

HALFJAARRAPPORTAGE
SOCIAAL DOMEIN
Eerste halfjaar 2017

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Definiëring van begrippen.....	4
Hoofdstuk 1: Wmo	6
1.1 Inleiding.....	6
1.2 Kengetallen	6
1.3 Budgetindicatoren	7
1.4 Cliënt ervaringsonderzoeken	8
Hoofdstuk 2: Mantelzorgers en vrijwilligers	9
2.1 Inleiding.....	9
2.2 Kengetallen	9
2.3 Aanvullende getallen mantelzorg.....	10Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
3.1 Inleiding.....	11
3.2 Kengetallen	11
3.3 Budgetindicatoren	12
Hoofdstuk 4: Sociale Kern Teams (SKT)	13
4.1 Inleiding.....	13
4.2 Kengetallen	13
4.3 Budgetindicatoren	13
4.4 Indicatoren	13
Hoofdstuk 5: Participatiewet en inkomen	15
5.1 Inleiding.....	15
5.2 Kengetallen	15
5.3 Re-integratie	18
Hoofdstuk 6: Jeugd.....	20
6.1 Inleiding.....	20
6.2 Kengetallen	20
6.3 Indicatoren	22

Inleiding

Inleiding bij de rapportage sociaal domein eerste halfjaar 2017

Met ingang van 2015 is de gemeente verantwoordelijk voor uitvoering van een groot aantal onderdelen van het sociaal domein, vastgelegd in de Participatiewet, de Wmo 2015 en de Jeugdwet.

Om de ontwikkelingen van deze transitie en transformatie te kunnen volgen is met een werkgroep vanuit de gemeenteraad eind 2014 een set indicatoren opgesteld. Deze worden periodiek in de halfjaarrapportage aan de raad gepresenteerd.

In het voorjaar van 2017 is met dezelfde raads werkgroep besproken of de halfjaarrapportage twee jaar na de transitie nog voldoet aan de informatiebehoefte van de raad. Uit het evaluatie gesprek is naar voren gekomen dat de raad behoefte heeft aan continuïteit in de rapportages. De bestaande indicatoren en tabellen volstaan voor de raad. Daarbij is er naast kwantitatieve gegevens behoefte aan beschrijving van en toelichting op ontwikkelingen in het sociaal domein.

Deze rapportage over het eerste halfjaar 2017 is dan ook op dezelfde wijze opgezet als de voorgaande halfjaarrapportages. Gegevens over budgetten en aantallen gebruikers in de verschillende regelingen komen op dezelfde wijze terug. Daarnaast zijn er enkele ontwikkelingen die naar onze mening van belang zijn om te melden. U vindt deze beschrijvend, dan wel in aanvullende overzichten, terug in deze rapportage. Zolang deze onderwerpen daar aanleiding toe geven worden deze gegevens ook in volgende rapportages toegevoegd.

Fusie SMON Welzijn, SWOL en Landstede Welzijn – Welzijnskoepel in oprichting

Eind 2016 is door de gemeenteraad aangegeven de ontwikkelingen van Welzijnskoepel in oprichting te willen volgen door middel van verslaglegging in de halfjaarrapportages sociaal domein.

Daarmee zal de halfjaarrapportage zich gaan ontwikkelen van een rapportage over de transitie naar een rapportage die, naast de vaste jaarcyclus van perspectiefnota, begroting tot jaarrekening, inzicht geeft in het gehele sociale domein.

De welzijnskoepel in oprichting is in 2017 gestart met de uitvoering van het toekomstgericht welzijnsbeleid en met mantelzorgbeleid. Daarnaast vallen ook de uitvoering van het jeugd en jongerenwerk en het vrijwilligerswerk onder de welzijnskoepel. Voor het verstrekken van inzicht in de ontwikkelingen van het welzijnswerk zoeken we naar een juiste vorm. Voor deze rapportage, een halfjaar na de start van de welzijnskoepel is het nog te vroeg om cijfermatig concrete resultaten te presenteren.

Hoewel de aanloop moeizaam was gaan de gesprekken tussen de verschillende stichtingen op dit moment prima en is de verwachting dat op 1 januari 2018 de nieuwe welzijnsstichting een feit is. Iets om trots op te zijn als welzijnsstichtingen en gemeente.

Ondertussen wordt er onder de welzijnswerkers al volop samengewerkt en zien we de effecten van de samenwerking.

Definiëring van begrippen

Bedrijfsbezoek	Bezoek aan werkgevers in Dalfsen i.h.k.v. de Participatiewet
BG	Begeleiding
BOZ	Beroeps Oriëntatie Zorg
Beschikking	Schriftelijk besluit gericht tot 1 persoon of bepaalde groep
Budgethouder (PGB)	Cliënt die ten behoeve van de realisatie van een zorgplan een budget heeft toegewezen gekregen
CAK	Centraal Administratie Kantoor
Cliënt	Inwoner van de Gemeente Dalfsen met een zorgvraag
DBC	Diagnose-behandel combinatie
Detacheringen vanuit SDW	Dienstverbanden via de SDW en uitgeleend aan een ander bedrijf
Dienstverband fulltime	Arbeidsovereenkomst voor 36 uur of meer
Dienstverband parttime	Arbeidsovereenkomst tussen de 5 en 36 uur
Financieringsvorm	De wijze waarop een indicatie wordt verzilverd, namelijk via zorg in natura of persoonsgebonden budget
Garantiebanen	Banen specifiek beschikbaar gesteld voor mensen met een arbeidsbeperking
GGD	Gemeenschappelijke Gezondheidsdienst
GGZ	Geestelijke gezondheidszorg
HH	Hulp bij het Huishouden
HH1	Maatwerkvoorziening voor de Hulp bij het Huishouden, waarbij de cliënt zelf de regie voert over en sturing geeft aan de schoonmaakwerkzaamheden. Deze maatwerkvoorziening is per 31-12-2016 komen te vervallen in de gemeente Dalfsen
HH2	Maatwerkvoorziening voor de Hulp bij het Huishouden bij complexere situaties, als de cliënt niet meer in staat is om het eigen huishouden te sturen en te overzien.
IOAW	Aanvullende uitkering voor ouderen tot op bijstandsniveau
IOAZ	Aanvullende uitkering voor (ex)zelfstandigen tot op bijstandsniveau
LVB	Licht verstandelijk beperkt
Jeugd en opvoedondersteuning	Voormalig provinciale jeugdzorg
NUG-ger:	Niet uitkeringsgerechtigden, mensen zonder baan die echter geen recht hebben op een uitkering, bijvoorbeeld vanwege een werkende partner of een hoog eigen vermogen
PGB	Persoonsgebonden budget
Preventieplaatsingen	Plaatsingen van mensen die een WW uitkering ontvangen of NUG-ger zijn
Proefplaatsingen	Plaatsing voor maximaal 3 maanden met behoud van uitkering
RMC	Regionaal Meld- en Coördinatiepunt School Verlaten (Regio IJssel-Vecht)
Samen doen in Dalfsen	Gemeentelijke toegang voor het sociaal domein
SDW	Stichting Dalfsen Werkt
Signaalverzuim	Een jongere bezoekt niet geregeld de school waarbij veelal sprake is van achterliggende problematiek
SKT	Sociaal Kern Team
SVB	Sociale Verzekeringsbank
Taalmeter	Instrument waarmee het taalniveau kan worden vastgesteld
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
Vacature	Een arbeidsplaats waarvoor binnen of buiten een onderneming of instelling, personeel wordt gezocht
Voorziening	Een aanbod van diensten of activiteiten gericht op maatschappelijke ondersteuning.
VSV	Voortijdig School Verlater
VWS	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Werkstages	Met behoud van uitkering opdoen van werkervaring of leren functioneren in een arbeidsrelatie voor de maximale duur van 6 maanden, zonder dat daarbij verdringing op de arbeidsmarkt

