



Aan de leden van de werkgeverscommissies
van de gemeenteraad

Datum
10 juli 2024
Kenmerk
TLD/U202400380
Telefoon
06 [REDACTED]
Bijlage(n)
-

Strategisch profiel griffier en vervolgacties

Geachte leden van de werkgeverscommissie van de gemeenteraad,

De functie van griffier, als belangrijkste adviseur van de gemeenteraad, heeft zich in de afgelopen jaren doorontwikkeld en verder geprofessionaliseerd. Dit past in het streven naar een sterke positie van gemeenteraden in de lokale democratie van vandaag en morgen. Elke gemeenteraad moet kunnen rekenen op goede en strategische ondersteuning, passend bij de ambities en behoeften.

In de praktijk bestaan er echter nog grote verschillen in de wijze waarop de griffiersfunctie wordt ingevuld en gewaardeerd. Er zijn op dit moment drie profielen in gebruik. Het is daarom in het belang van alle gemeenteraden dat de griffiersfunctie wordt vastgelegd in één generieke functiebeschrijving. Met het uitbrengen van het advies 'Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen' hebben de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden en de VNG samen een belangrijke stap gezet. Het advies bevat zowel een generiek functieprofiel als suggesties voor toepassing en implementatie ervan. Met een ledenbrief zijn op 14 juli 2022 alle gemeenteraden hierover geïnformeerd: <https://vng.nl/brieven/generiek-functieprofiel-voor-de-griffier>

Vervolgstappen

Op verzoek van de ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties is onderzoek gedaan naar de juridische mogelijkheden voor het versterken van de griffiersfunctie. In het adviesrapport

'Eigenstandig en (on)afhankelijk, nieuwe spelregels voor sterke griffie(r)s'¹ zijn de mogelijkheden uiteengezet. De VNG ondersteunt van harte de oproep van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden en de Vereniging van Griffiers aan de minister om conform het advies delen van de taakinhoud van de griffier wettelijk vast te leggen, beseffend dat dit voor uniformiteit zou zorgen. Ook volgt de VNG het advies om in de toekomst voor de inschaling van de griffier een richtlijn te hanteren, gekoppeld aan de gemeentegrootte, naar analogie van de burgemeester.

Over de inschaling van de functie van de griffier en de rechtspositie van de griffier en medewerkers op de griffie ondersteunt de VNG dan ook het advies van de beide verenigingen aan de werkgeverscommissies van de gemeenteraden. Dit advies luidt: maak bij de functiewaardering gebruik van het generieke functieprofiel en zoek, naar analogie van hetgeen praktijk is bij inschaling van gemeentesecretarissen, aansluiting bij de inschaling van de burgemeester. De exacte inschaling is uiteraard een verantwoordelijkheid van de decentrale werkgeverscommissie.

De VNG werkt aan een nieuwe modelinstructie voor de griffier. De VNG adviseert zoals gezegd het gebruik van het nieuwe generieke functieprofiel. De nieuwe modelinstructie zal binnenkort beschikbaar zijn en het huidige model voor de instructie van de griffier uit 2019 vervangen.

Rol van de gemeenteraad als werkgever

Als werkgeverscommissie bent u werkgever en daarmee ook verantwoordelijk voor de rechtspositie en arbeidsvoorwaarden van de griffier en de medewerkers op de griffie. Wij vragen daarom uw aandacht voor deze ontwikkelingen. Wij realiseren ons dat om invulling te geven aan het werkgeverschap specifieke kennis en kunde nodig is. Hiervoor mag u gebruik maken van ambtelijke ondersteuning, zoals de aan de werkgeverscommissie gekoppelde personeelsadviseur.

U kunt zich ook laten informeren en trainen door de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden en/of de Vereniging van Griffiers. Zij bezoeken in 2024 alle griffierskringen in het land en gaan in op het generieke functieprofiel en daaraan gekoppelde nieuwe instructie voor de griffier.

Met vriendelijke groet,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten



mr L.K. Geluk
Algemeen Directeur

¹ Eigenstandig en (On)afhankelijk, Paulides, Binnema en Boogaard, 2023
https://www.eerstekamer.nl/overig/20230904/rapport_eigenstandig_en_on/document