

## **Uitvoeringsplan Grip op Re-integratie**

### **Aanleiding**

De aanleiding voor dit uitvoeringsplan Grip op Re-integratie is tweërlei; Allereerst is eind 2019 is door bureau Necker van Naem onderzoek gedaan naar de doelmatigheid en doeltreffendheid van de uitvoering van de re-integratie in Dalfsen. Onderzocht is in welke mate het re-integratiebeleid voldoende handvatten biedt voor sturing en controle op doelmatigheid en doeltreffendheid. Het onderzoek heeft geleid tot een rapportage met aanbevelingen.

En tweede zien we in de gemeente Dalfsen een stijgende lijn in de uitgaven en de cliëntaantallen van het sociaal domein (Wmo Jeugd, Participatie). Er is onvoldoende zicht op hoe dit wordt veroorzaakt en wat wij in de toekomst kunnen verwachten. Om hier meer grip op te krijgen is het project Grip op Sociaal Domein van start gegaan.

Opvolging van de aanbevelingen van Necker van Naem leidt tot meer doelmatigheid en doeltreffendheid van de re-integratie. Dit draagt direct bij aan de doelstellingen van het project Grip op Sociaal Domein. Er is daarom voor gekozen om één praktisch uitvoeringsplan Grip op Re-integratie te maken dat deze twee verschillende doelen dient.

### **Inhoud en opbouw**

Dit uitvoeringsplan beschrijft allereerst op welke wijze uitvoering wordt gegeven aan de aanbevelingen van Necker van Naem. Eén van die aanbevelingen is dat de wijze waarop het beleidsplan Afstand tot de Arbeidsmarkt wordt uitgevoerd, ook in een uitvoeringsprogramma wordt opgenomen. De speerpunten die in het beleidsplan zijn opgenomen maken daarom ook onderdeel uit van de opgenomen maatregelen in dit uitvoeringsplan Grip op Re-integratie. Daarnaast beschrijft dit uitvoeringsplan de maatregelen die vanuit het project Grip op Sociaal Domein genomen worden om meer grip te krijgen op de uitvoering van de re-integratie.

Vanuit Grip op Sociaal Domein zijn er drie hoofdthema's vastgesteld langs welke lijnen de maatregelen worden uitgevoerd. Dit uitvoeringsplan Grip op Re-integratie is daarom opgebouwd vanuit diezelfde indeling, zijnde:

1. Versterking van de beheersing en sturing
2. Transformatie in processen en uitvoering
3. Transformatie van aanbod en inhoud

### **Doelstelling**

Met de uitvoering van de acties in dit plan worden de volgende doelstellingen gerealiseerd:

1. Inzicht in de wijze waarop de re-integratie wordt uitgevoerd en tot welk resultaat/effect dit heeft geleid, en (daarmee) het kunnen uitvoeren van gerichte interventies die leiden tot meer doeltreffendheid en doelmatigheid van de re-integratie;
2. Uitvoering van de uitgangspunten van het beleidsplan Afstand tot de Arbeidsmarkt. Deze zijn:
  - (Financiële) zelfredzaamheid en participatie voor de lange termijn. Ieder moet naar vermogen mee (kunnen) doen in de samenleving. Daarbij wordt ingezet op:
    - Het zoveel mogelijk wegnemen van belemmeringen om aan het werk te gaan;
    - Voldoende leer- en werkplekken in verschillende branches;
    - Een goede aansluiting tussen Voortgezet speciaal onderwijs/Praktijkonderwijs en samenwerking met het UWV;
    - Een goede aansluiting tussen Wmo-dagbesteding en arbeidsmatige dagbesteding;
    - Een zinvolle tegensprestatie bij een ontheffing van de arbeidsverplichtingen;
    - Samenwerken in de (sub-)regio.

## 1. Versterking van de beheersing en sturing

Dit betreft maatregelen gericht op versterken van inzicht, grip en datagedreven werken met als doel:

- Versterken van administratie
- Opstellen prognoses
- Opstellen analyses
- Versterken (periodieke) monitoring
- Gefundeerde beleidssturing
- Financiële beheersing

Vanuit het onderzoek van Necker en Naem en de speerpunten vanuit het beleidsplan Afstand tot de Arbeidsmarkt kunnen hieraan de volgende aanbevelingen c.q. maatregelen worden gekoppeld:

*A. Kies bij de verbetering van dataregistratie voor zinvolle indicatoren en betrek raad, college en management hierbij.*

Hou bij de verbeterslag die op dit moment gemaakt wordt rondom dataregistratie rekening met welke informatie nodig is om effectief te kunnen sturen. Zorg voor goede samenhang tussen de dataregistratie en de informatie in managementrapportages, planning- en controldocumenten.

