



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

24 november 2022

Kenmerk

TAZ/U202200805

LOGA: 22/05

Lbr: 22/060

Telefoon

Bijlage(n)

-

College voor
Arbeidszaken/VNG

WSGO

FNV Overheid

CNV Overheid

FDO-MHA

Brief aan de leden

T.a.v. het college en de raad

Onderwerp

Eenmalige uitkering december en thuiswerkvergoeding

Samenvatting

Deze salarisbrief gaat over de aanpassing van de huidige gemeentelijke cao's met betrekking tot de eenmalige uitkering in december 2022 en de thuiswerkvergoeding.

De uitwerkingen worden opgenomen in de Cao Gemeenten en Cao SGO 2021-2022.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl



College voor
Arbeidszaken/VNG

WSGO

FNV Overheid **Aan de leden**

CNV Overheid

FDO-MHA



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

24 november 2022

Kenmerk

TAZ/U202200805

LOGA: 22/05

Lbr: 22/060

Telefoon

Bijlage(n)

-

Onderwerp

Eenmalige uitkering december en thuiswerkvergoeding

Geacht college en gemeenteraad,

Deze salarisbrief gaat over de uitwerking van de afspraak over de eenmalige uitkering in de *huidige* Cao Gemeenten 2021-2022 en Cao SGO 2021-2022 en het continueren van de thuiswerkvergoeding voor het komende jaar.

Op 2 november 2022 hebben LOGA-partijen gesproken over de cao voor 2023. De partijen hebben toen vastgesteld dat de afstand tussen de beide standpunten zeer groot is. Om dit jaar iets voor medewerkers te doen, hebben werkgevers voorgesteld in december 2022 een eenmalige uitkering te geven aan alle medewerkers onder de Cao Gemeenten en de Cao SGO.

Het gaat om een eenmalige uitkering voor alle medewerkers die op 1 december 2022 in dienst zijn: Bruto € 750 voor de medewerkers tot en met schaal 8 (inclusief schaal A) en bruto € 375 voor de medewerkers vanaf schaal 9.

De vakbonden werken hieraan mee. Dit om ervoor te zorgen dat er een afspraak komt die alle werkgevers verplicht om de eenmalige uitkering uit te betalen en er geen verschillen tussen organisaties ontstaan. Werkgevers en vakbonden benadrukken dat deze afspraak alleen betrekking heeft op 2022 en los staat van de onderhandelingen over de cao voor 2023.

Onder gemeenten en WSGO leden is een ledenraadpleging geweest. N.a.v. die ledenraadpleging hebben de besturen van de VNG en de WSGO op 23 november ingestemd met deze afspraak. Daarmee is deze afspraak definitief geworden en kunnen werkgevers uitvoering geven aan de uitbetaling van de eenmalige uitkering.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Daarnaast hebben LOGA-partijen ook gesproken over de thuiswerkvergoeding in de nieuwe cao. Alle partijen zijn het eens dat er een thuiswerkvergoeding blijft. In welke samenstelling en met welke hoogte is nog onderwerp van gesprek. Daarom is besloten de *huidige* cao ook aan te passen zodat de *huidige* thuiswerkvergoeding in het komende jaar kan worden gecontinueerd.

In deze brief staat een toelichting voor beide onderdelen.

1. Eenmalige uitkering december 2022

Doelgroep

Alle medewerkers die op 1 december 2022 een arbeidsovereenkomst hebben op grond van de Cao Gemeenten of Cao SGO, hebben recht op de eenmalige uitkering.

Wet banenafpraak

Medewerkers die op 1 december 2022 een arbeidsovereenkomst hebben op grond van de Cao Gemeenten of Cao SGO en zijn ingeschaald in salarisschaal A hebben volgens het akkoord ook recht op de eenmalige uitkering.

Peilmoment

Het peilmoment voor de eenmalige uitkering is 1 december 2022. Een medewerker die op die datum in dienst is, heeft recht op de eenmalige uitkering.

De datum van 1 december 2022 dient ook als peildatum voor de omvang van de arbeidsduur (deeltijdfactor) en voor de (functie)schaal waarin de medewerker is ingedeeld.

Een medewerker die vóór 1 december uit dienst treedt heeft **geen** recht op de eenmalige uitkering.

Een medewerker die na 1 december in dienst treedt heeft **geen** recht op een eenmalige uitkering

Grondslag

Voor deeltijders en voor medewerkers die een arbeidsduur hebben van minder dan 36 uur per week geldt een bedrag van de eenmalige uitkering naar rato van het dienstverband op de peildatum (gebruik van artikel 1.9 cao).

