

Beantwoording vragen commissie 15 mei jl.

Vragen n.a.v. behandelen van de concept jaarrekening 2016

ChristenUnie

Vraag:

1. Wat is de verwachting van de onderwerpen PGB/Jeugd. Krijgen we nog nadere informatie hierover.

Antwoord: De concept cijfers van de BVO zijn verwerkt in de concept jaarrekening 2016. 2 juni jl. is de review met de deelnemende accountants met de controlerende accountant van BVO. 1 juni jl. hebben we het concept rapport ontvangen welke op 2 juni met de accountants wordt besproken. Deze cijfers hebben niet geleid tot een bijstelling van de definitieve jaarrekening versie 2.0.

Vraag:

2. Medewerkers onderzoek (blz. 57)
Daling samenwerking, merkwaardige passage. Terwijl de verbouwing juist was ingezet om deze te ontwikkelen/verbeteren. Hoe zit dit nou? Juist ook in het licht van wat de omgevingswet... van ons gaat verwachten/vragen?

Antwoord: In het algemeen scoort de gemeente Dalfsen goed in het medewerkersonderzoek. Het is zelfs zo dat wanneer we niet gekozen hadden voor het verwisselen van een algemene vraag (voor een vraag over een Dalfsen-specifieke situatie) wij de best scorende gemeente zouden zijn in de categorie benchmark gemeenten 15.000 – 40.000 inwoners op het gebied van medewerkerstevredenheid.

De punten van aandacht zoals genoemd in de jaarrekening staan tegenover een sterke ontwikkeling op andere punten.

In de jaarrekening wordt samenwerking als een negatief punt opgevoerd. Het klopt dat hier in absolute zin sprake van een daling is, echter scoren we op samenwerking nog steeds hoger dan de andere gemeenten in het onderzoek. De verklaring voor de daling in samenwerking zit met name op het punt 'rolduidelijkheid'. Dit vinden wij niet heel vreemd gezien de organisatieverandering in 2015 die heeft geleid tot nieuwe rollen van medewerkers. De evaluatie van de organisatieverandering heeft als resultaat dat we op een aantal onderdelen beleid en uitvoering dichterbij elkaar gaan brengen, zodat de samenwerking makkelijker tot stand kan komen.

Vraag:

3. Niet toegelicht: 5% van de Dalfser werkgevers in 2016 een mantelzorg vriendelijke werkgever kwalificatie moet hebben. Goed gelezen: we hebben er 0. We willen zelf het keurmerk hebben, maar dat is er dan 1..Constatering: Erg mager, is er een verklaring voor, wat is er aan de hand?

Antwoord: Het doel is dat in 2020 5% van de bedrijven het keurmerk mantelzorgvriendelijke werkgever heeft. Voor 2016 was het doel 1%, helaas is er 2016 nog geen keurmerk mantelzorgvriendelijke werkgever verstrekt. Het keurmerk mantelzorgvriendelijke werkgever moet door organisaties in Dalfsen zelf georganiseerd en aangevraagd worden. De mantelzorgmakelaar zal hierover met organisaties in gesprek gaan. De mantelzorgmakelaar is per 1 februari 2017 gestart.