



**Bijlage bij
Overdrachtsdocument
'Een sterke gemeente in
een veranderende wereld'**

Terugblik Raadsperiode
2014-2018

Datum: 26-3-2018

Bijlage bij Overdrachtsdocument 'Een sterke gemeente in een veranderende wereld'

Terugblik Raadsperiode 2014-2018

Inhoudsopgave

RAADSDOCUMENT DALFSEN 2014-2018 (STAND VAN ZAKEN PER 1 MAART 2018)	4
--	---

BURGERPARTICIPATIE EN BESTUUR	4
DECENTRALISATIES IN HET SOCIAAL DOMEIN.....	4
KLIMAAT, DUURZAAMHEID EN LEEFBAARHEID	6
LEEFBAARHEID IN DE KERNEN.....	6
KULTURHUSGEDACHTE	6
BIBLIOTHEEKBELEID	6
VERKEER EN VERVOER.....	6
FINANCIËEL BELEID.....	7

COALITIEDOCUMENT DALFSEN 2014-2018 (STAND PER 1 MAART 2018)	8
---	---

BESTUUR	8
RECREATIE EN TOERISME	8
ECONOMIE.....	8
GEZONDHEIDSBELEID	9
SOCIAAL DOMEIN	10
ONDERWIJS.....	11
ZWEMBADEN	11
COFFEESHOP	11
KANSENPOOT	11
VOLKSHUISVESTING.....	12
VERKEERSVEILIGHEID	12
AMBTELIJKE ORGANISATIE	12

OVERZICHT UITGEVOERDE WERKZAAMHEDEN RAADSPERIODE 2014 – 2018	13
--	----

TEAM CONCERNCONTROL	13
TEAM VISIE EN STRATEGIE.....	13
EENHEID MAATSCHAPPELIJKE ONDERSTEUNING.....	14
EENHEID RUIMTELIJKE ONTWIKKELING.....	16
EENHEID PUBLIEKSDIENSTVERLENING	18
EENHEID OPENBARE RUIMTE	18
EENHEID BEDRIJFSVOERING	21

KALENDER UITVOERING BESTUURSPROGRAMMA 2014 - 2018.....	25
--	----

Burgerparticipatie en bestuur

Burgerparticipatie

Afgelopen raadsperiode is veelvuldig aandacht besteed aan burgerparticipatie. Het beleidsthema is gecombineerd met het communicatiebeleid tot de beleidsnota 'In de kern' die in de raad van juni 2017 is vastgesteld. Daarvoor zijn ook in december 2015 en januari 2017 werksessies gehouden.

Geconcludeerd is dat het ons niet ontbreekt aan de instrumenten om burgerparticipatie in te zetten, maar dat het een kwestie van doen is. De raad heeft bestuurlijk vaak aandacht gevraagd voor goede communicatie voorafgaand aan projecten, maar ook tijdens en erna. Vooraf goed bedenken hoe burgerparticipatie wordt toegepast en daar ook duidelijkheid over verschaffen naar inwoners toe blijft belangrijk.

In het raadsdocument is specifiek aandacht gevraagd voor participatie van jongeren. Met de oprichting van JONG! Dalfsen hebben we een laagdrempelige en succesvolle tool bedacht. De eerste resultaten zijn goed, maar continuïteit blijft een aandachtspunt.

Agendasetting en beleidsvoorbereiding

Met de ingebruikname van de Lange termijn agenda door de griffie heeft de raad (via de agendacommissie) meer grip gekregen op de planning van de raad en op de afdoening van moties en toezeggingen. Sinds twee jaar bespreekt ook het presidium de jaarplanning om te kijken of extra kaderstellende momenten bij onderwerpen moeten worden ingebouwd. Zo proberen we te voorkomen dat er beleidsnota's en uitvoeringsplannen geschreven worden die niet passen bij wat de raad wenst of verwacht. Onder meer bij de Centrumvisie dorp Dalfsen, kulturhus de Spil in Nieuwleusen, de nieuwe welzijnsvisie, beleidsnota wonen en het vrijwilligers- en mantelzorgbeleid is dit toegepast. De notitie 'Beleidsproces in Dalfsen' scheidt eenduidigheid in terminologie en instrumenten.

De raad heeft in de afgelopen periode ook enkele keren zelf het initiatief genomen tot verdieping op een beleidsveld. Te denken valt bijvoorbeeld aan de werkconferenties sociaal domein in 2014, werksessie demografische ontwikkelingen in 2015, de werkconferentie transformatie sociaal domein in mei 2017, een training voor de Omgevingswet in 2016 en de inhoudelijke onderdelen van de raadsexcursies.

Kaderstelling en controle

Zoals afgesproken in het raadsdocument is opnieuw een rekenkamercommissie benoemd om de raad te ondersteunen bij zijn controlerende taak. De uitgevoerde onderzoeken naar samenwerkingsverbanden, inhuur van derden en handhaving en evenementenbeleid hebben alle drie geleid tot waardevolle aanbevelingen en verbeter suggesties.

(Rondom kaderstelling: zie hiervoor ook onder agendasetting)

Decentralisaties in het sociaal domein

In de periode 2014-2018 zijn de decentralisaties in het sociaal domein doorgevoerd. In 2015 vond de transitie plaats, de daadwerkelijke overheveling van de jeugdwet, de Wmo 2015 en de participatiewet van verantwoordelijkheid van het rijk naar verantwoordelijkheid van de gemeenten. Op dit moment ligt onze focus op de realisatie van de transformatie, de nieuwe werkwijze.

We kunnen tevreden zijn over de wijze waarop de decentralisaties in het sociaal domein in Dalfsen zijn ingevoerd. Er zijn geen "grote ongelukken" gebeurd en onder inwoners is weinig tot geen maatschappelijke onrust ontstaan.

Wanneer we kijken naar de opdrachten uit het raadsdocument, dan kunnen we concluderen dat we aan alles wat is verwoord hebben voldaan.

1. De raad geeft aan dat er bij het stellen van kaders, maar ook bij de uitvoering van de decentralisaties een belangrijke rol is weggelegd voor inwoners, maatschappelijke partners en het bedrijfsleven. Er moet ruimte zijn voor ideeën uit het veld. We hebben hier in de periode 2014-2018 zo goed mogelijk aan proberen te voldoen, ook al blijft het samenspel met de samenleving (inwoners, maatschappelijke partners en bedrijven) een aandachtspunt. Mooie voorbeelden zijn de totstandkoming van het kunst en cultuurbeleid, de beleidsnota Thuis in Dalfsen en de integrale kindregeling `Iedereen doet mee.` Waar mogelijk hebben we als gemeente ook ruimte gegeven aan ideeën en initiatieven uit het werkveld. Drie voorbeelden zijn;
 - a. De Vechtdalbrouwerij, een eigen initiatief dat door ondersteuning van de gemeente mede mogelijk is gemaakt.
 - b. Het Zorgcafé, een initiatief van een inwonster uit Dalfsen die graag een inloopcafé wilde organiseren voor mantelzorgers. Dit initiatief is geadopteerd door het welzijnswerk en wordt ondersteund vanuit het welzijnswerk.
 - c. Road2Work, een initiatief van ondernemers ondersteund door de gemeente Dalfsen. De gemeente heeft daarnaast een intentie en samenwerkingsovereenkomst voor de plaatsing van kandidaten uit de Participatiewet.
2. In de voorbereiding op de decentralisaties zijn in juni 2014 twee werkconferenties georganiseerd. De eerste conferentie stond in het teken van het horen van externe partijen. Diverse organisaties, met name uit de zorgsector, hebben hun visie gegeven op de ontwikkelingen en gaven de raad adviezen over het te voeren beleid. Tijdens de tweede conferentie heeft de raad intensief via aparte werkgroepen de materie doorgenomen en aandachtspunten bepaald. De bijeenkomsten hebben input gegeven voor de formele besprekingen in de raad later in het jaar (vaststellen van de beleidsstukken).
3. De gemeenteraad ontving 1x per kwartaal een voortgangsrapportage over het sociaal domein. In overleg met de raad is dit teruggebracht naar 1x per half jaar. Op dit moment denken we na over een nieuwe vorm om de raad te informeren over het sociaal domein en de ontwikkelingen. Hierbij is de basis dat de huidige rapportage blijft bestaan, maar dat we u graag willen meenemen in de ontwikkelingen die spelen binnen het sociaal domein in de verschillende kernen van de gemeente.
4. Voor de verschillende werkgebieden (Wmo, jeugd en participatie) zijn verordeningen, waaronder een integrale verordening Wmo/jeugd, opgesteld en verschillende beleidsnotities. Eind 2017 heeft de raad het beleidskader voor de transformatie sociaal domein "Dichter bij de kern" vastgesteld. In dit beleidskader gaan we niet meer uit van verschillende werkgebieden, maar van een integrale benadering van de vraag van een inwoner.
5. De raad heeft besloten over de inkoopvoorwaarden van de zorg die is ingekocht.

Uitgangspunten decentralisaties

In de periode 2014-2018 zijn er 3 belangrijke documenten door de raad vastgesteld. De eerste was de beleidsnota "Meedoen en Verbinden". De uitgangspunten voor de invoering van de decentralisaties. Begin 2016 heeft de raad het toekomstgericht welzijnsbeleid vastgesteld. Door vaststelling van dit beleid heeft de raad aangegeven om, waar mogelijk, in te zetten op preventie en vroeg signalering. Eind 2017 heeft de raad tot slot het beleidskader Transformatie sociaal domein `Dichter bij de kern` vastgesteld. In dit beleidskader heeft de raad nogmaals bekrachtigd dat we in de gemeente Dalfsen inzetten op preventie en vroegsignalering. We willen dat het fijn wonen, werken en leven is in de gemeente Dalfsen en dat realiseren we door te werken aan inwoners die zo lang mogelijk zelfstandig thuis kunnen wonen, mee kunnen doen in de samenleving en beschikken over een sterk sociaal netwerk. Wanneer er wel (zorg)vragen zijn dan staat de vraag van de inwoner of het gezin centraal bij de gemeente. We willen met inwoners werken aan een duurzame oplossing.

Klimaat, duurzaamheid en leefbaarheid

Klimaat- en duurzaamheidsbeleid

De afgelopen raadsperiode was duurzaamheid een belangrijk speerpunt. Het oude meerjarenprogramma Klimaat en Duurzaamheid en het bijbehorende uitvoeringsprogramma had een forse cijfermatige CO2-ambitie. Afgelopen periode is op lokaal niveau veel bereikt. Elk dorp heeft haar eigen actieve energiecoöperatie- of vereniging. Diverse grote energieprojecten hebben ze gestart en inwoners worden gestimuleerd om aan de slag te gaan met duurzame maatregelen. De gemeente heeft haar eigen panden flink verduurzaamd zoals de gemeentewerf, De Stoomfabriek, De Spil en De Witte Villa. Veel ervaring is opgedaan met het ontwerp, de bouw, beheer en onderhoud van deze nieuwe installaties. Dankzij onze inwoners zit Dalfsen in de landelijke kopgroep van afvalscheiding, gasloze nieuwbouw en zonnestroom. Regelmatig worden wij door andere gemeenten benaderd om onze kennis en ervaringen te delen. Tot slot is een nieuw ambitieus duurzaamheidsbeleid vastgesteld met de focus op duurzame energie, lokale kracht en circulariteit. Onze missie 'Dalfsen nu en in de toekomst leefbaar' kan hierdoor vol energie en enthousiasme worden voortgezet.

Leefbaarheid in de Kernen

De huidige voorzieningen in de kernen en in het buitengebied zijn geïventariseerd. In de inventarisatie is ook een aantal voorzieningen (diensten) meegenomen, die in de hele gemeente beschikbaar zijn. De informatie is verwerkt in Excel-lijsten, ook zijn interactieve kaarten beschikbaar. Het is mogelijk te kiezen welke voorziening of welke voorzieningen gelijktijdig op kaart worden getoond. Hiermee kan de spreiding van voorzieningen visueel worden gemaakt. Verdere invulling van het thema leefbaarheid (wat is gewenst/noodzakelijk) wordt betrokken bij de implementatie van de Omgevingswet.

Kulturhusgedachte

In de periode 2014-2018 is er veel gebeurd op het gebied van de Kulturhusen. De Potstal en de Trefkoele zijn afgerond. Deze laatste met de gedenkwaardige opening door Koning Willem Alexander. Daarnaast is er in deze periode gewerkt aan de realisatie van het laatste kulturhus in de gemeente Dalfsen, namelijk de Spil in Nieuwleusen. De bouw van dit kulturhus is reeds gestart en de verwachte realisatie is rond de zomer van 2018. Met de kulturhusen wordt er in iedere kern een voorziening gerealiseerd waar sport, cultuur en welzijn samenkomen en waar inwoners elkaar kunnen ontmoeten.

Bibliotheekbeleid

In het raadsdocument heeft u aangegeven dat u in de periode 2014-2018 een bibliotheekvoorziening wilt die met haar tijd meegaat. In de afgelopen raadsperiode zijn er veel ontwikkelingen geweest bij de bibliotheek. Het nieuwe bibliotheekbeleid is gestart met daarin een behoorlijke opgave voor de bibliotheek. Van uitleenvoorziening naar een voorziening die de spin in het culturele en sociale web is. Daarnaast heeft u aangegeven dat de bibliotheek een belangrijke, zo niet dragende rol speelt, binnen het kulturhusconcept. Helaas moeten we constateren dat beide doelstellingen niet gerealiseerd zijn. Ondanks de inzet op het project infopleinen en de actieve rol die de bibliotheek inneemt op het gebied van laaggeletterdheid. De gemeenteraad is recent over de mislukte fusie van de bibliotheek en het vervolg hierop geïnformeerd. Op constructieve wijze kijken bibliotheek en gemeente met elkaar naar de toekomst en een passende rol voor de bibliotheekvoorziening binnen de gemeente Dalfsen. Hierbij zien we kansen in het samenspel met kulturhusen en het welzijnswerk.

