

HALFJAARRAPPORTAGE
SOCIAAL DOMEIN
Tweede halfjaar 2017

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Definiëring van begrippen.....	4
Hoofdstuk 1: Wmo	6
1.1 Inleiding.....	6
1.2 Kengetallen	6
1.3 Budgetindicatoren	7
Hoofdstuk 2: Welzijn	9
2.1 Inleiding.....	9
2.2 Ontwikkelingen Lemelerveld	10
2.3 Ontwikkelingen Nieuwleusen	10
2.4 Ontwikkelingen Dalfsen	11
2.5 Ontwikkelingen Gemeentebreed.....	11
Hoofdstuk 3: Mantelzorgers en vrijwilligers	12
3.1 Inleiding.....	12
3.2 Kengetallen	12
Hoofdstuk 4: PGB.....	13
4.1 Inleiding.....	13
4.2 Kengetallen	13
4.3 Budgetindicatoren	14
Hoofdstuk 5: Sociale Kern Teams (SKT).....	15
Hoofdstuk 6: Participatiewet en inkomen	17
6.1. Inleiding.....	17
6.2 Kengetallen	17
6.3 Re-integratie	19
Hoofdstuk 7: Jeugd.....	21
7.1 Inleiding.....	21
7.2 Kengetallen	21
7.3 Indicatoren	23

Inleiding

Inleiding bij de rapportage sociaal domein tweede halfjaar 2017

Met ingang van 2015 is de gemeente verantwoordelijk voor uitvoering van een groot aantal onderdelen van het sociaal domein, vastgelegd in de Participatiewet, de Wmo 2015 en de Jeugdwet.

Om de ontwikkelingen van deze transitie en transformatie te kunnen volgen is met een werkgroep vanuit de gemeenteraad eind 2014 een set indicatoren opgesteld. Deze worden periodiek in de halfjaarrapportage aan de raad gepresenteerd.

In het voorjaar van 2017 is met dezelfde raadswerkgroep besproken of de halfjaarrapportage twee jaar na de transitie nog voldoet aan de informatiebehoefte van de raad. Uit het evaluatie gesprek is naar voren gekomen dat de raad behoefte heeft aan continuïteit in de rapportages. De bestaande indicatoren en tabellen volstaan voor de raad. Daarbij is er naast kwantitatieve gegevens behoefte aan beschrijving van en toelichting op ontwikkelingen in het sociaal domein.

Deze rapportage over het tweede halfjaar 2017 is dan ook op dezelfde wijze opgezet als de voorgaande halfjaarrapportages. Gegevens over budgetten en aantallen gebruikers in de verschillende regelingen komen op dezelfde wijze terug. Daarnaast zijn er enkele ontwikkelingen die naar onze mening van belang zijn om te melden. U vindt deze beschrijvend, dan wel in aanvullende overzichten, terug in deze rapportage. Zolang deze onderwerpen daar aanleiding toe geven worden deze gegevens ook in volgende rapportages toegevoegd.

Nieuw in deze rapportage is een hoofdstuk over welzijn. Hierin is - bij wijze van experiment - uitgebreider dan in de andere hoofdstukken ingegaan op de ontwikkelingen die gaande zijn. Daarnaast wordt per kern aangestipt welke ontwikkelingen er zijn.

Definiëring van begrippen

Bedrijfsbezoek	Bezoek aan werkgevers in Dalfsen i.h.k.v. de Participatiewet
BG	Begeleiding
BOZ	Beroeps Oriëntatie Zorg
Beschikking	Schriftelijk besluit gericht tot 1 persoon of bepaalde groep
Budgethouder (PGB)	Cliënt die ten behoeve van de realisatie van een zorgplan een budget heeft toegewezen gekregen
CAK	Centraal Administratie Kantoor
Cliënt	Inwoner van de Gemeente Dalfsen met een zorgvraag
DBC	Diagnose-behandel combinatie
Detacheringen vanuit SDW	Dienstverbanden via de SDW en uitgeleend aan een ander bedrijf
Dienstverband fulltime	Arbeidsovereenkomst voor 36 uur of meer
Dienstverband parttime	Arbeidsovereenkomst tussen de 5 en 36 uur
Financieringsvorm	De wijze waarop een indicatie wordt verzilverd, namelijk via zorg in natura of persoonsgebonden budget
Garantiebanen	Banen specifiek beschikbaar gesteld voor mensen met een arbeidsbeperking
GGD	Gemeenschappelijke Gezondheidsdienst
GGZ	Geestelijke gezondheidszorg
HH	Hulp bij het Huishouden
HH1	Maatwerkvoorziening voor de Hulp bij het Huishouden, waarbij de cliënt zelf de regie voert over en sturing geeft aan de schoonmaakwerkzaamheden. Deze maatwerkvoorziening is per 31-12-2016 komen te vervallen in de gemeente Dalfsen
HH2	Maatwerkvoorziening voor de Hulp bij het Huishouden bij complexere situaties, als de cliënt niet meer in staat is om het eigen huishouden te sturen en te overzien.
IOAW	Aanvullende uitkering voor ouderen tot op bijstandsniveau
IOAZ	Aanvullende uitkering voor (ex)zelfstandigen tot op bijstandsniveau
LVB	Licht verstandelijk beperkt
Jeugd en opvoedondersteuning	Voormalig provinciale jeugdzorg
NUG-ger:	Niet uitkeringsgerechtigden, mensen zonder baan die echter geen recht hebben op een uitkering, bijvoorbeeld vanwege een werkende partner of een hoog eigen vermogen
PGB	Persoonsgebonden budget
Preventieplaatsingen	Plaatsingen van mensen die een WW uitkering ontvangen of NUG-ger zijn
Proefplaatsingen	Plaatsing voor maximaal 3 maanden met behoud van uitkering
RMC	Regionaal Meld- en Coördinatiepunt School Verlaten (Regio IJssel-Vecht)
Samen doen in Dalfsen	Gemeentelijke toegang voor het sociaal domein
SDW	Stichting Dalfsen Werkt
Signaalverzuim	Een jongere bezoekt niet geregeld de school waarbij veelal sprake is van achterliggende problematiek
SKT	Sociaal Kern Team
SVB	Sociale Verzekeringsbank
Taalmeter	Instrument waarmee het taalniveau kan worden vastgesteld
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
Vacature	Een arbeidsplaats waarvoor binnen of buiten een onderneming of instelling, personeel wordt gezocht
Voorziening	Een aanbod van diensten of activiteiten gericht op maatschappelijke ondersteuning.
VSV	Voortijdig School Verlater
VWS	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Werkstages	Met behoud van uitkering opdoen van werkervaring of leren functioneren in een arbeidsrelatie voor de maximale duur van 6 maanden, zonder dat daarbij verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt.

Wsw
WVG
WWB
ZIN
Zorg (leerplicht)

Wet sociale werkvoorziening
Wet voorzieningen gehandicapten
Wet werk en bijstand
Zorg in Natura
Geen feitelijk verzuim of voortijdig schoolverlaten. Wel risico op
en interventie leerplicht/RMC gewenst (preventief).

Hoofdstuk 1: Wmo

1.1 Inleiding

In 2007 is de Wmo ingevoerd en werd de huishoudelijke hulp toegevoegd aan de taken die de gemeente eerder in het kader van de WVG uitvoerde, zoals woningaanpassingen en vervoer (o.a. rolstoelen en scootmobielen). Met ingang van 2015 is ook de ondersteuning in de vorm van begeleiding met de transitie van het sociaal domein overgekomen naar de gemeenten.

