

Adviseur: Ton Schrijver

Nummer: 1614

Datum: 30 oktober 2015

Onderwerp: Advies OR Wezo nv inzake aandelenoverdracht Wezo NV

### **Inleiding**

Op 13 oktober heeft u ingestemd met de overdracht van de aandelen in Wezo NV aan de gemeente Zwolle. Door deze overdracht wordt de gemeente Zwolle enig eigenaar van Wezo NV en heeft dus de volledige zeggenschap.

De OR van Wezo NV (OR Wezo) is op grond van het bepaalde in art 25 lid 1a van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) bevoegd een advies uit te brengen aan de ondernemer (AvA) omtrent deze voorgenomen overdracht.

De OR Wezo heeft in een extra vergadering op 8 oktober 2015 zijn advies geformuleerd.

De OR komt tot een positief advies over de aandelenoverdracht met daarnaast een aantal aandachtspunten en tot slot enkele adviezen aan de directie en de "nieuwe" eigenaar

### **Voorstel**

1. Het advies van de OR Wezo over de voorgenomen aandelenoverdracht voor kennisgeving aannemen.
2. Met de aangegeven aandachtspunten houdt het college rekening in de verdere uitvoering.
3. Het OR advies met memo op het RIS te plaatsen.

### **Argumenten**

#### *1.1 Het OR advies ondersteunt de aandelenoverdracht van Wezo NV aan de gemeente Zwolle.*

De OR concludeert, terecht, dat de aandelenoverdracht geen directe gevolgen heeft voor de werkgelegenheid van de huidige medewerkers bij Wezo NV en andere contracten van Wezo NV. Tevens stelt zij daarbij vast dat eventuele wachtgeldaanspraken van oud-ambtenaren van Wezo GR gehandhaafd blijven. Op basis hiervan komt zij tot een positief advies over de voorgenomen aandelenoverdracht.

#### *2.1 Het onderhandelaarsakkoord bevat afspraken over de duur van de dienstverlening en de te berekenen compensatie bij wijziging hiervan.*

De OR concludeert dat de gemeentelijke keuze hoe zij na 1 januari 2016 uitvoering wil geven aan de Participatiewet met daarbij de Wsw consequenties voor Wezo NV hebben. De OR vindt het dan ook belangrijk dat het onderhandelaarsakkoord duidelijke (compenserende) afspraken bevat over de continuïteit voor Wezo NV als organisatie voor de komende jaren en continuïteit van de werkgelegenheid voor Wezo medewerkers. De OR adviseert de gemeenteraad het onderhandelaarsakkoord zorgvuldig op deze criteria te toetsen.

De waarde van de te verkopen aandelen is berekend op een voortzetting van de huidige dienstverlening van Wezo NV aan de 4 verkopende gemeenten gedurende een periode van 5 jaar. Bij een eerdere wijziging van deze dienstverlening zijn er afspraken gemaakt over de wijze waarop de schade wordt berekend. Het is dan aan Wezo NV en de desbetreffende gemeente compenserende maatregelen af te spreken.

### **Kanttekeningen**

- 1.2 Er zijn geen kanttekeningen

### **Financiële dekking**

n.v.t.

### **Communicatie**

De Wsw medewerkers zijn de afgelopen periode regelmatig geïnformeerd over de stand van zaken.

### **Uitvoering**

Met Wezo wordt op dit moment overlegd om de (resterende groep) "groenmedewerkers" per 1 januari 2016

onder aansturing van de eenheid Openbare Ruimte te brengen. Onderdeel van het overleg is de wijze waarop wordt voorzien in de berekende compensatie voor Wezo NV,

**Bijlage(n)**

1. *Advies OR Wezo NV*
2. *(concept) memo gemeenteraad.*

## **Memo Raad.**

### **Inleiding**

Ter besluitvorming heeft u van ons college een voorstel ontvangen om de gemeentelijke aandelen in Wezo NV over te dragen aan de gemeente Zwolle.

