

Inspraaknotitie

Toekomstgericht Welzijnsbeleid 2017- 2020

Inspraakreactie SMON Welzijn

Opmerkingen op Notitie welzijnsbeleid:

6.1 Subsidie innovatieve preventieprojecten sociaal domein

Als we serieus willen inzetten op preventie, dan is het belangrijk om ook partijen naast Landstede Welzijn, SMON en SWOL uit te dagen om hierin een rol te spelen en te werken aan vernieuwende en toekomstbestendige oplossingen.

Het doel is om innovatie op het gebied van welzijn en onze maatschappelijke doelen te stimuleren en om samenwerking tussen verschillende partners mogelijk te maken. Naast de drie welzijnsinstellingen nodigen we met deze regeling ook andere partijen op het gebied van preventie en vroegsignalering uit om een actieve rol te spelen binnen de welzijnsstructuur van de gemeente Dalfsen.

Door te werken met projecten en projectsubsidie zijn we flexibel en is er ruimte om in te spelen op nieuwe ontwikkelingen. In de periode 2017-2020 wordt er jaarlijks een bedrag van €250.000 geïnvesteerd in innovatie projecten op het gebied van preventie en vroegsignalerings projecten binnen het sociaal domein.

Voorstel inzake bovenstaande

Als samenwerkende welzijnsorganisaties binnen de Welzijnskoepel en als uitvoerend orgaan van de Gemeente Dalfsen, heeft het onze voorkeur om betrokken te worden aanvragen, besluitvorming en toekenning van de nieuwe initiatieven en besteding van de subsidiegelden tbv de innovatieve preventieprojecten.

Dat kan belangrijk zijn voor de continuering en verduurzaming¹ van projecten na de projectduur maar de welzijnskoepel kan ook rol spelen bij eventuele inbedding van het project binnen de lokale bestaande structuren.

Ons voorstel zou dan ook zijn om dit op te nemen in de notitie.

Namens SMON Welzijn

Reactie:

Wij delen uw mening dat het belangrijk is om de aanvragen die worden toegekend binnen de nieuwe subsidie regeling innovatieve preventieprojecten sociaal domein af te stemmen met de welzijnspartijen. We willen de welzijnspartijen geen rol geven in het besluitvormingstraject, omdat dit de huidige welzijnspartijen uitsluit van aanvragen en dit zouden we een gemiste kans vinden.

We volgen daarom uw advies niet op om de notitie aan te passen op dit punt, maar doen wel de toezegging dat aanvragen binnen de procedure worden getoetst op de punten die u aandraagt.

¹ Verduurzaming van projecten zonder structurele gemeentelijke bijdragen is een belangrijk aandachtspunt. Wanneer structurele kosten tbv personele inzet of exploitatie in de aanvraag meegenomen zijn, dan wordt verduurzaming zonder structurele subsidie op termijn altijd een lastig vraagstuk

Aan het College van burgemeester en wethouders van de gemeente
Dalfsen Postbus 35
7720 AA Dalfsen

Dalfsen, 15 januari 2016

Betreft: Advies Toekomstgericht Welzijnsbeleid 2017- 2020

Geacht College,

Hierbij wil de Participatieraad graag advies uitbrengen op het Toekomstgericht Welzijnsbeleid 2017-2020. Wij onderschrijven uw motto om breed in te zetten op preventie, vroegsignalering en goede, innovatieve oplossingen met als hoofddoel dat het fijn wonen (en werken) is in de gemeente Dalfsen. Als u daarmee duurdere zorgkosten kunt voorkomen dan is dat een winstpunt.

De Participatieraad heeft deze beleidsnotitie uitgebreid besproken en zag dat onze vragen en adviezen hierin verwerkt zijn. De nadruk is sterk komen te liggen op kwetsbare burgers en minder dat welzijn ook bedoeld is voor alle burgers van de gemeente. Welzijn is het fundament van onze samenleving. Samenwerking en wellicht samengaan van de welzijnsinstellingen zien wij daarin ook als een juiste stap. Burgers zijn het cement van de samenleving, weten wat er speelt en willen zich inzetten voor een leefbare samenleving. Dat doen ze al volop en van die inzet en expertise moet gebruik gemaakt worden. Wij adviseren u daarom om per dorpskern een burgerplatform op te richten, die bij alle plannen van de welzijnsinstelling betrokken worden, zowel in voorbereiding, uitvoering als bij de evaluatie. Zij kunnen ook meedenken in kleinschalige projecten. Immers in de kleine dorpskernen van Dalfsen is de aansluiting bij de gemeenschap (en ook betrekken plaatselijk belang) het kansrijkst.

We zien graag dat daarbij de mantelzorgwerkgroepen ook intensief betrokken worden. Mantelzorgers dragen dagelijks zorg voor kwetsbare burgers en weten daarom bij uitstek wat welzijn kan bijdragen aan het leven van kwetsbare mensen. Daarnaast willen we er ook voor pleiten dat ook mantelzorgers gebruik kunnen maken van welzijnsactiviteiten en respijtzorg, om hun mantelzorg taak vol te kunnen houden.