Verkeer en vervoer

Mobiliteit

Het Gemeentelijk Verkeer- en Vervoerplan 2016-2026 (GVVP) is in 2016 door de raad vastgesteld. Het GVVP bevat de geactualiseerde beleidslijn voor de wegenstructuur, de verkeersveiligheid en de verschillende vervoerswijzen voor de planperiode. In het Uitvoeringsprogramma staat aangegeven welke projecten opgepakt worden. De gemeente heeft zich ingezet om het openbaar vervoer in stand

te houden en waar mogelijk te verbeteren, dit blijft een uitdaging. Er wordt ook gekeken naar alternatieven voor het regulier OV, zoals de Buurtbus, de liftpaal en het verbeteren van haltevoorzieningen. Het stimuleren van fietsgebruik is binnen het GVVP één van de speerpunten.

N-wegen/GVVP

Het uitvoeringsprogramma 2016-2018 van het GVVP is in uitvoering en wordt eind 2018 geëvalueerd. Eind 2018 wordt voor de periode 2019-2021 tevens een nieuw uitvoeringsprogramma opgesteld. De gemeente Dalfsen is nauw betrokken bij de planvoorbereiding van de N-wegen (N340, N348 en N377) en vraagt daar nadrukkelijk ook aandacht voor het verkeersveiligheidsaspect, o.a. op de parallelwegen. De meeste parallelwegen maken onderdeel uit van het kernnet Fiets Overijssel en zijn belangrijke regionale fietsroutes. Voor Dalfsen wordt een integrale fietsvisie opgesteld waarin beleid ten aanzien van het fietsroutenetwerk centraal staat. Voor de fietsroute Zwolle-Dalfsen, die deels langs de N340 loopt, worden plannen voorbereid voor het opwaarderen van de route.

Rechterensedijk

Het project Rechterensedijk is afgerond. Er zijn passeerhavens aangelegd en inwoners zijn nauw betrokken geweest bij de voorbereidingen.

Financieel beleid

In 2012 is een onderzoek uitgevoerd naar de planning & control in Dalfsen; daaruit kwamen veel verbeterpunten. Op basis hiervan is een plan van aanpak vastgesteld dat een doorlooptijd kende tot en met 2016. In de afgelopen jaren is hard gewerkt aan het realiseren van die verbeterpunten. Dat is in goede samenwerking gegaan tussen de hiervoor ingestelde werkgroep P&C uit de raad, het college en de ambtelijke organisatie. Wat is zoal bereikt?

- De P&C cyclus is her-ontworpen; een 1e evaluatie heeft plaatsgevonden in 2017.
- De perspectiefnota is zo opgezet dat de sturende rol van de raad beter tot uitdrukking komt.
- Er is een impuls gegeven aan het formuleren van doelen en indicatoren in beleidsvoorstellen, alsmede de bewaking daarvan (meetbaarheid).
- De paragraaf weerstandsvermogen en risicobeheersing is opnieuw opgezet. Ook wordt meer en gestructureerd aandacht geschonken aan het risicomangement. Dit komt tot uitdrukking in de begroting en de jaarrekening.
- Begroting, bestuur rapportages en jaarrekening zijn digitaal en doorklikbaar te raadplegen.
- Er zijn trainingen gemeentefinanciën georganiseerd voor raadsleden, eenheidsmanagers en budgethouders.

Bestuur

De samenwerking met de gemeenten in de regio (veelal via gemeenschappelijke regelingen) kan worden gekenmerkt als constructief en coöperatief. Naast de bekende 'verbonden partijen' (zie de begroting) zijn we in de afgelopen raadsperiode toegetreden tot het GBLT, het samenwerkingsverband van gemeenten en waterschappen op het gebied van belastingen. Hoewel er enkele verbeterpunten mogelijk zijn, heeft de samenwerking ons minder kwetsbaar gemaakt en tot kostenreductie geleid. Op het gebied van de bedrijfsvoering heeft een zeer uitgebreide businesscase plaatsgevonden naar de aansluiting bij ONS (Zwolle, Kampen en provincie Overijssel) op het gebied van ICT, Personeels- en Salarisadministratie, en inkoop. Voor PSA en inkoop gaat dit mogelijk op korte termijn tot resultaat leiden. Samenwerking op het gebied van ICT vergt nog nader onderzoek. Wel is al duidelijk geworden dat tegenover de (noodzakelijke) vermindering van kwetsbaarheid stevige (exploitatie)lasten zullen staan.

Recreatie en toerisme

Voor recreatie en toerisme wordt samengewerkt in Vechtdalverband. Vanuit het document Vechtdal Kompas is er een gezamenlijke agenda die aansluit bij het programma Ruimte voor de Vecht (Tien Torenplan). Marketing Oost faciliteert de Vechtdal gemeenten op het gebied van marketing.

Vechterweerd

De wens om de Vecht in zijn geheel beter te benutten heeft geleid tot aanpassing van twee stuwen stroomopwaarts van Ommen. Het vaarbesluit van Vechtstromen kent nog altijd een diepgang van 0,5m. Bij stuw Vechterweerd is de verbinding over het stuwcomplex verbreed (deelproject vanuit Tien Torenplan). In het Waterfront is de fontein gerealiseerd (deelproject vanuit Tien Torenplan). In 2018 wordt ingezet op extra aanmeervoorzieningen langs de promenade.

Hessum/Stokte

Nabij de locatie de Stokte is aan de zuidzijde van de uitkijktoren een natuurgebiedje ontwikkeld. Verder is de planvorming voor verbreding fietspad Oude Oever gereed. Het werk wordt in 2018 uitgevoerd.

Kern Dalfsen

In de afgelopen periode is eveneens ingezet op de groenste kleine stad van Europa en Schat van Dalfsen. Met het DNA van Dalfsen ontstaat voor elke kern een kans voor een cultureel initiatief.

Economie

In de afgelopen jaren is de economie (weer) aangetrokken. Het bedrijfsleven staat er weer goed voor en in veel sectoren is er weer volop werk en dreigt zelfs krapte op de arbeidsmarkt. We zien dit lokaal terug in een stijgende werkgelegenheid, en een dalend aantal uitkeringen. Die economische dynamiek zien we terug in minder leegstand in de winkelgebieden en meer belangstelling voor bedrijfsgrond met uitgifte van kavels in de kernen Nieuwleusen en Lemelerveld en het aangaan van intentieovereenkomsten. Met het bestemmingsplan 't Febriek – gedeelte Stappenbelt – is er bedrijfsareaal toegevoegd en kan de nieuwe ontsluitingsweg naar de N348 worden gerealiseerd. Niet in de laatste plaats is het gelukt om een grootschalig geworteld transportbedrijf te faciliteren en daarmee te behouden. Dit geldt ook voor een grootschalig bouwbedrijf in de kern Nieuwleusen.

Koopzondagen

Ter bescherming van de lokale middenstand heeft de raad aangegeven tegen verdere invoering te zijn van koopzondagen. Conform deze afspraken is het beleid voortgezet. Het verzoek van de Ondernemersvereniging Lemelerveld om het aantal koopzondagen te verruimen van 8 naar maximaal 12 zondagen per jaar, is dan ook afgewezen.

Freeriders

De politieke wens voor het tegengaan van freeriders en het faciliteren van een ondernemersfonds onder middenstandsverenigingen heeft vooralsnog niet geleid tot regelgeving. De drie afzonderlijke middenstandsbesturen hebben aangegeven nog geen behoefte te hebben aan een ondernemersfonds.

Parkeren

Van belang voor aantrekkelijk winkelen zijn voldoende en gratis parkeervoorzieningen. In zowel de detailhandelsstructuurvisie en de centrumvisie dorp Dalfsen komen beide aspecten aan de orde. Met de herontwikkeling van het Kroonplein is hier eveneens op ingezet.

Stimuleringsmogelijkheden voor startende ondernemers

Bij het onderzoek naar stimuleringsmogelijkheden voor startende ondernemers pakt de gemeente een actieve rol voor startende ondernemers bij het faciliteren van informatie (informereren en doorverwijzen). Er zijn marktpartijen die al voldoende (financiële) mogelijkheden (krediet) aanbieden aan startende ondernemers. Het verstrekken van kredieten zien wij niet als een taak voor de gemeente.

Agrarische sector

De gemeente staat positief tegenover vergroting en verbreding van agrarische bedrijven. Dit is in het beleid structuurvisie buitengebied doorgevoerd. Daarnaast zijn er verpauperde schuren die niet meer bedrijfsmatig worden gebruikt.

Beleid plattelandswoningen

Door de nieuwe regeling sloop voor kansen in combinatie met Kwaliteitsimpuls Groene Omgeving, worden kansen geboden voor nieuwe functies in het buitengebied. In een aantal gevallen wordt dit gecombineerd met het verwijderen van asbestbeplating en het aanbrengen van zonnepanelen op daken. Voor plattelandswoningen (zijnde een bedrijfswoning met het doel om dit niet bedrijfsmatig te laten bewonen, zonder dat dit belemmerend werkt voor het agrarisch bedrijf) is een specifieke regeling opgenomen in het bestemmingsplan buitengebied.

Internet en mobiele bereikbaarheid

In 2017 is er tussen meerdere gemeenten en CIF een overeenkomst gesloten voor de realisering van een glasvezelnetwerk in het buitengebied. De uitrol van breedband in het buitengebied vindt plaats in 2018. Eveneens is de mobiele bereikbaarheid Hessum sterk verbeterd. Hoonhorst volgt naar verwachting in 2018.

Gezondheidsbeleid

In 2017 heeft de raad het gezondheidsbeleid vastgesteld met daarin de ambitie om te werken aan;

- weerbare krachtige inwoners
- vroegtijdige signalering op een lager ervaren gezondheid;
- goede doorverwijzing en passend aanbod;
- betere verbinding tussen gezondheidsbevordering, welzijn en eerstelijnszorg.

In 2018 gaat SAAM welzijn uitvoering geven aan de ambities die zijn geformuleerd in het gezondheidsbeleid.

In de raadsperiode 2014-2018 heeft de raad besloten om de buurtsportcoaches een structurele plaats te geven binnen de gemeente Dalfsen. De buurtsportcoaches spelen een belangrijke rol in het stimuleren van een gezonde levensstijl en een actieve vrijetijdsbesteding. Voorbeelden van projecten die zijn opgezet door de buurtsportcoaches in samenwerking met lokale partners zijn:

GymXtra

Een vangnet voor kinderen, vanaf 6 jaar, met een motorische en/of sociale achterstand die niet goed kunnen meekomen met leeftijdsgenoten binnen de reguliere sport, het buitenspelen en/of tijdens de gymlessen. Er zijn structureel twee groepen gestart in de kernen Dalfsen en Nieuwleusen.

Sports4kids

Naschools sportaanbod voor kinderen, vanaf 5 jaar, om actieve leefstijl te bevorderen en kennis te maken met de verschillende sportmogelijkheden in de gemeente. Dit is uitgebreid naar alle kernen en inmiddels werken hier zo'n 25 sportverenigingen, de 17 basisscholen en de kulturhusen aan mee. Er nemen zo'n 400 kinderen aan deel.

Samenwerking met regiocoach aangepast sporten

Afgelopen jaar is er een samenwerking gestart met de regiocoach aangepast sporten Vechtdal. De kracht van de samenwerking is dat we de mensen met een beperking doeltreffender kunnen helpen bij het vinden van een passend sport- en beweegaanbod in de nabije omgeving. Highlight hierin is de Iedereen Actief dag in het Vechtdal.

Fit & vitaal 50+

Vangnet voor de actieve senior die niet meer mee kan komen bij de reguliere sport, maar zelf nog niet toe is om deel te nemen aan het bestaande sportaanbod van de welzijnsorganisaties. Fit & vitaal speelt in op de behoefte van deze doelgroep. Er nemen 12 mensen aan deel.

Sociaal domein

In de periode 2014-2018 is er gewerkt met een reserve sociaal domein. Deze reserve wordt gevuld met het batige saldo uit programma 7 sociaal domein. Hierdoor worden de opdrachten die horen bij het sociaal domein ook uitgevoerd vanuit het beschikbare budget voor het sociaal domein. Dit past bij het uitgangspunt "we doen het voor de middelen die we krijgen". De reserve wordt gebruikt om tegenvallers op te vangen, bijvoorbeeld bij de open eind regelingen zoals jeugd. Daarnaast wordt de reserve sociaal domein ingezet voor investeringen in preventie en vroeg signalering, zoals bijvoorbeeld het actieplan laaggeletterdheid.

Het onderwerp eenzaamheid heeft in de afgelopen raadsperiode een structurele plek gekregen door de aandacht hiervoor te verwerken in de opdracht voor het welzijnswerk. In het toekomstgericht welzijnsbeleid heeft de raad de volgende maatschappelijke effecten vastgesteld die onder andere het onderwerp eenzaamheid betreffen;

- Het welzijnswerk is primair gericht op het welbevinden van kwetsbare volwassenen en ouderen.
- Het welzijnswerk heeft door haar contacten met de doelgroep een belangrijke taak in vroeg signalering.
- Het welzijnswerk richt zich op het vergroten en/of aanboren van de eigen kracht en het sociale netwerk van inwoners.

Wat betreft de strijd tegen armoede is het beleidsplan armoede en schulden vastgesteld door de raad. In de afgelopen jaren is invulling gegeven aan dit plan. Eind 2016 heeft een tussenevaluatie plaatsgevonden. Een belangrijke doelgroep in het beleid zijn de kinderen. Ook het toenmalige kabinet (in de persoon van staatssecretaris Klijnsma) heeft in de afgelopen jaren veel aandacht gehad voor de doelgroep kinderen en heeft hiervoor extra geld beschikbaar gesteld. In Dalfsen is dit in 2017 uitgewerkt in de integrale kindregeling "Iedereen doet mee". Een nieuw element in het beleidsplan is de positie van de sociale banken in onze gemeente (kledingbank, voedselbank). Het belang van deze

banken is tot uitdrukking gekomen in de subsidies dat het ook mogelijk maakt dat deze organisaties meedenken en meewerken in het armoede- en minimeleid. Tenslotte is aandacht geweest voor vroeg signalering en preventie.