De meeste ontwikkelingen in de Wmo in 2015 en 2016 deden zich voor binnen de Hulp bij het Huishouden (HH) en in de begeleiding (BG). Daarom is ervoor gekozen deze onderwerpen uit te lichten in de halfjaarrapportages. Voor zowel de begeleiding als de Hulp bij het Huishouden geldt dat we deze ondersteuningsvormen in de komende twee jaar willen transformeren naar één vorm van thuisondersteuning.

1.2 Kengetallen

Wmo-begeleiding

Begeleiding in de Wmo wordt vanaf 2015 door de gemeente uitgevoerd. Onderstaande tabel geeft inzicht in het aantal cliënten met een beschikking voor begeleiding. Een deel van de cliënten heeft meer dan één indicatie. Vandaar dat zowel het aantal cliënten als het aantal indicaties wordt weergegeven.

Begeleiding (nieuwe taken Wmo)				
<i>Cliënten</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
Stand einde halfjaar	252	253	263	289
<i>Indicaties (incl. herindiceringen)</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
Stand begin halfjaar	349	382	372	380
Instroom	215	340	257	264
Uitstroom	182	350	242	228
Stand einde halfjaar	382	372	380	416
<i>Herindiceringen</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
Instroom	97	192	160	159
Uitstroom	97	192	149	140

Toelichting tweede half jaar 2017

- De toename van het aantal cliënten begeleiding kan verklaard worden doordat problematiek complexer wordt, en dat er meer ondersteuning nodig is om ouderen langer zelfstandig thuis te laten wonen. Een nadere duiding van de cijfers vergt meer tijd. Dit jaar wordt hier gedurende het aanbestedingsproces voor de inkoop 2019 aandacht aan besteed.

Door het nieuw ingezette beleid voor de Hulp bij het Huishouden (HH) is de maatwerkindicatie HH1 komen te vervallen. Per 1 januari 2017 kent de gemeente Dalfsen alleen een algemene voorziening HH en een maatwerkvoorziening HH (voorheen HH2).

Algemene voorziening Hulp bij het Huishouden				
<i>Aantallen</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
<i>Stand einde halfjaar</i>	119	134	341	349

Maatwerkvoorziening Hulp bij het Huishouden 2016/2017				
<i>aantal cliënten</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
HH1 aantal cliënten	221	191	0	0
HH2 / maatwerk aantal cliënten	114	124	145	150
Totaal	335	315	145	150

Toelichting bij het tweede half jaar 2017

- De veranderingen rondom de HH1 hebben geleid tot een verschuiving in de onderlinge cliënt aantallen. In 2016 zijn geen nieuwe HH1 indicaties afgegeven. Cliënten konden daarentegen gebruik maken van de algemene voorziening of –indien nodig– de maatwerkvoorziening.
- De verwachting was dat de meeste cliënten met een HH1-indicatie over zouden gaan naar de algemene voorziening HH. Uit bovenstaande cijfers blijkt dit ook het geval.
- In het voorjaar van 2017 heeft een onderzoek plaatsgevonden om te kijken hoe inwoners die voorheen een HH1-indicatie hadden, de Hulp bij het Huishouden op dit moment hebben geregeld. Daaruit bleek dat bijna alle oud-HH1 cliënten een manier hebben gevonden om de Hulp bij het Huishouden te organiseren. Van de slechts twee cliënten waarin dit niet het geval is, heeft een huisbezoek plaatsgevonden.
- Het totaal aantal cliënten dat gebruik maakt van de algemene voorziening en de maatwerkvoorziening HH is wederom toegenomen (486 cliënten 1^e helft 2017 t.o.v. 499 cliënten 2^e helft 2017). Het gebruik van de algemene voorziening HH neemt toe. Een mogelijke verklaring hiervoor is dat deze voorziening steeds vaker ingezet wordt als (tijdelijke) oplossing om de mantelzorger te ontlasten. Ook zien we dat cliënten die gebruik maken van de algemene voorziening HH steeds sneller doorstromen naar de maatwerkvoorziening HH, doordat de situatie thuis verslechterd. Een nadere duiding van de cijfers vergt meer tijd. Dit jaar wordt hier gedurende het aanbestedingsproces voor de inkoop 2019 aandacht aan besteed.

1.3 Budgetindicatoren

De eigen bijdrage voor Wmo voorzieningen wordt door het CAK opgelegd en geïnd op basis van gemeentelijk beleid. Het CAK specificeert de geïnde bijdrage niet naar het type Wmo voorziening, maar levert uitsluitend totaal bedragen. Voor de algemene voorziening HH wordt geen eigen bijdrage vanuit het CAK opgelegd.

Ontwikkelingen Eigen bijdrage 2017 en verder

- De eigen bijdragen via het CAK voor de Hulp bij het Huishouden nemen nog verder af in 2017. De HH1 is per 1 januari 2017 vervallen waarmee de CAK ontvangsten voor deze cliënten eveneens wegvallen. Hoewel het merendeel van deze cliënten waarschijnlijk overstapt naar de algemene voorziening geldt voor deze algemene voorziening geen eigen bijdrage via het CAK, maar een bijdrage die rechtstreeks door de zorgaanbieder wordt geïnd.
- Het kabinet heeft de eigen bijdrage via het CAK verlaagd per 2017. Het kabinet trekt 50 miljoen uit om gemeenten te compenseren voor de lagere inkomsten die zij via het CAK zullen ontvangen.
- In het regeerakkoord is opgenomen dat vanaf 1 januari 2019 een abonnementstarief geldt. Er wordt niet meer gekeken naar inkomen en vermogen, maar iedereen die gebruik maakt van een maatwerkvoorziening vanuit de Wmo betaalt een vaste bijdrage van € 17,50 per vier weken. Een doorberekening van het CAK laat zien dat de opbrengsten vanuit de eigen bijdragen vanaf 2019 uitkomen op € 85.000 i.p.v. € 241.000. Dit betekent een twee/derde vermindering aan inkomsten van € 156.000. Het is nog onduidelijk of en hoe dit wordt gecompenseerd door het rijk. Daarnaast wordt ook gesproken om deze zelfde systematiek toe te passen voor algemene voorzieningen. Dit zou financiële consequenties hebben voor de algemene voorziening Hulp bij het Huishouden. Vanuit de VNG is een lobby gestart om de consequenties van deze maatregel uit het regeerakkoord onder de aandacht te brengen.

Budgetindicatoren				
Per half jaar	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
Begrote eigen bijdrage	€ 307.380	€ 190.000	€ 100.000	€ 100.000
Opgelegde eigen bijdrage	€ 213.088	€ 178.164	€ 118.813	€ 124.929
Geïnde eigen bijdrage	€ 210.614	€ 175.903	€ 116.724	€ 99.457

Toelichting bij het tweede half jaar 2017

- De begroting 2017 is bijgesteld vanwege de zojuist geschetste ontwikkelingen in 2017: vervallen maatwerkvoorziening HH1 en verlaging van de eigen bijdrage aan het CAK.
- De daadwerkelijke ontvangst van geïnde eigen bijdrage loopt ruim achter bij de opgelegde eigen bijdrage. Deze indicator wordt per rapportage aangepast aan de daadwerkelijk stand van zaken voor de betreffende perioden.

