaarverslag over alle activiteiten van Regio Zwolle zijn er over 2022 nog eenmalig aparte jaarverslagen van economie en arbeidsmarkt en Public Affairs met meer verdieping. In 2023 worden deze jaarverslagen samengevoegd tot één Regio Zwolle jaarverslag.









# ECONOMIE EN ARBEIDSMARKT 2022

Onze ambitie is om structureel brede welvaart voor alle inwoners in Regio Zwolle te bevorderen. Hiervoor is een krachtige en wendbare economische structuur noodzakelijk. Op dit moment staat de arbeidsmarkt en het innovatievermogen van ondernemers in onze regio onder druk en moeten blijvend stappen gemaakt worden om transities te versnellen en de brede maatschappelijke welvaart inclusiever te maken en te bevorderen.

*Met de programma's van economie en arbeidsmarkt hebben we in 2022 bijgedragen aan:*

- Een vitale en toekomstkrachtige economie, met innovatieve ondernemers die bewust bezig zijn met de toekomst en alle transities die gemaakt moeten worden.
- Het bevorderen en inclusiever maken van de brede maatschappelijke welvaart;
- Het vergroten van de wendbaarheid en weerbaarheid van de economie;
- Het behouden en (waar mogelijk) verbeteren van het regionale vestigingsklimaat;
- Een regio waarin leven lang ontwikkelen de norm is; inwoners nemen regie over hun eigen ontwikkelbehoeften en werkgevers faciliteren de continue inzet op passende scholing voor hun medewerkers;
- Het vergroten van het lerend vermogen in de regio op het gebied van economie en arbeidsmarkt.

*Hoe hebben we dat in Regio Zwolle in 2022 bijvoorbeeld gedaan?*

Onderzoek van Windesheim over het effect van het ontwikkelfonds op de arbeidsmarkt.

9 nieuwe bedrijfsvestigingen van buiten de regio in 2022 met betrokkenheid van Oost NL met 506 nieuwe arbeidsplaatsen;

Economic Board heeft in een koersdocument vastgesteld waarin de ambitie is uitgesproken om de economie van Regio Zwolle transitieproof te maken.

Regio Zwolle is de eerste regio met een regionaal inclusiepact.

Regio Zwolle was een van de initiatiefnemers van het VNG White Paper Human Capital gericht op een verbetering van het landelijk kader voor regionale dienstverlening op het gebied van Human Capital. Dit White Paper is aangeboden aan minister Wiersma.

425 werkgevers hebben een aanvraag ingediend om scholing te co-financieren. Hiermee hebben we meer dan 1900 medewerkers bereikt.

Meer dan 500 bedrijven zijn aan de slag gegaan met innoveren, digitaliseren, circulariteit of internationalisering met ondersteuning van Kennispoort in 2022

Meer dan 1000 ondernemers en vertegenwoordigers uit het onderwijs en overheid kwamen bijeen op het Regio Zwolle Congres op 8 december.

Binnen het regiodeal project Rond Ondernemen maakten ondernemers nader kennis met circulair ondernemen. Kern van het programma Rond Ondernemen zijn de circulaire leerlijn en het incompany-traject.

Er zijn meer dan 1750 inwoners ondersteund van geen werk naar werk of van werk naar werk.

76 ondernemers met een digitaliseringsvraagstuk zijn geholpen door studenten uit Regio Zwolle via MoveDigi.



# RUIMTELIJKE ONTWIKKELING

Nederland staat aan de vooravond van een aantal grote transities in het ruimtelijke domein. Hierbij is sprake van forse opgaven voor groei van wonen, werken en recreatie, die in balans moeten blijven met het behouden van een gezonde leefomgeving. Regio Zwolle werkt sinds 2019 aan de gebiedsopgaven binnen het Daily Urban System: vanuit de opgaven Bereikbaarheid, Energie en Leefomgeving, vanuit de status van NOVI-gebied en de Verstedelijkingsstrategie (samengevoegd tot het NOVEX-gebied Regio Zwolle) en vanuit de implementatie van de Regio Deal Regio Zwolle.

*Met de programma's binnen ruimtelijke ontwikkeling hebben we in 2022 bijgedragen aan:*

- De eerste stappen om samen te werken aan de complexe ruimtelijke opgave waarbij transities en projecten verbonden worden en organisatorisch vorm krijgen samen met alle partners.
- Samenwerken vanuit één regio met het Rijk op gemeenschappelijke opgaven op ruimtelijk vlak, waarbij veel regionale ruimtelijke regie is.
- Samenwerken met elkaar in de regio op het gebied van programmering en uitvoering op ruimtelijk vlak.
- Regionale lerende aanpak op ruimtelijk gebied ontwikkelen, waarbij de samenwerking binnen Regio Zwolle van toegevoegde waarde is voor lokale gemeenten in de vorm van expertiseteam, actieve kennisuitwisseling, creëren van inzicht en verdiepend onderzoek.

*Hoe hebben we dat in Regio Zwolle in 2022 bijvoorbeeld gedaan?*

Masterclasses  
Energie rond  
netcongestie en  
waterstof

Lobby versterking  
en verbetering van  
het bestaande spoor  
tussen Zwolle en  
Noord-Nederland

Lobby verbreding  
Kornwerderzand-  
sluis

Verdiepend  
onderzoek  
Toekomstbeeld  
Wonen 2050

Uitwerking van de  
verstedelijkingsstrategie in  
gebiedsprogramma's

Afronding MIRT-  
onderzoek Zwolle  
en omgeving

Vaststelling  
NOVEX-gebied  
Regio Zwolle





# REGIO ZWOLLE BUREAU

Regio Zwolle ondersteunt opgaven waarbij regionale samenwerking de juiste schaal van uitvoering is. Regio Zwolle bureau faciliteert de regionale samenwerking op kennis, inhoud en netwerk, zodat partners niet allemaal individueel het wiel hoeven uit te vinden. In de regio leren we van en met elkaar hoe we gezamenlijke ambities kunnen omarmen en toewerken naar een gezamenlijke visie en strategie en kennisontwikkeling.

Adviseurs van Regio Zwolle coördineren regionale programma's voor de opgaven, of nemen deel aan een regionaal programma. Hierbij bewaakt de adviseur van Regio Zwolle dat vastgestelde regionale visies gedragen worden en heeft hij of zij een signalerende functie ten aanzien van succesvol regionaal samenwerken.

*Naast de uitwerking van de twee inhoudelijke opgaven waren er in 2022 ook overkoepelende activiteiten op het gebied van:*

- Zichtbaarheid en positionering van Regio Zwolle als samenwerkingsverband, haar ambities, programma's en activiteiten.
- Het faciliteren van netwerken
- Kennisuitwisseling
- Samenwerken
- Strategieontwikkeling
- Public Affairs

Public Affairs, lobby en communicatie spelen een belangrijke rol bij het geven van invulling aan deze overkoepelende uitdagingen.

*Hoe hebben we dat in Regio Zwolle in 2022 bijvoorbeeld gedaan?*

Regio Zwolle was aanwezig op de TEN-T dagen in Lyon waar aandacht is gevraagd voor de (bereikbaarheidsopgave) van de regio en netwerken zijn versterkt.

Regio Zwolle Dag in Hoogeveen en Nunspeet voor alle bestuurders uit de regio voor colleges B&W van de 22 gemeenten, leden van de klankbordgroep Raden en Staten, colleges GS van de 4 provincies, bestuurders van 4 waterschappen en onder andere bestuurders van ondernemersverenigingen en onderwijsorganisaties.

Kennisuitwisseling, bijvoorbeeld tijdens bezoek regio Drechtsteden aan Regio Zwolle.

Ontwikkeling Regio Zwolle monitor samen met partners uit de regio

Tweedaagse Public Affairs reis naar Den Haag met 50 bestuurders uit Regio Zwolle.

Ontvangst ministers Bruins Slot, Harbers en De Jonge en diverse Kamerleden in Regio Zwolle.

Lancering [datdoetdedeal.nl](https://datdoetdedeal.nl) zodat iedereen de voortgang van de Regio Zwolle Deal op de voet kan volgen.





# FINANCIËEL VERSLAG

Samenwerking in Regio Zwolle is gericht op de uitvoering van gezamenlijke opgaven en projecten. Dit jaarverslag heeft betrekking op het budget dat door overheden gezamenlijk wordt gefinancierd ten behoeve van de basisinfrastructuur. Naast een financiële bijdrage stellen de overheden ook expertise en capaciteit beschikbaar.

Bij sommige opgaven is de basisfinanciering aangevuld met financiële bijdragen van deelnemende partijen. Deze uitvoeringsbudgetten (zoals de projecten uit de Regio Deal Regio Zwolle en het budget voor de opgave Arbeidsmarkt) maken in 2022 geen onderdeel uit van de financiële Regio Zwolle begroting en jaarstukken, maar worden verantwoord door de formele penvoerders.

De basisinfrastructuur maakt het mogelijk om toe te werken naar gezamenlijke programma's en projecten, waar 'coalitions of the willing' aanvullend financieel (of in kind) aan bijdragen. Een voorbeeld hiervan zijn de uitvoeringsprogramma's Regio Deal Regio Zwolle en het ontwikkelfonds Human Capital Agenda Regio Zwolle.

## Planning & control cyclus

Sinds 2020 werken we op basis van een integrale begroting. Binnen de kaders van de begroting vindt de besteding van de middelen plaats. Na de begroting volgen een halfjaarrapportage en een jaarverslag. De Regiegroep stelt deze financiële documenten in zijn geheel vast. Binnen de Regiegroep ziet de portefeuillehouder Financiën toe op de voorbereiding van de voorstellen door de verschillende programma's.

## Inkomsten 2022

In 2019 stemden alle deelnemende gemeenten in met een jaarlijkse inwonersbijdrage in de periode 2020 tot en met 2023. Conform dit besluit was de basisbijdrage van de 22 gemeenten in 2022 € 2,40 per inwoner. Door deze stijging en de toename van het aantal inwoners zijn de totale inkomsten in 2022 licht gestegen ten opzichte van 2021. Alle 4 de provincies (Gelderland, Drenthe, Flevoland en Overijssel) dragen bij. De provincie Overijssel droeg buiten het regiobudget om, substantieel bij aan programma's en projecten in de regio. Een voorbeeld hiervan is de financiering van Kennispoort (45%) of de opdracht voor Bovenregionale Acquisitie (50%). Het financieel overzicht verderop bevat meer details over de inkomsten.

## Uitgaven 2022

De inwonersbijdrage van gemeenten en de bijdrage van provincies is voor de basininfrastructuur, die bestaat uit:

- Gezamenlijke gecoördineerde aanpak van ruimtelijke ontwikkeling (leefomgeving, bereikbaarheid en energie), economie en de human capital agenda. Daartoe zijn regionale bestuurlijke en ambtelijke structuren ingericht.
- Inclusieve unieke samenwerking in 4-0 verband door overheden, ondernemers, onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties voor de gezamenlijke opgaven.
- Toegang voor bedrijven tot de ondersteuning van Kennispoort Regio Zwolle onder andere voor innoveren, vernieuwend ondernemen, internationalisering en financiering.
- Een gezamenlijke gecoördineerde

inzet op Public affairs, lobby en externe communicatie voor een sterke belangenbehartiging, profilering en positionering van de regio in Den Haag en Brussel.

- Een informeel netwerk dat ondersteunend is aan regionale ontwikkelingen en snel kan handelen om kansen te verzilveren wanneer die zich aanbieden (denk aan cofinanciering, rijksbeleid dat ondersteunend is aan de opgaven).
- Toegang tot relaties en kennisbronnen rond actuele vraagstukken die het lokale niveau overstijgen.
- Kennissessies op het gebied van de verstedelijkingsstrategie en leefomgeving.

Dit jaarverslag geeft inzicht in de gedane uitgaven uit het regiobudget voor de programma's en de basisinfrastructuur.