Over deze voorgenomen aandelenoverdracht heeft de Ondernemingsraad van Wezo NV (OR Wezo) op 28 oktober een advies uitgebracht.

Het advies bevat 3 onderdelen:

- a. Advies over de voorgenomen aandelen overdracht.
- b. Aandachtspunten bij de voorgenomen aandelenoverdracht
- c. Enkele adviezen richting de nieuwe eigenaar van Wezo NV.

### **Doel**

Kennis te nemen van het advies van de OR Wezo over de voorgenomen aandelen overdracht.

Het college meegeven dat in de verdere uitvoering rekening dient te worden met de door de OR Wezo aangegeven aandachtspunten.

### **Toelichting**

De OR van Wezo NV is op grond van het bepaalde in art 25 lid 1a van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) bevoegd een advies uit te brengen aan de ondernemer ( AvA) omtrent deze voorgenomen overdracht.

De OR Wezo komt tot een positief advies over deze aandelenoverdracht.

De OR Wezo komt tot de conclusie dat de aandelenoverdracht geen directe gevolgen heeft voor de arbeidscontracten van Wezo nv of contracten van Wezo nv met andere partijen. Ook blijven de afspraken over eventuele (toekomstige) wachtgeld aanspraken van oud-ambtenaren van Wezo GR gehandhaafd.

Op basis hiervan komt zij tot een positief advies over de voorgenomen aandelenoverdracht.

Wel concludeert de OR Wezo dat de gemeentelijke keuze hoe zij na 1 januari 2016 uitvoering willen geven aan de Participatiewet met daarbij de Wsw consequenties voor Wezo nv hebben.

De OR vindt het dan ook belangrijk dat het onderhandelaarsakkoord duidelijke (compenserende) afspraken bevat over de continuïteit voor de komende jaren van Wezo NV als organisatie en continuïteit van de werkgelegenheid voor haar medewerkers. De OR adviseert de gemeenteraad het onderhandelaarsakkoord zorgvuldig op deze criteria te toetsen.

De waarde van de te verkopen aandelen is berekend op een voortzetting van de huidige dienstverlening van Wezo NV aan de 4 verkopende gemeenten gedurende een periode van 5 jaar. Bij een eerdere wijziging van deze dienstverlening zijn er in het onderhandelaarsakkoord afspraken gemaakt over de wijze waarop een eventuele schade wordt vastgesteld. In onderling overleg tussen deze gemeente en Wezo NV worden afspraken gemaakt over compenserende maatregelen.

Tot slot geeft de OR Wezo NV enkele adviezen mee aan de "nieuwe" eigenaar de gemeente Zwolle. Het is aan de gemeente Zwolle om hierop te reageren.

### **Bijlage**

1. *Advies OR van Wezo NV*

=====



Wezo nv  
Mevrouw T. van Lenthe  
Lingenstraat 9  
8028 PM Zwolle

Zwolle, 28 oktober 2015  
Betreft: adviesaanvraag overdracht aandelen Wezo nv

Geachte mevrouw van Lenthe, geachte leden van de raden van de aandeelhoudende gemeenten,

Op 17 september ontving de OR een adviesaanvraag over de voorgenomen overdracht van de aandelen Wezo nv van de gemeente Raalte, Dalfsen, Zwartewaterland en Hattem aan de gemeente Zwolle, op grond van WOR art 25. lid 1a.

In de overlegvergadering van 29 september ontving de OR van de heer E. Lobry een inhoudelijke toelichting op dit voorgenomen besluit. In een extra OR-vergadering op 8 oktober vormde de OR zich een beeld en een oordeel over de inhoud van het voorgenomen besluit en formuleerde enkele adviezen. Deze treft u aan in deze brief, startend met een afbakening, gevolgd door de door de OR gehanteerde criteria en toetsing en afsluitend het advies van de OR.

In de overlegvergadering meldde de heer Lobry dat het advies van de OR ook ter informatie wordt gestuurd aan de bij de overdracht van aandelen betrokken gemeenteraden. Daarom richt OR Wezo zich in deze brief ook tot deze gemeenteraden.