*B. Zet in op de monitoring van bewegingen in het uitkeringsbestand en de effectiviteit van instrumenten.*

Op dit moment is er vooral zicht op de instroom en uitstroom. Door bewegingen binnen het uitkeringsbestand (doorstroom) inzichtelijk te maken, is het beter mogelijk om gerichte interventies voor specifieke doelgroepen te ontwerpen. Daarnaast kan consequente terugkoppeling en evaluatie op het gebruik van instrumenten en de ervaren effecten bij zowel cliënt als consultant/loopbaanbegeleider helpen bij het krijgen van inzicht in de doelmatigheid en doeltreffendheid ervan.

*C. Verdere indeling in subcategorieën.*

Door subcategorieën binnen Zorg, Meedoen en Werkfit aan te maken krijgen we meer inzicht in welke gedeelte van het bestand het maximaal haalbare heeft bereikt en voor welk gedeelte nog doorstroom naar een andere categorie, of uitstroom uit de uitkering is te verwachten.

*D. Koppel beleidsdoelstellingen explicieter aan budgetten.*

Op dit moment wordt niet gestuurd op besteding van middelen. Koppel beleidsdoelstellingen explicieter aan budgetten en maak daarin een vertaalslag naar de uitvoering.

*E. Maak een duidelijkere koppeling tussen re-integratiebeleid en de P&C cyclus.*

Idealiter stelt de planning- en controlcyclus raad, college en organisatie in staat om te sturen, beheersen, verantwoorden en controleren. Het opnemen van herkenbare indicatoren uit het re-integratiebeleid in de p&c documenten helpt bij het sturen hierop. Bovendien dwingt het opnemen van indicatoren die gekoppeld zijn aan beleidsdoelen, de organisatie om de juiste monitorings- en verantwoordingsinformatie aan te leveren.

### Stand van zaken:

Binnen MO is eind 2018 door de juridisch medewerker en de beleidsmedewerker een start gemaakt met een zogenoemde datawerkgroep re-integratie. Zowel vanuit de uitvoering (consulenten, loopbaanbegeleiders, netwerker) als vanuit beleid en concern is input gegeven voor de gewenste monitorings- en sturingsinformatie. Aanvullend zijn ook de wensen vanuit teamleider, college en raad meegenomen (vanuit de vragen die gedurende het begrotingsjaar zijn gesteld en de informatie die in de huidige halfjaarsrapportages reeds zijn opgenomen). Hiermee is bepaald welke gegevens geregistreerd moeten worden, om zo in de toekomst de wenselijke monitorings- en sturingsinformatie te kunnen genereren. In samenwerking met de applicatiebeheerder is het systeem ( "de blauwe suite") zo goed als ingericht.

Daarnaast doet de gemeente Dalfsen sinds eind 2018 mee aan de benchmark Werk en Inkomen van Divosa. Deze benchmark stelt ons in staat de gemeentelijke resultaten te vergelijken met referentiegemeenten, arbeidsmarktregio en landelijke cijfers. De benchmark is nog niet gekoppeld aan het eigen, interne systeem, waardoor praktische werkbaarheid te wensen over laat.

### Acties:

Onderstaand zijn de acties weergegeven. Deze zijn volg-orderlijk van aard. Vertraging bij één onderdeel leidt automatisch tot vertraging bij de andere onderdelen.