### Financieel resultaat 2022 en uitgangspositie 2023

In 2022 zijn de uitgaven licht gestegen ten opzichte van 2021. Gedurende het jaar zijn de regionale opgaven inhoudelijk verder vormgegeven, is er extra capaciteit

aangetrokken en werden we net als iedereen geconfronteerd met de effecten van prijsstijgingen.

Deze aanvullende uitgaven waren mogelijk omdat de Regio begroting een buffer bevat vanuit eerdere jaren. In 2019 heeft het Regio Bestuur namelijk besloten de basisbijdrage per gemeente jaarlijks met € 0,05 te verhogen om zo investeringsruimte voor de jaren 2022 en 2023 te creëren. Ook is eerder besloten de niet bestede middelen vanuit 2020 en 2021 apart te zetten, in afwachting van inhoudelijke bestedingsvoorstellen. En tot slot hebben in 2022 niet alle uitgaven plaatsgevonden die waren beoogd: de toelichting daarop vindt u hieronder. Alles bij elkaar opgeteld sluit de Regio het jaar 2022 af met een voordelig saldo van bijna € 950.000.

#### Baten

De inkomsten voor 2023 bestaan uit partnerbijdragen, waarmee alle deelnemende gemeenten bij aanvang van deze beleidsperiode (in 2019) hebben ingestemd. Voor 2022 ging het om € 2,40 per inwoner (\*op basis van inwonersaantal per 1 januari).

| Baten                                  | Oorspronkelijke Begroting 2022 | Geactualiseerde Begroting 2022 | Jaarrekening 2022 |
|--|--------------------------------|--------------------------------|-------------------|
| Bijdrage door gemeenten*               | 1.843.897                      | 1.899.000                      | 1.899.000         |
| Bijdrage door provincies               | 180.000                        | 180.000                        | 180.000           |
| <i>Subtotaal partner bijdragen</i>     | <i>2.023.897</i>               | <i>2.079.000</i>               | <i>2.079.000</i>  |
| Toevoeging restantbudget eerdere jaren | 842.348                        | 842.348                        | 842.348           |
| <b>Totaal beschikbaar budget</b>       | <b>2.866.245</b>               | <b>2.921.348</b>               | <b>2.921.348</b>  |



### Lasten

De uitgaven van Regio Zwolle komen voort uit alle activiteiten gericht op de realisatie van de twee opgaven (Economie &

Arbeidsmarkt en Ruimtelijke ontwikkeling) en de faciliterende activiteiten vanuit communicatie, Public Affairs en lobby en kennisuitwisseling & onderzoek.

| <b>Lasten</b>                        | Oorspronkelijke Begroting 2022 | Geactualiseerde Begroting 2022 | Jaarrekening 2022 |
|--------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------|
| Programma Economie                   | 879.020                        | 879.020                        | 735.087           |
| Programma Arbeidsmarkt               | 50.878                         | 50.878                         | 56.663            |
| Programma Ruimtelijke ontwikkeling   | 391.633                        | 431.588                        | 140.845           |
| Verkenning en onderzoek              | 245.000                        | 388.211                        | 142.863           |
| Public Affairs                       | 246.950                        | 246.950                        | 187.578           |
| Communicatie & representatie         | 111.000                        | 111.000                        | 89.818            |
| Regio Zwolle Bureau                  | 469.153                        | 489.151                        | 339.064           |
| Regio Zwolle Deal (vooruitontvangen) | -                              | -                              | 200.000           |
| Onvoorzien                           | 50.000                         | 50.000                         | 0                 |
| <b>Totaal lasten</b>                 | <b>2.443.634</b>               | <b>2.646.798</b>               | <b>1.891.918</b>  |

2022 was een uitdagend jaar voor Regio Zwolle. Er waren de nodige wisselingen, zowel qua bezetting binnen het Regio Bureau als bij partners (o.a. vanwege gemeenteraadsverkiezingen). Daarnaast werden ondernemers geconfronteerd met een post-corona economie, die zorgde voor verminderde belangstelling bij ondernemers voor het opstarten van nieuwe trajecten. Beide oorzaken resulteren erin dat een deel van de uitvoering binnen de opgaven niet gerealiseerd is. Gedurende 2022 zijn deze signalen al besproken in het Regio Bestuur. Dit heeft er mede voor gezorgd dat het Regio Bestuur heeft ingestemd met het wijzigen van de Begroting 2022.

Hierdoor konden de beschikbare middelen anders worden aangewend (denk aan aanvullend budget voor de regionale investeringsagenda en het Groiefonds, extra middelen voor de

opgave ruimtelijke ontwikkeling en aanvullende formatieve inzet) of al worden verwerkt als onderdeel van de Begroting 2023 (uitvoeringsbudgetten economie en ruimtelijke ontwikkeling). Onderstaande toelichtingen gaan uit van de geactualiseerde Begroting 2022.

### Toelichting uitgaven programma's

De opgave *Economie* heeft in 2022 ingezet op de ondersteuning van de economische middenstructuur, onder andere via opdrachten aan Kennispoort of Oost NL. Ook is samen met partners gewerkt aan de totstandkoming van de Regio Zwolle Monitor, welke is gepresenteerd op het Regio Zwolle Congres in december 2022. Op de Economie begroting van bijna € 900.000 resteert € 145.000, die na besluitvorming al is opgenomen in de Begroting 2023. Dit komt door lagere inzet van het onderzoeksbudget, lagere kosten ondersteuning Economic

Board Regio Zwolle en budget dat niet in 2022 is aangewend voor nieuw op te starten projecten. De post-corona economische context waarin ondernemers geconfronteerd worden met een stapeling van crisissen maakte volop opzetten van nieuwe initiatieven niet opportuun, naast de initiatieven die o.a. vanuit de Regio Deal en Economic Board al gestart zijn. Voor 2023 ontwikkelen de opgaven Economie en Arbeidsmarkt een gezamenlijk onderzoeksprogramma, waar ook nieuwe initiatieven uit voort kunnen komen.

In 2022 is de aansturing van de Economic Board Regio Zwolle gewijzigd, met het aantreden van de voorzitter en secretaris. Deze wisseling van de wacht heeft ertoe geleid dat niet het volledige werkbudget is uitgenut. Het restantbudget à € 17.500 is verwerkt in de Begroting 2023.

Binnen de opgave *Ruimtelijke ontwikkeling* resteert het budget dat binnen de opgave Bereikbaarheid beschikbaar is voor projecten binnen de mobiliteitscorridors (€ 150.000). Dit budget is opgenomen in de Begroting 2023, aanwending gebeurt conform de bestuurlijke besproken uitvoeringsplannen.

Het overige restantbudget à € 80.000 wordt veroorzaakt door lagere loonsom- en onderzoekskosten voor de drie opgaven in het fysieke domein.

Binnen het budget *verkenning en onderzoek* hebben twee verschuivingen plaatsgevonden. Zo zijn hier uitgaven gedaan voor de totstandkoming van de beleidsagenda 2024 – 2028 Regio Zwolle (€ 36.000), welke niet waren opgenomen in de Begroting 2022. Daarnaast is het aanvullende budget dat in de loop van 2022 beschikbaar is gekomen voor de regionale investeringsagenda niet volledig aangewend (€ 175.000). In afwachting van de totstandkoming van de nieuwe regionale beleidsagenda Regio Zwolle is in 2022 nog geen start gemaakt met daadwerkelijk

uitwerken van aanvragen voor o.a. nieuwe tranche Regio Deal of Groeifondsaanvragen; budget hiervoor is wel reeds opgenomen in de Begroting 2023 en wordt momenteel ingezet. In 2022 is als onderdeel van de regionale investeringsagenda wel verkend hoe ontwikkelkracht van partners in Regio Zwolle kan worden verstevigd. Hiertoe is onder andere onder begeleiding van ERAC een sessie georganiseerd met de partners binnen Port of Zwolle.

Vanuit het budget *Public Affairs* resteert met name budget dat beschikbaar was voor de Europese inzet (€ 60.000). Dit is enerzijds loonsombudget dat resteert vanwege de latere komst van de adviseur Europa dan gewenst en daarmee samenhangend resteert ook het werkbudget dat beschikbaar is voor lobby en public affairs gericht op Europa. Dit budget is opnieuw opgenomen voor 2023.

Het budget *communicatie* is aangewend voor onder andere de uitvoering van evenementen en activiteiten zoals de Regio Zwolle Dagen, het Regio Zwolle Congres, de topmanagementdag voor collega's vanuit de aangesloten gemeenten, kosten voor werkbezoeken en alle uitgaven die passen bij de communicatie-uitingen van Regio Zwolle.

De kosten van het *Regio Zwolle bureau* zijn in 2022 lager uitgevallen dan begroot. De arbeidsmarkt in Regio Zwolle is krap, iedere werkzoekende heeft minimaal vijf vacatures om uit te kiezen. Werkgevers hebben moeite om vacatures te vervolgen en helaas is dat effect ook in de overheidssector zeer zichtbaar. Gedurende 2022 zijn binnen het Regio Zwolle bureau ook enkele functies niet of later vervuld, zoals de financieel adviseur, de bemensing van het regiosecretariaat en de bestuursadviseur.

Een van de onderdelen van de *Regio Deal* is de actielijn VAT-kosten. Dit zijn uitgaven voor verantwoording, het voeren van deugdelijke administratie en toezicht op de voortgang (denk aan onderzoek en

monitoring). De lasten zijn opgenomen in de Begroting 2023, maar zijn administratief in 2022 ontvangen. Het gaat hier dus om vooruitontvangen budget van circa €200.000.

En tot slot de post *onvoorzien*. Dit bedrag à € 50.000 hoefde niet gebruikt te worden in 2022. Ervaring van de afgelopen jaren leert dat dit al meerdere jaren niet het geval is. Op basis daarvan is besloten om voor de Begroting 2023 uit te gaan van een post van € 25.000.

### **Richting 2024**

De post-corona economische context heeft in 2022 haar uitwerking gehad op de beleidsplannen binnen Regio Zwolle. De ambities binnen de opgaven zijn echter onverminderd groot en door een wat vertraagde start draait de uitvoering op volle kracht door in 2023. Met instemming van het Regio Bestuur zijn de beschikbare werkbudgetten verwerkt in de Begroting 2023. In dit jaar wordt aanvullend verkend welke versterkingen nodig zijn om de regionale ambities met kracht uit te voeren. Denk daarbij aan verstevigde inzet op business development (borging van de uitkomsten én werkwijze van de regionale investeringsagenda).





Martijn Schuring

**"Meer treintijden tussen Meppel en Hoogeveen maken het makkelijker om structureel met de trein van en naar werk te reizen. Nu kan je slechts twee keer per uur de trein nemen wat vaak niet goed aansluit op werkafspraken. Voor werkafspraken buiten de regio zijn de mogelijkheden nog beperkter. Daarnaast heeft de trein regelmatig vertraging of uitval, waardoor ik vaker voor de auto moet kiezen."**



Niels van der Sluis

**"Dankzij scholing hebben wij gemotiveerde chauffeurs én bieden we mensen de kans om zich te laten omscholen tot een beroep dat ze graag willen uitoefenen. Een kans die ze waarschijnlijk niet hadden gehad zonder de hulp van Upgrade Jezelf."**



Kristel Leerkes

**"Via Family Next (Kennispoort) kwam ik in contact met coach Harco Kolk, algemeen directeur bij Vadain, de gordijnproducent uit Genemuiden. Samen met de Branchevereniging Voor Projectinrichting (BVP) hebben we de werkgroep Circulariteit Gordijnstoffen opgericht. Nu onderzoeken we samen hoe we het knipafval van gordijnateliers en de retourgordijnen van onze klanten zo hoogwaardig mogelijk kunnen hergebruiken of recyclen."**



Gerrit Jan Bolks

**"Mede dankzij de bijdrage vanuit de Regio Deal Regio Zwolle genieten inwoners en toeristen nu volop van natuurgebied Ommermars. Je kunt hier heerlijk spelen en rondstruinen in alle seizoenen."**



# Jaarverslag 2022

Arbeidsmarkt en  
economie Regio Zwolle



# Samenwerken aan een wendbare, weerbare en goed geschoolde beroepsbevolking

Met brede welvaart als doel investeren we in een toekomstbestendige en evenwichtige Regio Zwolle. Om groeikansen voor de regio te kunnen benutten en uitdagingen aan te gaan zijn voldoende én geschikte werknemers nodig die in kunnen spelen op een veranderende arbeidsmarkt.