Wsw
WVG
WWB
ZIN
Zorg (leerplicht)

plaatsvindt.
Wet sociale werkvoorziening
Wet voorzieningen gehandicapten
Wet werk en bijstand
Zorg in Natura
Geen feitelijk verzuim of voortijdig schoolverlaten. Wel risico op
en interventie leerplicht/RMC gewenst (preventief).

Hoofdstuk 1: Wmo

1.1 Inleiding

In 2007 is de Wmo ingevoerd en werd de huishoudelijke hulp toegevoegd aan de taken die de gemeente eerder in het kader van de WVG uitvoerde, zoals woningaanpassingen en vervoer (o.a. rolstoelen en scootmobielen). Met ingang van 2015 is ook de ondersteuning in de vorm van begeleiding met de transitie van het sociaal domein overgekomen naar de gemeenten.

De meeste ontwikkelingen in de Wmo in 2015 en 2016 deden zich voor binnen de Hulp bij het Huishouden (HH) en in de begeleiding (BG). Daarom is ervoor gekozen deze onderwerpen uit te lichten in de halfjaarrapportages. Voor zowel de begeleiding als de Hulp bij het Huishouden geldt dat we deze ondersteuningsvormen in de komende twee jaar willen transformeren naar één vorm van thuisondersteuning.

1.2 Kengetallen

Wmo-begeleiding

Begeleiding in de Wmo wordt vanaf 2015 door de gemeente uitgevoerd. Onderstaande tabel geeft inzicht in het aantal cliënten met een beschikking voor begeleiding. Een deel van de cliënten heeft meer dan één indicatie. Vandaar dat zowel het aantal cliënten als het aantal indicaties wordt weergegeven.

Begeleiding (nieuwe taken Wmo)			
<i>Cliënten</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17
Stand einde halfjaar	252	253	263
<i>Indicaties (incl. herindiceringen)</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17
Stand begin halfjaar	349	382	372
Instroom	215	340	257
Uitstroom	182	350	242
Stand einde halfjaar	382	372	385
<i>Herindiceringen</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17
Instroom	97	192	160
Uitstroom	97	192	149

Toelichting eerste helft jaar 2017

- Het verschil met de in- en uitstroom van indicaties t.o.v. de tweede helft van 2016 is verklaarbaar door de stijging van het aantal herindiceringen eind 2016. Veel indicaties liepen af op 31-12-2016 en zijn eind 2016 verlengd.
- Daarnaast zijn er eind 2016 drie zorgboeren uit coöperatie Boer en Zorg gestapt en rechtstreeks een overeenkomst met de gemeente aangegaan. Hoewel de cliënten feitelijk bij dezelfde zorgaanbieder zijn gebleven, wordt dit administratief gezien als uitstroom en nieuwe instroom. Het betreft hier ca. 35 cliënten afkomstig van de drie zorgboeren. In 2017 hebben er geen herindicaties en wijzigingen binnen Boer & Zorg plaats gevonden, waardoor er de in- en uitstroom aanzienlijker lager ligt.

Nader te onderzoeken/uit te werken

Bij de gegevens over herindicatie wordt opgemerkt dat een deel van de in- en uitstroom voor al een administratieve oorzaak kent als gevolg van contractwijziging van de zorgaanbieder. Dit bemoeilijkt het bepalen van eventuele trendmatige ontwikkelingen. Onderzocht wordt of het mogelijk is de mutaties met uitsluitend een administratief karakter af te zonderen van de inhoudelijke herindicaties die tijdens of aan het eind van de beschikte termijn plaats vinden.

Hulp bij het Huishouden

Door het nieuw ingezette beleid voor de Hulp bij het Huishouden (HH) is de maatwerkindicatie HH1 komen te vervallen. Per 1 januari 2017 kent de gemeente Dalfsen alleen een algemene voorziening HH en een maatwerkvoorziening HH (voorheen HH2).

Algemene voorziening Hulp bij het Huishouden			
<i>Aantallen</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17
<i>Stand einde halfjaar</i>	119	134	341

Maatwerkvoorziening Hulp bij het Huishouden		2016/2017	
<i>aantal cliënten</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17
HH1 aantal cliënten	221	191	0
HH2 / maatwerk aantal cliënten	114	124	145
Totaal	335	315	145