Hoofdstuk 2: Welzijn

2.1 Inleiding

Toekomstgericht welzijnsbeleid

In de vorige halfjaar rapportage hebben we uw raad aangegeven dat de voortgang van het welzijnsbeleid wordt opgenomen in de rapportages sociaal domein. Daarmee gaat de rapportage sociaal domein een geheel beeld geven over de ontwikkelingen binnen het sociaal domein. De welzijnskoepel in oprichting is in 2017 gestart met de uitvoering van het toekomstgericht welzijnsbeleid en met mantelzorgbeleid. Daarnaast vallen ook de uitvoering van het jeugd en jongerenwerk, het vrijwilligerswerk, het gezondheidsbeleid en een deel van de uitvoering van het beleidsplan Thuis in Dalfsen onder de welzijnskoepel.

In 2017 is het helaas nog niet gelukt om de genoemde indicatoren in het beleid in beeld te brengen, zodat uw raad de ontwikkeling van het welzijnsbeleid kan volgen. Reden hiervoor zijn de organisatie ontwikkeling die behoorlijk wat van de organisatie heeft gevraagd. In de sociaal domein rapportages 2018 worden de indicatoren en resultaten wel opgenomen.

Organisatieontwikkeling SAAM welzijn

Naast de inhoudelijke welzijnsopdracht lag er een behoorlijke organisatieopdracht voor de drie welzijnsorganisaties in het nieuwe welzijnsbeleid. De opdracht om gezamenlijk één nieuwe organisatie te gaan vormen en dat is behaald in 2018. Er is afscheid genomen van SMON welzijn, Landstede Welzijn en SWOL. SAAM Welzijn is voortvarend van start gegaan met als nieuwe directeur bestuurder Wout Noorman. Er wordt hard gewerkt aan het vormen van één organisatie en daarnaast is de raad van toezicht in oprichting. We spreken nogmaals onze waardering en complimenten uit voor de medewerkers en besturen van de welzijnsorganisaties voor hun constructieve houding en het behaalde resultaat.

Inhoudelijke ontwikkelingen SAAM Welzijn

Om uw raad toch een beeld te geven van de voortgang van de welzijnsopdracht hebben we voor deze rapportage gekozen voor een inhoudelijk verslag per kern. Wat signaleert het welzijnswerk, wat gaat goed, wat heeft aandacht nodig en welke acties worden hierop uitgezet?

Vanuit de welzijnsopdracht werkt SAAM welzijn aan de volgende maatschappelijke effecten:

1. *Welzijnswerk is primair gericht op het welbevinden van kwetsbare volwassenen en ouderen.*
2. *Welzijnswerk heeft door haar contacten met de doelgroep een belangrijke taak in vroegsignalering van mogelijke problemen en/of ondersteuningsbehoefte.*
3. *Welzijnswerk richt zich op het vergroten en/of aanboren van de eigen kracht en het sociale netwerk van inwoners.*
4. *Welzijnswerk heeft een rol in het stimuleren van burgerkracht, het verbinden van partijen en het ondersteunen van vrijwilligers, ook "nieuwe" vrijwilligers vanuit de participatiewet.*

Aan deze effecten wordt gewerkt door te stimuleren, te verbinden en te faciliteren.

Welzijnswerk in cijfers

	SKT dossiers	Ondersteuning	Aantal bereikte inwoners
Lemelerveld	7	92	750
Nieuwleusen	12	188	900
Dalfsen	8	244	1500

2.2 Ontwikkelingen Lemelerveld

Het welzijnsteam in Lemelerveld werkt aan verbreding van het lokale welzijnswerk in de kern (van aanbod- en activiteitengericht naar meer vraaggericht). Hiervoor wordt ten aanzien van de programmering en het activiteitenaanbod meer samengewerkt en afgestemd met Kulturhus de Mozaïek. Omdat de veranderingen direct betrekking hebben op de huidige gebruikers en doelgroepen, worden deze geleidelijk doorgevoerd. Er is een intensievere samenwerking met de diaconieën opgestart en er zijn overlegstructuren met lokale zorg- en dienstverleners en (vrijwilligers)organisaties. Ruim 50 vrijwilligers hebben deelgenomen aan de georganiseerde netwerkbijeenkomst en de geboden workshops. Welzijn participeert in de lokale netwerken evenals in het wekelijkse Sociale Kernteamoverleg waardoor het signalerend vermogen van het lokale welzijnsteam wordt versterkt. Burgerinitiatieven zijn ondersteund met als mooi voorbeeld; de Knipsalon, waar minima voor een bescheiden bijdrage terecht kunnen. Het project 'Lemelerveld Werkt', is in overleg met de gemeente gestopt. De methodiek is overgedragen en geïmplementeerd binnen de welzijnsstichting om gemeentebreed in te kunnen zetten. Er zijn werkplekken ten behoeve van dagbesteding gerealiseerd in Kulturhus de Mozaïek en zijn er tweemaandelijks disco's voor mensen met een beperking waar meer dan 30 deelnemers genieten. Bewustwordingscampagnes zoals 'Veilig financieel ouder worden' en Wees alert, zijn in de kern uitgevoerd. Hieruit is o.a. de oprichting van een lokale alliantie, i.s.m. de Rabobank, ontstaan. Waar het lokale welzijnsteam tevens op inzet is het onderzoeken van mogelijkheden t.b.v. verbreding van de sociaal maatschappelijke rol van de lokale (sport) verenigingen. Hier liggen nog kansen. Er zijn gemiddeld 90 inwoners ondersteund bij enkelvoudige of meer complexe hulpvragen. Bij 7 SKT dossiers was een welzijnswerker betrokken. Ruim 120 vrijwilligers leveren een bijdrage aan o.a. de vrijwillige Algemene hulpdienst (de vervoersservice en klussendienst) en geven invulling aan de wekelijkse activiteiten. Er is aandacht voor de vergunninghouders en nieuwgezetene in de kern Lemelerveld. Lokaal worden gemiddeld 750 inwoners door het welzijnswerk bereikt (met uitzondering van het Jeugd en Jongerenwerk)

2.3 Ontwikkelingen Nieuwleusen

In de kern Nieuwleusen participeert welzijn bij het nieuwe burgerinitiatief 'Buurtactief'. Het betreft een samenwerking met o.a. Nieuwleusen Synergie en Plaatselijk Belang Nieuwleusen waarbij we inwoners stimuleren mee te denken over hun eigen woon-en leefomgeving. Het welzijnsteam heeft nauwe betrokkenheid bij de totstandkoming van Kulturhus de Spil en maakt deel uit van de werkgroep communicatie. Het is gelukt om de dagbestedingsvoorziening 'de Buurtkamer' te integreren in het nieuwe Kulturhus. We zetten, na realisatie, in op verdere doorontwikkeling van de Buurtkamer waardoor deze voorziening breder ingezet kan worden voor inwoners zonder indicatie, bijvoorbeeld om deel te nemen aan sociale activeringstrajecten. Voor de doelgroep vergunninghouders is een nieuwe functie ontwikkeld, de bruggenbouwer, die onder verantwoording van de Welzijnsstichting is aangesteld en werkt binnen de kaders uit het plan van aanpak 'Thuis In Dalfsen'. De tweewekelijkse ontmoetingsavonden voor o.a. de vergunninghouders zijn uitgebreid naar wekelijkse ontmoetingsavonden waar ook de Taal en Koffie activiteit vast onderdeel is geworden. Er zijn hiervoor 20 taalvrijwilligers actief. Lokaal zijn meer dan 53 unieke vergunninghouders in beeld bij welzijn waaruit ook individuele casuïstiek voort komt. Welzijn faciliteert het Taalpunt met een leslocatie voor individuele taal- en studiebegeleiding door de taalcoaches. Er is in 2017 voor het eerst in samenwerking met de WWB consultants een collectieve aanvraag gedaan voor zwemlessen voor minderjarige vergunninghouders. In 2018 wordt een dergelijke werkwijze uitgerold in de hele gemeente Dalfsen. De inzet van het Buurthulpteam in Nieuwleusen blijkt een succesvolle aanpak voor inwoners met meervoudige problematiek. Het project is daarom ook ingezet in de kern Dalfsen. Er is toenemende vraag naar structurele ondersteuningsvragen o.a. op het gebied van tuinonderhoud. Het welzijnsteam is in gesprek met (netwerk)partners om oplossingen in het voorliggende veld te ontwikkelen. De voorziening 'de Olmen' in Nieuwleusen Zuid voorziet in de behoefte aan ontmoeting en activering voor ouderen binnen hun eigen leef- en woonomgeving. In 2017 is om die reden toegewerkt naar verdere verzelfstandiging van deze voorziening. Aan 188 volwassenen is individueel gerichte ondersteuning geboden, variërend van enkelvoudige hulpvragen tot complexere casuïstiek waarvan 12 SKT dossiers.