Daarnaast is het van belang dat iedereen de kans krijgt om mee te doen op de arbeidsmarkt. Een goed geschoolde, wendbare en weerbare beroepsbevolking vormt daarbij één van de belangrijkste sleutels tot succes in de brede welvaartsontwikkeling op regionale schaal.

2022 was voor alle partners een turbulent jaar. De krapte op de arbeidsmarkt bereikte met 14.000 openstaande vacatures een hoogtepunt waardoor in alle sectoren nu sprake is van grote personeelstekorten. Daarnaast werden de consequenties van de oorlog met Oekraïne dagelijks voelbaar door stijgende prijzen, grondstof tekorten en de opvang van Oekraïners in onze regio. We hebben alle zeilen bijgezet om werkgevers, ondernemers, werkzoekenden en werkenden de mogelijkheden te geven om mee te doen en te ontwikkelen. Met de komst van nieuwe raden en colleges is er weer een nieuwe dynamiek in de samen-

werking. We zijn er trots op dat de werkgeversorganisaties (VNO-NCW Regio Zwolle en MKB-Nederland Regio Zwolle), vakbonden (CVN en FNV), gemeenten van Regio Zwolle, de vier provincies, UWV Werkbedrijf, de onderwijspartners (VSO/Pro, mbo en hbo), SBB en de Economic Board er samen voor kiezen om werk te maken van een toekomstbestendige en inclusieve arbeidsmarkt en economie. Met deze gezamenlijke aanpak op het gebied van Human capital en economie neemt Regio Zwolle een koploperspositie in Nederland in. In 2022 meldde zich de 4500e inwoner voor loopbaanadvies, opleiding, cursus, online ondersteuning en/of financiering. We wisten daarnaast steeds meer werkgevers te bereiken met de sectortafels en boden crisisdienstverlening aan de ondernemers met de Regio Zwolle Brigade. **Uitgebreidere toelichting op deze onderwerpen vindt u verderop in dit jaarverslag.**



# Inhoudsopgave

Sectorale aanpak

Inwoners via Groei Vooruit

Werkgevers via Upgrade Jézelf

Campagne

KOERS

HCA in de praktijk

Crisis- en herstelaanpak

Arbeidsmarkt Regio Zwolle

Uitgangspunten samenwerking

Inclusie

Economie

Dat doet de deal

## SAMENWERKINGSVERBAND

Netwerk van :

- 22 gemeenten
- 4 provincies
- Economic Board Regio Zwolle
- Onderwijsorganisaties
- Ondernemersorganisaties

Opgavegericht samenwerken met maatschappelijke organisaties als:

- Waterschappen
- UWV Werkbedrijf
- SRR
- Vakbonden



# Sectorale aanpak

Het versterken van de regionale arbeidsmarkt door sectoraal samen te werken aan sector specifieke arbeidsmarkt vraagstukken heeft in 2022 in 8 actieagenda's geresulteerd. Elke sector heeft zijn eigen uitdagingen en vraagstukken waar ondernemers en onderwijs samen mee aan de slag zijn.

## Regio Zwolle kent 9 sectortafels:

(1) Techniek & Energietransitie, (2) Transport & Logistiek, (3) Bouw & Infra (4) Zorg en Welzijn), (5) Creatieve industrie, (6) IT & E-Commerce, (7) Agri & Food, (8) Kind & Educatie, (9) Vrijtijdseconomie. Hier worden afspraken gemaakt tussen werkgevers, werknemers, sector- en brancheorganisaties, O&O fondsen en het beroepsonderwijs.

De negen sectortafels hebben tot doel om binnen hun sector de beschikbaarheid, wendbaarheid en inclusiviteit van gekwalificeerde mensen te borgen.

Concrete voorbeelden zijn, o.a. het voorschakeltraject voor de IT, een groep van 10 deelnemers, met een diverse achtergrond: MBO en HBO werk- en denkniveau, al bekend in de ICT tot aan nog nooit een cursus gevolgd. Allemaal hebben ze hun certificaat behaald en een contract gekregen bij de werkgever waar ook de praktijkmaand was.

In de creatieve sector was onder andere het traject van Beelddenker naar Beeldhouwer.

De sectortafels Zorg & Welzijn, Transport & Logistiek en Bouw & Infra hadden ook voorschakeltrajecten.

De Dag van de Logistiek waar veel werkgevers en werkzoekenden op af zijn gekomen en matches zijn ontstaan.



Bouw & Infra



IT & E-Commerce



Zorg en Welzijn



Transport & Logistiek



Agri & Food



Vrijtijdseconomie



Techniek & Energietransitie



Creatieve industrie



Kind & Educatie

# Inwoners via Groei Vooruit

---

De kracht van onze regionale arbeidsmarkt programmering is dat wij de inwoner die zich meldt via Groei Vooruit centraal stellen; wie ben je, wat wil je, wat heb je daarvoor nog nodig en hoe kunnen wij je daarbij ondersteunen. Dat kan zijn via de inzet van een loopbaancoach, door te adviseren over welke scholing goed aansluit bij de wensen of door mee te denken over geschikte financiering.

Op het gebied van een Leven Lang Ontwikkelen zijn vele financierings mogelijkheden beschikbaar voor inwoners die willen investeren in talentontwikkeling via om-, her- of bijscholing. Voor inwoners van Regio Zwolle is het Ontwikkelfonds Regio Zwolle één van die mogelijkheden. Onze inzet vanuit de regionale arbeidsmarkt programmering is om zoveel als mogelijk gebruik te maken van beschikbare andere financieringsbronnen en het Ontwikkelfonds Regio Zwolle als sluitstuk te zien. Dat lukt steeds beter! In 2020 financierden wij scholing in 1% van de gevallen vanuit andere bronnen, in 2021 was dat 2% en in 2022 was dat 17%. Onder andere hierdoor zijn wij in Regio Zwolle instaat geweest om meer inwoners te ondersteunen.



**Mark Spek, Zwolle**

'Ik heb inmiddels een vast contract en werk op de voorbereidende afdeling. Ik ben echt blij met de plek waar ik nu zit.'



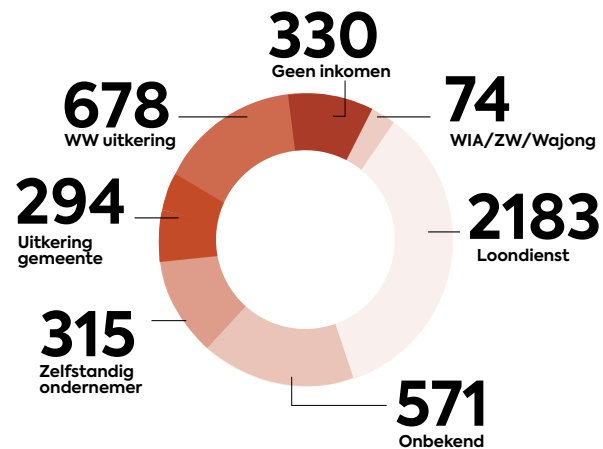
# Aanmeldingen Groei Vooruit

## Groei Vooruit in Regio Zwolle

### Aanmeldingen per maand:

| Maand     | 2020 | 2021 | JAN | FEB | MRT | APR | MEI | JUN | JUL | AUG | SEPT | OKT | NOV | DEC | TOT  |
|-----------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|------|
| Ontvangen | 1058 | 1641 | 119 | 120 | 138 | 144 | 132 | 139 | 141 | 131 | 182  | 193 | 182 | 168 | 4445 |

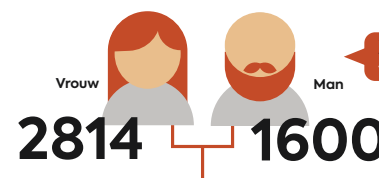
### Verdeling status bij aanmelding:



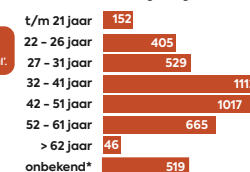
### AFRONDING AANTAL INWONERS



### Verdeling aanvragen man/vrouw:



### Leeftijd bij aanmelding:



# Werkgevers via Upgrade Jezelf

De arbeidsmarkt in Regio Zwolle verandert in een rap tempo. Beroepen verdwijnen, nieuwe banen ontstaan en de inhoud van functies verandert. Dit vraagt om andere vaardigheden van medewerkers. Daarom roepen wij werkgevers en werknemers op om in beweging te komen. Dit begint bij werkgevers, door te investeren in werknemers en om hen te upgraden. Oftewel: nieuwe kennis opdoen en vaardigheden aanleren, bijvoorbeeld door her-, bij- of omscholing. Het Ontwikkelfonds ondersteunt dit financieel.

## Werkgevers

### AANVRAGEN ONTWIKKELFONDS

Aanvragen per maand:

| Maand     | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | JAN | FEB | MRT | APR | MEI | JUN | JUL | AUG | SEPT | OKT | NOV | DEC | TOT  |
|-----------|------|------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|------|
| Ontvangen | 64   | 226  | 475  | 426  | 45  | 28  | 34  | 36  | 28  | 32  | 23  | 30  | 61   | 34  | 35  | 40  | 1191 |

### RESULTATEN

|                |     |
|----------------|-----|
| In behandeling | 11  |
| Ingetrokken    | 72  |
| Afwijzingen    | 201 |

**892**

Toegekend aantal  
werkgevers voor

**2250** werknemers



UPGRADE  
jezelf!  
in groeiregio Zwolle



‘Om mensen te binden, te behouden en te boeien, is om- of bijscholing essentieel. Medewerkers werken jaren voor ons, dan is het ook belangrijk om te investeren in hen. Zo hebben laatst twee medewerkers, mede dankzij de cofinanciering van Ontwikkelfonds Regio Zwolle, zich laten omscholen tot kraanmachinist.’ *AlleZFlex - De Wolden*

# Campagne

## Totaal bereik online

Groei Vooruit Groei Vooruit 

Upgrade Jezelf   
in groeiregio Zwolle



**11.300**  
website bezoekers  
*ivm AVG worden niet alle  
bezoekers geregistreerd*



**176.128**  
social media bereik



**915**  
How to video views



**452**  
Chat gesprekken



**40.776**  
website bezoekers  
*ivm AVG worden niet alle  
bezoekers geregistreerd*



**201.771**  
social media bereik



**565**  
Scan volledig ingevuld



**384**  
Podcast beluisteraars





## Totaal bereik offline



**34**  
Persmomenten



**862**  
evenementen en  
bijeenkomsten  
(fysiek en digitaal)



**5.555**  
ondernemers/ inwoners/  
bestuurders bereikt

Jongercampagne  
Afgestudeerden bereikt:

**6.000**

**Pak die kans! Blijf ontwikkelen**

Een leven lang ontwikkelen is belangrijk voor werknemers en werkgevers. Nieuwe kennis en vaardigheden zorgen ervoor dat je up-to-date bent en door kan groeien.

**Ben jij ondernemer?**  
Wil jij jouw onderneming uitdagen om zich een leven lang te blijven ontwikkelen? Blijf dan niet stilstaan en gaaf je mensen nu de kans om bij te komen. Het Ontwikkelingsplan van Regio Zwolle bestaat uit 50 procent van de kosten voor een- en bijscholing van je (toekomstige) werknemers.