Toelichting bij het eerste half jaar 2017

- De veranderingen rondom de HH1 hebben geleid tot een verschuiving in de onderlinge cliënt aantallen. In 2016 zijn geen nieuwe HH1 indicaties afgegeven. Cliënten konden daarentegen gebruik maken van de algemene voorziening of –indien nodig- de maatwerkvoorziening.
- De verwachting was dat de meeste cliënten met een HH1-indicatie over zouden gaan naar de algemene voorziening HH. Uit bovenstaande cijfers blijkt dit ook het geval.
- In het voorjaar van 2017 heeft een onderzoek plaatsgevonden om te kijken hoe inwoners die voorheen een HH1-indicatie hadden, de Hulp bij het Huishouden op dit moment hebben geregeld. Daaruit bleek dat bijna alle oud-HH1 cliënten een manier hebben gevonden om de Hulp bij het Huishouden te organiseren. Van de slechts twee cliënten waarin dit niet het geval is, heeft een huisbezoek plaatsgevonden
- Het totaal aantal cliënten dat gebruik maakt van de algemene voorziening en de maatwerkvoorziening HH is toegenomen (449 cliënten 2^e helft 2016 t.o.v. 486 cliënten 1^e helft 2017). De stijging van het aantal cliënten binnen de maatwerkvoorziening HH is verklaarbaar vanwege herindicaties bij oud HH1-clienten. Doordat de situatie bij deze cliënten was verslechterd, was de algemene voorziening niet voldoende toereikend. Er is op dit moment geen aantoonbare verklaring van de stijging binnen de algemene voorziening HH. In het najaar van 2017 vindt een evaluatie plaats met zorgaanbieders HH, waar ook aandacht zal zijn voor deze stijging.

1.3 Budgetindicatoren

De eigen bijdrage voor Wmo voorzieningen wordt door het CAK opgelegd en geïnd op basis van gemeentelijk beleid. Het CAK specificeert de geïnde bijdrage niet naar het type Wmo voorziening, maar levert uitsluitend totaal bedragen. Voor de algemene voorziening HH wordt geen eigen bijdrage vanuit het CAK opgelegd.

Ontwikkelingen Eigen bijdrage 2017 en verder

- De eigen bijdragen via het CAK voor de Hulp bij het Huishouden nemen nog verder af in 2017. De HH1 is per 1 januari 2017 vervallen waarmee de CAK ontvangsten voor deze cliënten eveneens wegvallen. Hoewel het merendeel van deze cliënten waarschijnlijk overstapt naar de algemene voorziening geldt voor deze algemene voorziening geen eigen bijdrage via het CAK, maar een bijdrage die rechtstreeks door de zorgaanbieder wordt geïnd.
- Het kabinet heeft de eigen bijdrage via het CAK verlaagd per 2017. Het kabinet trekt 50 miljoen uit om gemeenten te compenseren voor de lagere inkomsten die zij via het CAK zullen ontvangen.

Budgetindicatoren			
Per half jaar	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17
Begrote eigen bijdrage	€ 307.380	€ 190.000	€ 100.000
Opgelegde eigen bijdrage	€ 207.897	€ 127.875	€ 112.408
Geïnde eigen bijdrage	€ 199.890	€ 94.318	€ 89.167

Toelichting bij het eerste half jaar 2017

- De begroting 2017 is bijgesteld vanwege de zojuist geschetste ontwikkelingen in 2017: vervallen maatwerkvoorziening HH1 en verlaging van de eigen bijdrage aan het CAK.
- De daadwerkelijke ontvangst van geïnde eigen bijdrage loopt ruim achter bij de opgelegde eigen bijdrage. Deze indicator wordt per rapportage aangepast aan de daadwerkelijk stand van zaken voor de betreffende perioden.

1.4 Cliënt ervaringsonderzoeken

Net als vorig jaar zijn de cliëntervaringsonderzoeken Wmo en Jeugd weer uitgevoerd. Inwoners die in 2016 gebruik hebben gemaakt van een maatwerkvoorziening via de gemeente, is gevraagd naar hun ervaringen. Vergeleken met vorig jaar is een positieve stijging te zien, met name bij de Wmo op het onderdeel contact met een medewerker van de gemeente. Zo ervaart 82% van de respondenten dat in gezamenlijkheid naar een oplossing is gezocht (t.o.v. 66% in 2015), wist 86% waar hij of zij moest zijn met de hulpvraag (t.o.v. 77% in 2015) en vond 84% dat hij of zij snel geholpen werd (t.o.v. 72% in 2015).

Op hoofdlijnen kan geconcludeerd worden dat inwoners de geboden ondersteuning over het algemeen als positief ervaren, het aantal cliënten dat weet waar zij terecht kunnen met hun hulpvraag is toegenomen, het contact met de medewerkers van de gemeente als positief wordt ervaren en dat de onafhankelijke cliëntondersteuning nog beter onder de aandacht gebracht kan worden.

De onderzoeksrapportages en een korte analyse worden gelijktijdig met deze halfjaarrapportage aangeboden.

Hoofdstuk 2: Mantelzorgers en vrijwilligers

2.1 Inleiding

Inwoners die belangeloos omzien naar elkaar en elkaar ondersteunen zijn essentieel in een leefbare samenleving. Het betreft hier mantelzorgers en vrijwilligers die een bijzondere plaats hebben in de lokale samenleving. Mantelzorgers geven mede vorm aan de civil society, waarin mensen voor elkaar zorgen en naar elkaar omkijken. Daarnaast maken zij het mogelijk dat de mensen voor wie zij zorgen langer in hun eigen omgeving kunnen blijven wonen. Het gemeentelijk beleid in het kader van de Wmo richt zich op ondersteuning van mantelzorgers zodat zij daardoor de zorg beter volhouden, het ondersteunen en stimuleren van vrijwilligers en het wegnemen van belemmeringen om mantelzorg te verlenen en vrijwilligerswerk te doen.

2.2 Kengetallen

Vrijwilligers				
<i>Aantallen</i>	1^e helft 2016	2^e helft 2016	1^e helft 2017	
Nieuwe vrijwilligers	19	21	20	
Nieuwe vacatures	46	42	38	
Totaal openstaande vacatures	83	80	70	
Nieuwe organisaties	7	13	9	
Koppelingen jongeren BOZ	-	5	-	
Koppelingen (vrijwilligers aan vacatures)	12	19	16	

Toelichting

Bovenstaande gegevens geven inzicht in de activiteiten van het vrijwilligerspunt. Deze gegevens geven geen beeld van het aantal vrijwilligers, organisaties die met vrijwilligers werken en dergelijke. Deze gegevens zijn niet beschikbaar.