2.4 Ontwikkelingen Dalfsen

In de kern Dalfsen is de vervoersservice Automaatje, succesvol opgestart en verder ontwikkeld. Er zijn 600 ritten uitgevoerd door 32 vrijwilligers. Inmiddels zijn ruim 90 inwoners, reguliere gebruiker van de dienst. Er zijn 3 kleinschalige dagbestedingsvoorzieningen ontwikkeld in Hoonhorst, Nieuwleusen en Oudleusen voor ouderen zonder een indicatie.

De inzet van welzijn op recept (sociale activering) is succesvol maar blijvende aandacht onder huisartsen en POH ers is nodig. In alle kernen is een toename merkbaar van individueel gerichte hulpvragen rondom tablet-, app en computergebruik, hierdoor is er een grotere vraag richting vrijwilligers die dit aanbod ondersteunen. In de kern Dalfsen is het burgerinitiatief KIDEO ondersteund. Het project kan doorgang hebben met een zelfstandige werkgroep en welzijn als penvoerder. Het welzijnsteam heeft meegewerkt aan meerdere bewustwordingscampagnes o.a. over toename van alcoholgebruik onder senioren.

In Dalfsen zijn in 2017 voorbereidingen getroffen voor tweewekelijkse ontmoetingsavonden van vergunninghouders. Hiervoor zijn huisbezoeken afgelegd. De uitleenservice t.b.v. thuishuistechnologie, Domotica en het afnemen van de thuis-scans (voervloeiend uit het project Lang zult u Wonen) voorziet in een behoefte. Welzijn wil deze diensten daarom duurzaam borgen. In Dalfsen is een Focusgroep Ouderen gestart om signalen, trends en ontwikkelingen te bespreken. Hiermee is ook een verbinding gelegd met de participatieraad. Het welzijnsteam heeft meer ingezet op het outreachend werken (welzijn achter de voordeur). Er zijn voorliggende voorzieningen doorontwikkeld zoals het 'sociaal vangnet' en 'bezoek bij rouw' waarbij getrainde vrijwilligers ondersteuning bieden aan inwoners bij het ontbreken van een netwerk. Deze voorziening wordt gemeentebreed ingezet. In Dalfsen zijn 1500 inwoners (met uitzondering van het Jeugd en Jongerenwerk) door de welzijnsstichting bereikt en zijn meer dan 450 vrijwilligers actief verbonden aan het welzijnswerk.

2.5 Ontwikkelingen Gemeentebreed

Een andere mooie ontwikkeling die we gemeentebreed zien is dat welzijn steeds meer gaat samenwerken met de bibliotheek. Er wordt intensief gewerkt aan de ontwikkeling van de infopleinen. Daarnaast wordt er samengewerkt aan de uitvoering van het actieplan laaggeletterdheid en wordt er intern onderzocht hoe onderdelen uit de opdracht "educatie en scholing" ondergebracht kunnen worden binnen de dienstverlening van de bibliotheek

Hoofdstuk 3: Mantelzorgers en vrijwilligers

3.1 Inleiding

Inwoners die belangeloos omzien naar elkaar en elkaar ondersteunen zijn essentieel in een leefbare samenleving. Het betreft hier mantelzorgers en vrijwilligers die een bijzondere plaats hebben in de lokale samenleving. Mantelzorgers geven mede vorm aan de civil society, waarin mensen voor elkaar zorgen en naar elkaar omkijken. Daarnaast maken zij het mogelijk dat de mensen voor wie zij zorgen langer in hun eigen omgeving kunnen blijven wonen. Het gemeentelijk beleid in het kader van de Wmo richt zich op ondersteuning van mantelzorgers zodat zij daardoor de zorg beter volhouden, het ondersteunen en stimuleren van vrijwilligers en het wegnemen van belemmeringen om mantelzorg te verlenen en vrijwilligerswerk te doen.

3.2 Kengetallen

Vrijwilligers				
<i>Aantallen</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft 2017	2^e helft '17
Nieuwe vrijwilligers	19	21	20	12
Nieuwe vacatures	46	42	38	31
Totaal openstaande vacatures	83	80	70	69
Nieuwe organisaties	7	13	9	8
Koppelingen jongeren BOZ	-	5	-	-
Koppelingen (vrijwilligers aan vacatures)	12	19	16	19

Toelichting

Bovenstaande gegevens geven inzicht in de activiteiten van het vrijwilligerspunt. Deze gegevens geven geen beeld van het totaal aantal vrijwilligers binnen de gemeente en geven ook geen totaal beeld van organisaties die met vrijwilligers werken binnen de gemeente. Deze gegevens zijn helaas niet beschikbaar.

Vrijwilligersbeleid

Het vrijwilligerspunt en de vrijwilligersmakelaar zijn vrij stabiel op basis van de cijfers. Een mooie inhoudelijke ontwikkeling is dat het vrijwilligerspunt naast een vestiging in Dalfsen nu ook in Nieuwleusen en Oudleusen zichtbaar en op een vaste locatie bereikbaar is. Daarnaast zijn er in de 2^e helft van 2017 ook de vrijwilligerspunten geopend in Hoonhorst en Lemelerveld in respectievelijk het Anjerpunt en kulturhus de Mozaiek. In 2017 is gemeentebreed de Vitaliteitsscan uitgevoerd door het Vrijwilligerspunt. Hieruit voortvloeiend zijn trainingen op maat aangeboden zoals de training fondswerving. De Maatschappelijke Beursvloer heeft dit jaar 66 matches opgeleverd met een waarde van 55.000 euro. Een mooi resultaat!

Mantelzorg

Mantelzorgers				
	1e helft '16	2e helft '16	1e helft 17	2e helft '17
Mantelzorgers	358	-	549	-

De aantallen mantelzorgers die bekend zijn bij de gemeente, voor 2016 en 2017 zijn gebaseerd op de aanvragen voor de mantelzorgwaardering over 2015 (Q2 2016) en 2016 (Q2 2017). Daarom is dit een aantal wat we één keer per jaar laten zien. In de rapportage over de eerste helft van 2018 zal het aantal gebaseerd op de mantelzorgwaardering over 2017 opgenomen worden. Ook zal er dan een aanvullende analyse gemaakt worden.