**Aanmelden**  
De aanvraag voor scholingssubsidie is kort en simpel en is te vinden op [upgradejazzelfregiozvolle.nl](http://upgradejazzelfregiozvolle.nl)

**Soek je werk of een andere baan?**  
Je leven lang hetzelfde werk doen? Dat is iets van vroeger. Tegenvoerlijk las je vaker voor een nieuwe job, het op te richten houden van je kennis en skills is hiervoor belangrijk. Gaan jij van een carrière overstap? Of weet je nog niet in welke baan jouw talenten tot z'n recht komen?

- Online voorstel: haal je mee
- Vergoeding van jouw scholingskosten\*
- Gratis gesprek met loopbaan- of werkcoach om uit te vinden welke job bij jou past.

**Stuur een berichtje**  
Wil het contactformulier in op de website en wij nemen contact met je op. Mocht iets toch? [groeivooruit.nl](http://groeivooruit.nl)

Groei Vooruit in Regio Zwolle

\*Upgrade jezelf en Groei Vooruit zijn programma's van een samenwerkingsverband tussen 23 gemeenten, 4 provincies, 100 werkgevers en werknemersverenigingen, UWV Werkbedrijf en onderwijs. Samen investeren we in mensen.  
\*voorwaarden voor het verkrijgen van scholingssubsidie zijn te vinden op de website

**Regio Zwolle wil met Groei Vooruit iedereen een kans geven op de arbeidsmarkt**

26 januari 2022, 15:23 | leestijd 2 minuten | [Aankomen](#)

(door Erik-Jan Berends) ZWOLLE – Regio Zwolle is de licht bestuurlijke samenwerking van ondernemers, onderwijs, werkgevers- en werknemersverenigingen, UWV en overheden. Tweëntwintig gemeenten uit vier provincies zijn erbij aangesloten. Een van de zaken waarvoor de partners zich inzetten, is de arbeidsmarkt die op dit moment heel krap is.

Er is sprake van een disbalans, volgens René de Heer, Arbeidsmarktregio Zwolle voorzitter en wethouder van de gemeente Zwolle. "De werkloosheid stijgt niet verder en de vraag naar personeel neemt toe. Er zijn meer vacatures dan werkzoekenden. Dat is onder meer te zien aan het laagte

[deswollenaar.nl](http://deswollenaar.nl)

**Groei Vooruit**  
in Regio Zwolle

Een baan vinden waarvoor je uit je bed wil komen?

Vraag een GRATIS werkgesprek aan!

**KANSEN VOOR WERK, SCHOLING EN ONTWIKKELING**

[www.groeivooruit.nl](http://www.groeivooruit.nl)

**GROEI VOORUIT: WERKEN AAN WERK**

Groei vooruit helpt je om jouw talenten te benutten en te ontwikkelen met omscholing, bijscholing of loopbaancoaching. Deze service is gratis.

**LOOPBAANCOACHING**  
Heb je je baan verloren of dreig je die te verliezen? Heb je het gevoel dat je niet goed op je plek zit, maar weet je niet wat je wel wil gaan doen? Dan helpen de loopbaancoaches en -adviseurs van Groei Vooruit je graag verder.

**SCHOLING**  
Wil je bijblijven of doorgroeien in je vak? Wil je je carrière een wending geven en aan de slag gaan in een andere sector? Of ben je op zoek naar werk, maar mis je nog de juiste opleiding? Dan helpt Groei Vooruit je graag verder door te kijken naar wat bij jou past en welke opleiding je nodig hebt. Ook kijken we of er financiële ondersteuning is

# KOERS

KOERS is het monitorings- en kennisprogramma van de Human Capital Agenda Regio Zwolle. In 2022 is er een aantal onderzoeken uitgevoerd. Zo is er een onderzoek uitgevoerd door Windesheim naar brede ondersteuning aan werkgevers, via Upgrade Jézelf en de Regio Zwolle Brigade. De onderzoeksvraag is wat zijn de effecten van de ondersteuning aan werkgevers en hoe geeft het een impuls aan een leven lang ontwikkelen van medewerkers en de wendbaarheid van organisaties?

Dit onderzoek is uitgevoerd via data-analyse en door interviews te houden ter verdieping. De uitkomsten worden in Q1 gepresenteerd. Een tipje van de sluier: 92% van de ondersteunde ondernemers is positief over Upgrade jezelf. Ook ruim 90% zou vanuit de eigen ervaring de ondersteuning van Upgrade jezelf aanbevelen aan anderen.

Onderzoeksbureau It's Public heeft nieuwe sectormonitors gemaakt om inzicht te geven in hoe de bedrijven in de sectoren er nu voorstaan: wat zijn de karakteristieken in de sector (b.v. aantal vestigingen, aantal arbeidsplaatsen en krapte per sector). Deze informatie ondersteunt onder andere bij het maken van plannen binnen de sectorale aanpak.

We nemen deel aan de RAAK-samenwerking 'leercultuur MKB versterken'. Het is lastig voor mkb-bedrijven om inzicht te krijgen in de eigen leercultuur en te achterhalen welke interventies passen om deze cultuur concreet te verbeteren. In dit project onderzoekt Windesheim samen met tien mkb-bedrijven hun leercultuur door middel van een gevalideerde leercultuurscan en door het toepassen en monitoren van passende interventies. Ook zijn er in 2022 de Regio Zwolle monitor en Regio Deal monitor opgeleverd.

De Regio Zwolle Monitor beschrijft elk jaar de stand van de economie. Net als vorig jaar, bevat de editie van 2022 ook beschrijving van de Brede welvaart in Regio Zwolle.

*Uit onderzoek komt naar voren dat de mensen die gebruik hebben gemaakt van het scholingsbudget in beweging zijn gekomen en loopbaanstappen hebben gezet.*



**Samenvatting**  
Regio Zwolle Monitor

Lees het **hele rapport**  
Regio Zwolle Monitor

# HCA in de praktijk

**Van der Sluis - Meppel**  
Werkgeversaanvraag



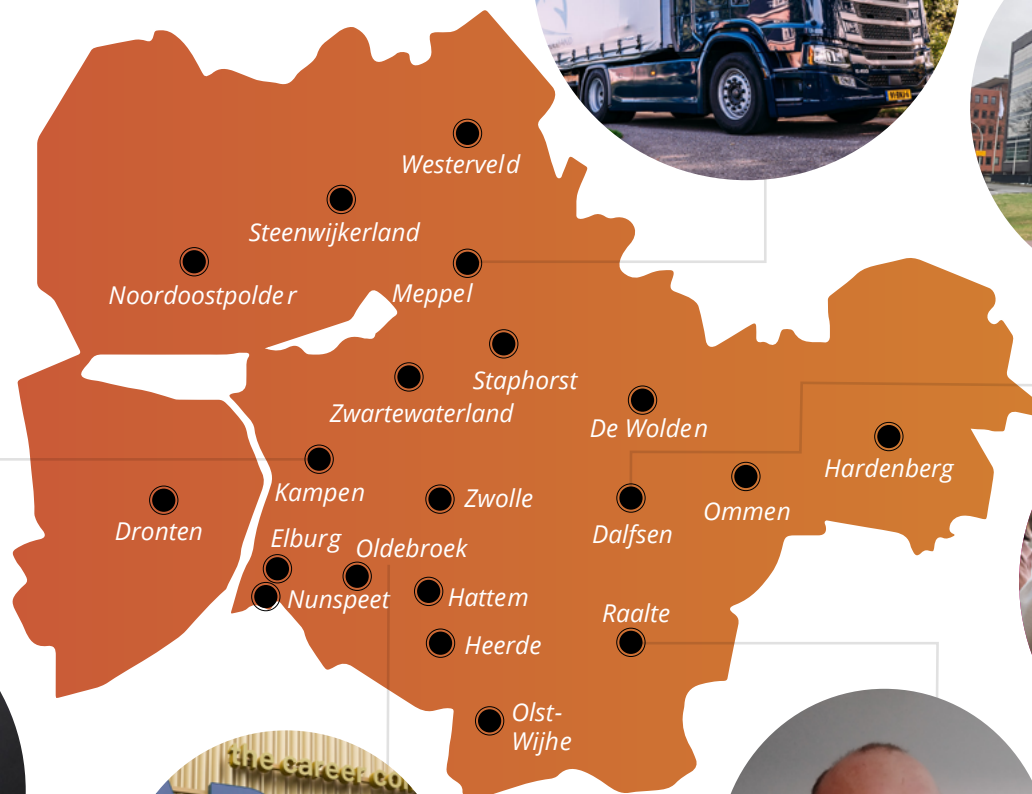
**Sweco**  
Social Return On Investment (SROI)



**Amalia Post - Dalfsen**  
ZZP aanvraag



**Christien de Vries**  
Omscholing via Groei Vooruit



**Regio breed HARRIE trainingen**  
WSP Regio Zwolle



**Arno de Zwaan**  
Loopbaancoaching via Groei Vooruit



**Target - Oldebroek**  
Werkgeversaanvraag



**Arno Vondervoort**  
Loopbaancoaching via Groei Vooruit



# Crisis- & herstelaanpak

Om stappen voorwaarts te kunnen blijven maken met human capital beleid, is het van belang dat er een goede balans is tussen landelijke afspraken en de toegankelijkheid van regelingen voor werkenden, werkgevers en werkzoekenden. De regio speelt hierin een cruciale rol – groot genoeg om impact te maken en dichtbij genoeg om oog te hebben voor regionale kenmerken en behoeften. De regionale aanpak in Regio Zwolle, met een diepgewortelde samenwerking tussen triple helix partijen, maakt ons een koploper als het gaat om human capital beleid. Dat zie je terug in de crisis- en herstelaanpak die we voeren.

Een van de kenmerken van de crisis - en herstelaanpak Regio Zwolle is dat er wordt gewerkt met het ontschotten van dienstverlening. Om dat mogelijk te maken heeft de ministerie van SZW budgetten beschikbaar gesteld die het voor de verschillende partners instrumenten kunnen inkopen bij elkaar en van derden. Hierdoor is het mogelijk dat we in het regionaal mobiliteit en actieteam inwoners van Regio Zwolle kunnen ondersteunen met het instrument dat het beste past bij het vraagstuk van de inwoner. Deze werkwijze faciliteert de mogelijkheid om de samenwerking tussen de partners in de regio op de complexe thema's op de huidige arbeidsmarkt.

In de regionale crisis- en herstelaanpak wordt, in 2022, daarnaast gewerkt aan het ondersteunen van jongeren en ondernemers, door-

middel van passende begeleiding, afhankelijk van het vraagstuk. bijvoorbeeld begeleiding naar werk voor mensen die als gevolg van de hectiek op de arbeidsmarkt als gevolg van Covid-19, energiecrisis en inflatiecrisis ontslagen gaan/dreigen worden, in onzekerheid verkeren en extra ondersteuning nodig hebben. De opgave van de crisis- en herstelaanpak is drieledig:

1. Continuïteit voor werkgevers,
2. Versterking van de economie en werkgelegenheid en
3. het versterken, behouden en borgen van de brede welvaart voor zoveel mogelijk werkenden, werkzoekenden en jongeren.

Om dit te bewerkstelligen wordt uitvoering gegeven aan een, specifiek hiertoe ingerichte, ministeriele regeling (SZW) ten aanzien van regionale mobiliteitsteams.