Onderwijs

In de afgelopen jaren is er veel gesproken met het onderwijs. De Wet passend onderwijs en de jeugdwet zitten dicht tegen elkaar aan. Een harde scheidslijn tussen deze twee wetten met bijbehorende verantwoordelijkheden, is niet te maken. Hierdoor is het gesprek tussen het onderwijs en de gemeente van groot belang. Dit gebeurt onder andere in de 'kwaliteitskringen' die twee keer per jaar georganiseerd worden. Hierin komt een thema aan de orde die voor zowel het onderwijs als de gemeente van belang is. Voorbeeld is kindermishandeling en voorschoolse voorzieningen. Verder is er een doorverwijs route opgesteld samen met het onderwijs. Deze kan gevolgd worden als er leerlingen zijn met problemen waar de gemeente vanuit de jeugdwet verantwoordelijk voor is.

Zwembaden

In de afgelopen vier jaar zijn diverse kleine en grote onderhoudswerkzaamheden aan beide openluchtbaden uitgevoerd. Zoals de renovatie van de peuterbaden van zwembaden Gerner en De Meule en van de sanitaire ruimten van zwembad Gerner. Tevens zijn bij beide zwembaden onderdelen vervangen door energiezuinige varianten: afdekdeksels op de bassins en transportpompen met frequentieregelaars.

In 2015 en 2016 zijn er diverse onderzoeken uitgevoerd naar mogelijke grootschalige energiebesparingen. Onderzocht zijn de mogelijkheden voor de toepassing van houtkachels en warmtepompen.

Coffeeshop

Het nulbeleid voor de vestiging van coffeeshops is afgelopen raadsperiode gecontinueerd. De burgemeester is verzocht om een coffeeshop in de kern Dalfsen toe te staan. Dit verzoek is afgewezen. Daarnaast heeft de raad in oktober 2017 een burgerinitiatiefvoorstel, om de burgemeester te verzoeken het nuloptiebeleid te heroverwegen zodat realisatie van een coffeeshop in de kern Dalfsen mogelijk wordt, verworpen. Het nuloptiebeleid blijven wij dan ook voortzetten. Artikel 13b Opiumwet, ook wel aangehaald als wet Damocles, is het juridische instrument om bestuurlijk op te treden tegen illegale (verkoop)punten. Voor de bestuurlijke uitwerking over de toepassing van artikel 13b Opiumwet is de beleidsregel "Damoclesbeleid gemeente Dalfsen" vastgesteld. Hierin staat het nuloptiebeleid van de gemeente Dalfsen vermeld.

Kansenpot

In 2015 heeft het college de toetsingscriteria en het aanvraagformulier voor de Kansenpot vastgesteld. In 2015 en 2016 was er een bedrag van € 10.000,- per jaar beschikbaar. In 2015 en 2016 zijn er tien aanvragen gehonoreerd en drie aanvragen geweigerd. Sinds 2017 is er €15.000,- beschikbaar, hiervoor zijn negen aanvragen gehonoreerd en twee geweigerd. De gehonoreerde aanvragen zijn heel divers en uit elke kern heeft wel een initiatief een bijdrage uit de Kansenpot gehad. De bijdragen zijn o.a. gegaan naar de sociale tuin in Nieuwleusen, verfraaiing van de achterzijde van de Nijverheidsstraat (kant kanaal) in Lemelerveld, bloembakken in het centrum van Nieuwleusen, buurtboomgaard in Dalfsen, begrazen met Bentheimer schapen van het Rechterense Veld, picknickset in Hoonhorst, toegangshek en bankje bij het wandelpad bij de Vecht in Oudleusen, "openbare" duofiets in Hessum en maken/uitbreiden van beweeg- en beleeftuinen in Nieuwleusen en Dalfsen. De aanvragen die niet gehonoreerd werden, waren veelal niet openbaar toegankelijk.

Volkshuisvesting

Woonvisie, woningmarktonderzoek & woonafspraken

In 2015 is onderzoek gedaan naar de woningmarkt in de gemeente Dalfsen. De uitkomsten daarvan hebben als input gediend voor de in 2016 door de raad vastgestelde Woonvisie gemeente Dalfsen 2016 t/m 2020, waarop de woningprogrammering is afgestemd. Op basis van de woonvisie is met beide woningcorporaties een samenwerkingsovereenkomst Wonen gesloten. Onderdeel daarvan vormt de (extra) toevoeging van zorggeschikte en betaalbare huurwoningen.

Starterslening

Doordat de overheid de hypotheekvoorwaarden verder aanscherpte, moest eind 2016 de starterslening worden beëindigd. De raad besloot begin 2017 tot vaststelling van de Verordening Starterslening gemeente Dalfsen 2017, zodat de starterslening (onder gewijzigde voorwaarden) kan worden voortgezet.

Stimulering woningmarkt

Tijdens de crisis hebben wij ter stimulering van de woningmarkt meerdere maatregelen toegepast. Uit extern onderzoek is gebleken dat vanaf 2008 de relatieve groei van de woningvoorraad in de gemeente Dalfsen anderhalf keer zo sterk was als in de provincie en landelijk.

Verkeersveiligheid

Een klankbordgroep is nauw betrokken geweest bij de totstandkoming van het Gemeentelijk Verkeer- en Vervoerplan 2016-2026 (GVVP). Samen met deze groep zijn knelpunten op het gebied van verkeersveiligheid geïnventariseerd. Op basis van de inventarisatie is het uitvoeringsprogramma GVVP opgesteld. Hierin zijn locaties benoemd waarvoor (verkeersveiligheids-)maatregelen voorbereid en uitgevoerd worden. De veiligheid van schoolroutes is in 2017 geïnventariseerd. De planvorming voor de Oude Oever is opgepakt en de uitvoering is in het voorjaar van 2018. De Haersolteweg wordt in 2018 samen met onderhoudswerkzaamheden opgepakt. Op het gebied van verkeersveiligheid werken gemeente en andere betrokkenen veel samen. Zo zijn er jaarlijks in de kernen buurtacties waaraan bewoners, plaatselijk belang, Veilig Verkeer Nederland Dalfsen, politie, basisscholen en gemeente deelnemen. Bewoners van de Fabiushof hebben in samenspraak met politie, Veilig Verkeer Nederland Dalfsen en gemeente plannen gemaakt voor een veilige 30 km/uur-inrichting van de straat en dit plan is uitgevoerd en als woonstraat ingericht. In 2017 heeft de gemeente een parkeeronderzoek laten uitvoeren voor de centra van de kernen uit de gemeente Dalfsen. De resultaten worden onder meer gebruikt voor centrumplannen. In 2018 wordt een Nota Parkeernormen opgesteld, op basis waarvan per ruimtelijk initiatief de parkeeropgave kan worden bepaald.

Rechterensedijk

Het project Rechterensedijk is afgerond. Er zijn passeerhavens aangelegd en inwoners zijn nauw betrokken geweest bij de voorbereidingen.

Ambtelijke organisatie

We kunnen terugkijken op een geslaagde organisatiewijziging in 2015. Een evaluatie hiervan in 2017 heeft nog tot enkele aanpassingen geleid. Een halvering van het management in combinatie met het bevorderen van persoonlijk leiderschap van medewerkers heeft zijn vruchten afgeworpen. Er is geïnvesteerd in strategische beleidskracht aan de ene kant en concern control aan de andere kant; met succes. Ook hebben we door het leunen van werkprocessen de efficiency in de organisatie kunnen verhogen en de regeldruk op onderdelen kunnen verlagen. De bestuurlijke zelfstandigheid van Dalfsen is afgelopen periode het basisuitgangspunt geweest. Tegelijkertijd zijn we ons in de afgelopen raadsperiode bewust geworden van de grenzen aan ons (ambtelijk) kunnen. De motivatie en betrokkenheid van het personeel is er niet minder op geworden, maar de rek begint er wel uit te raken. En aan het eind van deze raadsperiode groeien de zorgen over de kloof tussen de gewenste kwantiteit en kwaliteit op personeelsgebied en de schaarste op de arbeidsmarkt aan de andere kant.

Overzicht uitgevoerde werkzaamheden raadsperiode 2014 – 2018

In het coalitiedocument 2014-2018 staan de prioriteiten beschreven, die in de raadsperiode 2014–2018 door ons college zouden worden opgepakt. Naast de in het coalitiedocument genoemde onderwerpen hebben we ons ingezet voor een breed scala aan andere taken en projecten. In dit overzicht geven wij u per eenheid een overzicht van de gerealiseerde taken die niet in het coalitiedocument staan beschreven. Deze lijst is niet uitputtend bedoeld. Het geeft een globale weergave van wat de afgelopen raadsperiode is gebeurd. In deze lijst zijn niet de dagelijkse uitvoerende zaken opgenomen.

Team Concerncontrol

In 2017 is besloten invulling te geven aan de functie van concerncontroller. Met ingang van 1 mei 2017 is een concerncontroller benoemd en het jaar 2017 heeft in het teken gestaan van de vorming en opzet van het nieuwe team concerncontrol. Naast de concerncontroller bestaat het team uit een interne controlefunctionaris en een medewerker concerncontrol. Eind 2017 heeft het college een visie op control en een controlstatuut vastgesteld en een plan van aanpak voor 2018 voor de ontwikkeling van de control-functie binnen de organisatie. Doel van de controlwerkzaamheden is dat deze gaan bijdragen aan de doelmatigheid en doeltreffendheid van de organisatie, de naleving van wet- en regelgeving, verantwoord beheer van de middelen en beheersing van de risico's in brede zin.

Team Visie en Strategie

Organisatieontwikkeling 'De Verbouwing' – programma Ideaal

In 2013 is de aftrap gegeven voor de organisatieontwikkeling 'De Verbouwing'. Een wendbare organisatie is voor ons de stip op de horizon. Via de methode 'intergeneratief leren en ontwikkelen' heeft een grote groep medewerkers input geleverd aan de hand van vragen als; Wat betekent dit voor mij? En wat hebben we daarvoor nodig? De input is in 2014 verwerkt in de visies op de ideale medewerker, ideale team en ideale manager. Een jaar later gevolgd door vaststelling van de drie kernwaarden van onze organisatie. In 2015 is de nieuwe organisatiestructuur een feit en wordt gestart met programma Ideaal. Programma Ideaal richt zich op organisatiecultuur, houding en gedrag van medewerkers. Onder leiding van een extern bureau, maar ondersteund door tien interne veranderaars, volgen alle medewerkers twee basisworkshops over persoonlijke ontwikkeling en samenwerking. In 2016 hebben medewerkers vervolgens naar eigen behoefte deelgenomen aan uiteenlopende (voornamelijk intern georganiseerde) workshops. In de jaren die volgen, wordt de organisatiefilosofie verder verankerd. Een voorbeeld is de gespreksmethodiek Goed Gepraat, die medewerkers helpt in gesprek te gaan met collega's en/of manager. En ook projectmatig werken. Op dit moment volgt een grote groep medewerkers de training 'projectmatig werken vanuit de bedoeling'.

Opstarten programma implementatie Omgevingswet

Vanaf 2016 zijn wij ons aan het voorbereiden op de komst van de Omgevingswet. Met de startnotitie Omgevingswet en de Streefbeelden Omgevingswet zijn de kaders en ambities voor de Omgevingswet door college en raad vastgelegd. Er is een ambtelijk kernteam samengesteld dat vanaf eind 2017 heeft gewerkt aan projectplannen en het Programmaplan Implementatie Omgevingswet, welke wij in mei 2018 aan de raad aanbieden.

Lelystad Airport

Toen eind 2016 de gevolgen voor de aanvliegroutes van Lelystad Airport duidelijk werden, hebben wij een strategisch adviseur deels vrijgemaakt voor dit dossier. Als penvoerder voor de regio hebben wij in dit dossier een voorttrekkersrol vervuld. Namens de gemeenten Hellendoorn, Raalte en Steenwijkerland en later ook Zwolle traden wij op als penvoerder en trokken wij de provincie Overijssel samen op. Vanwege het belang van een gezamenlijke koers heeft sinds de zomer van 2017 de provincie Overijssel deze rol overgenomen. Inhoudelijk zijn wij nog steeds zeer actief in het dossier en daarnaast wordt het college van Burgemeester en wethouders van de gemeente Zwolle mede door een strategisch adviseur uit Dalfsen geadviseerd.

Tijdelijke huisvesting vergunninghouders

In de eerste helft 2016 zijn maatregelen onderzocht om voldoende woonruimte voor vergunninghouders te realiseren ivm verhoogde instroom van vluchtelingen; reguliere sociale huurwoningen (al dan niet kamergewijs verhuurd), versneld bouwen van sociale huurwoningen en het plaatsen van tijdelijke woonunits. Voor direct omwonenden zijn informatieavonden georganiseerd. Eind 2016 blijkt door een lagere daadwerkelijke taakstelling en de afspraken over de bouw van sociale huurwoningen het plaatsen van tijdelijke woonunits vooralsnog niet nodig. Vergunninghouders worden gehuisvest in bestaande en nieuw te bouwen sociale huurwoningen. Hiermee wordt rekening gehouden met de realiteit. Om snel te kunnen schakelen als er nieuwe ontwikkelingen zijn, blijven de aangewezen locaties voor de plaatsing van tijdelijke woonunits wel bestaan. Zodra de taakstelling verhoogd wordt of de uitvoering van de alternatieve invulling onvoldoende blijkt, komt de plaatsing van woonunits op de aangewezen locaties mogelijk weer in beeld.