Voor medewerkers die meer dan 36 uur werken (artikel 5.1 lid 2 cao) blijft de eenmalige uitkering hetzelfde (dus € 375 of € 750). Ook meerwerk en/of overwerk heeft geen invloed op de eenmalige uitkering.

Pensioengevend

De eenmalige uitkering wordt in het jaar 2023 tot het pensioengevend inkomen gerekend. De werkgever merkt de eenmalige uitkering in 2022 op basis van het pensioenreglement aan als een variabele toelage die wordt opgeteld bij het productloon van het volgend kalenderjaar.

IKB

De eenmalige uitkering telt **niet** mee in de opbouw van het IKB.

Flexkrachten

De flexkrachten krijgen de eenmalige uitkering. De Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI) en de geldende bepalingen van artikel 16 ABU-cao en artikel 16 NBBU-cao, schrijven voor dat uitzendkrachten recht hebben op eenmalige uitkeringen die bij de inlener (lees: de gemeente en gemeentelijke organisaties) gelden. Voor de payrollmedewerkers is in artikel 2.6 cao afgesproken dat zij een gelijke beloning ontvangen. De eenmalige uitkering valt daaronder.

Oproepkrachten

De oproepkrachten krijgen de eenmalige uitkering. Voor oproepkrachten is het aantal gewerkte uren in de maand november 2022, rekening houdend met een minimum-urengarantie van 15 uur per maand, leidend voor de maatstaf van de deeltijdfactor voor de betaling van de eenmalige uitkering.

Dit betekent dat als een oproepkracht 20 uur gewerkt heeft in november 2022, de oproepkracht 20/156^e gedeelte ontvangt van de eenmalige uitkering; en dat als een oproepkracht in november 2022 7 uur gewerkt heeft, de oproepkracht het minimum 15/156^e gedeelte van de eenmalige uitkering ontvangt.

Zieke medewerkers en medewerkers met verlof

Ook zieke medewerkers die in dienst zijn hebben recht op de eenmalige uitkering. Dit geldt ook voor medewerkers die met (gedeeltelijk) betaald of (gedeeltelijk) onbetaald verlof zijn. De eenmalige uitkering wordt niet gekort als sprake is van loondoorbetaling bij ziekte.

Onderwijzend personeel in de kunsteducatie

Ook voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt de eenmalige uitkering. Voor oproepkrachten in de kunsteducatie gelden dezelfde regels als genoemd onder "Oproepkrachten".

Tot slot

De eenmalige uitkering geldt **niet** voor: politieke ambtsdragers, BABS'en en ZZP'ers.

Cao-tekst eenmalige uitkering

De huidige cao 2021-2022 wordt aangepast. In die nieuwe cao-tekst voor 2022 wordt dan - als enige wijziging - de eenmalige uitkering opgenomen. Dat artikel wordt:

Artikel 3.28 Eenmalige uitkering december 2022

De werknemer krijgt een eenmalige uitkering in december 2022 als de werknemer in dienst is op 1 december 2022. De eenmalige uitkering is € 750 voor werknemers tot en met schaal 8 (inclusief schaal A). Voor werknemers in schaal 9 en hoger is de eenmalige uitkering € 375.

2. Thuiswerkvergoeding

In de gemeentelijke cao's staat nu een thuiswerkvergoeding voor het jaar 2022. In artikel 3.22A lid 7 is daarbij opgenomen dat de thuiswerkvergoeding geldt van 1 januari 2022 t/m 31 december 2022.

Nu de cao-onderhandelingen langer gaan duren, hebben partijen in het LOGA ook gesproken over de thuiswerkvergoeding in de nieuwe cao. Alle partijen zijn het eens dat er een thuisvergoeding blijft. In welke samenstelling en met welke hoogte is nog onderwerp van gesprek.

Om organisaties formeel de mogelijkheid te bieden om volgend jaar een thuiswerkvergoeding te kunnen geven, hebben partijen besloten om lid 7 van het huidige artikel 3.22A te schrappen. Daarmee kunnen werkgevers de *huidige* thuiswerkvergoeding continueren in het nieuwe jaar. De huidige cao 2021-2022 wordt hierop aangepast. Hoe de *nieuwe* thuiswerkregeling er daadwerkelijk uit gaan zien, blijft dus onderwerp van gesprek in de cao-onderhandelingen voor de *nieuwe* cao.

Met vriendelijke groet,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

J. Jongepier
Secretaris