#### 1. Het beschrijven en inrichten van de werkprocessen;

- Wat gaan we doen: de basis is gelegd: vanuit de datawerkgroep is bepaald welke gegevens geregistreerd moeten worden. Hierbij is aansluiting gezocht bij de huidige rapportages (zoals de halfjaarsrapportages) en de speerpunten vanuit het beleidsplan Afstand tot de Arbeidsmarkt. De ICT applicatie is ingericht. De eerste actie is het beschrijven en inrichten van de werkprocessen. In deze actie kijken we naar de noodzakelijke veranderingen in het proces en beantwoorden we vragen als:
  - Welke fases kennen we toe in een traject re-integratie?
  - Hoe zijn deze te scharen in de categorieën Zorg, Meedoen en Werkfit?
  - Welke richtlijn hanteren voor de nieuw aan te maken subcategorie (van welke cliënt is nog doorstroom en/of uitstroom te verwachten)?
  - Welke gegevens moeten we (nieuw) registreren (en dus uitvragen bij de cliënt)?
  - Welke formats van rapportages, besluiten en beschikkingen moeten in welke fase beschikbaar zijn, en welke aanpassingen aan de inhoud zijn daar voor nodig?
  - Hoe zorgen we ervoor dat eerdere gegevens, die al elders in het systeem staan vermeld, automatisch worden gegenereerd in andere rapportages?

Vervolgens wordt het werkproces overeenkomstig ingericht en wordt dit systeem getest. Na deze testfase wordt het nieuwe werkproces re-integratie beschreven in werkinstructies. Gedurende dit proces vindt regelmatig afstemming plaats met applicatiebeheerder, administratie en (een afvaardiging van) consultants en loopbaanbegeleiders. Tot slot vinden trainingssessies plaats met de uitvoering (consultanten en loopbaanbegeleiders), zodat zij zich het nieuwe werkproces kunnen aanleren.

- Uitvoering door: juridisch medewerker MO
- Start en realisatie: om bovenstaande acties uit te kunnen voeren dient de juridisch medewerker te worden vrijgemaakt van haar huidige taken. Daarvoor wordt extern een toetser aangetrokken. Op dit moment is hiervoor nog niet geworven. De inschatting is dat deze persoon binnen 6 weken is aangesteld. De geschatte doorlooptijd van de uitvoering van deze acties is 2 maanden. Daarmee is de verwachting dat deze fase is afgerond op 1 augustus 2020.
- Financiële consequenties: ntb (afhankelijk van de hoogte van de kosten van de ingehuurd toetser, voor 2 maanden).

#### 2. Het vullen van de gegevens in het systeem;

- Wat gaan we doen: zodra het werkproces is ingericht en de uitvoering is getraind, zullen de nieuwe gegevens moeten worden gevuld in het systeem. Hiertoe zijn 2 processen te onderscheiden:
  - Gegevens van de nieuwe instroom: dit is opgenomen in de werkinstructies en maakt dus –vanaf augustus 2020- deel uit van de reguliere registratie routine in het re-integratieproces.
  - Gegevens van het huidige bestand: Hiervoor is het nodig dat het hele bestand (van ongeveer 360 personen, zijnde 250 uitkeringen) wordt doorgelopen om de nieuw in te vullen gegevens te achterhalen. Vervolgens dienen deze gegevens in het systeem te worden geregistreerd. De informatie kan worden verstrekt door de consultants en loopbaanbegeleiders. De registratie kost veel tijd. Voorgesteld wordt daarom hiervoor tijdelijke ondersteuning in te zetten, bijvoorbeeld in de vorm van een werkervaringsplek. Deze persoon kan de uitvraag bij consultants en loopbaanbegeleiders doen en vervolgens zorgdragen voor registratie in het systeem.
- Uitvoering door: consultants en loopbaanbegeleiders MO i.s.m. tijdelijke ondersteuning door bijv. werkervaringsplek
- Start en realisatie: deze fase kan van start gaan vanaf 1 augustus 2020. Gezien de vakantieperiode wordt gerekend op een doorlooptijd van 2 maanden. Daarmee is de verwachting dat deze fase is afgerond op 1 oktober 2020.