Vrijwilligersbeleid

Het vrijwilligerspunt en de vrijwilligersmakelaar zijn vrij stabiel op basis van de cijfers. Een mooie inhoudelijke ontwikkeling is dat het vrijwilligerspunt naast een vestiging in Dalfsen nu ook in Nieuwleusen en Oudleusen zichtbaar en op een vaste locatie bereikbaar is. Aan het openen van fysieke punten in Hoonhorst en Lemelerveld wordt gewerkt. Deze ontwikkeling zorgt voor een betere zichtbaarheid van het punt en de makelaar. Ook de introductie van de vrijwilliger van de maand draagt bij aan een betere bekendheid. In oktober wordt er wederom een maatschappelijke beursvloer georganiseerd door de vrijwilligersmakelaar.

Mantelzorg

Mantelzorgers en vrijwilligers			
	1^e helft 2016	2^e helft 2016	1^e helft 2017
Mantelzorgers	358	-	502

De aantallen mantelzorgers die bekend zijn bij de gemeente, voor 2016 en 2017 zijn gebaseerd op de aanvragen voor de mantelzorgwaardering over 2015 (Q2 2016) en 2016 (Q2 2017). Ten opzichte van 2015 is het aantal mantelzorgers dat de waardering in 2016 heeft aangevraagd gegroeid met 144 mantelzorgers. Wanneer dit zich volgend jaar doorzet, komt het aantal bijna op het niveau van voor 2015, toen de waardering nog door de SVB werd uitgereikt. Bij de SVB werden er in 2014 666 mantelzorgcomplimenten uitgereikt aan mantelzorgers van inwoners uit gemeente Dalfsen.

2.3 Aanvullende getallen mantelzorg

Mantelzorgers per kern				
	<i>Kern</i>	1^e helft 2016	2^e helft 2016	1^e helft 2017
	Dalfsen	172		252
	Nieuwleusen	116		112
	Lemelerveld	45		87
	Overig	26		50

In het bovenstaande tabel is het aantal mantelzorgers per kern te zien. Onder het aantal 'overig' vallen de mantelzorgers die vanuit andere gemeenten in het land voor iemand zorgen die binnen de gemeente Dalfsen woont. Er zijn bijvoorbeeld aanmeldingen geweest vanuit Ommen, Zwolle, Enschede en Lelystad. De aantallen komen overeen met wat verwacht kan worden op basis van het aantal inwoners per kern. In de kernen Dalfsen, Lemelerveld en bij de groep Overig is een stijging te zien van het aantal mantelzorgers dat de waardering aanvraagt. Opvallend is dat dit voor de kern Nieuwleusen niet geldt. Er zal in de komende periode met de mantelzorgmakelaar gekeken worden naar dit verschil en de acties die er eventueel gedaan kunnen worden in Nieuwleusen.

Overbelasting

Er is bij de aanvraag voor de waardering over 2016 aan de mantelzorgers gevraagd of ze hun taken op lange termijn vol kunnen houden. 50 mantelzorgers hebben aangegeven het niet op lange termijn vol te kunnen houden. Aan deze 50 mantelzorgers hebben we gevraagd of ze over de ondersteuningsmogelijkheden contact wilden hebben. 11 mantelzorgers hebben aangegeven dit te willen. Vanuit de gemeente is contact gelegd met deze mantelzorgers. De mantelzorgers die aan hebben gegeven de taken niet op lange termijn vol te kunnen houden en daar ook geen contact over wilden, hebben daar verschillende redenen voor. Sommigen ontvingen al ondersteuning of hadden in 2016 voor het laatst voor hun naaste gezorgd.

Ophalen

De waardering over 2016 kon worden opgehaald op het gemeentehuis. 38 mantelzorgers hebben aangegeven dit graag te willen. 25 mantelzorgers hebben dit ook daadwerkelijk gedaan. Dit is een klein aantal te opzichte van het totaal van 502. De ophaalmomenten waren echter wel heel waardevol door de gesprekken die men met elkaar kon voeren. De mantelzorgers die er waren wilden daarnaast bijna allemaal spreken met de mantelzorgconsulent. Ook werd het erg gewaardeerd dat wethouder Uitslag aanwezig was om de waardering persoonlijk uit te reiken.

Hoofdstuk 3: PGB

3.1 Inleiding

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de persoonsgebonden budgetten (PGB). Het onderscheid wordt gemaakt naar het type voorziening dat toegepast wordt. Allereerst worden de aantallen van de budgethouders gepresenteerd. Daaronder de omvang van het totale budget en tot slot de hoogte van een gemiddeld budget. Deze informatie is afkomstig van de sociale verzekeringsbank (SVB). Het hoofdstuk staat in relatie tot de onderwerpen Wmo en jeugd.

3.2 Kengetallen

Bij de verzilvering van een indicatie is de Zorg in Natura het uitgangspunt. Hiervoor hebben wij contracten afgesloten met een grote verscheidenheid aan zorgaanbieders. Een cliënt kan echter een gemotiveerd verzoek doen tot verzilvering in PGB dat –wanneer aan de voorwaarden wordt voldaan– dan kan worden toegekend.

PGB			
<i>Aantallen einde halfjaar</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17
Budgethouders HH (Wmo)	30	27	15
Budgethouders Begeleiding (Wmo)	43	36	29
Budgetten Begeleiding (Wmo)	55	39	32
Budgethouders Jeugd	71	76	77

Toelichting bij het eerste halfjaar 2017

- De aantallen budgethouders HH zijn afgenomen doordat per 31-12-2016 de HH1 is komen te vervallen. Budgethouders met een PGB voor de HH1 zijn overgegaan naar de algemene voorziening HH (zonder PGB) of hebben de HH binnen hun eigen netwerk geregeld. Alle budgethouders die in 2017 PGB ontvangen voor de HH, hebben een indicatie voor een maatwerkvoorziening HH.
- De daling in het aantal budgethouders in de Wmo Begeleiding, kan onder andere verklaard worden doordat er meer zorgaanbieders gecontracteerd zijn. In dat geval kan een cliënt de indicatie via Zorg in Natura verzilveren, in plaats van via een PGB.
- Omdat een budgethouder Wmo meerdere budgetten kan beheren, valt het aantal Wmo budgetten PGB hoger uit dan er budgethouders zijn. Bij jeugd heeft iedere budgethouder één budget, waarbij wel meerdere indicaties mogelijk zijn.
- In de bovenstaande tabel is te zien dat het aantal budgethouders jeugd ongeveer gelijk gebleven is. Over het algemeen is te zien dat er een behoorlijke stijging te zien is in het aantal jeugdige cliënten. Dit betekent dat de voorzieningen die toegekend worden vrijwel uitsluitend in Natura worden gefinancierd.