Eindevaluatie organisatiestructuur

Begin 2017 hebben we gekeken naar de werking van de nieuwe organisatiestructuur. Vraagstukken daarbij waren: in hoeverre werkt de nieuwe organisatiestructuur zoals verwacht en welke knelpunten moeten nog worden opgelost. Een belangrijke conclusie uit het onderzoek was dat beleid en uitvoering zo veel mogelijk bij elkaar gebracht moeten worden om samenwerking te laten slagen. Aanpassingen van de organisatiestructuur die hieruit voortvloeiden waren onder andere het samenbrengen van vergunningverlening en handhaving en financieel beleid en administratie. Daarnaast is op basis van de aanbevelingen een concerncontroller met staf aangesteld en zijn op enkele plekken in de organisatie, ter ondersteuning van de eenheidsmanagers, hulpstructuren geïntroduceerd.

Eenheid Maatschappelijke Ondersteuning

Stichting Dalfsen Werkt

Medio 2014 heeft de raad besloten in te stemmen met een lokale uitvoering van de (nieuwe) Participatiewet. Als uitvloeisel daarvan is de Gemeenschappelijke Regeling Wezo ontbonden en is per 1 januari 2015 de Stichting Dalfsen Werkt (SDW) opgericht. De SDW fungeert vanaf dat moment als formeel werkgever voor de Dalfser inwoners met een Wsw status (Wet sociale werkvoorziening). Een groot aantal medewerkers heeft hun feitelijke werkplek bij de SW bedrijven Wezo en Larcom behouden. Een kleine groep medewerkers wordt ingezet in het groen, in een wijkteam van de eenheid Openbare Ruimte van de gemeente Dalfsen. De SDW wordt daarnaast gebruikt om re-integratiekandidaten vanuit de Participatiewet tijdelijk te verlonen en te detacheren bij werkgevers.

Door de SDW heeft de gemeente een belangrijke regierol gekregen in de uitvoering van de Participatiewet. Er is meer aandacht voor de begeleiding en de integratie van de Wsw medewerkers. De integratie van de Wsw medewerkers in de gemeentelijke dienst is goed verlopen. De verloning via de SDW is een goed middel om kandidaten vanuit de Participatiewet en werkgevers aan elkaar te laten wennen, als opstap tot een dienstverband bij de werkgever zelf.

Road to Work

In 2016 heeft het college ingestemd met een financiële bijdrage aan Road2Work, om de vestiging in de gemeente Dalfsen mogelijk te maken. De gemeente Dalfsen wil een intensivering in het re-integratiebeleid en tevens een impuls geven aan duurzaamheid. Beide elementen komen samen in het concept van Road2Work. Het bedrijf legt zich toe op het demonteren, sorteren en verwerken van elektronisch afval. Het personeelsbestand van Road2Work bestaat voor het grootste deel uit mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die door middel van dit werk kunnen doorstromen naar regulier werk. In dit opzicht is Road2Work ook een leerwerkbedrijf. Een vestiging in Dalfsen biedt vanwege de kleine afstand voordelen waardoor meer mensen een re-integratietraject kan worden aangeboden. Het biedt ook mogelijkheden voor andere doelgroepen zoals de statushouders. Ook ten aanzien van duurzaamheid zijn er voordelen. Met een dergelijk bedrijf kan zichtbaar worden gemaakt hoe afval kan worden gedemonteerd, gesorteerd en kan worden hergebruikt.

Road2Work is begin 2017 geopend. Inmiddels zijn een tiental kandidaten van start gegaan vanuit re-integratie of taalstages. Het heeft geleid tot een verkleining van de afstand tot de arbeidsmarkt, als opstap voor andere trajecten, en tot daadwerkelijke uitstroom van meerdere kandidaten uit de Participatiewet. Naast Dalfsen, zijn ook de gemeenten Raalte en Zwartewaterland een samenwerking aangegaan met Road2Work.

Inkoopmodel Jeugd

Bij de decentralisatie van de jeugdzorg in 2015 is voor een groot deel de bestaande vormen van financieren overgenomen door de regionaal samenwerkende gemeenten. Dit was deels verplicht (DBC's in de jeugd-GGZ) en deels omdat de tijd te beperkt was om een nieuw financieringsmodel te ontwikkelen. Eind 2016 heeft de raad (en de raden van de andere IJssellandse gemeenten) ingestemd met de visie op regionale samenwerking tot 2020. Daarmee is onder meer vastgelegd dat er een inkoop- en financieringsmodel voor de gehele geïndiceerde jeugdhulp wordt ontwikkeld dat gericht is op het financieren van te behalen resultaten in de jeugdhulp in plaats van het financieren van activiteiten. In goede samenwerking met de betrokken partijen is dit inkoopmodel per 1 januari 2018 ingevoerd, waarmee voor alle vormen van regionaal ingekochte jeugdhulp dezelfde inkoop- en financieringsmethodiek geldt. Het model kenmerkt zich doordat nu gewerkt wordt vanuit 12 profielen waarin de jeugdhulp (in verschillende mate van intensiteit) kan worden toegekend, gekoppeld aan een duidelijk omschreven te behalen resultaat. Daarbij is ongeacht de benodigde disciplines en expertise in de jeugdhulp steeds één jeugdhulp-aanbieder verantwoordelijk voor het behalen van het resultaat, ook als deze aanbieder daarbij andere disciplines inzet. Voor alle betrokkenen (van gemeenten, verwijzers en aanbieders) betekent deze werkwijze een forse verandering ten opzichte van het verleden. De jaren 2018 en 2019 worden gebruikt om ervaring op te doen alvorens aanbieders daadwerkelijk op behaalde resultaten af te rekenen. Verwacht wordt dat deze werkwijze een belangrijke bijdrage gaat leveren aan de gewenste transformatie van de jeugdhulp.

Ontstaan SAAM Welzijn

Begin 2016 heeft de raad het Toekomstgericht Welzijnsbeleid vastgesteld. Dit beleid is ontwikkeld in nauwe samenwerking met de drie welzijnspartijen die in de gemeente werkzaam waren namelijk Landstede Welzijn, SMON welzijn en SWOL. In het beleid is de ambitie geformuleerd om deze nauwe samenwerking om te zetten in één nieuwe welzijnsorganisatie voor de gemeente Dalfsen en dat is gelukt. In 2018 is SAAM Welzijn van start gegaan.

Vrijwilligers en Mantelzorg makelaar

Eind 2015 heeft de raad het vrijwilligers en mantelzorgbeleid vastgesteld. Vanuit dit beleid is er een vrijwilligersmakelaar en mantelzorgmakelaar aangesteld bij de welzijnsorganisatie. De vrijwilligersmakelaar heeft tot op heden onder andere gezorgd voor de organisatie van twee beursvloeren, het project automaatje en de vrijwilliger van de maand. De mantelzorgmakelaar en de mantelzorgconsulenten richten zich, naast mantelzorgondersteuning, op de invulling van het mantelzorgbeleid, het ontwikkelen van nieuwe vormen van respijtzorg, scholing en training. Daarnaast ondersteunt zij 'mantelzorgvriendelijke' werkgevers, en ontwikkelt projecten en activiteiten waarbij intensieve samenwerking is met zorgbieders, het welzijnswerk en organisaties die actief zijn op het gebied van mantelzorg, om te komen tot een goed ondersteuningsaanbod voor mantelzorgers in onze gemeente. Hierbij is speciale aandacht voor jonge en werkende mantelzorgers. Hieronder een greep uit het activiteiten/ondersteuningsaanbod:

- In 2017 is een Provinciaal theaterstuk op middelbare scholen uitgevoerd als middel om jonge mantelzorgers te vinden en te bereiken.
- Jaarlijks terugkerende Dag van de Mantelzorg
- Op verzoek van mantelzorgers worden specifieke cursussen aangeboden voor mantelzorgers (over mantelzorg gerelateerde onderwerpen, bijvoorbeeld autisme)

Vluchtelingen opvang en beleidsnota Thuis in Dalfsen

In 2016 kwam de vluchtelingenstroom uit onder andere Syrië op gang richting Europa. De huisvesting van deze vluchtelingen is ook voor Dalfsen een opgave. In 2016 en 2017 is er, naast het praktische huisvestingsvraagstuk, ook een plan ontwikkeld voor de snelle integratie van statushouders in Dalfsen

“Thuis in Dalfsen”. Door in de verschillende kernen met de inwoners in gesprek te gaan is er een bijzondere beleidsnota “Thuis in Dalfsen” ontstaan. Door de vaststelling van deze nota met bijbehorende financiële middelen is het bijvoorbeeld mogelijk om een bruggenbouwer bij het welzijnswerk aan te stellen. Een kroon op het werk is daarbij ook het winnen van de Vluchtelingenaward in de categorie gemeenten voor het meest vernieuwende plan op het gebied van integratie van statushouders.

Kunst & Cultuurbeleid

Eind 2016 heeft uw raad het nieuwe kunst en cultuurbeleid vastgesteld met als titel “Schatkamer van Dalfsen, ruimte voor initiatief”. Het beleid is ontwikkeld in samenwerking met de betrokken kunst en cultuurpartners en is het resultaat van het succesvolle cultuurarrangement. Een project gefinancierd door de gemeente Dalfsen en provincie Overijssel om een impuls te geven aan de culturele infrastructuur. De betrokkenheid van de culturele partners is groot en dat is de basis voor een cultuurbeleid zoals dat er ligt. De vaststelling van het cultuurbeleid 2017-2020 heeft onder andere de basis gelegd voor de toekenning van de projectsubsidie Cultuurprofiel. Dit project ondersteunt het project DNA van Dalfsen de komende 4 jaar met een extra bijdrage van € 160.000.

Schat van Dalfsen

In het voorjaar van 2015 is de gemeente Dalfsen gestart met de voorbereidingen voor de woonwijk Oosterdalfsen met een verplicht archeologisch onderzoek. Wat dit allemaal teweeg zou brengen hadden we onszelf niet kunnen voorstellen. De Schat van Dalfsen is een nieuw hoofdstuk geworden in de geschiedenis van Dalfsen en belangrijk in de profilering van de gemeente. Hoogtepunten uit de afgelopen tijd zijn de recente publieksofgraving die ervoor zorgden dat Dalfsen op maandag 14 augustus 2017 nationaal nieuws was en daarnaast heeft gezorgd voor een enorme toestroom van toeristen aan Dalfsen. Daarnaast kijken we terug op onder andere een perspresentatie in april 2016 met Frits Sissing, de musical Wortels en de documentaire Zoals Wij. Als we vooruit kijken naar 2018 en verder dan wordt Dalfsen in april en mei voor het voetlicht gebracht in Amerika. De documentaire Zoals Wij of “Like us” zal dan te zien tijdens een internationaal filmfestival in Eugene Oregon. Daarnaast wordt er gewerkt aan een symposium of congres om onze ervaring en kennis op het gebied van archeologie te delen met andere gemeenten en wachten we natuurlijk in spanning de expositie in het Drents Museum af. Deze staat gepland voor eind 2020 en zal na Assen doorreizen naar onder andere Duitsland en Canada.

Theater de Stoomfabriek

In april 2017 heeft theater de Stoomfabriek officieel haar deuren geopend met de voorstelling Wortels, een kindermusical die het verhaal van de Schat van Dalfsen vertelt. Het concept achter het theater is uniek in Nederland en is erg succesvol met bijna altijd volle zalen. De programmering van het theater gebeurt door betrokken inwoners die hun netwerk inzetten, naast dat er gebruik wordt gemaakt van impresariaten. Dit zorgt voor een veelzijdige programmering die veel inwoners aanspreekt en waar we trots op kunnen zijn.

Eenheid Ruimtelijke Ontwikkeling

Actualisering en digitalisering van ruimtelijke plannen

De afgelopen raadsperiode is de actualisering en digitalisering van ruimtelijke plannen afgerond. Het aantal plannen is sterk terug gebracht tot enkele basisplannen en de regels zijn nu meer eenduidig binnen de hele gemeente. Met als resultaat efficiënter en sneller werken.

Vaststelling/herziening ruimtelijke plannen

Er zijn de afgelopen raadsperiode veel ruimtelijke plannen vastgesteld/herzien. Veelal op basis van initiatieven van buitenaf maar vaak ook vanuit gemeentelijke projecten (bijvoorbeeld De Spil in Nieuwleusen). De gemeenteraad is hierover op de hoogte gehouden via de kwartaalrapportages RO.

Verzamelpannen

In de afgelopen raadsperiode is het instrument van Verzamelpannen ingevoerd. Via een verzamelplan worden meerdere initiatieven in 1 procedure afgehandeld. Dit is efficiënter (ook voor ons college en uw raad; 1 x besluitvorming en 1 procedure voor meerdere initiatieven). Voor de inwoners brengt het aanzienlijk minder kosten met zich mee.

Totstandkoming van ruimtelijke uitbreidingsplannen

We hebben via het leanen van (werk-)processen een werkwijze ingevoerd voor de totstandkoming van ruimtelijke uitbreidingsplannen (gebiedsgerichte ruimtelijke ontwikkeling van weiland naar woonwijk/Muldersweg Oudleusen). In dit proces zijn inwoners en organisaties veel meer en sneller bij het proces van totstandkoming betrokken. Via een evaluatie is de raad hierover geïnformeerd.

Experiment Omgevingswet

Vooruitlopend op de Omgevingswet experimenteren we met bestemmingsplannen met verbrede reikwijdte. Dit houdt bijvoorbeeld in dat initiatiefnemers meer bouw mogelijkheden kunnen krijgen wanneer duurzaam gebouwd wordt.

Oosterdalfsen

Bij de ontwikkeling van het uitbreidingsplan Oosterdalfsen zijn gasloos bouwen en archeologie bij de planontwikkeling en realisatie zeer nadrukkelijk betrokken. De wijk wordt volledig gasloos aangelegd en archeologische vondsten krijgen een vertaling in de realisatie van de wijk.

Ontwikkeling buitengebied

Voor het buitengebied is het Beleidskader “ontwikkelen met kwaliteit in het buitengebied” door de gemeenteraad vastgesteld. Doel hiervan is ruimtelijke kwaliteitsverbetering en toekennen van nieuwe functies aan vrijkomende agrarische bebouwing in het buitengebied.