Hoofdstuk 4: PGB

4.1 Inleiding

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de persoonsgebonden budgetten (PGB). Het onderscheid wordt gemaakt naar het type voorziening dat toegepast wordt. Allereerst worden de aantallen van de budgethouders gepresenteerd. Daaronder de omvang van het totale budget en tot slot de hoogte van een gemiddeld budget. Deze informatie is afkomstig van de sociale verzekeringsbank (SVB). Het hoofdstuk staat in relatie tot de onderwerpen Wmo en jeugd.

4.2 Kengetallen

Bij de verzilvering van een indicatie is de Zorg in Natura het uitgangspunt. Hiervoor hebben wij contracten afgesloten met een grote verscheidenheid aan zorgaanbieders. Een cliënt kan echter een gemotiveerd verzoek doen tot verzilvering in PGB dat –wanneer aan de voorwaarden wordt voldaan– dan kan worden toegekend.

PGB				
<i>Aantallen einde halfjaar</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
Budgethouders HH (Wmo)	30	27	15	15
Budgethouders Begeleiding (Wmo)	43	36	29	36
Budgetten Begeleiding (Wmo)	55	39	32	38
Budgethouders Jeugd	71	76	77	75

Toelichting bij het tweede halfjaar 2017

- De aantallen budgethouders HH zijn afgenomen doordat per 31-12-2016 de HH1 is komen te vervallen. Budgethouders met een PGB voor de HH1 zijn overgegaan naar de algemene voorziening HH (zonder PGB) of hebben de HH binnen hun eigen netwerk geregeld. Alle budgethouders die in 2017 PGB ontvangen voor de HH, hebben een indicatie voor een maatwerkvoorziening HH.
- Ten opzichte van 2016 blijft het aantal budgethouders en budgetten Wmo begeleiding ongeveer gelijk. De 2^e helft van 2017 laat wel weer een lichte stijging zien ten opzichte van de 1^e helft van 2017. Dit heeft o.a. te maken met cliënten die vanuit de Jeugd zijn overgegaan naar de Wmo en cliënten die naar Dalfsen zijn verhuisd. Maar ook een aantal cliënten die nog niet in aanmerking komen voor beschermd wonen, maar wel een vorm van begeleid wonen nodig hebben. Voor hen is gezocht naar een maatwerkoplossing in de vorm van een PGB, omdat deze zorg (nog) niet gecontracteerd is bij de gemeente Dalfsen.
- Omdat een budgethouder Wmo meerdere budgetten kan beheren, valt het aantal Wmo budgetten PGB hoger uit dan er budgethouders zijn. Bij jeugd heeft iedere budgethouder één budget, waarbij wel meerdere indicaties mogelijk zijn.
- In de bovenstaande tabel is te zien dat het aantal budgethouders jeugd ongeveer gelijk gebleven is. Binnen de Zorg in Natura zien we wel een stijging.

4.3 Budgetindicatoren

Na aandacht voor het aantal budgethouders PGB, geeft deze tabel inzicht in de ontwikkeling van het PGB-budget. De tabel geeft allereerst de omvang van het beschikte PGB budget (beschikbaar voorschot) in totaal aan het eind van de vermelde periode. Vervolgens wordt het gemiddelde budget per cliënt vermeld.

PGB				
<i>Budgetten</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
Hulp bij het Huishouden (Wmo)	€ 105.598	€ 87.424	€ 61.668	€ 57.236
Begeleiding (Wmo)	€ 456.152	€ 271.694	€ 236.674	€ 295.454
Jeugd	€ 805.390	€ 876.259	€ 679.561	€ 629.000
<i>Gemiddelde budgetten</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
Budgethouders Hulp bij het Huishouden (Wmo)	€ 3.520	€ 3.238	€ 2.056	€ 1.908
Budgethouders Begeleiding (Wmo)	€ 10.608	€ 7.547	€ 4.081	€ 4.104
Budgethouders Jeugd	€ 13.650	€ 11.530	€ 8.825	€ 8.386

Toelichting bij het tweede halfjaar 2017

- Pgb-Wmo Begeleiding: De uitgaven voor Pgb begeleiding lieten een dalende trend zien vanaf 2016. In de tweede helft van 2017 is het aantal Pgb-gebruikers weer toegenomen, waarmee ook de uitgaven zijn gestegen.
- Jeugd: het aantal budgethouders jeugd blijft ongeveer gelijk. Het gemiddelde budget per budgethouder neemt af. Dit betekent dat er per cliënt gemiddeld een minder groot budget wordt toegekend.
- De budgetten die per half jaar worden weergegeven, zijn bedragen die op dat moment verwacht worden over een heel jaar uit te geven. De budgetten van de 1^e helft en de 2^e helft van een jaar moeten dus niet bij elkaar worden opgeteld.
- Voor zowel Jeugd als Wmo geldt dat de getoonde budgetten voorschotbedragen zijn. In werkelijkheid kunnen de uitgaven lager liggen (nooit hoger), doordat niet het hele Pgb-budget wordt verbruikt. Voor de Wmo geldt in 2017 een realisatie van het Pgb-budget van € 317.632 (voor Hulp bij het Huishouden en begeleiding samen). Voor de Jeugd geldt in 2017 een realisatie van € 629.000.

Ontwikkelingen woonvormen met begeleiding

- We zien een toename van de Pgb-uitgaven in de 2^e helft van 2017 t.o.v. de 1^e helft van 2017. Een van de ontwikkelingen die speelt, en oorzaak is van deze stijging, is het gemis aan passende woonvormen met begeleiding. Op dit moment kennen we in Dalfsen alleen de woonvorm beschermd wonen. Er is echter een groep cliënten die niet in aanmerking komt voor de voorzieningen voor beschermd wonen en tegelijk wel een beschermde woonvorm nodig heeft. Beschermd wonen is bedoeld voor mensen met een psychische aandoening en bij deze groep is er bijvoorbeeld sprake van een verstandelijke beperking. Regionaal wordt gekeken hoe we voor deze groep een passende voorziening kunnen creëren. Op korte termijn wordt er gebruik gemaakt van maatwerk, bijvoorbeeld van begeleid wonen. Omdat er geen contractafspraken zijn met organisaties die begeleid wonen bieden, worden deze indicaties op basis van een Pgb toegekend.

Hoofdstuk 5: Sociale Kern Teams (SKT)

Onderstaande tabel geeft zicht op de werkzaamheden van de professionals in het SKT. Het aantal gesprekken verwijst naar het aantal cliënten waarmee het SKT gesproken heeft in de afgelopen periode. Het aantal contact momenten verschilt kan per cliënt. Dit wordt niet zichtbaar in de tabel.

SKT					
	<i>aantallen</i>	1 ^{ste} helft 2016	2 ^{de} helft 2016	1 ^e helft '17	2 ^e helft '17
Lopende casuïstiek		146	152	78	60
Doorverwijzingen naar SKT		27	41	27	35
Doorverwijzingen door SKT		45	46	21	26

Toelichting

Daar waar nu staat vermeld 'lopende casuïstiek' werd voorheen de noemer '(Keukentafel)gesprekken SKT' gebruikt. Bij nadere analyse blijkt zowel deze term als het vermelde aantal niet juist. De aantallen (146 en 152) die voor 2016 zijn weer gegeven zijn te hoog, omdat een deel van de contacten met jeugdconsulenten is geregistreerd als SKT-gesprek terwijl er geen sprake is van SKT-casuïstiek. M.i.v. 2017 is alleen de casuïstiek weergegeven die ook daadwerkelijk besproken is in het SKT. Het is helaas niet mogelijk om de gegevens van 2016 betrouwbaar te corrigeren. Deze wijziging is doorgevoerd om een zuiverder beeld te krijgen van de werkzaamheden van het SKT.