3.3 Budgetindicatoren

Na aandacht voor het aantal budgethouders PGB, geeft deze tabel inzicht in de ontwikkeling van het PGB-budget. De tabel geeft allereerst de omvang van het beschikte PGB budget (beschikbaar voorschot) in totaal aan het eind van de vermelde periode. Vervolgens wordt het gemiddelde budget per cliënt vermeld.

PGB			
<i>Budgetten</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17
Hulp bij het Huishouden (Wmo)	€ 105.598	€ 87.424	€ 61.668
Begeleiding (Wmo)	€ 456.152	€ 271.694	€ 236.674
Jeugd	€ 805.390	€ 876.259	€ 679.561
Gemiddelde budgetten			
<i>Gemiddelde budgetten</i>	1^e helft '16	2^e helft '16	1^e helft '17
Budgethouders Hulp bij het Huishouden (Wmo)	€ 3.520	€ 3.238	€ 2.056
Budgethouders Begeleiding (Wmo)	€ 10.608	€ 7.547	€ 4.081
Budgethouders Jeugd	€ 13.650	€ 11.530	€ 8.825

Toelichting bij het eerste halfjaar 2017

- Wmo: Zoals het aantal PGB-gebruikers in de voorgaande periode daalt, daalt ook het totaal toegekende bedrag aan PGB's. Deze ontwikkeling hoeft niet evenredig te zijn omdat de budgetten per PGB houder (of voormalig PGB-houder) sterk kunnen verschillen. Dit effect is ook zichtbaar in de ontwikkeling van het gemiddelde budget per budgethouder (bij Wmo –begeleiding).
- Jeugd: het aantal budgethouders jeugd blijft ongeveer gelijk. Het gemiddelde budget per budgethouder neemt af. Dit betekent dat er per cliënt gemiddeld een minder groot budget wordt toegekend.

Hoofdstuk 4: Sociale Kern Teams (SKT)

4.1 Inleiding

De netwerkorganisatie, het SKT is o.a. gericht op aanpak van complexe casuïstiek in het sociaal domein via een efficiënte samenwerking tussen de hulpverleners. Uitgangspunten bij het inzetten van het SKT zijn:

- er is sprake van meerdere complexe problemen op meerdere leefgebieden;
- er zijn meerdere hulpverleners in het traject betrokken.

Hierbij wordt uitgegaan van één gezin, één plan van aanpak en één regisseur.

Daarnaast heeft het SKT een signalerende functie en daar waar gemeente breed signalering aan de orde is, zullen acties uitgezet worden om hier middels preventieve projecten aandacht aan te geven.

4.2 Kengetallen

Onderstaande tabel geeft zicht op de werkzaamheden van de professionals in het SKT. Het aantal gesprekken verwijst naar het aantal cliënten waarmee het SKT gesproken heeft in de afgelopen periode. Het aantal contact momenten verschilt kan per cliënt. Dit wordt niet zichtbaar in de tabel.

SKT				
	<i>aantallen</i>	Q2 2016	Q4 2016	1 ^e helft 2017
	Lopende casuïstiek	146	152	78
	Doorverwijzingen naar SKT	27	41	27
	Doorverwijzingen door SKT	45	46	21

Toelichting

Daar waar nu staat vermeld 'lopende casuïstiek' werd voorheen de noemer '(Keukentafel)gesprekken SKT' gebruikt. Bij nadere analyse blijkt zowel deze term als het vermelde aantal niet juist. De aantallen (146 en 152) die voor 2016 zijn weer gegeven zijn te hoog, omdat een deel van de contacten met jeugdconsulenten is geregistreerd als SKT-gesprek terwijl er geen sprake is van SKT-casuïstiek. M.i.v. 2017 is alleen de casuïstiek weergegeven die ook daadwerkelijk besproken is in het SKT. Het is helaas niet mogelijk om de gegevens van 2016 betrouwbaar te corrigeren. Deze wijziging is doorgevoerd om een zuiverder beeld te krijgen van de werkzaamheden van het SKT.

4.3 Budgetindicatoren

In de rapportages van 2015, 2016 en 1^{ste} helft 2017 is de personele inzet ongewijzigd. Om deze reden is dit overzicht in deze halfjaarrapportage niet opgenomen.

4.4 Indicatoren

De indicatoren zijn t.o.v. voorgaande jaren niet gewijzigd en dit maakt dat deze hier niet nogmaals weergegeven worden.

Signalering

Binnen de 3 sociale kernteams is signalering een belangrijke taak. Afgelopen half jaar is in alle teams geconstateerd dat:

- de geplaatste statushouders veel hulp en ondersteuning nodig hebben vanwege de complexiteit van de problematiek. Dit signaal is meegenomen bij de werkgroep die betrokken is bij het vaststellen van het plan van aanpak (t)huisvesten statushouders. En heeft geleid tot

het aanpassen van de werkwijze. Aan de start van het traject vindt er een integrale intake plaats door de participatieconsulent. Daarnaast wordt de welzijnswerker direct betrokken bij het traject dat met Vluchtelingenwerk opgestart wordt. Regie bij deze casuïstiek ligt nu duidelijker bij de participatieconsulent.

- De SKT's constateren dat er sprake is van overmatig alcoholgebruik van volwassenen in alle 3 kernen. De onlangs uitgebrachte gezondheidsmonitor van de GGD volwassenen en ouderen bevestigt dit beeld: 85% inwoners drinkt alcohol, van hen drinkt 21% overmatig (mannen meer dan 14 glazen per week, vrouwen meer dan 7).
In 2016 is er een campagne middelengebruik gestart voor jongeren: Goed gebruik in Dalfsen? Het voorstel is om in 2018 de campagne voor de hierboven genoemde doelgroep uit te breiden.
- Binnen de gemeente Dalfsen lijkt er onvoldoende aanbod wat betreft dagbesteding/dagstructuur te zijn voor inwoners met psychiatrische beperkingen. Dit wordt gesignaleerd door de professionals van de verschillende SKT's. Vanuit de gemeente willen we in samenspraak met zorgaanbieders en welzijnspartijen verkennen wat dit signaal precies inhoudt en wat daarbij een passende oplossing is.