### **Afbakening**

Per 1 januari 2016 wordt de GR Wezo opgeheven. De Wsw dienstverbanden worden dan overgenomen door de individuele gemeenten. Met het besluit tot opheffen van de GR Wezo ontstond de wens voor een herstructurering van de relatie tussen gemeenten en Wezo nv als uitvoerder van de Wsw.

Het voorgenomen besluit tot de overdracht van de aandelen van Wezo nv naar de gemeente Zwolle is een onderdeel van deze herstructurering. De adviezen van de OR over dit voorgenomen besluit zijn gericht op de gevolgen van de aandelenoverdracht voor de organisatie Wezo nv en al zijn medewerkers.

Het voorgenomen besluit zelf betreft de overdracht van alle aandelen Wezo nv van gemeenten Dalfsen, Zwartewaterland, Hattem en Raalte aan de gemeente Zwolle tegen een (symbolische)

koopsom van 1,00 euro per aandeel. Daarmee komen alle taken en aansprakelijkheden uit het aandeelhouderschap terecht bij de gemeente Zwolle.

OR Wezo is op grond van de WOR (art 25. lid 1a) bevoegd om advies te geven over de voorgenomen overdracht van de aandelen omdat het een wijziging betreft in de zeggenschapsverhouding van Wezo nv. Gemeente Zwolle heeft na 1 januari 2016 volledige zeggenschap over Wezo nv.

## **2. Toetsing, conclusie**

De OR hanteerde de volgende criteria bij de beoordeling van het voorgenomen besluit tot overdracht van de aandelen naar de Gemeente Zwolle:

1. De wijziging in de zeggenschap heeft geen gevolgen voor de arbeidscontracten en de financiering van toekomstige wachtgeldverplichtingen aan oud-ambtenaren van GR Wezo.
2. De aansprakelijkheden voor de aflossing van de BNG leningen worden niet gewijzigd of verminderd. Financiële risico's zijn afgedekt.
3. Betrokken gemeenten maken afspraken over de compenserende voorwaarden waaronder de aandelenoverdracht gebeurt, zodanig dat de continuïteit van Wezo nv en de werkgelegenheid voor alle Wezo-medewerkers is gegarandeerd.

### *Conclusie ad 1 en 2*

Uit de (schriftelijke en mondelinge) toelichting op het voorgenomen besluit stelt de OR vast dat de overdracht van de aandelen zelf geen directe gevolgen heeft voor arbeidscontracten van de medewerkers van Wezo nv of contracten van Wezo nv met andere partijen. De door medewerkers opgebouwde rechten blijven gehandhaafd.

Ook is er geen sprake van vermindering of wijziging van de bestaande garanties van Wezo nv over de financiering van eventueel toekomstige wachtgeldverplichtingen aan oud-ambtenaren van GR Wezo en over aansprakelijkheden t.a.v. aflossing van BNG-leningen.

### *Conclusie ad 3*

De OR concludeert dat over de voorwaarden voor de aandelenoverdracht een onderhandelaarsakkoord is bereikt. De inhoud van het akkoord wordt ter beoordeling voorgelegd aan betrokken gemeentebesturen. De OR kent de inhoud van het akkoord niet maar stelt op grond van de toelichting van de heer Lobry in de overlegvergadering van 29 september vast dat de inhoud (financiële) afspraken bevat over de gevolgen van keuzes van gemeenten die zij maken over de uitvoering Wsw in relatie tot Wezo nv.

### **3. Advies OR Wezo over het voorgenomen besluit tot overdracht van alle aandelen Wezo nv aan de gemeente Zwolle**

#### *Advies 1*

Gelet op zijn conclusies 1 en 2 ziet de OR geen belemmeringen om de overdracht van alle aandelen Wezo nv aan de gemeente Zwolle die daarmee enig aandeelhouder wordt en de zeggenschap verwerft, door te zetten.