Centrumvisie Dalfsen

De raad heeft voor het dorp Dalfsen de Centrumvisie voor de kern vastgesteld. Dit is een belangrijk richtinggevend kader voor het dorpscentrum voor de komende jaren. De komende jaren gaan we via een projectmatige aanpak stappen zetten om deze visie uit te werken. Bij het maken van de visie is ook ingezet op een vernieuwende vorm van burgerparticipatie voor inwoners en ondernemers.

Kanaalvisie Lemelerveld

De afgelopen jaren is de in 2014 vastgestelde kanaalvisie Lemelerveld verder uitgewerkt.

Tien Torenplan

Vanuit Ruimte voor de Vecht is het zogenaamde Tien Torenplan gemaakt. Wij zijn intensief bij de totstandkoming vanuit het gebiedsbeleid hierbij betrokken geweest. Bij het onderdeel Recreatie en Toerisme in het coalitiedocument wordt hier nader op ingegaan.

Gebiedsontwikkeling

De afgelopen periode heeft de provincie zich meer en meer terug getrokken als regisseur binnen gebiedsontwikkeling. Samen met andere partners is onderzocht hoe dit nu verder ingevuld kan worden. De komende jaren zal de focus weer meer gericht zijn op uitwerking van initiatieven en plannen.

Plattelandsontwikkeling

Via plattelandsontwikkeling (Leader programma) is meegewerkt aan particuliere initiatieven en zijn bijdragen toegekend voor versterking van het platteland en zijn impulsen gegeven voor recreatie en toerisme. Kenmerkend is dat het hier met name om initiatieven gaat vanuit het gebied zelf. Wij zijn hierin vooral faciliterend geweest.

Eenheid Publieksdienstverlening

Aansluiting bij de Omgevingsdienst IJsselland

Omgevingsdiensten zorgen ervoor dat de leefomgeving voor mens en dier veilig is en dat het milieu wordt beschermd. Zij verlenen o.a. vergunningen (milieu) aan bedrijven en controleren of bedrijven zich aan de regels houden. Op 1 januari 2013 is de RUD IJsselland gestart als netwerkmodel op basis van een bestuursovereenkomst. Door een nieuwe wet moest de RUD echter een gemeenschappelijke regeling worden. De gemeenten in de regio IJsselland, dus ook de raad, en de provincie hebben daarom in december 2016 ingestemd met het oprichten van de gemeenschappelijke regeling Omgevingsdienst IJsselland. In 2017 is deze organisatie ingericht en is personeel vanuit de deelnemende gemeenten en de provincie overgenomen. Vanuit Dalfsen zijn 3 medewerkers overgegaan naar de Omgevingsdienst. De feitelijke werkzaamheden zijn gestart per 1 januari 2018, waarbij huisvesting is gevonden in het Stadskantoor in Zwolle.

Omslag naar informatie gestuurd en integraal werken

Jaarlijks wordt het VTH uitvoeringsprogramma door het college vastgesteld, op basis van kaders die elke vier jaar door uw raad in een beleidsplan worden vastgesteld. Deze plannen omvatten het geheel aan taken op het gebied van vergunningverlening, toezicht en handhaving en de wijze waarop de gemeente hierin haar rol pakt en risico's beheerst. Over onze aanpak leggen wij verantwoording af aan de provincie. De afgelopen jaren heeft Dalfsen hiervoor steeds een groen score gekregen in het kader van Interbestuurlijk Toezicht en hebben de plannen een transitie doorgemaakt in de zin van dat deze een meer integraal karakter hebben en dat beter gekeken wordt naar de in te zetten middelen. Op basis daarvan zijn wij beter in staat te sturen op prioriteiten die wij onder andere vanuit uw raad meekrijgen.

Lean werken

Omdat wij een dienstverlenende eenheid zijn en vrijwel alleen maar te maken hebben met 1e-lijns klantcontacten, zijn wij ons er van bewust dat als wij onze inwoners zo goed en snel mogelijk willen helpen, wij hiervoor onze processen zo optimaal mogelijk in moeten richten. Hiervoor maken wij gebruik van de Lean-methodiek, welke erop is gericht het aantal processtappen zo ver mogelijk terug te brengen. Dit heeft er onder andere toe geleid dat de doorlooptijd voor een omgevingsvergunning (reguliere procedure) terug is gebracht van 13 weken naar 2 weken, maar ook dat het proces voor het aanvragen van Leerlingenvervoer sterk is vereenvoudigd.

Verkiezingen

Het lijkt zo logisch dat je je stem uit kunt brengen in één van de vele stemlokalen in onze gemeente. Het betekent echter wel dat achter de schermen inmiddels bijna jaarlijks druk gewerkt wordt aan de organisatie hiervan.

Een nieuwe manier van dienstverlening

In 2017 heeft de raad ingestemd met een nieuwe manier van dienstverlening welke inmiddels is geëffectueerd. Met deze nieuwe manier van dienstverlening anticiperen wij op de veranderende maatschappelijke omgeving en de andere vraag die deze brengt bij ons als gemeente. Tegelijkertijd hebben wij als gemeente vastgehouden aan een persoonsgerichte en persoonlijke dienstverlening, ook in de kernen. Samengevat komt het er op neer dat de openingstijden zijn aangepast voor het servicepunt in Lemelerveld en in het gemeentehuis in Dalfsen, wordt er in het gemeentehuis van dinsdag tot en met donderdagmiddag alleen nog gewerkt op afspraak en kunnen inwoners hun aangevraagde reisdocument of rijbewijs laten bezorgen.

Eenheid Openbare Ruimte

Beleidsplan Integraal Beheer Openbare Ruimte

In het bestuursprogramma 2014-2018 is afgesproken dat er een beleidsplan Integraal Beheer Openbare Ruimte (IBOR) komt. Het beleidsplan, dat in 2017 is vastgesteld, beschrijft de lijnen waarlangs de gemeente, samen met gebruikers van de openbare ruimte zoals bewoners en bedrijven,

de komende jaren de openbare ruimte in stand wil houden en ontwikkelen. Het vastgestelde beleidsplan schetst een beeld van de prestaties, risico's en kosten rondom het beheer van de openbare ruimte. Het geeft inzicht in de huidige situatie en mogelijkheden vanuit het beheer. Dit eerste IBOR is het Strategisch niveau: een beleidskader, met een horizon van acht jaar dat elke vier jaar wordt geëvalueerd om na te gaan of alle activiteiten zijn opgepakt, prestaties zijn bereikt en of er nieuwe doelen/eisen moeten worden geformuleerd.

Wegenbeheerplan

Het beleidsplan IBOR biedt een overkoepelend kader voor de verschillende beheerdisciplines en beschrijft de gewenste beheerkwaliteiten. Op tactisch niveau zijn er beheerplannen. Deze hebben een horizon van vier jaar en worden op het eind geëvalueerd om na te gaan of de gestelde prestaties zijn bereikt en om het uitvoeringsprogramma te actualiseren. Doel van het wegenbeheerplan is inzicht in prestaties, kosten en risico's voor wegbeheer. De kosten en risico's worden bepaald door de assets voor wegbeheer te toetsen aan de te leveren prestatie.

Beheerplan Civiele kunstwerken

Civiele kunstwerken zijn onderdeel van de openbare ruimte van de gemeente Dalfsen. De civiele kunstwerken zijn verdeeld in negen groepen. De groepen zijn: verkeersbruggen, duikerbruggen, fietsbruggen, voetgangersbruggen, tunnels, kademuren, steigers, overkluizingen en duikers. Het beheerplan civiele kunstwerken beschrijft daarom aan de hand van wat we willen bereiken en welke risico's we willen lopen, wat we gaan doen en wat dit gaat kosten. Doel van het beheerplan Civiele Kunstwerken is inzicht in prestaties, risico's en kosten voor civiele kunstwerken. De kosten en risico's worden bepaald door de objecten te toetsen aan de te leveren prestatie.

Beleidsplan Licht in de Openbare Ruimte

Lichtbronnen in de buitenruimte stellen ons in staat om in de avond en de nacht diverse activiteiten uit te voeren. De openbare verlichting van de gemeente levert daar een grote bijdrage aan in het kader van verkeersveiligheid, sociale veiligheid en een positieve sfeer en beleving op straat. Het is onze taak om de kwaliteit van de openbare ruimte te bewaken en waar mogelijk te versterken. Met het beeldende beleidsplan is in 2016 het vorige beleidsplan Openbare Verlichting opgevolgd én uitgebreid met een visie op andere lichtbronnen. Het plan is alleen digitaal benaderbaar op internet. Door hyperlinks in het plan is de achtergrondinformatie snel toegankelijk gemaakt.

Verbouw en renovatie gemeentewerf Dalfsen

In 2016 heeft de gemeenteraad een krediet van € 1,2 miljoen beschikbaar gesteld voor een renovatie van de gemeentewerf te Dalfsen. In het jaar 2017 zijn de plannen uitgewerkt, aanbesteed en in uitvoering genomen. Verduurzaming van het gebouw was één van de uitwerkingen en na afronding zal het gebouw energieneutraal met een plus zijn doordat het dak vol gelegd wordt met zonnepanelen. Begin 2018 zijn de nieuwe personeelsruimten zoals kantine, kleed- en sanitaire ruimten en de kantoren in gebruik genomen. In het voorjaar van 2018 worden de overige werkzaamheden uitgevoerd. Op 22 september 2018 is een open dag gepland waarop de inwoners van onze gemeente de gerenoveerde gemeentewerf kunnen bezichtigen.

Strategisch bedrijfsplan Onderhoud en Beheer

In 2014 hebben wij het strategisch bedrijfsplan Onderhoud en Beheer opgesteld om handen en voeten te geven en lokaal uitvoering te gaan geven aan de Participatiewet, gericht op de groep medewerkers in het groen. De centrale vraag was wat er allemaal geregeld moest zijn om op 1 januari 2015 operationeel te kunnen zijn en de groenmedewerkers die voorheen onder de werkvoorzieningsschappen vielen een goede arbeidsplek te kunnen bieden. Nu drie jaar later kunnen we stellen dat er mede dankzij het bedrijfsplan een succesvolle samenwerking is ontstaan tussen de eigen buitendienst en de medewerkers van Dalfsen Werkt waarmee een belangrijke bijdrage geleverd wordt aan de kwaliteit van de fysieke leefomgeving. Naast het ontwikkelen en handhaven van de vastgestelde kwaliteit en belevingswaarde in de fysieke leefomgeving heeft het bieden van werk- en

ontwikkelplekken voor mensen met afstand tot arbeidsmarkt een vaste vorm gekregen binnen de missie van de eenheid Openbare Ruimte.

Breedbandverbindingen gemeente breed

Na jaren van stimuleren, faciliteren en onderhandelen is in maart 2017 het convenant met Communication Infrastructure Fund (CIF) ondertekend. Hiermee is een grote stap gezet in de aanleg van glasvezel in het buitengebied. Met inzet van diverse bedrijven en de plaatselijke belangen die een grote rol hebben gespeeld in de voorbereidingen en ook het ambassadeurschap tijdens de werving is het ook gelukt voldoende deelname te krijgen. Het eerste deel van de aanleg ten zuiden van het Overijssels Kanaal is in mei 2017 gestart. Uiteindelijk doel is om eind 2018 Dalfsen breed een snelle breedbandverbinding te hebben voor alle inwoners, snel internet via de vorm van glasvezel of CAI. Voor de bewoners in het buitengebied en de kernen Dalfsen en Lemelerveld is glasvezel beschikbaar. Voor bewoners uit Nieuwleusen, Oudleusen en Hoonhorst ontbreekt deze vorm van breedbandverbinding.

Entente Florale

In september 2016 heeft de gemeente Dalfsen goud gewonnen bij de Entente Florale Europe. Dit is een internationale competitie voor dorpen en steden waarbij een internationale jury de deelnemende dorpen en steden beoordeelt op tal van punten die alles te maken hebben met de openbare ruimte. Niet alleen het openbaar groen en het beheer ervan wordt beoordeeld, maar de jury let ook op de visie van de gemeente bij bijvoorbeeld de aanleg van een nieuwe woonwijk, cultuur-historisch erfgoed en de wijze waarop inwoners betrokken worden bij de totstandkoming van beleid. In september 2016 heeft een kleine delegatie uit Dalfsen het goud in Brno (Tsjechië) in ontvangst genomen.

Beheer en onderhoud passantenhaven en bediening 'blauwe bogen' brug

De passantenhaven van Dalfsen heeft de afgelopen jaren een behoorlijke ontwikkeling doorgemaakt. De investeringen die zijn gedaan, zien we terug in het stijgende aantal bezoeken van passanten, maar ook dagrecreanten weten de passantenhaven de afgelopen jaren steeds meer te vinden dankzij de gratis te gebruiken trailerhelling en goede parkeermogelijkheden voor auto en trailer. Ook in 'watersportland' staat Dalfsen inmiddels goed aangeschreven als plaats om te recreëren.

Het dagelijks beheer van de haven is professioneler en klantvriendelijker geworden. Gasten van de passantenhaven worden bij binnenkomst ontvangen door één van onze havenmeesters, waarbij schippers worden geholpen bij het afmeren op een voor hun geschikte en beschikbare ligplaats. Met de groei van inzet van het aantal uren voor beheer zijn de inkomsten van de passantenhaven verder gestegen. We hebben tot nu toe steeds kans gezien om de extra beschikbaar gestelde middelen in te zetten ten behoeve van mensen die een achterstand op de arbeidsmarkt hebben waardoor de passantenhaven door de jaren heen ook een goede werkervaringsplaats is geworden.