Hoofdstuk 5: Participatiewet en inkomen

5.1 Inleiding

Per 1 januari 2015 is de Participatiewet van kracht. Deze wet vervangt de Wwb, Wsw en Wajong. Alle personen met een uitkering op grond van Participatiewet vallen onder de verantwoordelijkheid van de gemeente. De mate van afstand tot de arbeidsmarkt van deze groep—en daarmee ook de mogelijkheid tot uitstroom- verschilt onderling. Daarbij lijkt de afstand tot de arbeidsmarkt in zijn algemeenheid ook steeds groter te worden. Het verhogen van de AOW leeftijd zorgt voor een oudere doelgroep in de Participatiewet. Jongeren met een arbeidshandicap die voorheen onder de Wajong (en het UWV) vielen, vallen nu onder de Participatiewet. Ook wordt instroom veroorzaakt door de toestroom van vergunninghouders. Een arbeidshandicap, oudere leeftijd en onvoldoende beheersing van de Nederlandse taal zijn factoren die uitstroom naar werk bemoeilijken.

Dit hoofdstuk geeft inzicht in de instroom in en uitstroom uit de Participatiewet.

5.2 Kengetallen

Aan het eind van het eerste halfjaar was het aantal uitkeringen 242. Dit is een stijging van 14 uitkeringen ten opzichte van eind 2016. Het aantal IOAW uitkeringen (voor oudere werklozen) is met 3 gedaald naar 20.

<i>Participatiewet inkomen</i>			
<i>Aantallen inkomen</i>	1e helft 2016	2e helft 2016	1e helft 2017
Stand begin halfjaar	211	215	228
Instroom	51	42	49
Uitstroom	39	30	35
Stand eind halfjaar	219	228	242
<i>Aantallen IOAW/IOAZ</i>			
<i>Aantallen IOAW/IOAZ</i>	1e helft 2016	2e helft 2016	1e helft 2017
Stand begin halfjaar	20	23	23
Instroom	8	3	2
Uitstroom	4	0	5
Stand eind halfjaar	21	23	20

In 2017 is het bestand ingedeeld in de categorieën “Zorg”, “Meedoen” of “Werkfit”. Bij personen die vallen onder de categorie Zorg is sprake van problematiek die maakt dat er nog geen zicht is op doorstroom naar de arbeidsmarkt. Bij personen in de categorie Meedoen gaat het om het opdoen van arbeidsritme en arbeidsvaardigheden. Binnen die groep wordt bijvoorbeeld ingezet op vrijwilligerswerk, meeloopstages etc. Bij personen in de categorie Werkfit wordt ingezet op uitstroom naar werk. Deze groep wordt ondersteund door bijv. sollicitatietrainingen, proefplaatsingen of loonkostensubsidies. Momenteel is het bestand ongeveer evenredig verdeeld: 1/3 in Zorg, 1/3 in Meedoen en 1/3 in Werkfit.

Stichting Dalfsen Wekt /WSW

Met betrekking tot de sociale werkvoorziening is nieuwe instroom niet meer mogelijk per 1 januari 2015. Het aantal WSW-ers daalt dan elk jaar.

<i>Aantal medewerkers WSW</i>	2015	2016	2017
Aantal per 1 juli	155	149	144

Het aantal WSW-medewerkers WSW in 2015 betreft de stand van zaken bij aanvang van de Stichting Dalfsen Werkt

Instroom

In de eerste helft van 2017 zijn in de Participatiewet en IOAW/IOAZ totaal 51 personen ingestroomd in de uitkering. In heel 2016 bedroeg de instroom 104 personen. Het is lastig specifiek voor Dalfsen een verklaring te geven voor de stijging van het aantal uitkeringen. In het algemeen zijn economische

ontwikkelingen en de situatie op de arbeidsmarkt van invloed, net als veranderingen in het stelsel van de sociale zekerheid. Daarnaast speelt de komst van vergunninghouders een rol in het aantal uitkeringsgerechtigden.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de reden van instroom in de Participatiewet. Over voorgaande jaren zijn deze gegevens niet beschikbaar .

Instream Participatiewet			
	1^e helft 2016	2^e helft 2016	1^e helft 2017
<i>Inkomen:</i>			
Verhuizing vanuit andere gemeente			16
Beëindiging huwelijk/ relatie			7
Ander inkomen			8
Beëindiging bedrijf / ZZP			2
Beëindiging studie			2
Uitkering arbeidsongeschiktheid			2
Uitkering werkloosheid			1
Oorzaak bij partner			6
Arb. Dienstbetr / Uitk. Ziekte			3
Andere oorzaak			2
Totaal			49
<i>IOAW</i>			
Arbeid dienstbetr. / uitk.ziekte			1
Uitkering werkloosheid			1
Totaal			2

Uitstroom Participatiewet			
	1^e helft 2016	2^e helft 2016	1^e helft 2017
Verhuizing naar andere gemeente			5
Aangaan huwelijk/ relatie			5
Ander inkomen			2
Start bedrijf / ZZP			2
Aangaan studie			5
Uitkering arbeidsongeschiktheid			0
Uitkering werkloosheid			0
Oorzaak bij partner			4
Arb. Dienstbetr / Uitk. Ziekte			12
Andere oorzaak			2
Overlijden			1
Inlichtingenplicht			1
Wao			1
Totaal			40

Toelichting

- In februari 2017 zijn de evaluaties van de Stichting Dalfsen Werkt opgeleverd. De aanbevelingen zijn overgenomen door het college en ter kennisgeving aan de raad gezonden. De aanbevelingen zijn te onderscheiden in twee hoofdlijnen: het formuleren van een duidelijke visie en het beter inrichten van de administratieve organisaties. Met beide onderdelen is inmiddels een begin gemaakt.
- Road2Work (R2W) biedt werkgelegenheid in de sfeer van het sorteren, demonteren en verwerken van afgedankte elektronische apparatuur. Het bedrijf werkt met mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt. Deze werkgelegenheid leent zich goed voor het opdoen van werkervaring en werknemersvaardigheden voor de doelgroep van de Participatiewet. Daarnaast worden ook vanuit taalstages kandidaten bij R2W geplaatst. In het eerste halfjaar van 2017 zijn 12 kandidaten vanuit een re-integratietraject en 1 kandidaat voor een taalstage (statushouder) gestart. Inmiddels zijn ook 2 re-integratiekandidaten uitgestroomd: 1 rechtstreeks naar werk en 1 naar een ander leer/werktraject met baangarantie.
- Regionaal Werkbedrijf (RWB). De gemeente Dalfsen maakt deel uit van het regionaal werkbedrijf Zwolle en omstreken. Binnen het RWB vindt afstemming plaats over re-integratie-instrumenten en werkgeversdienstverlening. Aansluitend op het verkrijgen van transparantie in het aantal werkzoekenden en vacatures in 2016, is in de eerste helft van 2017 een begin gemaakt met het subregionaal bewerken van de arbeidsmarkt. Vanuit Dalfsen zijn onze samenwerkingspartners de gemeenten Ommen-Hardenberg en het UWV. Andere onderwerpen binnen het RWB waren de mogelijkheden voor het beschut werken, de social return on investments (SROI) en de regionale schakel- en makelpool voor de schoolverlater van het VSO-MLK onderwijs.