*Regio Zwolle Brigade, een samenwerking van Kennispoort, WSP Regio Zwolle en VNO-NCW Regio Zwolle & MKB-Nederland Regio Zwolle. Regio Zwolle Brigade biedt proactief werkgeversdienstverlening aan werkgevers/ ondernemers in de 22 gemeenten. O.a. door 22 lokale ondernemersloketten, lokale belacties en een ondernemersscan. Meer dan **3000** ondernemers zijn persoonlijk gesproken en waar nodig ondersteund in hun vraagstuk.*

*Het Regionaal Mobiliteits & Actie Team: Iedere inwoner met een vraag op het gebied van Werk en/ of Ontwikkeling wordt door dit multidisciplinair team ondersteund.*

*Jeugd en werk: deze aanpak richt zich op jongeren tussen 18 - 27 jaar aangezien deze groep extra geraakt wordt door crises en heeft 870 jongeren persoonlijke ondersteuning geboden richting werk.*

# Arbeidsmarkt Regio Zwolle

Ook in 2022 hebben de 15 gemeenten, UWV Werkbedrijf en sociale partners uit de arbeidsmarktregio Zwolle intensief samengewerkt om meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen. Ze doen dat via één gezamenlijke publieke dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden, voorlichting over de regionale arbeidsmarkt, advies over instrumenten en voorzieningen, hulp bij het creëren van nieuwe banen voor mensen met een arbeidsbeperking, en het concreet bemiddelen van kandidaten. Deelnemende gemeenten zijn: Dalfsen, Elburg, Hattem, Hardenberg, Kampen, Nunspeet, Meppel, Oldebroek, Ommen, Raalte, Staphorst, Steenwijkerland, Westerveld, Zwartewaterland en Zwolle, inclusief hun arbeidsontwikkelbedrijven.

In de regio zijn zeven SW, arbeids- en ontwikkelbedrijven actief, te weten: TIEM, Inclusief Groep, Impact, Noordwestgroep, Larcom, Reestmond, en Stichting Werk Raalte. De arbeidsmarktregio Zwolle maakt actief onderdeel uit van de economische samenwerking in de Regio Zwolle, bestaande uit 22 gemeenten, vier provincies, (beroeps)onderwijs (acht mbo- en vier hbo-instellingen) en sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties).

*Landelijke  
tevredenheidsonderzoek:  
WSP Regio Zwolle  
krijgt een 7,6*

*hoger dan landelijk gemiddelde en cijfer 2021*



# Uitgangspunten in de samenwerking

In de Regio Zwolle staan we voor een gezonde, vitale en inclusieve arbeidsmarkt. Iedereen profiteert mee van een sterke en duurzame economische herstel- en groei. Ook de werkzoekenden in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Regio Zwolle, vanuit het perspectief van de arbeidsmarktregio, is ons vertrekpunt voor de samenwerking waarbij de brede welvaart en de vraag van werkgevers centraal staan.

## Wat hebben we gedaan?

- Monitoren van arbeidsontwikkelingen (nu en in de toekomst)
- Op orde hebben en houden van de basis dienstverlening
- Doorontwikkeling Werkgeversservicepunt Regio Zwolle
- Alle werkzoekenden transparant en in beeld brengen
- Instrumenten harmoniseren en toegankelijk te maken
- Toegankelijk maken instrumenten, tools / projecten en regelingen (DENNIS)
- Systeemwijziging opvangen (verkenning VUM)
- Investeren en versterken van de publiek – private samenwerking met onderwijspartners gericht op investeren in mensen, leren en werken, transitiepaden en nieuwe arrangementen/ methodes / projecten

# Inclusie

Het motto van het programma Inclusie is: iedereen doet mee. Gemeenten en hun arbeidsontwikkelbedrijven, het UWV Werkbedrijf en sociale partners werken aan een inclusieve arbeidsmarkt, waarin iedereen gelijke kansen heeft om naar vermogen mee te doen. De adviseurs van het Werkgeversservicepunt adviseren en ondersteunen werkgevers hierbij. Samen hadden zij:

## WERKGEVERSDIENSTVERLENING



**4556**

Contactmomenten met werkgevers



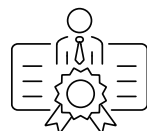
**1460**

Contactmomenten met bedrijven



**8371**

openstaande vacatures dec '22



**764**

Vacatures vervuld

## BANENAFSPRAAK

|                   | Q1 2021     | Q1 2022     |
|-------------------|-------------|-------------|
| Aantal personen   | <b>8161</b> | <b>9131</b> |
| Aantal banen      | <b>4981</b> | <b>5816</b> |
| Werkzame personen | <b>4342</b> | <b>5057</b> |

## SOCIAL RETURN ON INVESTMENT

Gemeenten, provincie en Waterschap proberen zoveel met hun investeringen zoveel mogelijk maatschappelijk effect te bereiken. Bij het verstrekken van opdrachten aan marktpartijen wordt daarom vaak een maatschappelijke verplichting gekoppeld. Zo kunnen overheid en bedrijfsleven samen meer stageplekken, werkervaringsplaatsen en meer banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt organiseren.



**835**

Contracten in beheer



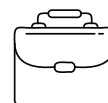
**328**

Contracten afgerond



**507**

Contracten in uitvoering



**2200**

Miljoen aan totale contante waarde



**73**

Miljoen euro SROI verplichtingen

Sinds maart 2022 veel uitvoeringskracht gezet op ontheemden uit Oekraïne.



# Economie

## Economic Board

In 2022 is de aansturing van de Economic Board Regio Zwolle gewijzigd, met het aantreden van Rob Zuidema als nieuwe voorzitter en Dennis Melenhorst als nieuwe secretaris. Daarnaast heeft de Economic Board in 2022 een koers-document vastgesteld waarin de ambitie is uitgesproken om de economie van Regio Zwolle transitieproof te maken. Dit betekent samen oplossingen zoeken voor de schaarste aan arbeidskrachten en grondstoffen via circulariteit en digitalisering. Daarnaast ligt de focus op het vergroten van de wendbaarheid en weerbaarheid van ondernemingen en werkenden om te kunnen anticiperen op toekomstige ontwikkelingen.

## Kennispoort Regio Zwolle

Kennispoort Regio Zwolle heeft in 2022 met 862 nieuwe ondernemers contact gehad en hiervan 538 begeleid op het gebied van vernieuwend ondernemen, innovatie en internationalisering. 351 van de door Kennispoort ondersteunde ondernemers hebben deelgenomen aan een van de programma's die Kennispoort (mede) uitvoert. Wat opvalt is

dat het aandeel ondernemersvraagstukken met betrekking tot internationalisering en digitalisering toegenomen is ten opzichte van eerdere jaren. Daarnaast zijn er relatief meer ondernemers begeleid met 6-50 medewerkers die in een groeifase verkeren.

Kennispoort organiseerde:

**83** bijeenkomsten

**3.587** totaal  
aantal bezoekers

Ondernemers  
beoordeelden  
de dienstverlening  
van Kennispoort  
met een

**8,5**



Klik [hier](#) voor inspirerende cases van Kennispoort

# Economie

## Oost NL - Bovenregionale Acquisitie

Regio Zwolle wil beter gebruik maken van de kracht van de regio als aantrekkelijke vestigingslocatie voor internationale bedrijven. Hierom hebben de gemeenten van Regio Zwolle samen met de provincie Overijssel gezamenlijk besloten een opdracht voor bovenregionale acquisitie te verlenen aan Oost NL. De acquireurs van Oost NL acteren in een internationaal netwerk. In 2021 zijn nieuwe afspraken gemaakt en is de samenwerking verlengd t/m het voorjaar van 2024. De resultaten vanaf 2021 tot eind 2022 zijn als volgt:

- De vestiging van 9 nieuwe (internationale) bedrijven in Regio Zwolle;
- De creatie van 506 nieuwe banen;
- Een totaal investeringsvolume van maar liefst 190 miljoen Euro door nieuwe bedrijfsvestigingen en de uitbreiding van bestaande bedrijven in de regio.

## Good Practice

In 2022 is Regiodeal project Good Practice van start gegaan. Met dit project worden ervaren bedrijven gekoppeld aan ondernemers die wat van elkaar kunnen leren. Dit versterkt

en vergroot de toekomstbestendigheid van ondernemers en bedrijven in Regio Zwolle. Kennispoort voert het programma uit.

Klik [hier](#) voor meer informatie over Good Practice

## MoveDigi

Het programma MoveDigi koppelt slimme, ambitieuze en vooruitstrevende mbo- en hbo-studenten met verschillende digitale vaardigheden aan bedrijven met een digitaliserings vraagstuk. Bedrijven kunnen kosteloos een opdracht indienen en bij een match gaan studenten voor ze aan de slag. De periode 1 augustus 2021 t/m 1 augustus 2022 is succesvol verlopen: uit de 19 aangemelde organisaties in deze periode zijn 76 matches gemaakt. Vanwege lagere projectkosten dan begroot is in 2022 besloten het programma met één (studie)jaar te verlengen tot in 2023/2024.

Klik [hier](#) voor meer informatie over MoveDigi

# Economie

Living lab brengt alle circulaire projecten, initiatieven en programma's uit Regio Zwolle samen. Het Living lab komt voort uit Regio Deal Regio Zwolle met o.a. bijdragen van de gemeente Zwolle, Overijssel en Regio Zwolle.

## Living Lab

Het Living Lab van Regio Zwolle Circulair heeft afgelopen jaar verder gewerkt aan diverse experimenten op het gebied van circulaire economie. Zo is kennis over het gebruik van reststromen in de agri sector uitgewisseld tijdens een inspirerende bijeenkomst bij Aeres hogeschool, zijn vele circulaire inkoopcasussen de revue gepasseerd en zijn circulaire bouwexperimenten opgestart. Bovenal is het ecosysteem verder uitgebouwd en verstevigd om iedereen in de regio die met circulaire economie aan de slag wil een helpende hand te kunnen bieden.

Klik [hier](#) voor meer informatie over Living Lab

## Rond ondernemen

Dankzij een financiële bijdragen van onder andere Overijssel en de regio deal biedt Rond Ondernemen ondernemers uit Regio Zwolle voor een aantrekkelijk tarief trainingen aan op het gebied van circulair ondernemen. De negen partners van Rond Ondernemen hebben in 2022 diverse activiteiten op touw gezet om in contact te komen met de doelgroep en verbindingen te maken met het programma of andere circulaire initiatieven in Regio Zwolle.

Klik [hier](#) voor meer informatie over Rond ondernemen

# Dat doet de Deal

De mogelijkheid om te innoveren. Om te produceren zonder de rommel achter te laten voor onze kinderen. Circulair. Om mensen 'vooruit te laten groeien', naar werk of in hun werk. Om onze regio voor te bereiden op de gevolgen van klimaatverandering. Bijvoorbeeld door water de ruimte te geven. Om stad en platteland beter met elkaar te verbinden en van allebei een geweldige plek te maken om te leven en te werken. De mogelijkheid om dingen op een andere, nieuwe manier te doen. Beter voor jou, voor elke inwoner en ondernemer van onze regio, voor de regio als geheel, voor Nederland en voor de wereld. Dat is de kans die de Regio Deal ons biedt. Zowel vanuit het programma economie en HCA zijn er projecten die financieel door de Regio Deal worden ondersteunt.

Meer informatie is te vinden op: [www.datdoetdedeal.nl](http://www.datdoetdedeal.nl)



*Bezoek minister Bruins Slot  
aan Regio Deal project  
Ommermars*



# Strategische besluiten en mijlpalen 2022:

---

In 2022 hebben we de samenwerking tussen de verschillende partners verdiept. Deze krachtige samenwerking heeft in 2022 geleid tot een aantal strategische besluiten en verschillende mijlpalen. Hieronder vindt u een selectie daarvan.