Naast het beheer van de passantenhaven is de gemeente Dalfsen, uitgevoerd door de havenmeesters, al jaren verantwoordelijk voor het bedienen van de 'blauwe bogen' brug namens de Provincie Overijssel. Overigens worden er door de Provincie Overijssel wel steeds zwaardere opleidingseisen gesteld voor bedienend personeel (ook van de gemeente). Dat heeft op termijn wellicht consequenties voor de personele bezetting die wij nastreven als gemeente, maar ook voor de hoeveelheid tijd voor de voorbereiding, begeleiding en het borgen van de continuïteit en veiligheid van de bediening tijdens het vaarseizoen.

Verbetering toegankelijkheid evenemententerrein

In 2011 is besloten tot de aanleg van het evenemententerrein aan de westzijde van het gemeentehuis. In juni 2016 heeft de afgesproken evaluatie plaatsgevonden om de opgedane ervaring duidelijk in beeld te brengen. Uit de evaluatie kwam de wens voor verbeteringen naar voren om de toegang voor mindervaliden te verbeteren en aanpassingen door het verharderen van de op- en afgaande paden en voor verbeteringen van de infrastructuur op het terrein zelf. In 2017 is daar uitvoering aan gegeven.

Algemene verordening ondergrondse infrastructuur

Als beheerder van de openbare ruimte zijn de regels voor de aanleg, instandhouding en opruiming van kabels en leidingen geüniformeerd. In het verleden was sprake van verschillende verordeningen en verschillende privaatrechtelijke afspraken met netbeheerders. Het was wenselijk te komen tot een eenduidige regeling, de Algemene verordening ondergrondse infrastructuur (AVOI), die zowel van toepassing is op kabels en leidingen voor openbare elektronische communicatienetwerken, als op netwerken van nutsbedrijven, zodat voor alle netbeheerders dezelfde rechten, plichten en procedures gelden. Met een uniforme AVOI voor alle netbeheerders worden alle partijen op gelijkwaardige en eenduidige wijze behandeld (rechtszekerheid en rechtsgelijkheid). De AVOI is bovendien in samenwerking met een aantal andere gemeenten in onze regio ontwikkeld, wat leidt tot een zekere regionale uniformiteit in de AVOI en ook bij de Nadeelcompensatieregeling, dat een onderdeel vormt van de AVOI. [Onderwerp]

Realisatie van fysieke openbare ruimte

Naast de eerder genoemde beleids- en beheerplannen en andere aspecten aangaande de fysieke openbare ruimte, is er natuurlijk ook veel gerealiseerd in onze openbare ruimte. Het gaat dan om beheer- en onderhoudswerkzaamheden die uit deze beheerplannen voortvloeien, maar ook over het andere werk dat verzet wordt door onze buitendienst. Zij zorgen op hun beurt voor een deel ook op uitvoeringsniveau voor de voorbereiding en realisatie van kleine en grote projecten in de fysieke openbare ruimte.

Om hiervan een indruk te geven noemen wij projecten van de afgelopen jaren als: gebiedsontwikkeling Waterfront en Oosterdalfsen in Dalfsen, Westerbouwlanden en Oosterbouwlanden (fysiotherapeutisch centrum) in Nieuwleusen en Nieuwelanden in Lemelerveld. Herinrichting centrumgebied Lemelerveld oftewel Kroonplein en Grote Markt in Nieuwleusen. Reconstructie Zwarteweg in Hoonhorst en Rechterensedijk en Dorpsplein in Oudleusen.

Eenheid Bedrijfsvoering

Interne communicatie

In 2016 is het actieplan Interne Communicatie vastgesteld door het Directieteam. Bijzonder aan dit plan is dat het geen beleidsplan is, maar een actieplan op A3-formaat. Uitgangspunt voor de maatregelen was een onderzoek onder medewerkers naar de interne communicatie binnen de gemeente. Het actieplan heeft nauwe raakvlakken met Werken zonder Grenzen, een project waarbij medewerkers gestimuleerd worden om plaats- en tijdonafhankelijk te gaan werken.

Toptakenwebsite

In 2017 hebben we de website van de gemeente Dalfsen opnieuw aanbesteed. Dit was nodig, omdat we graag toe wilden naar een toptakenwebsite. De gemeente Dalfsen wil in alles inwoners en ondernemers centraal stellen en te allen tijden zorgen voor toegankelijke service en informatie. Toptaken zijn goed voor maar liefst 60 tot 80 procent van het webverkeer.

Werving, selectie en introductie

De 'nieuwe organisatie' is, na het organisatie verandertraject, officieel ingevoerd per 1 januari 2015. Om naast het bestaande personeelsbestand ook (potentieel) nieuwe medewerkers mee te nemen in de nieuwe organisatie en haar manier van werken, is onderzoek gedaan naar het wervings- en selectiebeleid van de gemeente Dalfsen. Het advies en aandachtspunten als uitkomst van het onderzoek, zijn verwerkt in een vernieuwd beleid dat de verbinding maakt van beleid naar uitvoering, met de visies en kernwaarden als uitgangspunt. Om nieuwe medewerkers bij indiensttreding een warm welkom te heten, is ook het introductiebeleid vernieuwd met het uitgangspunt dat iedere nieuwe medewerker voldoende wordt gefaciliteerd om een bijdrage te leveren aan de wendbare organisatie en zich verder te kunnen ontwikkelen als de ideale medewerker. Geconstateerd wordt dat deze ontwikkelingen bijdragen aan de juiste persoon op de juiste plek ten behoeve van onze visies en kernwaarden.

Generatiepact

Het generatiepact is in het leven geroepen om oudere medewerkers te faciliteren in de afbouw van werk richting het pensioen. Daarnaast heeft het generatiepact het doel om de instroom van jongeren te bevorderen en hen te voorzien in een vaste baan. In Dalfsen is het generatiepact de aanleiding geweest om breder te kijken naar de behoefte van medewerkers. Gelet op de wens om vanuit goed werkgeverschap de mobiliteit en duurzame inzetbaarheid van alle medewerkers te bevorderen en daarnaast de wens om bij te dragen aan de werkgelegenheid van jongeren, is de Regeling deeltijdontslag gemeente Dalfsen ontwikkeld. Deze regeling maakt het voor alle medewerkers mogelijk een verzoek in te dienen om minder te werken, waarbij een deel van het salaris en (leeftijdsafhankelijk) de volledige pensioenopbouw behouden blijft. Het daaruit vrijgekomen budget kan worden ingezet voor het aanstellen van jongeren. Uit de pilot periode van twee jaar is gebleken dat de regeling zijn positieve effect heeft, waardoor de regeling per 1 januari 2018 een structureel karakter heeft gekregen.

Gespreksmethodiek

In 2016 is de jaarlijkse gesprekscyclus volledig omgebouwd tot een nieuwe gespreksmethodiek. De structuur van het jaarlijkse plannings-, functionerings- en beoordelingsgesprek hebben plaatsgemaakt voor continue ruimte om gezamenlijk het gesprek aan te gaan op het moment dat dit wenselijk of noodzakelijk is. De methodiek gaat uit van persoonlijk leiderschap van de medewerker, waarin persoonlijke ontwikkeling, feedback en wederzijds vertrouwen centraal staan. Van de leidinggevende wordt een rol verwacht in de coachende vorm. De gespreksmethodiek bestaat uit diverse tools die medewerkers en leidinggevendenden faciliteren in het gesprek en het vastleggen daarvan.

Bestuurlijke- en ambtelijke gedragscode integriteit

In 2017 zijn de gedragscode integriteit voor bestuurders en volksvertegenwoordigers en de gedragscode integriteit ambtenaren Dalfsen vastgesteld. De twee gedragscodes kennen één gezamenlijke oplegger waarin de grondbeginselen, samenhang met de kernwaarden van de ambtelijke organisatie en leidende principes voor samenwerken aan een integer bestuur bijeen komen. De gedragscodes zijn in samenwerking tussen de gemeenteraad, het college en de ambtelijke organisatie opgesteld. In praktische workshops stond, naast de regels van integriteit, vooral het gezamenlijke gesprek centraal: integriteit krijgt pas echt zijn betekenis wanneer we ons handelen afmeten aan de spiegel van onszelf én die van de ander.

Medewerkersonderzoek 2016 en actieplan uitkomsten

In 2016 heeft het medewerkersonderzoek plaatsgevonden. Uit de resultaten komt naar voren dat Dalfsen bevlogen en betrokken medewerkers kent die achter de doelstellingen van de organisatie staan. De kernwaarden leven en de waardering voor leidinggevendenden is toegenomen. Een aantal punten vergt aandacht, zoals de behoorlijk toegenomen werkdruk en de interne feedbackcultuur tussen leidinggevendenden en medewerkers. Er zijn verbetermogelijkheden in de interne samenwerking, hier ligt een link naar rol(on)duidelijkheid (efficiënt en effectief werken). In 2017 zijn actieplannen opgesteld door medewerkers waaraan uitvoering is gegeven, een deel van deze acties kent zijn vervolg in 2018. Dit proces wordt gemonitord door het management.

Invulling formatieve knelpunten

Met het vaststellen van de begroting 2018-2021 is ingestemd formatie beschikbaar te stellen ten behoeve van formatieve knelpunten in de ambtelijke organisatie. De directie heeft overeenstemming bereikt over de invulling van de beschikbaar gestelde formatie, die binnen de verschillende organisatieonderdelen zal leiden tot onder andere vermindering van werkdruk, risico's en achterstallig onderhoud.

Informatie/documentatiebeheer

Digitalisering bij Maatschappelijke Ondersteuning

In 2017 zijn alle papieren cliënt-dossiers bij Maatschappelijke Ondersteuning digitaal gemaakt door ze in te laten scannen. De gescande dossiers zijn daarna ingelezen in ons digitale archiefsysteem. Vervolgens is de software welke bij MO wordt gebruikt voor het uitvoeren van de participatiewet en de

WMO gekoppeld aan het archiefsysteem. Hiermee zijn alle archieven van Dalfsen gedigitaliseerd en digitaal raadpleegbaar geworden. Ook is hiermee bereikt dat conform de rest van de organisatie ook bij de eenheid MO zaakgericht gewerkt wordt.

Informatieveiligheidsbeleid

In 2015 heeft het college het informatieveiligheidsbeleid vastgesteld. Dit beleid bevat de uitgangspunten voor de gehele organisatie ten aanzien van de veiligheid van informatie en dekt alle onderliggende deelgebieden af. De onderliggende deelgebieden hebben betrekking op alle gemeentelijke informatieprocessen. Enkele voorbeelden van deze zeer brede beleidsscoop: de deelgebieden BAG, BRP en waardedocumenten, de ICT-beheerprocessen, de financiële systemen, maar eveneens uitgangspunten voor de aanschaf van nieuwe ICT-systemen, de samenwerking met leveranciers, de inrichting van de informatiebeveiligingsorganisatie en de uitgangspunten hoe te handelen in geval van ICT-calamiteiten.

Veiligheid en crisisbeheersing

Crisisorganisatie

Op 23 januari 2017 is het nieuwe Teambevolkingszorg gestart. "Gekanteld" van vier regionale clusters waarin alle gemeentelijke rampbestrijdingsprocessen ondergebracht waren, naar 1 regionaal team waarin de acute processen ondergebracht zijn. De gemeenten leveren met elkaar de medewerkers voor dit team. Leden van het team hebben zelf hun belangstelling kenbaar gemaakt en zijn geselecteerd op hun enthousiasme, beschikbaarheid op bijzondere tijden en bekwaamheid. Regionaal betekent dit een compacter team met een hogere inzet- en oefenfrequentie. Gemeente Dalfsen levert vier medewerkers voor de in totaal 11 regionale functies. Lokaal hebben de gemeenten een grotere rol gekregen binnen de crisisorganisatie en nemen de verantwoordelijkheid om enkele lokale taken zelf te organiseren, zo ook de gemeente Dalfsen.

Geo-en vastgoedinformatie: Basisregistratie Grootchalige Topografie

In de afgelopen raadsperiode heeft de transitie plaatsgevonden van de Grootchalige Basis Kaart Nederland (GBKN) naar de Basisregistratie Grootchalige Topografie (BGT). Naast onze 'eigen' objecten hebben wij de assemblage voor het Ministerie van Economische Zaken en het waterschap binnen het Dalfser grondgebied uitgevoerd, waarna we per 25 mei 2016 succesvol zijn aangesloten op de Landelijke Voorziening BGT.

Financiën en P&C

- In februari 2014 heeft de raad kennis genomen van de resultaten van het onderzoek naar de grondexploitaties en de daarin genoemde 15 aanbevelingen overgenomen. Voor de implementatie daarvan is een actieplan opgesteld. Dat heeft onder andere geleid tot het jaarlijks vaststellen van een Meerjaren Prognose Gebiedsontwikkeling.
- Met ingang van 2015 is circa € 12 mln. aan de begroting van Dalfsen toegevoegd voor de taakuitbreiding op het gebied van het sociaal domein. Inhoudelijk is dit goed verlopen; in financiële zin is het gelukt om vast te houden aan het uitgangspunt 'we doen het voor de middelen die we er voor hebben'.
- In 2015 heeft de raad een nieuwe nota reserves en voorzieningen vastgesteld; eind 2017 is deze geactualiseerd.
- Ook de drie verordeningen op het gebied van financiën (financiële verordening, controle verordening en verordening doelmatigheid / doeltreffendheid) zijn in 2017 geactualiseerd.
- Daarnaast zijn in 2017 spelregels afgesproken voor de inzet van de Algemene reserve Vrij Besteedbaar.
- Verder is tussentijds, met ingang van het boekjaar 2016, door de raad een nieuwe accountant aangesteld (BDO). Al enkele jaren is merkbaar dat de controle-eisen toenemen; de accountant verwacht dat we ook zelf op dat punt meer doen. Om die reden is de verbijzonderde interne controle inmiddels op een hoger niveau geplaatst.
- Dalfsen kent al vele jaren een positief rekeningssaldo. In 2017 is onderzoek uitgevoerd naar de aard van die overschotten. Dit heeft een structurele ruimte opgeleverd van € 263.000; dit is met ingang van 2018 verwerkt in de begroting.