5.3 Re-integratie

De eenheid MO verricht veel inspanningen op het terrein van re-integratie. Het aantal plaatsingen en trajecten is in de eerste helft van 2017 flink gestegen, veroorzaakt door de aanstelling van een tweede loopbaanbegeleider eind 2016.

In de eerste helft van 2017 zijn 40 personen uitgestroomd uit de uitkering. In heel 2016 bedroeg de uitstroom 73 personen. Het grootste gedeelte van de uitstroom wordt gerealiseerd door uitstroom naar een betaalde dienstbetrekking. Het aantal personen dat met een fulltime baan volledig uit de uitkering stroomt is 16. Daarnaast stromen 16 mensen uit via een garantiebaan. De dienstverbanden parttime en de detacheringen zorgen voor een gedeeltelijke uitstroom. Dit vanwege een loon dat minder is dan de bijstand of omdat het een verlenging van een detachering betreft en dus de uitstroom al gerealiseerd was in een eerder stadium. Preventieplaatsingen zijn plaatsingen van NUG-gers en mensen met een voorliggende voorziening zoals de WW.

Er lopen nu 109 trajecten richting werk, inclusief het aantal workshops en inhuur externe trajecten en preventieplaatsingen. In 2016 waren dit 76 trajecten.

In schema kunnen de volgende activiteiten worden genoemd:

Uitstroomcijfers Participatiewet			
<i>Plaatsingen</i>	1^e helft 2016	2^e helft 2016	1^e helft 2017
Dienstverband fulltime	10	9	16
Dienstverband parttime	11	7	18
Detachering vanuit SDW	6	5	8
Garantiebanen	1	8	16
Proefplaatsingen	13	6	10
Preventieplaatsingen	3	0	2
Werkstages	12	10	29
Handhaving	3	1	2

Duur uitkeringsperiode van uitstroom			
	1^e helft 2016	2^e helft 2016	1^e helft 2017
0 - 3 maanden		6	10
3 - 6 maanden		4	3
6 - 9 maanden		2	4
9 -12 maanden		4	7
1 – 1,5 jaar		3	5
1,5 – 2 jaar		4	2
Langer dan 2 jaar		7	9
Totaal		30	40

De werkgeversbenadering heeft een extra impuls gekregen door het subregionaal bewerken van de arbeidsmarkt. Hierin werkt Dalfsen samen met Ommen-Hardenberg en het UWV. Onderstaande tabel geeft inzicht in het aantal bedrijfsbezoeken en vacatures. De bedrijfsbezoeken zijn de bedrijfsbezoeken van de eigen netwerker. Het aantal vacatures loopt enorm op. Wekelijks ontvangen we (onder andere vanuit de subregio) overzichten van vacatures. Daarnaast heeft Road2Work een impuls gegeven aan het aantal vacatures en zijn er veel roulerende plaatsen door seizoensarbeid.

Participatiewet Re-integratie			
	1^e helft 2016	2^e helft 2016	1^e helft 2017
Bedrijfsbezoeken	75	40	85
Vacatures	47	43	200+

De uitdaging waar we voor staan is de matching tussen vraag en aanbod: hoe zorgen we er voor dat onze kandidaten voldoen aan de benodigde capaciteiten en vaardigheden voor de aanwezige functies bij werkgevers? Inzicht in de toekomstige vacatures, een goede analyse van het huidige en toekomstige klantenbestand en het creëren van leer-werkplekken zijn belangrijke stappen waar in 2017 verder vervolg aan wordt gegeven.

Hoofdstuk 6: Jeugd

6.1 Inleiding

Dit hoofdstuk gaat over de jeugdzorg. We willen het voorliggende veld meer verbinden met de zorg, om beter in te kunnen zetten op preventie.

Er was bij een groot deel van de (jeugd)zorgaanbieders sprake van achterstallige administratie. Dit is inmiddels verbeterd. Achterstallige gegevens zijn aangeleverd en door ons verwerkt. Dit leidt tot aanpassing van gegevens uit het voorgaande half jaar. Deze aanpassingen hebben overigens geen invloed op de conclusies uit de eerdere rapportages.

6.2 Kengetallen

Jeugdzorg				
<i>Aantallen cliënten (totaal)</i>		1^e helft 2016	2^e helft 2016	1^e helft 2017
Stand per einde periode		535	542	626
Cliënten naar categorie (ZIN)				
<i>Cliënten naar categorie (ZIN)</i>		1^e helft 2016	2^e helft 2016	1^e helft 2017
Ex-AWBZ		73	79	90
GGZ		357	405	429
Jeugd en Opvoedondersteuning		58	65	68
Cliënten naar financiering				
<i>Cliënten naar financiering</i>		1^e helft 2016	2^e helft 2016	1^e helft 2017
Zorg in natura		464	466	549
PGB		42	37	39
ZIN + PGB		29	39	38
Gestarte cliënten				
<i>Gestarte cliënten</i>		1^e helft 2016	2^e helft 2016	1^e helft 2017
Zorg in natura		120	94	247
PGB		9	15	5
ZIN + PGB		2	2	7
Aantal voorzieningen				
<i>Aantal voorzieningen</i>		1^e helft 2016	2^e helft 2016	1^e helft 2017
Zorg in natura		738	747	771
PGB		116	102	131

Onder 'cliënten naar categorie' staan de aantallen per financieringsvorm: cliënten met uitsluitend zorg in natura, cliënten met uitsluitend een PGB en cliënten die zowel een voorziening in zorg in natura hebben als in PGB. Onder het kopje 'gestarte cliënten' is terug te vinden voor hoeveel cliënten er in het halfjaar een nieuwe zorgperiode is gestart. Het aantal voorzieningen geeft de totale omvang weer. Een cliënt kan meerdere voorzieningen hebben en dit kan gefinancierd worden door middel van Zorg in natura of PGB.