- Versimpelde governance doorgevoerd, waarin economie en arbeidsmarkt bij elkaar komen.
- Sectorale aanpak: 8 actieagenda's vastgesteld, samenwerking 3 O's verder versterkt, communicatiecampagne #Sectorkracht gelanceerd.
- Nieuwe verordening ontwikkelfonds vastgesteld, waardoor valideren van competenties en projecten gericht op sociale innovatie mogelijk gemaakt worden.
- Aanstelling regionale adviseur nieuwkomers en werk en adviseur GGZ en werk.
- Regionaal plan van aanpak uitvoering ESG]F REACT\_EU bestuurlijk vastgesteld.
- SUWI-uitvoeringsplan 2022-2023 bestuurlijk vastgesteld.
- KOERS document Economic Board is vastgesteld waarin de ambitie is uitgesproken Regio Zwolle transitieproof te maken.
- Aanvraag ESF+ en instemming op continueren aanpak.
- Via de Regio Deal Regio Zwolle projecten versterken we de samenhang tussen economie, arbeidsmarkt en transitie gerichte oplossingen.
- Bestuurlijke besluitvorming over continueren Regio Zwolle Brigade in 2023.
- Opdracht gegeven om te komen tot gezamenlijk regionaal werkcentrum per 2024
- Projectleider praktijk leren mbo aangesteld voor 2023/2024.
- Bestuurlijk convenant crisis- en herstelaanpak blijft in 2023 en 2024 de basis voor programma Werk en Ontwikkeling.



# VERBINDEN, VERSTERKEN, VERTEGENWOORDIGEN

JAARVERSLAG PUBLIC AFFAIRS  
REGIO ZWOLLE 2022



# INTRODUCTIE

Met 2022 achter de rug, blikken we in dit jaaroverzicht vol foto's, video's en infographics terug op het afgelopen jaar wat betreft Public Affairs én kijken we vooruit.

Het afgelopen jaar heeft Regio Zwolle de belangen van de regio op allerlei manieren behartigd. De focus lag op de 5 prioritaire lobbydossiers die begin 2022 in het Regiobestuur zijn vastgesteld.

Na twee coronajaren was het eindelijk weer een 'normaal' lobbyjaar, met tal van werkbezoeken en netwerkbijeenkomsten. Een jaar ook waarin na de gemeenteraadsverkiezingen een groot aantal nieuwe bestuurders zijn aangetreden.

Het is een succesvol jaar geweest waarin veel nieuwe contacten met bewindspersonen, Kamerleden, topambtenaren en andere stakeholders zijn gelegd en bestaande netwerken zijn verdiept of versterkt.

Dagelijks (en soms meer dan eens per dag) hebben we direct of indirect contact met beslissers en politici. Ook met onze partners staan we vrijwel voortdurend

in verbinding. Dat levert tastbare resultaten op. Belangrijk, want Public Affairs gaat over beïnvloeden, maar ook over zichtbaarheid en ontmoeting, oftewel het investeren in relaties en netwerken.

In dit digitale jaaroverzicht nemen we u in vogelvlucht mee door 2022. Het is een selectie van momenten en inspanningen, waarin we laten zien wat we door goede samenwerking voor elkaar kregen. Dat is de kracht van onze regio!

In 2023 gaan we door op de ingeslagen weg. Samen met u willen we Regio Zwolle in een stroomversnelling houden en blijven we ons inzetten voor het versterken van de Brede Welvaart in de regio.



**Richard Korteland**  
Burgemeester Meppel  
Portefeuillehouder Public Affairs - Regio Zwolle

# HET PUBLIC AFFAIRS TEAM VOOR REGIO ZWOLLE

De kracht van Regio Zwolle? Die kennen de adviseurs Public Affairs goed. Het team behartigt de belangen van Regio Zwolle, gaat proactief in gesprek met ambtenaren op ministeries en politici in Den Haag en Brussel, nodigt invloedrijke spelers uit in de regio en adviseert bestuurders, ambtenaren en partners in de regio over kansen en mogelijkheden. Daarnaast profileert en positioneert het team Public Affairs Regio Zwolle in tal van netwerken, worden de strategische doelen aan provinciaal beleid, Rijksbeleid en Europees beleid gekoppeld en organiseren ze werkbezoeken en netwerkevenementen.

Samen met partners in de regio en daarbuiten bouwt het team aan een krachtige regio met een Brede Welvaart voor alle inwoners en ondernemers.



# REGIO ZWOLLE IN DEN HAAG

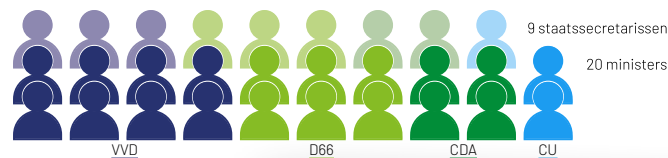
Op 10 januari 2022 is na een lange formatie het kabinet Rutte IV beëdigd. Het nieuwe kabinet wordt gevormd door VVD, D66, CDA en ChristenUnie. Alle plannen van het nieuwe kabinet staan in het coalitieakkoord **'Omzien naar elkaar, vooruitkijken naar de toekomst.'**

Dit akkoord is op 15 december 2021 gepresenteerd.

## Regionale menukaart voor het nieuwe kabinet Rutte-IV

Regio Zwolle schreef een felicitatiebrief aan het nieuwe kabinet en bood het kabinet een menukaart aan met verrassende recepten voor Brede Welvaartsgroei.

De uitnodiging om te komen proeven van het menu en de samenwerking in de regio vond breed gehoor. Zo hebben in het afgelopen jaar minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Hanke Bruins Slot, minister voor Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening Hugo de Jonge, en minister van Infrastructuur en Waterstaat Mark Harbers de regio bezocht.



Bekijk de volledige felicitatiebrief



# REGIO ZWOLLE IN BRUSSEL

Europa doet er toe voor Regio Zwolle. Er zijn kansen en uitdagingen waar we als Regio proactief op inspelen. We streven naar een Regio die weet welke regelgeving van belang is, kansen en mogelijkheden benut en de samenwerking in een vroeg stadium opzoekt.

Binnen het team Public Affairs is in 2022 een start gemaakt met het opstellen van een Europastrategie. Daarnaast is er versterking gekomen in de functie van een Europa Strateeg, zo komt gerichte aandacht voor Europa met een scherpe ambitie: De Regio naar Europa brengen en Europa naar de Regio!

In 2023 zetten we verder daad bij het woord. Vanuit de netwerkgedachte zullen we ons aansluiten bij 1 of meerdere (kennis)netwerken, aanwezig zijn bij verschillende conferenties en Europese themaweken (oa. European Week of the Regions, Green Week etc.) en versterken we onze contacten in het Europees Parlement.

Dit jaar was Regio Zwolle vertegenwoordigd bij de Week van de Regio's en Steden. Onze inzet was gericht op ontmoeting, zowel met leden van het Europees Parlement om op dossier niveau met hen om tafel te gaan als met onze Public Affairs collega's.





# REGIO OP DE KAART

Het is van belang om Regio Zwolle nog beter op de kaart te zetten zodat ambtenaren, politici, bestuurders en andere stakeholders in de provincies, in Den Haag en in Brussel weten wat onze belangen zijn en wat wij te bieden hebben. Daarnaast is het belangrijk om relaties te onderhouden, met andere regio's en in netwerken. In 2022 werd bevestigd dat Regio Zwolle goed op de kaart staat. Bewindspersonen, Kamerleden, (top) ambtenaren en andere relevante stakeholders weten de regio steeds vaker te vinden.

In het kader van de Regio Deal heeft minister Hanke Bruins Slot (BZK) het unieke burgerinitiatief Ommermars bezocht. Inwoners zorgden ervoor

dat de natuur en biodiversiteit in dit gebied zich heeft hersteld, met ruimte voor recreatie. Daarnaast heeft een delegatie van het ministerie van BZK een werkbezoek gebracht aan twee Regio Deal projecten in Steenwijkerland. Verder bezocht VVD Tweede Kamerlid Erik Haverkort in oktober een aantal circulaire projecten en initiatieven die met een bijdrage uit de Regio Deal worden ondersteund.

Klik hier en  
bekijk het filmpje



REGIO  
ZWOLLE Regio|Zwolle  
@RegioZwolle

Bezoek Regio Drechtsteden • Na het welkom bij Perron038 ging het gesprek over #triplehelix samenwerking en de cultuur van samenwerken in Regio Zwolle. Gevolgd door een informatieve wandeling door de #spoorzone bracht de delegatie bij ANNO. De kennisdeling ging hier verder...



Minister Mark Harbers (IenW) heeft in september een bezoek gebracht aan voorbeeldlocaties van klimaatbestendig groeien in Regio Zwolle. In Zwolle heeft hij gezien hoe de stad innovatief rekening houdt met water en liet hij zich bijpraten door de gemeente, provincie Overijssel en het Waterschap Drents Overijsselse Delta over het principe 'water en bodem sturend'.



Uitwisseling met  
andere regio's



Ministerie van IenW  
@MinIenW

Minister @markharbers bezocht vandaag @Gemeente\_Zwolle waar maatregelen zijn getroffen tegen wateroverlast. Zoals een kolk die te veel regenwater versneld kan afvoeren naar een bassin en in noodgevallen naar een fietsenstalling zodat de stad bij hoosbuien droog blijft.



Klik hier en  
bekijk het filmpje



In september vond een tweedaagse Public Affairs reis plaats naar Den Haag voor bestuurders, gemeentesecretarissen en andere vertegenwoordigers uit de regio. Een unieke combinatie van het opdoen van kennis en inzichten, het verstevigen en verdiepen van het netwerk en het op de kaart zetten van Regio Zwolle in Den Haag.



De delegatie volgde een divers programma met bezoeken aan de Sociaal Economische Raad, VNO-NCW en MKB-Nederland, de Tweede Kamer, Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW).

Meer weten?

[Zie de website.](#)





# HET BELANG VAN NETWERKEN

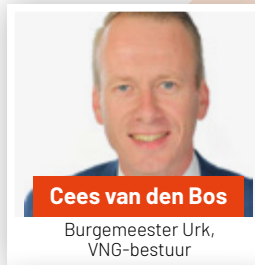
Netwerken zijn van belang voor het onderhouden van relaties en het profileren en positioneren van Regio Zwolle. Met deelname aan netwerken worden kansen in Den Haag en Brussel beter benut en kan meer invloed uitgeoefend worden op regelgeving, beleid en middelen. Samen staan we sterker en daarom gaan we hier volop mee door in 2023.

De Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) behartigt de belangen van alle gemeenten in Nederland. Bestuurders, raadsleden en ambtenaren hebben zitting in commissies en bestuur. Door de gemeenteraadsverkiezingen in maart zijn bestuur en commissies in 2022 opnieuw samengesteld. Uit Regio Zwolle heeft een mooie en diverse groep zitting in het VNG bestuur en verscheidene VNG commissies.

Op Europese schaal worden momenteel de belangen van de Regio behartigd via bijvoorbeeld het Europees Comité van de Regio's. Eind 2022 is de Regio gaan verkennen hoe belangenbehartiging in Europa uitgebreid kan worden en de belangen van de Regio nog beter kan dienen. In 2023 wordt hier verder vervolg aan gegeven.