Ontwikkelingen

- Afgelopen jaar zijn bij SKT Nieuwleusen en SKT Lemelerveld aansluiting gezocht door de Praktijk Ondersteuner Huisarts (POH-GGZ) : zij schuiven maandelijks aan vanwege overlappende problematiek. In Dalfsen is het anders geregeld: de POH is bij dit kernteam op afroep beschikbaar.
- Bij het SKT in Lemelerveld schuift maandelijks de woonconsulent van woningstichting de Veste aan vanwege de overlap in gezamenlijke problematiek.

Signalering

Binnen de drie sociale kernteams is signalering een belangrijke taak. In de afgelopen periode zijn de volgende signaleringen gedaan door de SKT's:

SKT Dalfsen

In het SKT Dalfsen zijn een aantal situaties bekend van hoarding (verzamelwoede) en vervuiling. Hiervoor wordt specialistische hulp (Team VIA van de GGD : de zgn. bemoeizorg) ingeschakeld, maar veelal zijn dit langdurige trajecten waarbij kans op recidief groot is. Veelal is een combinatie van problematiek aanwezig: verslaving, psychische problemen, financiële problemen, weinig tot geen sociaal netwerk en schaamte spelen hierbij veelal een grote rol.

In 2018 wordt verder onderzocht hoe en op welke manier we dit ook meer intern integraal en afdeling overstijgend aan kunnen pakken (handhaving, brandweer, MO en juridisch medewerker van de gemeente Dalfsen).

SKT Lemelerveld

Binnen het SKT Lemelerveld is geconstateerd dat er mogelijk verkeerd gebruik wordt gemaakt van social media (bv sexting). Hier zijn door SAAM Welzijn verschillende acties op uitgezet met goede resultaten waar ook de scholen bij betrokken zijn. Tevens zijn de professionals in 2017 getraind om het onderwerp 'Social Media' bespreekbaar te maken en de gevaren er te van herkennen.

SKT Nieuwleusen

Binnen het SKT Nieuwleusen is geconstateerd dat de multiprobleem gezinnen en situaties in het buitengebied onvoldoende zichtbaar zijn. Dit signaal wordt herkend in het SKT Lemelerveld. In 2018 gaan we met de partners verkennen hoe we hier in de toekomst mee om willen gaan.

SKT gemeente breed

Vergunninghouders

Binnen alle kernen is geconstateerd dat het begeleiden van vergunninghouders complex is; andere cultuur, taalbarrière, meer en veelvuldig psychosociale klachten, huiselijk geweld etc. Hierom is besloten om in 2017 een masterclass psychosociale begeleiding te organiseren voor de professionals. Voor de vrijwilligers werden trainingen interculturele communicatie verzorgd.

Campagne alcoholgebruik

Binnen alle drie de kernteams is geconstateerd dat er een toenemend gebruik is van alcohol onder volwassenen en ouderen, het zogenaamde gewoontedrinken. Dit wordt bevestigd door de GGD – gezondheidsmonitor. Besloten is dan ook om in 2018 met de partners, zoals Carinova, SAAM welzijn, Tactus en gemeente een bewustwordingscampagne te starten.

Terugblik op de rapportage sociaal domein 1^{ste} helft 2017

In deze rapportage hebben we geconstateerd dat er binnen de gemeente Dalfsen onvoldoende aanbod is wat betreft dagbesteding/dagstructuur voor inwoners met psychiatrische problematiek Dit is gesignaleerd door de professionals van de verschillende SKT's. Vanuit de gemeente willen we in samenspraak met zorgaanbieders en welzijnspartijen verkennen wat dit signaal precies inhoudt en wat daarbij een passende oplossing is. Op dit moment is er nog geen concrete oplossing maar zal deze voor 2019 gerealiseerd moeten zijn.

Hoofdstuk 6: Participatiewet en inkomen

6.1. Inleiding

Per 1 januari 2015 is de Participatiewet van kracht. Deze wet vervangt de Wwb, Wsw en Wajong. Alle personen met een uitkering op grond van Participatiewet vallen onder de verantwoordelijkheid van de gemeente. De mate van afstand tot de arbeidsmarkt van deze groep—en daarmee ook de mogelijkheid tot uitstroom—verschilt onderling. Daarbij lijkt de afstand tot de arbeidsmarkt in zijn algemeenheid ook steeds groter te worden. Het verhogen van de AOW leeftijd zorgt voor een oudere doelgroep in de Participatiewet. Jongeren met een arbeidshandicap die voorheen onder de Wajong (en het UWV) vielen, vallen nu onder de Participatiewet. Ook wordt instroom veroorzaakt door de toestroom van vergunninghouders. Een arbeidshandicap, oudere leeftijd en onvoldoende beheersing van de Nederlandse taal zijn factoren die uitstroom naar werk bemoeilijken.

Dit hoofdstuk geeft inzicht in de instroom in en uitstroom uit de Participatiewet.

6.2 Kengetallen

Aan het eind van het tweede halfjaar was het aantal uitkeringen 236. Dit is een stijging van 8 uitkeringen ten opzichte van eind 2016. Het aantal IOAW uitkeringen (voor oudere werklozen) is gelijk gebleven ten opzichte van eind 2016.

<i>Participatiewet inkomen</i>				
<i>Aantallen inkomen</i>	1e helft '16	2e helft '16	1e helft '17	2e helft '17
Stand begin halfjaar	211	215	228	242
Instroom	51	42	49	40
Uitstroom	39	30	35	46
Stand eind halfjaar	219	228	242	236
<i>Aantallen IOAW/IOAZ</i>				
	1e helft '16	2e helft '16	1e helft '17	2e helft '17
Stand begin halfjaar	20	23	23	20
Instroom	8	3	2	7
Uitstroom	4	0	5	4
Stand eind halfjaar	21	23	20	23

In 2017 is het bestand ingedeeld in de categorieën “Zorg”, “Meedoen” en “Werkfit”. Bij personen die vallen onder de categorie Zorg is sprake van problematiek die maakt dat er nog geen zicht is op doorstroom naar de arbeidsmarkt. Bij personen in de categorie Meedoen gaat het om het opdoen van arbeidsritme en arbeidsvaardigheden. Binnen die groep wordt bijvoorbeeld ingezet op vrijwilligerswerk, meeloopstages etc. Bij personen in de categorie Werkfit wordt ingezet op uitstroom naar werk. Deze groep wordt ondersteund door bijv. sollicitatietrainingen, proefplaatsingen of loonkostensubsidies. Momenteel is het bestand ongeveer evenredig verdeeld: 1/3 in Zorg, 1/3 in Meedoen en 1/3 in Werkfit.

Stichting Dalfsen Werkt /WSW

Met betrekking tot de sociale werkvoorziening is nieuwe instroom niet meer mogelijk per 1 januari 2015. Het aantal WSW-ers daalt dan elk jaar.

<i>Aantal medewerkers WSW</i>	2015	2016	2017	2e helft '17
Aantal per einde periode	155	149	144	138

Het aantal medewerkers WSW in 2015 betreft de stand van zaken bij aanvang van de Stichting Dalfsen Werkt.