In de bovenstaande tabel zijn een aantal opvallende dingen te zien:

- Het aantal nieuw gestarte cliënten ZIN in het eerste half jaar is erg hoog. Tegelijk is het aantal voorzieningen in natura niet in dezelfde lijn meegestegen. Dit betekent dat het aantal voorzieningen per jeugdige afgenomen is.
- Het gebruik van de jeugd en opvoedondersteuning is in een jaar tijd behoorlijk opgelopen. De oplopende aantallen worden veroorzaakt doordat de jeugdigen die doorverwezen worden naar deze vorm van zorg een indicatie krijgen tot hun 18^e jaar. Dit betekent dat in het systeem een indicatie van een jongere alleen wordt beëindigd als hij 18 wordt. Er is geen tussentijdse uitstroom. Dat wil niet zeggen dat al deze jongeren daadwerkelijk gebruik van zorg maken.. In

de uitdraai van het systeem is nu geen onderscheid te maken tussen indicatie en daadwerkelijk gebruik.

- Het aantal voorzieningen in PGB is toegenomen. Het aantal cliënten dat een PGB ontvangt is daarentegen ongeveer gelijk gebleven. Dit betekent dat de cliënten die een PGB ontvangen van meer verschillende voorzieningen gebruik maken. Daarnaast is in hoofdstuk 3 te zien dat het gemiddeld budget per cliënt daalt.

Stijging in het aantal cliënten

Het aantal nieuw gestarte cliënten ZIN in het eerste half jaar is erg hoog. Dit komt overeen met het de stijging van het aantal jeugdigen in de jeugdzorg in de gemeente Dalfsen. De stijging is zowel bij de verwijzingen door de gemeentelijke toegang te zien als bij de huisarts of andere medisch specialisten. Landelijk is ook te zien dat het aantal jeugdigen in zorg stijgt. Daarbij is na aanleiding van de meicirculaire geconstateerd dat de gemeente Dalfsen een 'nadeel' gemeente is. Dit betekent dat er in Dalfsen ten opzichte van andere vergelijkbare gemeenten in het land veel jeugdigen in zorg zijn. De stijging van het aantal cliënten is ook te zien in de uitputting van het budget dat beschikbaar is voor de jeugdzorg.

De vraag is hoe het komt dat de aantallen fors stijgen. Op hoofdlijnen is de bovenstaande verklaring te geven. Tegelijk roept het veel andere vragen op zoals:

- Welk effect heeft het budgetplafond in de GGZ?
- Is er intensievere zorg nodig? En zo ja, waarom?
- Welk effect heeft het dat de jeugdconsulenten in de huisartspraktijk zitten?
- Zijn cliënten eerder in beeld door inzet op preventie waardoor de aantallen stijgen?
- Weten cliënten beter de weg naar de hulpverlening te vinden? En zo ja, waar komt dat door?

Het antwoord op deze vragen is nu nog niet te geven. Hiervoor is een nadere verkenning en verdieping nodig.

Jeugdzorg (instellingen)			
<i>Behandelende organisaties</i>	1^e helft 2016	2^e helft 2016	1^e helft 2017
Zorg in natura	54	65	66
PGB	nvt	nvt	nvt
Organisatie naar soort zorg			
	1^e helft 2016	2^e helft 2016	1^e helft 2017
LVB	20	29	23
GGZ	43	35	48
Jeugd en Opvoedondersteuning	1	1	2

Bij de behandelende organisaties zijn alleen de aantallen van zorg in natura leverende organisaties te vinden. Het is inherent aan de financiering doormiddel van een PGB dat de gemeente geen overzicht heeft over de organisaties die de cliënten behandelen.

Jeugd voortijdig schoolverlaters (VSV)			
<i>Voortijdig schoolverlaters</i>	1^e helft 2016	2^e helft 2016	1^e helft 2017
Aantal meldingen signaalverzuim	60	43	41
Aantal werkprocessen zorg	24	21	15
Aantal meldingen (nieuw) voortijdig schoolverlaters (VSV)	12	13	13
<i>Waarvan stand van zaken/uitstroom</i>	1^e helft 2016	2^e helft 2016	1^e helft 2017
In onderzoek/traject	4	4	5
Werk	3	5	3
Opleiding	3	3	5
Inburgeringstraject	2	1	0

Toelichting:

- Signaalverzuim: een jongere bezoekt niet geregeld de school waarbij veelal sprake is van achterliggende problematiek.
- Zorg: geen feitelijk verzuim of voortijdig schoolverlaten. Wel risico op en interventie leerplicht/RMC gewenst (preventief).

Aanpak VSV

- Als stap in de verdergaande regionale samenwerking (leerplicht en RMC) geldt dat vanaf 1 januari 2017 scholen in het voortgezet onderwijs, MBO en praktijkonderwijs één leerplichtconsulent als eerste aanspreekpunt hebben, de regioconsulent. Bij vragen, problemen is deze regioconsulent het eerste aanspreekpunt waar scholen terecht kunnen. Zo zijn ook de leerplichtconsulenten van de gemeente Dalfsen regioconsulent voor enkele scholen. Inmiddels is de vervolgaanpak VSV, vastgelegd in een convenant met het Ministerie van OC&W en in een regionaal meerjarenbeleidsplan. Belangrijkste punt hierbij is en blijft het zoveel mogelijk voorkomen van uitval. Dit alles in samenwerking met partijen op het terrein van onderwijs, arbeid en jeugdzorg.

6.3 Indicatoren

Jeugdzorg			
<i>Uitstroom i.v.m. leeftijdsgrens (18+)</i>	1^e helft 2016	2^e helft 2016	1^e helft 2017
Aantallen	39	17	13

Uit de bovenstaande aantallen is te zien dat de uitstroom door leeftijd in het eerste half jaar van 2017 gedaald is. Hier heeft de gemeente uiteraard geen invloed op. Voor de cliënten die uitstromen geldt dat ze grotendeels overgaan naar de Wmo (begeleiding) of de zorgverzekering (GGZ). Ook zijn er twee cliënten die in de verlengde jeugdzorg zitten. Dit is een mogelijkheid die de jeugdwet biedt voor cliënten tot 23 jaar. Dit wordt gedaan wanneer de zorg die een jeugdhulpaanbieder verleent beter past bij de problematiek van de cliënt.