#### *Advies 2*

Wat betreft conclusie 3: de OR stelt vast dat de keuzes van gemeenten over hoe zij na 1 januari 2016 (na opheffing GR en na de aandelenoverdracht) willen omgaan met de uitvoering van de Wsw en de Participatiewet direct en indirect consequenties voor Wezo nv hebben. Iedere gemeente wordt immers zelf verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wsw. Daarom vindt de OR het van groot belang dat het onderhandelaarsakkoord in ieder geval duidelijke (compenserende) afspraken bevat over:

- de continuïteit voor Wezo nv als organisatie, voor de komende jaren. Hier gaat het dan over afspraken over voortzetting van de dienstverlening die Wezo op dit moment aanbiedt. De OR begrijpt dat Wezo nv als organisatievorm ter discussie staat, er zijn immers ook andere manieren mogelijk. Het zou echter jammer zijn als de kennis en kunde van Wezo verloren gaat.
- de continuïteit van de werkgelegenheid voor Wezo-medewerkers.  
Hierbij denkt de OR bijvoorbeeld aan afspraken met betrokken gemeenten over het mogelijk overnemen van Wezo medewerkers, het tewerkstellen van Wezo medewerkers in de gemeentelijke organisatie en andere afspraken die de mobiliteit kunnen bevorderen.

Er is sprake van kapitaalvernietiging als de deskundigheid en ervaring die Wezo nv en zijn medewerkers hebben opgebouwd in de begeleiding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt verloren gaat. Daarnaast beschikt Wezo nv in ruime mate over de faciliteiten die nodig zijn om mensen naar de arbeidsmarkt te begeleiden. Het zou zonde zijn als deze faciliteiten niet worden benut.

De OR adviseert u en de gemeenteraden van Zwolle, Hattem, Raalte, Zwartewaterland en Dalfsen om de afspraken in het onderhandelaarsakkoord zorgvuldig op deze beide criteria te toetsen.

#### *Advies 3*

Voor het ondersteunen van de zorgvuldigheid naar alle medewerkers toe, adviseert de OR u en de gemeenten Zwolle, Hattem, Raalte, Zwartewaterland en Dalfsen om vooruitlopend op de formele overdracht een communicatietraject op te starten voor alle medewerkers van Wezo nv, zowel in de begeleidingsorganisatie als medewerkers met een Sw indicatie.

*Tot slot*

Na 1 januari 2016 ligt de zeggenschap over Wezo nv bij de Gemeente Zwolle. De OR grijpt deze gelegenheid aan om u en de Gemeente Zwolle enkele adviezen mee te geven die naar verwachting zullen bijdragen aan een constructieve samenwerking:

1. De OR adviseert u en de Gemeente Zwolle om volledig transparant te zijn naar alle medewerkers van Wezo in zijn (beleids)planvorming over Wezo nv als organisatie, de gevolgen van deze planvorming voor medewerkers en de maatregelen die gemeente Zwolle neemt om deze gevolgen voor medewerkers op te vangen.
2. De OR adviseert u en de Gemeente Zwolle om gezamenlijk met Wezo een visie op Beschut Werken / Binnen te formuleren.
3. De OR adviseert u en de Gemeente Zwolle gebruik te maken van de ervaring en deskundigheid van de medewerkers van Wezo o.a. bij het in kaart brengen, ontwikkelen en begeleiden van mensen in groep 3.
4. De OR adviseert u en de Gemeente Zwolle om gebruik te maken van de faciliteiten waarover Wezo nv beschikt.

### **Vervolg**

De OR hoort graag van u of u in het kader van de definitieve besluitvorming over de overdracht van de aandelen en de daarmee samenhangende inhoud van het onderhandelaarsakkoord, de adviezen van de OR overneemt.

Indien u de adviezen van de OR naast u neer legt, hoort de OR graag uw motivatie.

De OR ziet uw reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,



F. Kuper  
voorzitter OR Wezo

c.c.: OR Gemeente Zwolle