- Daarnaast is in 2017 nog breder gekeken naar ruimte in de begroting (stelposten, algemene uitkering, sociaal domein, etc.). Daarbij zijn ook knelpunten in ons financiële meerjarenbeeld aan de orde gekomen. Deels zijn die opgelost, maar deels ook niet (daar ligt dus nog een stevige opgave voor de komende jaren). Besluitvorming over de invulling van de financiële ruimte heeft eind 2017 door de raad plaatsgevonden.
- De gemeente is gehouden aan een aantal begrotingsvoorschriften (het zogenaamde BBV). Met ingang van 2017 is op dat punt een vrij grote wijziging van kracht geworden. Deze is verwerkt in de begroting en jaarrekening. De wijziging heeft onder andere tot gevolg gehad dat rente-opbrengsten niet meer aan de algemene reserve worden toegevoegd. Daarmee is een eind gekomen aan de jarenlange, automatische groei van onze reserves. Wij zullen moeten anticiperen op de gevolgen daarvan, aangezien wij voor een aantal zaken steunden op de Algemene reserve Vrij Besteedbaar.
- Dalfsen hecht veel waarde aan het in control zijn. Mede om die reden is in 2017 besloten tot de invulling van de functie van controller.
- Grote projecten als de Trefkoele en het Waterfront zijn goed weggezet.
- Begin 2018 zijn alle budgetten doorgelicht. De meeste budgetten zijn inmiddels van een onderbouwing voorzien. In het 2e kwartaal van 2018 wordt deze actie afgerond en zullen we kunnen spreken van een volledig onderbouwde begroting.
- Dalfsen heeft de begroting en jaarrekening op orde. Al jaren staan we onder repressief toezicht van de provincie (dit is de minst strenge vorm) en ontvangen wij van de accountant een goedkeurende controleverklaring bij de jaarrekening.
- Dalfsen kent een gezonde financiële positie. De begroting is structureel sluitend, de jaarrekening kent (ondanks de crisis in de afgelopen jaren) geen tekorten tot nu toe, de reservepositie is goed, verhoudingsgewijs is de omvang van onze leningportefeuille laag en de lasten voor de inwoners zijn in vergelijking met andere gemeenten niet hoog.

**Kalender uitvoering Bestuursprogramma 2014
- 2018**

Onderwerp	planning	bron	Pfh	verantwoordelijke	bestuursorgaan	stand van zaken
Aandachtspunten continu						
Burgerparticipatie bij beleidsvoorbereiding, uitvoering en evaluatie	continu	raadsdocument	alle	alle	raad en college	Hier is sprake van.
Jaarlijks formuleren onderzoeksopdracht rekenkamer	1 x per jaar	raadsdocument	raad/presidium	griffier	raad	Afgerond
Samenwerkingsmogelijkheden onderzoeken ook na afronding huidige projecten	doorlopend	coalitiedocument	Noten	Berends	raad	Aansluiting voor PSA en inkoop bij ONS in eindfase. I&A vergt meer tijd en grote investeringen.
Sluitende meerjarenbegroting, gezond financieel beleid	jaarlijks	raadsdocument	Van Leeuwen	Van der Weerd	raad	Hier is sprake van
Doorontwikkeling planning & control	jaarlijks	raadsdocument	Van Leeuwen	Van der Weerd	raad	Hier is sprake van
Kwaliteitsimpuls dienstverlening en oplossings gerichte ambtelijke advisering	doorlopend	coalitiedocument	Noten	Berends	b&w	Loopt
Aandacht voor vermindering regeldruk en doorgaan met lean	jaarlijks	coalitiedocument	Noten	Berends	b&w	Hier is sprake van
Doorontwikkeling KCC	doorlopend	overdrachtsdoc	Noten	Duitshof	b&w	Door personele krapte weinig ruimte om hier invulling aan te geven.
Continueren coffeeshopbeleid	doorlopend	coalitiedocument	Noten	Van der Woude	b&w	Conform uitgevoerd
Mobiliteit als thema oppakken	doorlopend	raadsdocument	Van Leeuwen	Spies	raad	Afgerond
Maximale inspanning behoud goed en betaalbaar openbaar vervoer	doorlopend	raadsdocument	Van Leeuwen	Spies	raad	Afgerond
Stevige lobby richting provincie reconstructies N-wegen	doorlopend	raadsdocument	Van Leeuwen	Spies	raad	Afgerond
Samen met de buurt en de pl belangen eigen leefomgeving verbeteren	doorlopend	coalitiedocument	Schuurman	Nijkamp	b&w	Per project, doorlopend
Benutten van de kansen die de regio Zwolle ons biedt	doorlopend	coalitiedocument	Schuurman	Spies	b&w	Afgerond
Actieve participatie in samenwerkingsgebieden op economisch gebied	doorlopend	coalitiedocument	Schuurman	Spies	b&w	Afgerond
Geen verdere invoering koopzondagen	doorlopend	coalitiedocument	Schuurman	Van der Woude	b&w	Conform uitgevoerd
Geen betaald parkeren	doorlopend	coalitiedocument	Schuurman	Spies	b&w	Afgerond
Daar waar mogelijk bedrijven ondersteunen bij werkgelegenheid	doorlopend	coalitiedocument	Schuurman	Spies	b&w	Afgerond
Streven naar een toekomstvaste digitale ontsluiting buitengebied deze raadspers	doorlopend	coalitiedocument	Schuurman	Spies	b&w	Afgerond
Providers aanspreken op verantwoordelijkheden en stimuleren oplossen witte vlekken	doorlopend	coalitiedocument	Schuurman	Spies	b&w	Afgerond
Intensieve samenwerking op recreatie en toerisme binnen Vechtdalverband	doorlopend	coalitiedocument	Uitslag	Spies	b&w	Afgerond
Lobby bevaarbaarheid Vecht voor kleinschalige pleziervaart	doorlopend	coalitiedocument	Uitslag	Spies	b&w	Afgerond
Aandacht voor de zwakkeren in de samenleving	doorlopend	raadsdocument	Uitslag	Derksen	raad	Gerealiseerd: o.a. via welzijnsbeleid, mantelzorgbeleid
Huidige methode keukentafelgesprekken voortzetten	doorlopend	coalitiedocument	Uitslag	Bolhuis	b&w	Gerealiseerd: SamendoeninDalfsen: vraag achter de vraag
Aansluiten bij beleidsuitwerking ZON	doorlopend	overdrachtsdoc	Schuurman	Spies	b&w	Afgerond
Stimuleren van de lokale woningmarkt	doorlopend	coalitiedocument	Schuurman	Spies	b&w	Afgerond
Zorgdragen voor aantrekkelijke kernen	doorlopend	coalitiedocument	Schuurman	Spies	b&w	Afgerond
Zorgdragen voor voldoende woningaanbod en flexibele bouw	doorlopend	coalitiedocument	Schuurman	Spies	b&w	Afgerond
Continueren starterslening	doorlopend	coalitiedocument	Schuurman	Spies	b&w	Afgerond
Aandacht voor senioren als speciale doelgroep	doorlopend	coalitiedocument	Schuurman	Spies	b&w	Afgerond

Kwartaalrapportages RO + uitbreidinglokaties Dalfsen, Oudleusen en Hoonhorst	4 x per jaar	overdrachtdoc	Schuurman	Spies	raad	Wordt elk kwartaal gerapporteerd en op het RIS geplaatst
Stimuleren gezonde levensstijl en actieve vrijetijdsbesteding	doorlopend	coalitiedocument	Uitslag	Derksen	raad	Gerealiseerd: Publieke gezondheid + uitv. Kadernota bewegen en sport
Passend onderwijs afstemmen met samenwerkingsverbanden	doorlopend	coalitiedocument	Uitslag	Derksen	raad	Vindt plaats via ondersteuningsplannen samenwerkingsverbanden + periodiek bestuurlijk overleg
Bestaande samenwerkingsverbanden blijven we kritisch volgen.	doorlopend	overdrachtdoc	Noten	Berends	b&w	Hier is sprake van. Nota verbonden partijen vastgesteld

Jaarschrijf 2014						
Onderwerp	planning	bron	Pfh	verantwoordelijke	bestuursorgaan	stand van zaken
Organiseren van een interactieve sessie decentralisaties	3e kwartaal	raadsdocument	Uitslag	Bolhuis	raad	Afgerond; juni 2014
Toets vrijkomende plattelandswoningen zo beperkt mogelijk houden	3e kwartaal	coalitiedocument	Schuurman	Spies	raad	Afgerond; binnenplanse afwijking is in bestemmingsplan opgenomen
Vaststellen procedure besluitvorming Rechterensedijk	3e kwartaal	raadsdocument	Noten	Nijkamp	raad	Afgerond
Opbouwen eigen organisatie en infrastructuur ter uitvoering van de Participatiewet	3e kwartaal	overdrachtdoc	Uitslag	Derksen	raad	Afgerond. Stichting Dalfsen Werkt.
Vaststellen Organisatieverordening	4e kwartaal	overdrachtdoc	Noten	Van der Woude	b&w	Afgerond; 2014
Invulling geven aan visie raad chichoreifabriek en witte villa	4e kwartaal	overdrachtdoc	Noten	Spies	raad	Afgerond
Meerjarenperspectief/risicoanalyse grondexploitaties	4e kwartaal	raadsdocument	Van Leeuwen	Spies	raad	Afgerond
Aanpassen van de reglementen van orde raad	4e kwartaal	overdrachtdoc	Presidium	griffier	raad	Afgerond; mei 2014
Opstellen programma Ideaal	4e kwartaal	overdrachtdoc	Noten	Zomer	DT	Afgerond, doorlopend proces
Teamontwikkeling MT	4e kwartaal	overdrachtdoc	Noten	Zomer	DT	Afgerond, doorlopend proces
Vaststellen Integraal Veiligheidsbeleid 2015 - 2018	4e kwartaal	overdrachtdoc	Noten	Van der Woude	raad	Vastgesteld; september 2014
Instellen kanspot verbeteren leefomgeving	4e kwartaal	coalitiedocument	Schuurman	Guldmond	raad	Is ingevoerd; in 2015 en 2016 zijn diverse aanvragen gehonoreerd
vaststellen beleidsnota integraal beheer openbare ruimte	4e kwartaal	overdrachtdoc	Schuurman	Nijkamp	raad	*3 Afgerond
Beleidsvoorbereiding burgerparticipatie	4e kwartaal	raadsdocument	Presidium	griffier	raad	Afgerond
Evaluatie hondenbeleid	4e kwartaal	overdrachtdoc	Schuurman	Nijkamp	raad	Afgerond
Haalbaarheidsonderzoek kulturhus Nieuwleusen en kaderstelling	4e kwartaal	raadsdocument	Noten	La Roi	raad	Afgerond; 2015
Inzicht in de omvang van de armoedeproblematiek	4e kwartaal	coalitiedocument	Uitslag	Bolhuis	raad	Afgerond, nota vastgesteld
Vaststellen notitie armoedebeleid	4e kwartaal	coalitiedocument	Uitslag	Bolhuis	raad	Afgerond; januari 2015
Betrekken van inwoners bij kaderstelling en uitvoering decentralisaties	4e kwartaal	raadsdocument	Uitslag/Van Leeuwen	Bolhuis	raad	Afgerond
Vaststellen kadernota decentralisaties	4e kwartaal	raadsdocument	Uitslag/Van Leeuwen	Bolhuis	raad	Afgerond: nota meedoen en verbinden vastgesteld
Opstellen pva grondexploitaties conform rapport rekenkamer	4e kwartaal	coalitiedocument	Van Leeuwen	Spies	raad	Afgerond en uitgevoerd

Uitwerken huisvestingsscenario's onderwijsvoorzieningen per kern	4e kwartaal	coalitiedocument	Uitslag	Derksen	raad	Afgerond eind 2015, via vaststelling IHP 2015 - 2018
Evaluatie afvalstoffenbeleid	4e kwartaal	overdrachtdoc	Schuurman	Spies	raad	Afgerond via RIS
Invoeren tweede fase omgekeerd inzamelen	4e kwartaal	overdrachtdoc	Schuurman	Spies	raad	Ingevoerd