Veel vrijwilligersorganisaties en sportverenigingen ontplooiën al mooie initiatieven. De buurtsportcoaches hebben de opdracht verbindingen te leggen naar het welzijnsbeleid. Wij adviseren daarom dat ook de sportverenigingen gebruik kunnen gaan maken van uw nieuwe subsidiemogelijkheden.

De Participatieraad maakt zich wel zorgen dat u te positief kijkt naar de resultaten van welzijn. U wilt kwetsbare mensen inzetten binnen de samenleving. Dit vraagt om zorgvuldigheid en kennis van beperkingen en hoe hiermee om te gaan. In deze nota missen we een duidelijke en gericht scholingsbeleid van medewerkers van de welzijnsinstelling en met name de vrijwilligers.

U beschrijft (pagina 7) dat het welzijnswerk primair gericht is op het welbevinden van kwetsbare volwassenen en ouderen. U wilt kerngericht werken, maar het is van groot belang dat er ook vraaggericht wordt gewerkt en dat er aangesloten wordt bij bestaande initiatieven. Ga ook in gesprek met bijvoorbeeld ouderen over nieuwe woonvormen en activiteiten van ouderen in hun directe woonomgeving. U beschrijft dat het welzijnswerk in samenspraak met haar partners nieuwe initiatieven kan ontwikkelen zodat het beroep op individuele ondersteuning wordt verminderd. We missen daarin samenspraak met inwoners. In de Wmo 2015 is 'Right to Challenge' opgenomen en biedt burgers de mogelijkheid om de gemeente uit te dagen, ook op het gebied van ondersteuning van medeburgers. Graag zien we dat u in het nieuwe welzijnsbeleid verwoordt hoe u en de welzijnsinstelling 'Right to Challenge' inpassen. Laat zien dat de burger aan het roer staat en het welzijnswerk dienend daarin is en niet andersom.

Welzijnswerk heeft een belangrijke taak in vroeg-signalering (pagina 7) en moet herkenbaar en zichtbaar zijn. Bij de inrichting van de infopleinen adviseren wij u het burgerpanel en alle vrijwilligersorganisaties te betrekken.

U wilt meer vrijwilligers inzetten in het welzijnswerk en stelt voor daarvoor een PR campagne op te zetten. Wij adviseren u: ga voor plezier en inhoud. Vrijwilligers werf je niet met een mooie folder (of iets dergelijks) maar met enthousiaste verhalen hoe zinvol/leuk het is om je als vrijwillig in te zetten en

wat het je oplevert. De Participatieraad vraagt zich ook af of het aantal vrijwilligers dat u wilt werven wel reëel is. De leeftijdsgrens waarop men stopt met werken wordt verhoogd waardoor deze doelgroep wellicht minder vrijwilligerswerk op kan pakken. Verder moet er oog zijn voor de problemen waar vrijwilligers tegenaan kunnen lopen als ze zich inzetten voor kwetsbare mensen. Kwetsbare mensen hebben vaak behoefte aan continuïteit. Daarom adviseert de Participatieraad om bij kwetsbare mensen in te zetten op vrijwilligers die voor langere tijd ingezet kunnen worden. Ook is (regelmatige) scholing van vrijwilligers en waardering erg belangrijk. Ons advies is daarom elke vrijwilliger een persoonlijk scholingstraject aan te bieden en daar een certificaat met behaalde competenties aan te koppelen. Kosten om je als vrijwilliger in te zetten mogen nooit een struikelblok zijn. Daarom is het belangrijk vergoedingsregelingen voor vrijwilligerswerk (beleid) op te stellen. Het is van groot belang dat daarbij burgers betrokken worden.

Algemene voorziening dagbesteding: wij staan heel positief tegenover goede samenwerking tussen het welzijnswerk en zorgorganisaties. Betrek bij het gesprek over rol, verantwoordelijkheid en taken ook kwetsbare burgers zelf, mantelzorgers en de cliëntenraden van de zorginstellingen. Daarnaast zijn we van mening dat ook de ouderenbonden en vrijwilligersorganisaties als Humanitas en de Zonnebloem enz. hierbij betrokken moeten worden.

Concreet adviseren wij u:

- Een burgerpanel per (dorps) kern op te zetten die meedenkt in het welzijnsbeleid en de uitvoering in die kern. Denk daarbij ook aan de buurtschappen en sluit aan bij bestaande netwerken zoals het Plaatselijk Belang.
- Dat het burgerpanel en vrijwilligersorganisaties betrokken worden bij het opstellen van het werkplan van de welzijnsorganisatie. Dat kan ook in de vorm van een klankbordgroep per kern.
- Betrek ook burgers bij de verantwoording en outcome.
- Maak een breed aanbod van activiteiten en stel ook kleine groepen samen, zodat rekening gehouden wordt met de diversiteit van de doelgroep.
- Iedere burger die gebruik maakt van welzijnsactiviteiten jaarlijks een enquête in laten vullen en stel de vragenlijst door of in samenspraak met burgers op (burgerkracht) en betrek hen bij de uitwerking van de resultaten. Dat is een heel effectieve en goedkope methode.
- Waardeer en investeer in vrijwilligers met scholing en een certificaat.

