

## Informatie voor de raad

<b>Onderwerp</b>	-	Pilots nieuwe wet inburgering
<b>Portefeuillehouder</b>	-	J.W. Uitslag (wethouder) en R.W.J. van Leeuwen
<b>Eenheid</b>	-	Maatschappelijke Ondersteuning
<b>Contactpersoon</b>	-	Rianne Haverink
<b>Contactgegevens</b>	-	<a href="mailto:r.haverink@dalfsen.nl">r.haverink@dalfsen.nl</a>
<b>Openbaarheid</b>	-	Openbaar

<b>Behandeld in collegevergadering van</b>	13 oktober 2020
<b>Behandeling in raadsvergadering van</b>	26 oktober 2020

---

### **Kernboodschap:**

Het college van B&W stelt u voor kennis te nemen van:

De deelname van de gemeente Dalfsen aan de pilots 'Base to Work' en 'Verkenning Brugklas'.

### **Toelichting:**

Op 1 juli 2021 treedt de nieuwe wet inburgering in werking. Uitgangspunt van de nieuwe wet is dat inburgeraars sneller en volwaardiger kunnen meedoen in onze maatschappij, liefst door betaald werk. Belangrijke nieuwe elementen uit de gewijzigde wet:

- Inburgeraars krijgen een brede intake op alle leefgebieden, inclusief een landelijk vastgestelde leerbaarheidstoets, waarbij het persoonlijke Plan Inburgering en Participatie (PIP) zorgt voor een plan dat ingaat op alle relevante leefgebieden.
- Er wordt veel meer ingezet op duale trajecten, waarbij statushouders de taal niet alleen tijdens de inburgeringslessen maar ook in de praktijk leren.
- De gemeente heeft de regie en is verantwoordelijk voor het aanbod van inburgeringsroutes en voor het aanbieden van een module 'Arbeidsmarkt en oriëntatie'.

Wij hebben besloten om deel te nemen aan twee pilots, die heel goed passen binnen de doelstellingen van deze nieuwe wet en die daarnaast aansluiten bij ons gemeentelijk beleid en doelstellingen.

### **Pilot 'Base to work'**

Base to work is een breed en integraal programma voor statushouders, waarbij aandacht is voor en wordt ingezet op alle leefgebieden, met als doel zelfredzaamheid en uitstroom waar mogelijk en anders maatschappelijke participatie. Dit alles vertaalt zich in taallessen, (online) budgettraining, training in digitale vaardigheden, omgaan met culturele verschillen, gezond leven en bewegen, etc. Daarbij wordt sport als middel gebruikt. Ook worden statushouders getraind in het solliciteren, jezelf presenteren en leren zij andere competenties die nodig zijn op de Nederlandse arbeidsmarkt. Naast groepsbijeenkomsten worden kandidaten individueel begeleid en wordt er voor en met hen gezocht naar een passende werkplek, werkstage of BBL plaats. Het is een traject van gemiddeld 2 dagen per week gedurende ongeveer 9 maanden. Nadat een kandidaat is uitgestroomd, volgt nog een nazorgtraject door de jobcoach of loopbaanbegeleider. Dit valt buiten het traject van Base to Work.

Wij hebben besloten om deel te nemen aan deze pilot omdat:

1. de pilot naadloos aansluit op het beleidsplan 'afstand tot de arbeidsmarkt' en invulling geeft aan de aandachtspunten genoemd bij de evaluatie van het plan van aanpak 'Thuis in Dalfsen'.
2. wij met deze pilot de kans op duurzame uitstroom van de deelnemende kandidaten vergroten.
3. bij deze pilot de aansluiting met lokale partners wordt gezocht.
4. de deelname aan de pilot onderbouwing geeft bij de aanvraag voor de vangnetuitkering 2020 en 2021 (om het tekort op de uitvoering van de participatiewet te dekken).
5. we de pilot kunnen gebruiken om ervaring op te doen met integrale trajecten in het kader van de nieuwe wet inburgering en om onze aanpak/dienstverlening in de toekomst mogelijk te verbeteren.
6. het traject deels gesubsidieerd wordt door de provincie Overijssel. Daardoor is het traject nu € 25.000 goedkoper.

### **Pilot 'Verkenning Brugklas'**

Deze pilot gaat over het verkennen en inrichten van een verlengde intakefase. In de nieuwe wet inburgering moet het PIP binnen tien weken worden ondertekend. Daarbij gaat men er vanuit dat met het afnemen van een landelijke leerbaarheidstoets en een aantal gesprekken met de consultant, men een inschatting kan maken van de arbeidsmogelijkheden van de inburgeraar en de te kiezen inburgeringsroute. Een leerbaarheidstoets zegt echter niet altijd iets over de leerbaarheid in de praktijk. Daarnaast kan een statushouder met een aantal gesprekken onmogelijk een goed beeld krijgen van de Nederlandse arbeidsmarkt en zijn of haar mogelijkheden daarbinnen. Met een verlengde intake, alias 'brugklas', waarin statushouders binnen drie weken na huisvesting starten met taallessen en waarin zij kennismaken met hun omgeving en de Nederlandse arbeidsmarkt, leren statushouders hun (arbeids)mogelijkheden in Nederland beter kennen en krijgen ze inzicht in de vraag hoe hun vaardigheden daarbij passen. Een reëel toekomstperspectief en regie op het eigen traject vergroot de intrinsieke motivatie aan de start van de gekozen inburgeringsroute. Daarnaast kan de taaldocent de uitkomst van de leerbaarheidstoets toetsen aan wat de inburgeraar in de praktijk laat zien. Een brugklas zorgt er daarnaast ook voor dat eventuele wachttijd tot men kan starten met de gekozen inburgeringsroute zinvol benut wordt.

Door deelname aan deze pilot zal de gemeente Dalfsen samen met enkele andere gemeenten (5-10) in Nederland onder begeleiding van het ITTA (kennisinstituut voor taalverwerving, verbonden aan de universiteit van Amsterdam) en Bas Schuiling Consultancy (integratie en arbeidsparticipatie van statushouders) de mogelijkheden om een dergelijke brugklas in Dalfsen of in subregionaal verband te organiseren onderzoeken en indien mogelijk opstarten.

### **Financiën:**

De (incidentele) kosten van de pilots zijn als volgt:

Base to Work: maximaal € 35.000 bij 15 kandidaten.

Brugklas: € 5.500 tot € 8.000 (afhankelijk van het aantal deelnemende gemeenten)

De totale kosten voor beide pilots komen uit op maximaal € 43.000. Wij hebben bij de meicirculaire € 57.000 gekregen voor de voorbereiding op en invoering van de nieuwe wet inburgering per 1-1-2021. De pilots sluiten aan bij de bedoeling van dit budget en kunnen hier uit gefinancierd worden.

### **Communicatie:**

Wij zullen het besluit en de informatie over de pilots delen met de lokale organisaties die zich met de integratie/begeleiding van statushouders bezighouden en Base to Work uitnodigen tijdens een bijeenkomst met deze partijen om te kijken op welke manier samengewerkt kan worden.

Voor de kick-off van het traject Base to Work zullen wij in overleg met de uitvoerders van de pilot een persbericht uitdoen.

### **Vervolg:**

Wij zullen u t.z.t. via het RIS informeren over de resultaten en/of vervolg van deze pilots.

### **Bijlagen:**

Geen

---

Burgemeester en wethouders van de gemeente Dalfsen,

de burgemeester  
drs. E. van Lente

de adjunct-gemeentesecretaris  
H.J. van der Woude