Jaarschrijf 2015						
Onderwerp	planning	bron	Pfh	verantwoordelijke	bestuursorgaan	stand van zaken
Start nieuwe organisatiestructuur	1-1-2015	coalitiedocument	Noten	Berends	b&w	Afgerond
Doelgerichte informatievoorziening cliënten decentralisaties	1e kwartaal	raadsdocument	Uitslag/Van Leeuwen	Derksen	raad	Afgerond
Overgangsmaatregelen voor cliënten decentralisaties	1e kwartaal	raadsdocument	Uitslag/Van Leeuwen	Derksen	raad	Afgerond
Sociale wijkteams een rol laten spelen in het tegengaan van eenzaamheid +	1e kwartaal	coalitiedocument	Uitslag	Derksen	raad	Ingevoerd via SKT werkwijze
Invoeren van de maatregelen WWB	1e kwartaal	overdrachtdoc	Uitslag	Derksen	b&w	Afgerond; Maatregelenbeleid en boete
kwartaalrapportage decentralisaties	1e kwartaal	raadsdocument	Uitslag	Derksen		Afgerond
Integratie WsW (openbaar groen) in de organisatie	1e kwartaal	overdrachtdoc	Schuurman/van Leeuwen	Guldemond	b&w	Afgerond
Voldoen aan landelijke criteria VTH taken	1e kwartaal	overdrachtdoc	Schuurman	Duijtshoff	b&w	Afgerond
Vaststellen uitvoeringsplan integrale veiligheid 2015 - 2016	1e kwartaal	coalitiedocument	Noten	Van der Woude	b&w	Afgerond
Doorontwikkeling Vechtdalbrede toeristische routes	1e kwartaal	coalitiedocument	Uitslag	Spies	b&w	Afgerond
Organiseren van een interactieve sessie demografie	1e kwartaal	raadsdocument	College	V&S/Griffie	raad	Afgerond; mei 2015
In kaart brengen demografische ontwikkelingen voor gem beleidsvelden	1e kwartaal	overdrachtdoc	College	V&S	raad	Gerealiseerd
Vaststellen extern veiligheidsbeleid	1e kwartaal	overdrachtdoc	Schuurman	Spies	raad	Afgerond; op 28 sept 2015 heeft de raad het beleid vastgesteld.
Vaststellen beleids kansenpot leefomgeving				Guldemond		Afgerond
Vaststellen kwaliteitscriteria aanbesteding decentralisaties	2e kwartaal	raadsdocument	Uitslag	Derksen	raad	Afgerond
Vaststellen nieuw vrijwilligersbeleid in combinatie met mantelzorgbeleid	2e kwartaal	overdrachtdoc	Uitslag	Derksen	raad	Afgerond; nota vastgesteld oktober 2015
Regionaal uitwerken visie op op voeding zorg, verblijf, water en organisatie	2e kwartaal	overdrachtdoc	Uitslag	Spies	raad	Afgerond; Vechtdalkompas. Uitwerking pijlers wordt in Vechtdalverband opgepakt.
Kwartaalrapportage decentralisaties	2e kwartaal	raadsdocument	Uitslag	Derksen	raad	Afgerond
Bewegen en sporten bevorderen via aanstellen (ex)topsporters en buurtcoaches	2e kwartaal	coalitiedocument	Uitslag	Derksen	b&w	Brede inzet buurtsportcoaches vindt plaats. Inzet ex-topsporters vindt met name via het Jeugd sportfonds plaats
Vaststellen beleid burgerparticipatie en planvorming	2e kwartaal	raadsdocument	Presidium	griffier	raad	Afgerond
Besluitvorming aansluiting SCC inkoop, psa en automatisering	2e kwartaal	coalitiedocument	Noten	Berends/Duijtshof	raad	Aansluiting voor inkoop en PSA bij ONS in eindfase. I&A vergt meer tijd en grote investeringen.
Jaarlijkse rapportage grondexploitaties	2e kwartaal	raadsdocument	Van Leeuwen	Spies	raad	Afgerond
Houden van een klanttevredenheidsonderzoek	2e kwartaal	overdrachtdoc	Noten	Berends	b&w/raad	Afgerond
Onderzoek toepassingsbereik Wet Bibob	2e kwartaal	overdrachtdoc	Noten	Van der Woude	b&w	Vastgesteld; juni 2016

Inzetten op vervolg LEADER (POP3)	2e kwartaal	overdrachtsdoc	Schuurman	Spies	b&w	Afgerond; LAG (lokale actie groep) verzamelt lokale initiatieven
Onderzoek consequenties netwerk RUD voor RO taken	2e kwartaal	overdrachtsdoc	Schuurman	Spies	raad	Afgerond
Verdere invulling geven aan samenwerkingsverband Rivus	2e kwartaal	overdrachtsdoc	Schuurman	Guldemon	b&w	Afgerond
Verbonden partijen nadrukkelijker in beeld krijgen en volgen	2e kwartaal	coalitiedocument	Presidium	Griffier	raad	Afgerond
Uitwerking samenwerking programma Ruimte voor de Vecht	3e kwartaal	overdrachtsdoc	Uitslag	Spies	raad	Afgerond; Programma is met 2 jaar verlengd t/m 2018. Vervolg hierna is in beraad.
Voorstel aanbrenen van uitgekende voorzieningen Vecht	2e kwartaal	coalitiedocument	Uitslag	Spies	b&w	Afgerond
Onderzoek vergroten natuurbeleving Vecht	2e kwartaal	coalitiedocument	Uitslag	Spies	b&w	Afgerond
Kwartaalrapportage decentralisaties	3e kwartaal	raadsdocument	Uitslag	Derksen	raad	Afgerond
Ontwikkelen van een (stedebouwkundige) visie voor de kern dalfsen	3e kwartaal	overdrachtsdoc	Schuurman	Spies	raad	Afgerond
Vaststellen groenbeheersplan	3e kwartaal	overdrachtsdoc	Schuurman	Guldemon	raad	Wordt in feb/mrt 2018 door college vastgesteld.
Vaststellen Prostitutieverordening	3e kwartaal	overdrachtsdoc	Noten	Van der Woude	raad	Wegens uitstel invoering Wet regulering prostitutie misstanden seksbranche verordening ook uitgesteld.
Toevoegen duurzaamheidslabel aan raadsvoorstellen	3e kwartaal	raadsdocument	Schuurman	Spies	raad	Afgerond
Uitwerking positie Centrum Jeugd en Gezin	3e kwartaal	overdrachtsdoc	Uitslag	Derksen	b&w	Afgerond; relatie SKT en SamendoeninDalfsen
Vaststellen beleidsnota waterkwaliteit	3e kwartaal	overdrachtsdoc	Van Leeuwen	Spies	raad	Afgerond; Bevoegdheid college bij nader inzien. Vastgesteld in B&W 19 juli 2016
Inventariseren onveiligheidsgevoelens fietspaden samen met pl belangen	3e kwartaal	coalitiedocument	Van Leeuwen	Spies	raad	Opgenomen in GVVP
Vaststellen communicatiebeleid	4e kwartaal	overdrachtsdoc	Noten	Van der Woude	raad	Afgerond
Evalueren kanspot verbeteren leefomgeving	4e kwartaal	coalitiedocument	Schuurman	Guldemon	raad	Is uitgevoerd; 4e kwartaal 2015
Vaststellen van de nota reserves en voorzieningen	4e kwartaal	raadsdocument	Van Leeuwen	Van der Weerd	raad	Nota is vastgesteld op 28-9-2015
Actualiseren beleids en beheersplan bomen	4e kwartaal	overdrachtsdoc	Schuurman	Guldemon	raad	Uitgevoerd * 4
Actualiseren beheersplan spelen	4e kwartaal	overdrachtsdoc	Schuurman	Guldemon	b&w	Is vastgesteld in 2015
Bevorderen dat freeriders een bijdrage leveren aan de middenstandsver.	4e kwartaal	coalitiedocument	Van Leeuwen	Spies	b&w	Afgerond
Starterslening voor startende ondernemers	4e kwartaal	coalitiedocument	Schuurman	Spies	raad	Afgerond
Vaststellen Welzijnsvisie	4e kwartaal	overdrachtsdoc	Uitslag	Derksen	raad	Afgerond; maart 2016
Exploitatielasten gemeentelijke zwembaden omlaag brengen	4e kwartaal	coalitiedocument	Schuurman	Spies	raad	Is gedaan. Aantal maatregelen uitgevoerd door OR (Gerben Stokvis)
kwartaalrapportage decentralisaties	4e kwartaal	raadsdocument	Uitslag	Derksen	raad	Afgerond
Evaluatie van de woonvisie	4e kwartaal	overdrachtsdoc	Schuurman	Spies	raad	Afgerond; Juni 2016 vastgesteld.
Realiseren van het evenemententerrein Oudleusen	4e kwartaal	overdrachtsdoc	Schuurman	Spies	raad	Afgerond

Actualiseren van de nota Grondbeleid	4e kwartaal	overdrachtdoc	Van Leeuwen	Spies	raad	Afgerond; november 2015 vastgesteld
Inventariseren voorzieningen in de kernen	4e kwartaal	coalitiedocument	Uitslag	V&S	raad	Afgerond, is op 6 maart 2017 informierend behandeld in de raadscommissie
Evaluatie nota economisch beleid	4e kwartaal	overdrachtdoc	Schuurman	Spies	raad	Afgerond
Besluitvorming Rechterensedijk	4e kwartaal	raadsdocument	Van Leeuwen	Spies	raad	Afgerond
Verbonden partijen nadrukkelijker in beeld krijgen en volgen	2e kwartaal	coalitiedocument	Presidium	Griffier	raad	Afgerond

Jaarschijf 2016						
Onderwerp	planning	bron	Pfh	verantwoordelijke	bestuursorgaan	stand van zaken
Rapporteren over de stand van zaken klimaat- en duurzaamheidsbeleid	1e kwartaal	raadsdocument	Schuurman	Spies	raad	Afgerond
Actualiseren nota inbreidingslokaties	1e kwartaal	coalitiedocument	Schuurman	Spies	raad	Afgerond
Vaststellen GVVP muv Rechterensedijk	1e kwartaal	raadsdocument	Van Leeuwen	Spies	raad	Afgerond
Jaarlijkse rapportage grondexploitatie	2e kwartaal	raadsdocument	Van Leeuwen	Spies	raad	Afgerond
Heroverweging herziening beleid voorschoolse voorzieningen en educatie	3e kwartaal	overdrachtdoc	Uitslag	Derksen	raad	Afgerond
Actualiseren bestemmingsplannen kernen	3e kwartaal	overdrachtdoc	Schuurman	Spies	raad	Afgerond
Opstellen detailhandelsstructuurvisie	4e kwartaal	overdrachtdoc	Schuurman	Spies	raad	Afgerond
Evaluatie en actualisatie van het archeologiebeleid	4e kwartaal	overdrachtdoc	Schuurman	Spies	raad	Vastgesteld; 27 februari 2017
Ontwikkelen integrale visie op de kernen	4e kwartaal	coalitiedocument	Uitslag	V&S	raad	Bij de implementatie van de Omgevingswet in onze gemeente, waaronder integrale visie/afweging, krijgt de slag gewenst/noodzakelijk invulling.
Vaststellen nieuwe cultuurnota	4e kwartaal	overdrachtdoc	Uitslag	Derksen	raad	Afgerond
Onderzoek om een gezonde levensstijl te promoten via de kulturhusconcepten	4e kwartaal	coalitiedocument	Uitslag	Derksen	raad	Afgerond, vermeld in de startnota gezondheidsbeleid en wordt opgepakt in lopend onderzoek tbv uitvoering
Herziening beleidsnota WMO	4e kwartaal	coalitiedocument	Uitslag	Derksen	raad	Wordt gedaan via transformatieplan tweede helft 2018

Jaarschijf 2017						
Onderwerp	planning	bron	Pfh	verantwoordelijke	bestuursorgaan	stand van zaken
Opstellen uitvoeringsplan integrale veiligheid 2017 - 2018	1e kwartaal	overdrachtdoc	Noten	Van der Woude	b&w	Afgerond
Opstarten actualiseren missie en visie	2e kwartaal	coalitiedocument	Noten	Berends	raad	Analyse huidige M&V is afgerond. *2
Jaarlijkse rapportage grondexploitatie	2e kwartaal	raadsdocument	Van Leeuwen	Spies	raad	Afgerond
Onderzoek bibliotheekvoorziening die met haar tijd meegaat	4e kwartaal	coalitiedocument	Uitslag	Derksen	raad	Afgerond, ter informatie naar raad eerste helft 2017
Opstellen stedenbouwkundige visie voor het centrum van Dalfsen	4e kwartaal	coalitiedocument	Van Leeuwen	Spies	raad	Conform planning, december 2017

Beleidsplan Onderhoud gemeentelijke gebouwen	2e kwartaal	overdrachtdoc	Agricola	Guldemon	raad	Is uitgesteld door college nu op LTA Raad voor mei 2018 v.w.b. vaststelling
Beleidsplan Onderhoud infrastructurele kunstwerken	2e kwartaal	overdrachtdoc	Agricola	Guldemon	raad	Is afgehandeld door integratie in IBOR en IBOR is eind 2017 vastgesteld door de Raad.
Actualisatie gedragscode flora en fauna nav nieuwe natuurwetgeving	4e kwartaal		Agricola	Guldemon	b&w	Is in college geweest in december 2016. Wachten op goedkeuring Ministerie. Is afgehandeld.
Actualisatie steenmarterbeheerplan	3e kwartaal		Agricola	Guldemon	b&w	Plan is in 2017 geactualiseerd en loopt nog wel een Ontheffingsaanvraag voor de komende 5jr. Via de provincie Ov.
Jaarschijf 2018						
Onderwerp	planning	bron	Pfh	verantwoordelijke	bestuursorgaan	stand van zaken
Onderzoek actualisatie structuurvisie kernen	1e kwartaal	overdrachtdoc	Van Leeuwen	Spies	raad	Meenemen bij ontwikkeling Omgevingsvisie in het kader van de Omgevingswet
Vaststellen missie en visie	2e kwartaal	coalitiedocument	Noten	Berends	raad	Wordt conform afspraak 2019 *2
Herziening groenstructuurplan	4e kwartaal	overdrachtdoc	Agricola	Guldemon	raad	Start met planvorming in 2018. Vaststelling volgt in 2019 zie LTA-Raad
Evaluatie nota economisch beleid	4e kwartaal	overdrachtdoc	Agricola	Spies	raad	Najaar 2018

*1 - Laatste onderzoek van huidig onderzoeksprogramma loopt.

*2 - om voor 2017 een analyse te maken van de huidige M&V op tekortkomingen en verwachtingen voor de komende jaren, en deze analyse aan de raad aan te bieden
- om voor 2019 een actualisatieslag in te plannen op dezelfde manier als eerder (dus met cocreatie en stevige inbreng van externe organisaties en groeperingen)

*3 - Stand van zaken volgens BRAP I en concept II In 2016 worden via verschillende documenten (zoals verordeningen en beheernota's) de keuzes uitgewerkt en voorgelegd.
Daarna kan in 2017 een realistisch IBOR met passende keuzes en consequenties aan de raad worden aangeboden.

*4 -Bomenbeleid was al gedeeltelijk uitgevoerd door o.a. vaststellen bebouwde komgrenzen Boswet, actualisatie waardevolle bomen per kern.

Daarnaast zijn nu ook de beleidsregels kappen houtopstanden vastgesteld. De verwachting is dat binnenkort het groenbeheerplan wordt vastgesteld en de notitie beoordeling aanvraag kappen houtopstanden.
Daarnaast zijn in de HIOR een aantal zaken uitgewerkt.

Is afgerond of loopt.

Is zo goed als afgerond of gedeeltelijk afgerond.

Is nog niet afgerond.