- Financiële consequenties: minimaal (vergoeding werkervaringsplek voor 2 maanden)
3. Het optimaliseren van de verkregen informatie;
- Wat gaan we doen: zodra de nieuwe gegevens van het hele uitkeringenbestand in het ingerichte systeem zijn gevuld, kan gestart worden met de optimalisatie. Hier wordt het volgende onder verstaan:
    - Sturing op registratiediscipline: een nieuw werkproces vereist andere werkwijzen. Hier moet routine in gekregen worden. Het is in deze fase belangrijk dat gemonitord en aangestuurd wordt op het daadwerkelijk vullen van het systeem. De weekdate is daarbij een goed middel om uniformiteit te borgen in de wijze waarop wat gevuld wordt.
    - Proefdraaien met het genereren van monitorings- en sturingsinformatie. Welke set aan gegevens levert het op? Is dit overeenkomstig het beeld van de uitvoering en van bijv. andere datasets zoals de benchmark Werk en Inkomen vanuit Divosa? Moet bijgesteld worden en zo ja: waar en hoe? Met andere woorden: het testen van de betrouwbaarheid en volledigheid van de verkregen informatie. Doelstelling is dat – conform de aanbevelingen van Necker van Naem- de dataset inzicht geeft op de doorstroom binnen het uitkeringsbestand, het gebruik van instrumenten en de ervaren effecten. Daarmee draagt het bij aan de doelmatigheid en doeltreffendheid van het re-integratiebeleid.
  - Uitvoering door: teamleider MO en beleidsmedewerker
  - Start en realisatie: deze fase gaat van start op 1 oktober 2020. De geschatte doorlooptijd is 4 maanden, daarmee is de verwachting dat deze fase is afgerond op 1 februari 2021.
  - Financiële consequenties: nihil (maakt onderdeel uit van reguliere aansturing)
4. Het opstellen van prognoses en analyses
- Toelichting: de dataset aan gegevens die met uitvoering van de voorgaande maatregelen kan worden opgeleverd geeft – conform de aanbevelingen van Necker van Naem - inzicht in de doorstroom in het uitkeringsbestand, in de effectiviteit van de ingezette instrumenten en de ervaren effecten. Daarmee draagt het bij aan inzicht in de doelmatigheid en doeltreffendheid van de re-integratie instrumenten en kan waar nodig worden bijgestuurd. Door de invoering van subcategorieën is zicht op welk gedeelte van het bestand nog ontwikkeling te verwachten is en voor welke cliënten het maximaal haalbare is bereikt. De volgende stap is het maken van analyses die leiden tot het kunnen uitvoeren van prognoses voor de toekomst.
    - Het koppelen van het beleid aan de P&C cyclus. Nu de gewenste monitorings- en sturingsinformatie gerealiseerd kan worden kunnen beleidsdoelstellingen worden vertaald naar herkenbare, gedetailleerde indicatoren. We willen de speerpunten uit het beleidsplan Afstand tot de Arbeidsmarkt makkelijk kunnen monitoren. Daarnaast willen we inzicht in de effectiviteit van re-integratie instrumenten. Voor beide doelen worden standaard monitorings- en sturingsrapportages ingericht zodat waar nodig kan worden bijgestuurd op de uitvoering. Hiertoe wordt afstemming gezocht met concern en de portefeuillehouder.
    - Invoering van het datagedreven werken. Het verkrijgen van informatie uit het systeem is één ding: daarmee kunnen we *informatie gestuurd werken*. Wanneer we de stap maken naar *datagedreven werken* dan stellen we ons in staat om toekomstige ontwikkelingen te voorspellen om hier zo goed mogelijk op in te spelen. Koppeling van interne data met de benchmark Werk en Inkomen kan hierbij een hulpmiddel zijn. Met behulp hiervan is het mogelijk om de processen zo efficiënt mogelijk in te richten waardoor beslissingen sneller, beter én accurater genomen kunnen worden. Bovendien geeft dit ook meer grip op toekomstige financiële ontwikkelingen.
    - Met de uitkomsten van de analyses kunnen gerichte interventies voor specifieke doelgroepen worden ontworpen. Deze worden via werkoverleggen en de weekdate geïmplementeerd. Bij grote wijzigingen is sprake van transformatie op aanbod en inhoud. Dit wordt in hoofdstuk 3 toegelicht.

- Uitvoering door: teamleider MO beleidsmedewerker MO, dataspecialist
- Start en realisatie: deze fase kan deels de vorige fase overlappen en van start gaan vanaf 1 december 2020. Het koppelen van het beleid aan de P&C cyclus heeft een doorlooptijd van 2 maanden. De doorlooptijd van het datagedreven werken is onbekend (afhankelijk van de wijze waarop hieraan uitvoering gaat worden gegeven: extern inhuren of intern).
- Financiële consequenties: ntb (afhankelijk van de wijze waarop aan de invoering van datagedreven werken uitvoering gaat worden gegeven: extern inhuren of intern).