Instream

In 2017 zijn in de Participatiewet en IOAW/IOAZ totaal 98 personen ingestroomd in de uitkering, waarvan 47 personen in de tweede helft van 2017. In heel 2016 bedroeg de instroom 104 personen. Het is lastig specifiek voor Dalfsen een verklaring te geven voor de stijging van het aantal uitkeringen. In het algemeen zijn economische ontwikkelingen en de situatie op de arbeidsmarkt van invloed, net als veranderingen in het stelsel van de sociale zekerheid. Daarnaast speelt de komst van vergunninghouders een rol in het aantal uitkeringsgerechtigden. Landelijk gezien is in 2017 het aantal mensen dat uit de uitkering stroomt voor het eerst sinds jaren hoger dan het aantal mensen dat in de uitkering stroomt. In Dalfsen valt –voorzichtig- te concluderen dat de instroom daalt en de uitstroom toeneemt. Onderstaande tabel geeft een overzicht van de redenen van instroom in de Participatiewet. Over voorgaande jaren zijn deze gegevens niet beschikbaar.

Toelichting

- In februari 2017 zijn de evaluaties van de Stichting Dalfsen Werkt opgeleverd. De aanbevelingen zijn overgenomen door het college en ter kennisgeving aan de raad gezonden. De aanbevelingen zijn te onderscheiden in twee hoofdlijnen: het formuleren van een duidelijke visie en het beter inrichten van de administratieve organisaties. In 2017 zijn de hoofdlijnen verder uitgewerkt, enkele thema's zijn afgerond en andere zullen in 2018 hun vervolg krijgen.
- Road2Work (R2W) biedt werkgelegenheid in de sfeer van het sorteren, demonteren en verwerken van afgedankte elektronische apparatuur. Het bedrijf werkt met mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt. Deze werkgelegenheid leent zich goed voor het opdoen van werkervaring en werknemersvaardigheden voor de doelgroep van de Participatiewet. Daarnaast worden ook vanuit taalstages kandidaten bij R2W geplaatst. In 2017 zijn 22 kandidaten gestart. Inmiddels zijn 14 re-integratiekandidaten uitgestroomd: 4 naar betaald werk, 4 naar een werktraject in dienst van Road2Work en van 6 kandidaten is het traject beëindigd in verband met ziekte of andere beperkingen.
- Regionaal Werkbedrijf (RWB). De gemeente Dalfsen maakt deel uit van het regionaal werkbedrijf Zwolle en omstreken. Binnen het RWB vindt afstemming plaats over re-integratie-instrumenten en werkgeversdienstverlening. Aansluitend op het verkrijgen van transparantie in het aantal werkzoekenden en vacatures in 2016, is in 2017 een begin gemaakt met het subregionaal bewerken van de arbeidsmarkt. Vanuit Dalfsen zijn onze samenwerkingspartners de gemeenten Ommen-Hardenberg en het UWV. Andere onderwerpen binnen het RWB waren de mogelijkheden voor het beschut werken, de social return on investments (SROI) en de regionale schakel- en makelpool voor de schoolverlater van het VSO-MLK onderwijs.

Totaal			2	7
--------	--	--	---	---

6.3 Re-integratie

De eenheid MO verricht veel inspanningen op het terrein van re-integratie. In de tweede helft van 2017 zijn 50 personen uitgestroomd uit de uitkering. In heel 2017 bedroeg de uitstroom 90 personen. Het grootste gedeelte van de uitstroom wordt gerealiseerd door uitstroom naar een betaalde dienstbetrekking. Onderstaande tabel geeft meer inzicht in de redenen van uitstroom over 2017. Over 2016 waren deze gegevens niet bekend.

Uitstroom Participatiewet				
	1 ^e helft '16	2 ^e helft '16	1 ^e helft '17	2 ^e helft '17
<i>Inkomen</i>				
Verhuizing naar andere gemeente			5	9
Aangaan huwelijk/ relatie			5	6
Ander inkomen			2	0
Start bedrijf / ZZP			2	1
Aangaan studie			5	5

Uitkering arbeidsongeschiktheid			0	0
Uitkering werkloosheid			0	0
Oorzaak bij partner			4	3
Arb. Dienstbetr / Uitk. Ziekte			12	17
Andere oorzaak			2	3
Overlijden			1	0
Inlichtingenplicht			1	0
Wao			1	0
Additionele arbeidsplaats			0	1
Niet verschenen herh oproep reint.gesprek			0	1
Totaal			40	46
<i>IOAW</i>				
Bereiken AOW-gerechtigde leeftijd			1	1
Arbeid dienstbetr./ uitk. Ziekte			1	2
Ander inkomen			1	1
Aangaan relatie			1	0
Andere oorzaak			1	0
Totaal			5	4

De grootste reden van uitstroom in 2017 is uitstroom naar werk geweest. Het aantal personen dat in de tweede helft van 2017 met een fulltime baan volledig uit de uitkering stroomt is 11, 16 personen stromen uit met een parttime dienstverband. Daarnaast stromen 7 mensen uit via een garantiebaan. Ook de detacheringen zorgen voor een gedeeltelijke uitstroom. Dit vanwege een loon dat minder is dan de bijstand of omdat het een verlenging van een detachering betreft en dus de uitstroom al gerealiseerd was in een eerder stadium. Preventieplaatsingen zijn plaatsingen van NUG-gers en mensen met een voorliggende voorziening zoals de WW. Onderstaande tabel geeft inzicht in de plaatsingen en de activiteiten die in het kader van re-integratie zijn verricht:

Uitstroomcijfers Participatiewet				
<i>Plaatsingen</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
Dienstverband fulltime	10	9	16	11
Dienstverband parttime	11	7	18	16
Detachering vanuit SDW	6	5	8	5
Garantiebanen	1	8	16	7
Proefplaatsingen	13	6	10	5
Preventieplaatsingen	3	0	2	0
Werkstages	12	10	29	4
Handhaving	3	1	2	0

Er lopen nu 115 trajecten richting werk, inclusief het aantal workshops en inhuur externe trajecten en preventieplaatsingen. In 2016 waren dit 76 trajecten. Merkbaar is dat de personen met een uitkering op grond van de Participatiewet steeds vaker gekenmerkt worden tot een grotere afstand tot de arbeidsmarkt dan voorheen. De tijd tot (gedeeltelijke) uitstroom naar werk duurt langer en vergt meer inzet, via bijvoorbeeld leer-werktrajecten en werkstages. In onderstaande tabel is te zien dat de lijn om ook langdurig uitkeringsgerechtigden te laten uitstromen, stijgende is.

Duur uitkeringsperiode van uitstroom				
	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17

0 - 3 maanden		6	10	2
3 - 6 maanden		4	3	5
6 - 9 maanden		2	4	7
9 -12 maanden		4	7	6
1 – 1,5 jaar		3	5	6
1,5 – 2 jaar		4	2	5
Langer dan 2 jaar		7	9	15
Totaal		30	40	46

De werkgeversbenadering heeft een extra impuls gekregen door het subregionaal bewerken van de arbeidsmarkt. Hierin werkt Dalfsen samen met Ommen-Hardenberg en het UWV. Onderstaande tabel geeft inzicht in het aantal bedrijfsbezoeken en vacatures. De bedrijfsbezoeken zijn de bedrijfsbezoeken van de eigen netwerker. Het aantal vacatures loopt enorm op. Wekelijks ontvangen we (onder andere vanuit de subregio) overzichten van vacatures.