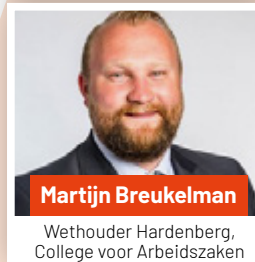
**Peter Snijders**  
Burgemeester Zwolle, voorzitter Commissie Informatie Samenleving + VNG-bestuur



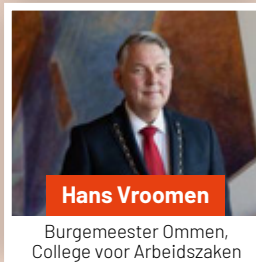
**Cees van den Bos**  
Burgemeester Urk, VNG-bestuur



**Roger de Groot**  
Burgemeester Noordoostpolder, College voor Dienstverleningszaken



**Martijn Breukelman**  
Wethouder Hardenberg, College voor Arbeidszaken



**Hans Vroomen**  
Burgemeester Ommen, College voor Arbeidszaken

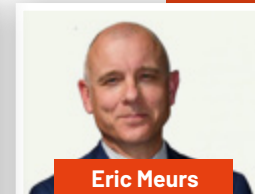
Zie hier wie uit Regio Zwolle deelnemen aan VNG bestuur en/of commissies



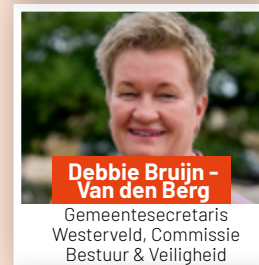
**Jan ten Kate**  
Burgemeester Staphorst, Commissie Bestuur & Veiligheid



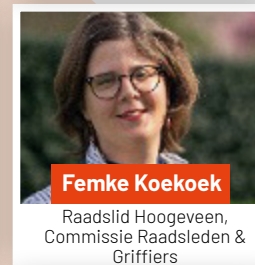
**Marcel Blind**  
Wethouder Olst-Wijhe, Commissie Economie, Klimaat, Energie & Milieu



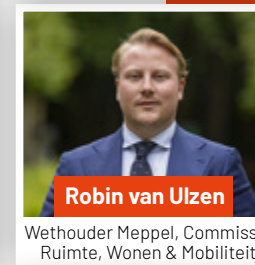
**Eric Meurs**  
Gemeentesecretaris Zwolle, Commissie Raadsleden & Griffiers



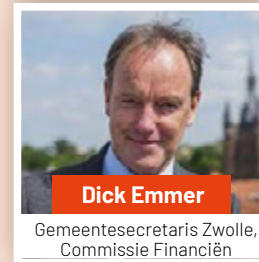
**Debbie Bruijn - Van den Berg**  
Gemeentesecretaris Westerveld, Commissie Bestuur & Veiligheid



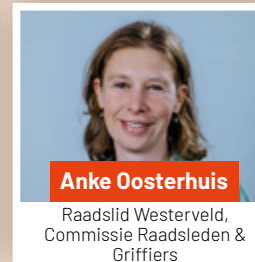
**Femke Koekoek**  
Raadslid Hoogeveen, Commissie Raadsleden & Griffiers



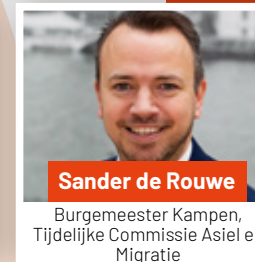
**Robin van Ulzen**  
Wethouder Meppel, Commissie Ruimte, Wonen & Mobiliteit



**Dick Emmer**  
Gemeentesecretaris Zwolle, Commissie Financiën



**Anke Oosterhuis**  
Raadslid Westerveld, Commissie Raadsleden & Griffiers



**Sander de Rouwe**  
Burgemeester Kampen, Tijdelijke Commissie Asiel en Migratie

Andere netwerken waar partners van Regio Zwolle lid van zijn

**G40** Stedennetwerk van 41 (middel) grote steden

Zwolle

**M50** Netwerk voor middelgrote gemeenten

Dronten, Kampen, Raalte

**P10** Netwerk voor grote plattelandsgemeenten

De Wolden, Westerveld, Dalfsen

**K80** Netwerk van kleine gemeenten

Staphorst, Ommen, Hattem, Heerde, Olst-Wijhe

**IPO** Interprovinciaal Overleg

Drenthe, Flevoland, Gelderland, Overijssel

**CvdR** Europees comité van de regio's

Drenthe, Flevoland, Gelderland, Overijssel



In augustus bezocht minister Hugo de Jonge (VRO) het projectgebied Reevedelta in Kampen en plaatste samen met burgemeester Sander de Rouwe en wethouder Jan Peter van der Sluis het woonplaatsbord van het nieuwe dorp Reeve

Zie ook pagina 14



Gerdien Rots  
@GerdienRots

Heel mooi bericht voor de Regio Zwolle: het Rijk gaat de komende jaren 71,7 miljoen investeren in goed bereikbare woningen in Zwolle en in betere regionale verbindingen.



Martijn Dadema  
@martjindadema

Het Rijk stelt bijna 100 miljoen beschikbaar aan gemeenten in @RegioZwolle voor investeringen in de infrastructuur om nieuwbouw te ontsluiten. En langjarige samenwerking met Rijksoverheid in zogenaamde NOVEX-Verstedelijkingsstrategie.

**€28 miljoen**  
Wijken Nieuw-veense Landen en Noordpoort

**€13,6 miljoen**  
Reevedelta<sup>1</sup>

**€ 181 miljoen**  
voor ontsluiting woningbouwlocaties

**€14,7 miljoen**  
Stationsgebied en westelijk deel stadscentrum

**€71,7 miljoen**  
Regionaal spoor-knooppunt Spoorzone Zwolle en regionaal mobiliteitspakket

**€53 miljoen**  
Wijken Spoorzone en Stadshart



Roelof Bisschop  
@Roelof2603

Blij met de toekenning! Wat een impuls voor Hoogeveen! 14,7 miljoen euro voor bereikbaarheid. Versnelling van de woningbouw wordt hiermee mogelijk gemaakt!

## KLIMAATADAPTIEVE GROEI

De Public Affairs inzet van Regio Zwolle is gericht op een aantal opgaven. Op de volgende pagina's leest u meer over de inspanningen op die opgaven en wordt ingezoomd op een aantal highlights van 2022.

Klimaatadaptief groeien is een belangrijke en integrale opgave voor Regio Zwolle. We verbeteren en versterken de Brede Welvaart door in te zetten op klimaatbestendig bouwen en verdichting bij bestaande OV-knopen. Daarnaast dragen we ons steentje bij aan de mobiliteitstransitie. Het afgelopen jaar zijn hier mooie resultaten op behaald.

Bij het Bestuurlijk Overleg Leefomgeving (BOL) in het voorjaar en het Bestuurlijk Overleg Meerjarenprogramma Infrastructuur, Ruimte en Transport (BO MIRT) in het najaar heeft het Rijk in totaal € 181 miljoen aan meerdere locaties in Regio Zwolle toegekend. Dit geld is bedoeld voor investeringen in de infrastructuur om nieuwe woningbouwlocaties met betaalbare woningen in de regio bereikbaar te maken en de regionale mobiliteitstransitie te versnellen. Op

deze manier wordt een impuls aan de woonkwaliteit en leefomgeving gegeven. Zo zorgen we er samen voor dat het in Regio Zwolle nog fijner wonen, werken en verblijven is.

Hier kunt u meer lezen over de uitkomsten van het BOL en hier over de uitkomsten van BO MIRT.




In een regio waarin 22 gemeenten en 4 provincies samenwerken met 4 waterschappen en een veelheid aan andere partijen, vraagt de stap naar NOVEX om een integrale meerjarige aanpak en een stevig samenwerkingsverband. Daartoe is in november de **samenwerkingsintentieverklaring** getekend en aangeboden aan minister Hanke Bruins Slot (BZK).







 Sander de Rouwe  
@Sanderderouwe

Nederland is een nieuw dorp in aanbouw rijker. Vandaag mocht ik met [@hugodejonge](#) & [@jpskampen](#) en de ministers van de toekomst het eerste dorpsbord plaatsen van ons nieuwe dorp Reeve [@gemKampen](#). Meer info: [nieuwbouw-reeve.nl](https://nieuwbouw-reeve.nl)

 Hugo de Jonge  [@hugodejonge](#)

Een nieuw dorp! Samen met burgemeester [@Sanderderouwe](#) het eerste plaatsnaambord van Reeve geplaatst. In dit kersverse dorp en woninggebied bouwt [@gemKampen](#) de komende jaren meer dan 3.000 woningen. Mooi nieuws voor heel wat woningzoekenden! [Nieuwbouw-Reeve.nl](https://nieuwbouw-reeve.nl)

## Klimaatbestendig Vechtdal werkbezoek

Hoe Regio Zwolle klimaatbestendig groeien aanpakt, is onder meer te zien in het Vechtdalgebied. In juni brachten regionale Eerste en Tweede Kamerleden een werkbezoek aan Ommen waar ze tijdens een vaartocht over de Vecht een goed beeld kregen van de integrale gebiedsaanpak. De Kamerleden waren onder de indruk en nemen de voorbeelden mee terug naar Den Haag.

[Lees er hier meer over.](#)





# VERBONDEN & BEREIKBAAR

Regio Zwolle verbonden en bereikbaar is een belangrijke pijler van de Public Affairs agenda. Zowel voor bereikbaarheid over land als over water neemt de Regio een belangrijke positie in. Het afgelopen jaar zijn een aantal mooie resultaten bereikt.

## Sein op groen voor grensoverschrijdende spoorverbinding Zwolle-Münster

Regio Zwolle, provincie Overijssel, Twente (Board), Euregio en Duitse partners hebben de krachten gebundeld om een directe spoorverbinding tussen Zwolle, Twente en Münster te realiseren.

In februari bezocht staatssecretaris Vivianne Heijnen (IenW) het station Enschede waar ze letterlijk niet om de stootblokken heen kon en werd geïnformeerd over het belang van een directe grensoverschrijdende treinverbinding. Daarnaast werd tijdens het Kamerdebat Internationaal Spoor in september aandacht gevraagd voor de spoorverbinding.

In november werd duidelijk dat het Rijk **€30 miljoen euro** reserveert om mee te betalen aan de elektrificatie van de spoorlijn. Daarnaast start

ProRail een verkenning naar de elektrificatie en doet zij onderzoek welke maatregelen nodig zijn voor het doorkoppelen van sporen. Dan kunnen in de toekomst de stootblokken op station Enschede weggehaald worden en ontstaat een rechtstreekse verbinding van Zwolle naar Duitsland.

Op 5 december hebben de ministers van Transport van de EU besloten om de spoorverbinding Zwolle-Enschede op te nemen in het uitgebreide Europese transportnetwerk (TEN-T). Dit biedt perspectief op Europese cofinanciering. Het besluit is een goede stap voor de verdere ontwikkeling van deze spoorlijn, ook voor de grensoverschrijdende verbindingen naar Duitsland.

Deze resultaten laten zien dat samenwerking loont.

Meer lezen? [Dat kan hier.](#)



Fahid Minhas  
@minhas\_fahid

Om het traject Zwolle-Twente-Münster snel te verbeteren moet samengewerkt worden met Duitsland 🇩🇪. De staatssecretaris gaat binnenkort in gesprek met haar collega van de deelstaat Noordrijn-Westfalen in Duitsland om tempo te maken



Richard Korteland  
@rtakorteland

Met de overhandiging van Ticket to Ride Duitsland door @twenteyoung aan staatssecretaris @VivianneHeijnen @MinlenW vroegen @RegioZwolle @TwenteBoard @provOverijssel @EuregioDNL aandacht voor een directe spoorverbinding Zwolle-Münster. Op naar de volgende halte met de EuregioRail



## Versterking bestaand spoor Randstad – Zwolle – Noord-Nederland

Tussen Zwolle en Meppel ligt het treinverkeer gemiddeld 9 uur per week stil waardoor je per spoor niet van en naar Noord-Nederland kan. Regio Zwolle en Noord-Nederland hebben de handen ineen geslagen om deze verbinding betrouwbaarder, sneller en frequenter te maken.

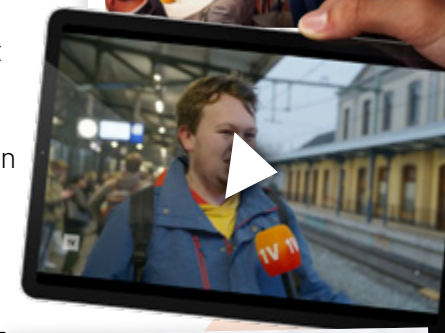
In oktober werd tijdens een goed bezochte ontbijtsessie met behulp van virtual reality brillen op de trein van Zwolle naar Noord-Nederland gestapt. Zo konden Kamerleden zien en ervaren welke investeringen op korte termijn nodig zijn op dit traject.