#### 5. Koppeling van beleidsdoelstellingen aan budgetten

- Wat gaan we doen: één van de aanbevelingen van Necker van Naem is om de beleidsdoelstellingen explicieter aan budgetten te koppelen, en daarmee ook een vertaalslag naar de uitvoering te maken. Met het verkregen inzicht uit de analyses en het datagedreven werken is er beeld bij de besteding van de middelen op het niveau van voorzieningen, instrumenten, categorieën, doelgroepen en zelfs consultantenniveau. Daarmee is ook helder met welke (deel)budgetten de specifieke beleidsspeerpunten zijn gemoeid. Dit wordt vastgelegd zodat –naast inhoudelijke- ook betere financiële sturing mogelijk is. Met behulp van de ingerichte monitorings- en sturingsrapportages kan vervolgens bijsturing waar nodig plaatsvinden.
- Uitvoering door: beleidsmedewerker en teamleider MO
- Start en realisatie: deze fase gaat van start na afronding van het datagedreven werken.
- Financiële consequenties: nihil (reguliere beleids- en teamleiderstaak)

## 2. Transformatie in processen en uitvoering

Met de acties uit hoofdstuk 1 is de beheersing en sturing versterkt. In dit 2<sup>e</sup> hoofdstuk beschrijven we de acties op (het proces van) de uitvoering van de re-integratie. Dit betreft maatregelen gericht op processen met als doel:

- Versterken van rechtmatigheid en doelmatigheid
- Versterken van efficiëntie en effectiviteit in werkprocessen (zoals doorlooptijden)
- Voorkomen afwenteling andere wetten en voorzieningen (aanbod en financiering op de goede plaats)
- Versterken van toepassing van wettelijke regelingen
- Balans tussen letter van de wet en geest van de wet
- Gericht op het minder complex maken van dienstenaanbod (zo licht als mogelijk- zo zwaar als nodig)

Vanuit het onderzoek van Necker en Naem en de speerpunten vanuit het beleidsplan Afstand tot de Arbeidsmarkt kunnen hieraan de volgende aanbevelingen c.q. maatregelen worden gekoppeld:

- Creëren van eenduidige werkprocessen en werkinstructies*  
In Dalfsen wordt het uitkeringsbestand ingedeeld in de categorieën Zorg, Meedoen en Werkfit. Deze categorisering kan een basis bieden voor een concrete doorvertaling van beleid. Voor elk van de categorieën kan een richtlijn meegegeven worden voor doelen, in te zetten instrumenten en rolverdelingen. Overweeg ook de kosten voor de inzet van verschillende instrumenten inzichtelijk te maken in het afwegingskader. Er is reeds een werkdocument beschikbaar dat als basis gebruikt kan worden.
- Extra inzet voorafgaand aan en bij de start van de uitkering*  
De meeste uitstroom wordt gerealiseerd in het eerste jaar na toekenning van de uitkering. In de uitvoering zal hier (nog meer) rekening mee worden gehouden door mensen die een uitkering is toegekend snel op te pakken en te ondersteunen bij het vinden van betaald werk.
- Er wordt kritisch gekeken naar mensen die een ontheffing hebben van de arbeids- en re-integratieplicht.*  
Uit de benchmark blijkt dat Dalfsen relatief veel ontheffingen kent.

### Stand van zaken:

In 2019 zijn de re-integratietaken en verantwoordelijkheden van de consultants en loopbaanbegeleiders beschreven. Dit werkdocument vormt de basis voor de uitvoering. Daarnaast is in 2019 de weekdate geïntroduceerd: een wekelijks halfuur met consultants, loopbaanbegeleiders, netwerker, juridisch medewerker, beleidsmedewerker en teamleider waarin successen worden gedeeld en casuïstiek wordt besproken en –sinds het najaar 2019- nieuwe aanmeldingen worden besproken. Met de implementatie van het beleidsplan is in het najaar van 2019 gestart met een nieuwe werkwijze in de aanmeldprocedure: na een 1<sup>e</sup> gesprek met de consultant waarin het recht op uitkering wordt beoordeeld, wordt de aanmelding besproken in de weekdate. Voor cliënten die dan worden ingedeeld in categorie Meedoen of Werkfit wordt een gesprek met de loopbaanbegeleider ingepland die over de route richting werk adviseert. Eind 2019 is verder de toetsing ingevoerd waarmee besluiten op rechtmatigheid worden getoetst. Begin 2020 is –in samenwerking met de juridisch medewerker MO, de kwaliteitsmedewerker en de beleidsmedewerker- gestart met het verder uniformeren van de uitvoering van de re-integratie. Hierbij zijn werkwijzen als de vergoeding van reiskosten en de inschakeling van een keuringsarts reeds geüniformeerd.