Participatiewet Re-integratie				
	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
Bedrijfsbezoeken	75	40	85	93
Vacatures	47	43	200+	200+

De uitdaging waar we voor staan is de matching tussen vraag en aanbod: hoe zorgen we er voor dat onze kandidaten voldoen aan de benodigde capaciteiten en vaardigheden voor de aanwezige functies bij werkgevers? Inzicht in de toekomstige vacatures, een goede analyse van het huidige en toekomstige klantenbestand en het creëren van leer-werkplekken om ook te zorgen voor uitstroom van langdurig uitkeringsgerechtigden zijn belangrijke stappen waar in 2018 verder vervolg aan wordt gegeven.

Hoofdstuk 7: Jeugd

7.1 Inleiding

Dit hoofdstuk gaat over de jeugdzorg. We willen in 2018 het voorliggende veld meer verbinden met de zorg, om beter in te kunnen zetten op preventie.

Er was bij een deel van de (jeugd)zorgaanbieders sprake van achterstallige administratie. Dit is inmiddels verbeterd. Achterstallige gegevens zijn aangeleverd en door ons verwerkt. Dit leidt tot aanpassing van gegevens uit het voorgaande half jaar. Deze aanpassingen hebben overigens geen invloed op de conclusies uit de eerdere rapportages.

7.2 Kengetallen

Jeugdzorg				
<i>Aantallen cliënten (totaal)</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
Stand per einde periode	535	542	626	589
Cliënten naar categorie				
<i>Cliënten naar categorie</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
Ex-AWBZ	73	79	90	86
GGZ	357	405	429	462
Jeugd en Opvoedondersteuning	58	65	68	41
Cliënten naar financiering				
<i>Cliënten naar financiering</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
Zorg in natura	464	466	549	514
PGB	42	37	39	36
ZIN + PGB	29	39	38	39
Gestarte cliënten				
<i>Gestarte cliënten</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
Zorg in natura	120	94	247	189
PGB	9	15	5	5
ZIN + PGB	2	2	7	4
Aantal voorzieningen				
<i>Aantal voorzieningen</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
Zorg in natura	738	747	771	793
PGB	116	102	131	124

Onder 'cliënten naar financiering' staan de aantallen per financieringsvorm: cliënten met uitsluitend zorg in natura, cliënten met uitsluitend een PGB en cliënten die zowel een voorziening in zorg in natura hebben als in PGB. Onder het kopje 'gestarte cliënten' is terug te vinden hoeveel cliënten er in de tweede helft van 2017 zijn gestart. Het aantal voorzieningen geeft de totale omvang weer. Een cliënt kan meerdere voorzieningen hebben en dit kan gefinancierd worden door middel van Zorg in natura of PGB.

In de bovenstaande tabel zijn een aantal opvallende dingen te zien:

- Er is een lichte daling te zien in de tweede helft 2017 ten opzichte van de eerste helft van 2017. De aantallen zijn echter nog steeds stijgend t.o.v. 2016. Het is nog te vroeg om te spreken van een trend. Hiervoor zal er door de jaren heen een verhoging zichtbaar moeten blijven.
- Het aantal cliënten naar categorie stijgt in dezelfde lijn mee met het totaal aantal cliënten.
- In de bovenstaande tabel is te zien dat het aantal jeugdige PGB-gebruikers ongeveer gelijk gebleven is. Daarnaast is te zien dat het aantal cliënten zorg in natura een beetje is

afgenomen. Dit komt ongeveer overeen met het totaal aantal cliënten wat af is genomen. Dit betekent dat er weinig variatie zit in de cliënten die een Pgb ontvangen.

Stijging in het aantal cliënten

Het aantal cliënten blijft ten opzichte van de vorige halfjaarrapportage hoog. De stijging is zowel bij de verwijzingen door de gemeentelijke toegang te zien als bij de huisarts of andere medisch specialisten. Landelijk is ook te zien dat het aantal jeugdigen in zorg stijgt. De stijging van het aantal cliënten is ook te zien in de uitputting van het budget dat beschikbaar is voor de jeugdzorg.

De vraag is hoe het komt dat de aantallen stijgen. Binnen de jeugdzorg regio is de stijging ook te zien. In regionaal verband wordt er gekeken welke verklaringen hiervoor te geven zijn. Dit is een omvangrijke opgave. Op het moment dat er meer inzicht is zal hierover een terugkoppeling opgenomen worden in de halfjaar rapportage.

Lokaal wordt de weg naar de jeugdzorg steeds beter gevonden. Dit wordt gesignaleerd door de jeugdconsulenten. Doordat de samenwerking met de huisartsen steeds beter wordt, lijken ook meer inwoners de weg naar de jeugdzorg te vinden.

Nieuwe manier van financieren

In 2017 is er gewerkt aan een nieuw inkoopmodel voor de jeugdzorg. In plaats van een inspanningsgerichte financiering is er samen met aanbieders een output gerichte financieringsmethode ontworpen. Het onderscheid tussen de verschillende categorieën (GGZ, LVB, J&O) zorg is hiermee komen te vervallen. De nieuwe manier van financieren is op 1 januari 2018 ingegaan. In de eerste halfjaar rapportage van 2018 zult u daarom de zorg naar verschillende categorieën niet meer op dezelfde manier terug vinden.

Jeugdzorg (instellingen)				
<i>Behandelende organisaties</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
Zorg in natura	54	65	66	69
PGB	nvt	nvt	nvt	nvt
Organisatie naar soort zorg				
	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
LVB	20	29	23	25
GGZ	43	35	48	41
Jeugd en Opvoedondersteuning	1	1	2	3

Bij de behandelende organisaties zijn alleen de aantallen van zorg in natura leverende organisaties te vinden. Het is inherent aan de financiering doormiddel van een PGB dat de gemeente geen overzicht heeft over de organisaties die de cliënten behandelen.

Jeugd voortijdig schoolverlaters (VSV)				
<i>Voortijdig schoolverlaters</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
Aantal meldingen signaalverzuim	60	43	41	58
Aantal werkprocessen zorg	24	21	15	14
Aantal meldingen (nieuw) voortijdig schoolverlaters (VSV)	12	13	13	13
<i>Waarvan stand van zaken/uitstroom</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
In onderzoek/traject	4	4	5	5
Werk	3	5	3	3
Opleiding	3	3	5	1
Inburgeringstraject	2	1	0	1
Hoogst haalbare bereikt				3

Toelichting:

- Signaalverzuim: een jongere bezoekt niet geregeld de school waarbij veelal sprake is van achterliggende problematiek.
- Zorg: geen feitelijk verzuim of voortijdig schoolverlaten. Wel risico op en interventie leerplicht/RMC gewenst (preventief).

7.3 Indicatoren

Jeugdzorg				
<i>Uitstroom i.v.m. leeftijdsgrens (18+)</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17	2^e helft '17
Aantallen	39	17	13	20

Voor de cliënten die uitstromen geldt dat ze grotendeels overgaan naar de Wmo (begeleiding) of de zorgverzekering (GGZ). Ook zijn er drie cliënten die in de verlengde jeugdzorg zitten. Dit is een mogelijkheid die de jeugdwet biedt voor cliënten tot 23 jaar. Dit wordt gedaan wanneer de zorg die een jeugdhulpaanbieder verleent beter past bij de problematiek van de cliënt.