In Den Haag kreeg deze spoorverbinding aandacht met de motie **Van der Graaf/De Hoop**. Begin december stemde de Tweede Kamer in met een amendement waarin het kabinet wordt opgeroepen €35 miljoen vrij te maken voor het verbeteren van de spoor- en perroncapaciteit van Meppel. Een belangrijke stap, maar lang niet voldoende. Er is in totaal €75 miljoen nodig om ook een aantal kwetsbare overwegen aan te pakken en de tractie- en energievoorziening op het spoortracé te vergroten. De lobby om de resterende €40 miljoen alsnog toegekend te krijgen gaat in 2023 door.



Mark Strolenberg  
@strolenberg

In Meppel gesproken over goede spoorverbinding in en naar Noord-Nederland. Er liggen mooie & concrete plannen. Belangrijk voor vergroten van leefbaarheid, economische structuren en aantrekkelijk wonen. Daarom moet er (ook) geïnvesteerd worden in de versterking van het bestaande spoor!



Meppel en de regio rond Zwolle smachten naar verbeterd spoor naar het noorden: 'Het is hier een flessenhals'

## € 134 miljoen voor aanpak N36 en N50

Het Rijk trekt **€ 134 miljoen** uit voor het verkeersveiliger maken van de N36 en N50. Het uitgangspunt is het fysiek scheiden van de rijbanen op beide wegen en op de N50 wordt de maximumsnelheid verlaagd.

In april **riep de Kamer op tot** een snelle aanpak van de N36. Hier wordt nu gehoor aan gegeven door minister Mark Harbers (IenW) die in augustus op bezoek kwam om de situatie ter plekke te bekijken.

In november heeft de Kamer een motie aangenomen om de eerder toegezegde rijbaanscheiding op de N50 zo vroeg mogelijk in 2023 te realiseren.

Deze maatregelen zijn resultaat van een langdurige gezamenlijke lobby van ondernemers en overheden in Oost-Nederland.

[Hier kunt u meer lezen.](#)



**Bert Boerman**  
@BoermanBert

Goed nieuws: minister @MarkHarbers maakt bekend te investeren in de verkeersveiligheid op o.a. de N36 en N50. Wegen waar teveel ongevallen gebeuren en fysieke maatregelen écht nodig zijn. Blij dat gezamenlijke oproep uit de regio effect heeft.



**Ministerie van IenW**  
@MinIenW

115 miljoen om de N36 veiliger te maken. Minister @markharbers sprak vandaag met weggebruikers over deze plannen en de huidige situatie. Gedeputeerde @BoermanBert, burgemeester @JCFBroekhuizen en wethouders @AlwinteRietstap en @arjenmaathuis lieten zien hoe de weg erbij ligt.



**Hilde Palland Mulder #CDA**  
@Hilde\_PM

Eindelijk! Op korte termijn middenbarrier op de #N50 naar de suggestie die collega @harryvdmolen deed. En lange termijn aanpak blijft ook staan.

**Minister: snel maatregelen om 'dodenweg' N50 bij Kampen veiliger te maken**

## Startbeslissing MIRT verkenning N35

Oplossingen op het gebied van verkeersveiligheid, doorstroming en leefbaarheid. Daarvoor heeft minister Mark Harbers (IenW) in maart de startbeslissing voor de MIRT verkenning N35 ondertekend. Samen met partijen uit de regio zullen alternatieven worden onderzocht, waarna twee jaar planuitwerking op de rol staat en vervolgens de aanleg. Opnieuw een mooi voorbeeld hoe we er samen voor zorgen dat Regio Zwolle leefbaarder én bereikbaarder wordt.

[Meer informatie treft u hier.](#)



**Laurens de Lange**  
@ldelangeterra

Volgende stap naar een goede wegverbinding tussen #regiozvolle en #twente via de #N35 #slimbenutten #vnoncwmidden #provoverijssel



**Ministerie van IenW**  
@MinIenW

Vandaag ondertekende minister @markharbers de startbeslissing voor de N35 Wijthmen-Nijverdal. Samen met regionale partners worden de komende tijd oplossingen onderzocht om de doorstroming en verkeersveiligheid te verbeteren.



## Port of Zwolle

De komst van een ruimere sluis bij Kornwerderzand is een stap dichterbij. Er zijn nu genoeg bedrijven rond het IJsselmeer bereid gezamenlijk €26,5 miljoen euro bij te dragen. Een jarenlange lobbyinzet van ondernemers en overheden om hier te komen is de basis van dit resultaat. Door de verbreding, verdieping en verlenging van de sluis kunnen straks meer en grotere schepen de verschillende havens rond het IJsselmeer bereiken en ontstaat er een economische spin-off en groei van werkgelegenheid.

In februari 2023 vindt de officiële ondertekening van de overeenkomsten met alle deelnemende marktpartijen plaats. Zoals het er nu naar uit ziet, kan in 2026 met de bouw van de nieuwe sluis worden gestart. Die planning past in de afspraak met het Rijk om uiterlijk 2028 op te leveren.

[Hier kunt u meer lezen.](#)



**Harry van der Molen** ✓  
@harryvdmolen

**Er moest nog heel wat water voor door de sluis, maar de kogel is door de kerk: de krappe sluis in de Afsluitdijk bij Kornwerderzand wordt verbreed. Goed nieuws voor de regionale economie.**







# REGIONALE ECONOMIE & HCA

Ook in 2022 hebben wij aan Den Haag laten zien hoe wij werken aan een toekomstbestendige en duurzame arbeidsmarkt door in te zetten op wendbaarheid, beschikbaarheid en inclusiviteit.

Zo zijn we met minister Dennis Wiersma (OCenW) om tafel gegaan om te kijken of Regio Zwolle een experimenteerregio kan worden voor Human Capital. En we hebben de minister het VNG White Paper Human Capital aangeboden. Belangrijke aspecten daarin zijn: afscheid nemen van de maar liefst 88 regelingen om mensen naar werk te begeleiden, budgetten ontschotten en maatwerk leveren per regio.

het gebied van Human Capital. Die gesprekken zetten wij in 2023 voort.

[Meer weten?](#)  
[Klik hier:](#)

## 'VNG White Paper: naar een wendbare en weerbare beroepsbevolking'

Onder de vlag van de VNG is Regio Zwolle in gesprek met UWV, ministeries, Tweede Kamer en landelijke koepels van werkgevers, werknemers en onderwijsinstellingen over een verbetering van het landelijk kader voor regionale dienstverlening op



White Paper

## Naar een wendbare en weerbare beroepsbevolking

Notitie opgesteld door de VNG taskforce economisch herstel en transitie na gesprekken met de landelijke koepels over de white paper Human Capital.

### 1 Een gezamenlijke opgave

De arbeidsmarkt is in beweging. Transities op het gebied van energie, duurzaamheid, digitalisering en robotisering zorgen voor voorstellende veranderingen in de aard en omvang van de werkgelegenheid. Het is essentieel dat de beroepsbevolking in staat is om met die veranderingen mee te bewegen. Een goed gekwalificeerde, wendbare en weerbare beroepsbevolking is een van de belangrijkste sleutels tot succes in de ontwikkeling van onze economie en brede welvaart. Daarbij weten we één ding zeker: we hebben de kwaliteiten om al onze huidige beroepsbevolking te realiseren en (optimaal) werkzoekenden nodig. Elk talent telt. Een toekomstbestendige leven lang te ontwikkelen.

Het beschikbare arbeidspotentieel wordt nog niet optimaal benut. Iedereen moet in staat worden gesteld om zelf vorm te geven aan de loopbaan en het perspectief op werk. Dat betekent dat het belang van een leven lang leren en werkgevers en werknemers, onderwijsinstellingen en UWV erkennen de noodzaak om hier meer en structureel aandacht aan te besteden. Er zijn dan ook in de afgelopen periode landelijke afspraken en regelingen gemaakt over individuele leertrajecten en scholingsbudgetten, over het stimuleren van specifieke (praktische) vormen van onderwijs (praktijkleren) en het stimuleren van de leercultuur bij bedrijven.

Het zelf vorm kunnen geven aan je loopbaan en perspectief op werk draagt op een belangrijke manier bij aan de ontwikkeling van de beroepsbevolking. Invoeren in kennis en vaardigheden is noodzakelijk om duurzaam inzetbaar te blijven op de arbeidsmarkt. Het moet makkelijker worden voor mensen om (met behulp van scholing) stappen te zetten op de arbeidsmarkt: van opleiding naar werk, van werk naar werk, van sector naar sector en van niet-werk (werkloos of niet-uitkeringsgerechtigd) ontsneden arbeidspotentieel naar werk.



"Deze lobby is een kwestie van een lange adem en veel geduld. Maar **uiteindelijk heeft een nieuwe wet of toezegging van de minister grote en langdurige impact.** Het heeft veel invloed op werkgevers, werknemers en werkzoekenden. Dat is onze drijfveer".



**Paul Guldemon,**  
voorzitter Arbeidsmarktregio  
Zwolle

### **Human Capital Agenda landelijk schoolvoorbeeld van het bundelen van regionale krachten**

De Human Capital aanpak van Regio Zwolle is inmiddels een voorbeeld van de manier waarop de verschillende ministeries, sociale partners en andere betrokken organisaties samenwerken. Uniek in deze aanpak is dat werkenden, werkzoekenden en werkgevers die behoefte hebben aan ondersteuning altijd toegang krijgen tot de dienstverlening die zij nodig hebben, ongeacht waar zij zich melden. Dit heet het 'no wrong door' principe. Minister Karien van Gennip (SZW) omarmt deze aanpak in haar Kamerbrief over uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur.





# DOORKIJK 2023

**Regio Zwolle blijft zich op provinciaal, nationaal en Europees niveau inspannen voor het versterken van de Brede Welvaart in de regio. 2023 wordt een jaar vol kansen.**

## Maart 2023: verkiezingen Provinciale Staten en Waterschap

In maart 2023 zijn de verkiezingen voor Provinciale Staten. Daarna zullen de nieuwe colleges van gedeputeerde staten worden gevormd en worden nieuwe coalitieakkoorden gesloten. Ook worden op 15 maart de Waterschapsverkiezingen gehouden. Het is belangrijk om onze regionale belangen zo goed mogelijk bij betrokken partijen voor het voetlicht te brengen.

## Brussel komt op stoom

2023 belooft in meerdere opzichten ook in Brussel een interessant jaar te worden. Met het oog op de toenemende impact van

klimaatverandering en de nieuwe geopolitieke realiteit gecreëerd door het conflict in Oekraïne is de Europese Commissie voornemens om de groene transitie te versnellen. Daarnaast wil de Europese Commissie Europa verder klaar maken voor het Europese digitale tijdperk. Om vaardigheden, nodig voor deze digitale transitie, te stimuleren onder de beroepsbevolking wordt 2023 uitgeroepen tot het 'Europese Jaar van de Vaardigheden'. En met nog een jaar tot de verkiezingen voor het Europees Parlement in 2024 is dit ook hét moment om oplossingen en projectideeën vanuit Regio Zwolle onder de aandacht te brengen in een poging deze (hoger) op de Europese agenda te krijgen. We houden voor u vinger aan de pols.

## Strategische Meerjarenagenda Regio Zwolle 2024-2028

2023 staat in het teken van het vormgeven van een regionale strategische samenwerkingsagenda voor de periode 2024-2028, waarin naast focus op economische ontwikkeling en arbeidsmarktzaakstukken ook volop aandacht is voor ruimtelijke ontwikkeling. Met onze Public Affairs inzet zijn we hieraan ondersteunend.

Daarnaast wordt in 2023 toegewerkt naar het aanvragen en sluiten van een nieuwe Regio Deal of een vergelijkbaar arrangement tussen Regio Zwolle en het Rijk.

## COLOFON

Laat dit jaarverslag een uitnodiging zijn om contact met ons te leggen.

### Team Public Affairs Regio Zwolle

Annet Horstman  
Rianne de Vries  
Peter Rhebergen

a.horstman@zwolle.nl  
r.devries@zwolle.nl  
p.rhebergen@zwolle.nl

+31(0)621105180  
+31(0)615680116  
+31(0)651054522







**REGIO**  
**ZWOLLE**