Graag zijn we bereid om zo nodig onze opmerking en adviezen mondeling toe te lichten.

Met vriendelijke groet,

Xanter Wilhelm voorzitter participatieraad Dalfsen

Reactie

Allereerst danken wij de participatieraad voor haar uitgebreide reactie. Het is belangrijk om te merken dat het beleid uitvoerig gelezen en besproken is.

Het is goed om te merken dat u als klankbord de lijn van de notitie ondersteund in de brede opdracht voor het welzijnswerk. In uw reactie wijst u ons op de aandacht voor mantelzorgers binnen het welzijnsbeleid. Zoals u heeft kunnen lezen is het onze intentie om de volledige opdracht rondom mantelzorg, maar ook van het vrijwilligersbeleid bij de welzijnsinstellingen te plaatsen. Dit zorgt wat ons betreft voor de juist aansluiting van de uitvoering van deze beleidsterreinen en de geformuleerde doelen en prestaties.

U adviseert ons concreet om een burgerpanel per dorpskern op te zetten. Hierin zien wij geen meerwaarde naast de reeds bestaande groepen als een plaatselijk belang. Wel willen we, in overleg met u als participatieraad, binnen het te vormen klantenpanel rekening houden met de vertegenwoordiging vanuit de verschillende kernen. Dit klantenpanel bestaat uit burgers en is in dat opzicht dus ook betrokken bij de verantwoording en outcome.

Wij hebben veel vertrouwen in de welzijnsinstellingen en de wijze waarop zij om (zullen) gaan met deze opdracht. De opdracht is ruim geformuleerd zodat er ingespeeld kan worden op ontwikkelingen en vragen uit de samenleving die passen binnen de gestelde maatschappelijke doelen. Wij zien daarom ook geen meerwaarde in het opstellen van het werkplan in samenspraak met vrijwilligersorganisaties en het burgerpanel. Het is wat ons betreft een vanzelfsprekendheid dat de projecten en activiteiten van het welzijnswerk aansluiten bij de vragen van deze organisaties en de betreffende inwoners.

De suggestie rondom de enquête zullen we meegeven aan de welzijnsorganisaties en wat betreft de opmerking over de waardering van vrijwilligers. Deze vinden wij meer passen binnen het vrijwilligersbeleid en is daar dan ook een onderdeel van.

Nogmaals willen we de participatieraad hartelijk danken voor haar adviezen en kritische, maar opbouwende opmerkingen. Deze gaan we bespreken met het welzijnswerk en we gaan na vaststelling van het beleid graag in gesprek om de monitoring vorm te geven.

Inspraakreactie Stichting Welzijn Ouderen Lemelerveld (SWOL)

Geacht College,

Het welzijnsbeleid krijgt een nieuw "gezicht".

De drie welzijnsorganisaties in de gemeente Dalfsen, Landstede Welzijn, SMON welzijn en SWOL hebben de uitnodiging om samen met de gemeente Dalfsen na te denken over een 'Toekomstgericht Welzijnsbeleid' zeer gewaardeerd. Dit creëert draagvlak. Door mee te mogen denken, toont de gemeente Dalfsen durf, lef en vertrouwen en zien wij als welzijnsorganisaties deze kans dan ook als een uitdaging. Dit geeft een goed gevoel. Zonder verleden geen toekomst of geen toekomst zonder verleden is een bekende uitspraak. Door hantering van dit principe is toekomstgericht gebaseerd op vooruitkijken of veranderingen en verbeteringen waarbij het welzijnsbeleid iets toevoegt aan het huidige welzijnsbeleid. Vooral vanwege de transitie Sociaal Domein naar de gemeenten.

Wij ondersteunen de visie, zoals neergelegd voor een reactietermijn tot en met 22 januari 2016. Toch willen wij de reactie van SMON welzijn op onderdeel 6.1 van de beleidsnotitie ook van harte ondersteunen. Samen gaan wij voor een goed welzijnsbeleid met behoud van de eigengereidheid in de kernen heeft uw Toekomstgericht Welzijnsbeleid 2017-2020 onze steun.

Antoon Sibelt
Voorzitter SWOL

Reactie:

Wij danken SWOL hartelijk voor haar reactie en stellen de ondersteuning van het nieuwe beleid op prijs. We wensen SWOL succes bij de opdracht die er ligt op het gebied van welzijn en de ambitie om de drie welzijnspartijen om te vormen tot 1 welzijnskoepel.