De verordening geeft richtlijnen voor de inzet van instrumenten, echter hierin kan –conform de aanbeveling van Necker van Naem- nog een verdieping in worden aangebracht, door per categorie richtlijnen mee te geven voor de inzet van instrumenten en kosten daarvan.

### Acties:

Realisatie van de doelstellingen vereist uitvoering van de volgende acties:

1. Uniformeren van de werkwijze uitvoering re-integratie
  - Wat gaan we doen: onder het uniformeren van de werkwijze kunnen de volgende acties worden geschaard:
    - Blijvend uitvoeren van 100% toetsing. Dit wordt uitgevoerd om de rechtmatigheid van de genomen besluiten te toetsen.
    - Uniformeren uitvoerende thema's re-integratie: hier is al een start mee gemaakt (reiskosten etc.). Thema's die in ieder geval nog worden opgepakt zijn:
      - Richtlijnen voor het omgaan met ontheffingen;
      - Richtlijnen voor de uitvoering van de arbeids- en sollicitatieplicht.De uitkomsten van de toetsing, de sturingsinformatie uit de datasets en de rapportages van de benchmark Werk en Inkomen zullen verder input geven voor thema's die moeten worden opgepakt.
    - Geven van richtlijnen voor de inzet van instrumenten en de te bereiken doelen voor de (sub) categorieën. De verordening re-integratie vormt hiervoor de basis, maar wordt gedurende deze actiefase gedetailleerder uitgewerkt. Hiermee is helder welke instrumenten voor welke (sub)categorie kunnen worden ingezet. Zodra het systeem volledig is ingericht kunnen ook de kosten van deze instrumenten gekoppeld worden. Dit kan de uitvoering helpen in het afwegingskader.
  - Uitvoering door: juridisch medewerker MO en beleidsmedewerker
  - Start en realisatie: de toetsing is reeds ingebed in het reguliere proces. Verder is een start gemaakt met het uniformeren van werkwijzen. De verwachting is dat de huidige bekende thema's binnen 2 maanden zijn afgerond (voor 1 mei 2020). Er kan een start worden gemaakt met het geven van richtlijnen voor de inzet van instrumenten. Afronding ervan loopt deels samen met de inrichting van het systeem. Verwachting is dat dit proces in oktober 2020 is afgerond.
  - Financiële consequenties: nihil

### 3. Transformatie van aanbod en inhoud

Nu de beheersing- en sturingsmogelijkheden zijn ingericht, de rechtmatigheid is versterkt en een efficiëncyslag is gemaakt in de (uitvoering van de) werkprocessen, kan op basis van de verkregen inzichten worden gewerkt aan gerichte interventies voor specifieke doelgroepen.

Dit betreft maatregelen gericht op aanbod en inhoud van de ondersteuning met als doel:

- Versterken van preventie
- Versterken van gebruik van (algemeen toegankelijke) voorliggende voorzieningen
- Versterken van aanbod algemeen toegankelijke en voorliggende voorzieningen
- Versterken van zelfredzaamheid; inzet eigen netwerken
- Versterken van cliëntregie, inwoner zelf (als eerste) aan zet en verantwoordelijk
- Versterken sociale nabijheid

Vanuit het onderzoek van Necker en Naem en de speerpunten vanuit het beleidsplan Afstand tot de Arbeidsmarkt kunnen hieraan de volgende aanbevelingen c.q. maatregelen worden gekoppeld:

- A. *Voor de uitkeringsgerechtigden waarvoor (uitstroom naar) werk geen haalbare doelstelling is, wordt ingezet op maatschappelijke participatie.*  
Het beleidsplan Afstand tot de Arbeidsmarkt is gestoeld op de gedachte dat iedereen naar vermogen moet mee kunnen doen in de samenleving. Daarmee kent het feitelijk 2 doelstellingen: werk waar mogelijk, en anders (aansluitend) maatschappelijke participatie.
- B. *Voor de groep die langdurig in de uitkering zit wordt aansluiting gezocht bij het sport- en gezondheidsbeleid.*  
Het is bekend dat mensen met een zogenoemde lage SES (sociaal economische status) minder bewegen dan mensen met een hoge SES. De groep die langdurig in de uitkering zit is daarmee een risicogroep. Door verbeterde data en verdere indeling in subcategorieën krijgen we meer inzicht in deze doelgroep en kunnen vanuit sport- en gezondheidsbeleid adequate middelen worden ingezet.
- C. *Bij het nieuwe stelsel van de inburgeringswet wordt meer samenhang aangebracht tussen integratie in de samenleving en integratie op de arbeidsmarkt.*  
Dit maakt onderdeel uit van de nieuwe Wet Inburgering.
- D. *Er wordt extra ingezet op de doelgroepen jongeren (SchakelMakelPool), ouderen (IOAW/IOAZ) en vrouwelijke statushouders*  
Deze doelgroepen nemen toe (IOAW/IOAZ en statushouders), danwel is inzet gebaseerd op bestaand beleid (jongeren).

#### Stand van zaken:

Een groot gedeelte van het bestand bevindt zich in de categorie Zorg. Daarnaast zijn er ook uitkeringsgerechtigden in de categorie Meedoen en Werkfit voor wie (volledige) uitstroom geen haalbare doelstelling is. Voor de maatschappelijke participatie wordt al gebruik gemaakt van vrijwilligerswerk bij verschillende (lokale) organisaties. Daarnaast wordt waar nodig aansluiting gezocht bij Wmo, schuldhulpverlening en/of het Taalpunt vanuit het actieplan laaggeletterdheid. Voor de categorie Werkfit is aansluiting gezocht bij het sport- en gezondheidsbeleid via de workshops Werkfit, waarin samen sporten wordt opgevolgd door trainingen waarin werknemersvaardigheden (zoals samenwerken, communicatie, omgaan met weerstand) worden aangeleerd. Voor de doelgroep jongeren wordt gebruik gemaakt van de samenwerking in de regio door de SchakelMakelPool; hiermee wordt met Pro Vso scholen al gedurende de schoolperiode geïnvesteerd in de voorbereiding op werk, zodat na afronding van de opleiding een warme overstap naar betaald werk of dagbesteding kan worden gemaakt, in plaats van naar de uitkering. In de voorbereidingen op de nieuwe Wet Inburgering wordt maatregel c meegenomen.

#### Acties:

1. Met de monitorings- en sturingsinformatie die met de maatregelen uit hoofdstuk 1 wordt gegenereerd is het beter mogelijk om gerichte interventies voor specifieke doelgroepen te ontwerpen.

- Wat gaan we doen: Met de verkregen inzichten is zichtbaar welke inzet en instrumenten voor welke doelgroepen effectief zijn. Doordat we straks meer inzicht hebben, kunnen we ook gericht sturen op inrichting van het voorveld. Dit zal vervolgens, in de volle breedte meegenomen moeten worden in het nieuwe welzijnsbeleid.
  - Hierbij is eerst specifiek aandacht voor de speergroepen vanuit het beleidsplan Afstand tot de Arbeidsmarkt (jongeren, ouderen, vrouwelijke statushouders).
  - Aanvullend wordt gekeken naar de doelgroep die langdurig in de uitkering zit of –o.b.v. de prognoses- langdurig in de uitkering zal blijven. Door verdere indeling in de subcategorieën hebben we beter zicht op de doelgroep waarvoor doorstroom en/of uitstroom niet (meer) haalbaar is. Hiervoor wordt na de 1<sup>e</sup> analyse afstemming gezocht met de mogelijkheden binnen het welzijns- en sport- en gezondheidsbeleid. Daarbij wordt gebruik gemaakt van het ‘web van positieve gezondheid’.
- Uitvoering door: beleidsmedewerker
- Start en realisatie: de uitvoering van deze actie is mogelijk nadat de analyses en prognoses uit hoofdstuk 1 zijn gerealiseerd.
- Financiële consequenties: ntb (afhankelijk of dit binnen geldende subsidieafspraken / inzet van middelen past).