

Raadscommissievoorstel

Status: Informerend

Agendapunt:	8
Onderwerp:	Evaluaties Stichting Dalfsen Werkt
Datum:	11 april 2017
Portefeuillehouder:	drs. R.W.J. van Leeuwen
Decosnummer:	608
Informant:	Anneke Dollen a.dollen@dalfsen.nl (0529) 43 89 58

Doel:

Kennis te nemen van de evaluaties van de Stichting Dalfsen Werkt.

Inleiding:

De uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) in de gemeente Dalfsen was tot 1 januari 2015 belegd bij Wezo en Larcom. Op 1 januari 2015 is de Stichting Dalfsen Werkt (SDW) opgericht. De dienstverbanden van alle Wsw medewerkers zijn per 1 juli 2015 overgegaan van Wezo en Larcom naar de SDW. De SDW wordt daarnaast gebruikt om re-integratiekandidaten vanuit de Participatiewet tijdelijk te verlonen en te detacheren. In de periode oktober 2016 tot januari 2017 heeft een evaluatie plaatsgevonden over het functioneren van de SDW en de mate van tevredenheid van de Wsw-medewerkers die vanuit de SDW bij de eenheid Openbare Ruimte zijn gedetacheerd.

Kernboodschap:***De evaluaties geven een goed beeld van de SDW***

De evaluatie heeft zich gericht op een drietal aspecten, namelijk het functioneren van de SDW in zijn algemeenheid, de detachering van een deel van de Wsw-medewerkers bij het team OR en de exploitatie van de SDW.

De oprichting van de SDW heeft ertoe geleid dat direct sturing gegeven kan worden op de uitvoering van de Wsw. De integratie van de Wsw-medewerkers bij de eenheid OR is goed verlopen en de oorspronkelijke uitgangspunten zijn gerealiseerd. Er is voldoende inzicht in de exploitatie van de SDW. Tegelijkertijd laten de evaluaties zien dat er op onderdelen een doorontwikkeling moet plaatsvinden om de uitvoering van de SDW verder te verbeteren. Hiertoe worden aanbevelingen gedaan.

De uitvoering van de SDW kan op onderdelen verbeterd worden

De evaluaties leiden tot de conclusie dat een doorontwikkeling op een tweetal aspecten nodig is, namelijk 1) op het (nu nog) ontbreken van een duidelijke ambitie en 2) de aanwezige knelpunten in de administratieve organisatie van de SDW.

Hieruit volgt een aantal concrete aanbevelingen, zijnde:

- *Er dient een duidelijke visie te worden geformuleerd ten aanzien van de doelstellingen in de uitvoering van de Wsw en de re-integratie vanuit de Participatiewet;*
De belangrijkste aanbeveling is om te komen tot een duidelijk, breed gedragen ambitieniveau van de SDW ten aanzien van de groep Wsw-medewerkers en de doelgroep van de Participatiewet. Het formuleren van een duidelijke visie geeft richting aan de vervolgstappen en de benodigde sturing daarop.
- *De regie op de uitvoering van de SDW dient te worden belegd bij de eenheid Maatschappelijke Ondersteuning (MO);*
De uitvoering van de SDW is belegd bij verschillende personen van verschillende eenheden, maar een duidelijke regievoerder is niet aangesteld. De doelgroep die via de SDW wordt tewerkgesteld, valt onder de reikwijdte van de Participatiewet. Vanuit die gedachte dient de regie en het eigenaarschap bij de eenheid MO te worden belegd.
- *De administratieve organisatie dient beter te worden ingericht;*
Er zijn op onderdelen onduidelijkheden in taken en rollen en bepaalde processen zijn niet of onvoldoende beschreven. Door het ontbreken van een heldere visie en eigenaarschap worden deze onvoldoende opgelost. Hierin kan efficiency worden behaald.
- *De SDW en de doelstellingen van de SDW dienen beter geprofileerd te worden naar externe partijen;*
De SDW wordt gebruikt voor verschillende doelgroepen die via verschillende constructies worden tewerkgesteld. De SDW biedt daarmee mogelijkheden voor werkgevers. De groen-werkzaamheden die vanuit de eenheid Openbare Ruimte worden verricht worden uitgevoerd door zowel "reguliere" als Wsw-medewerkers. Burgers zien dat de wijze van uitvoering van deze werkzaamheden verschilt, zonder dat zij weten dat er medewerkers van verschillende achtergronden worden ingezet. Het is zaak om zowel de ambtelijke organisatie als bestuur,

burgers en partners (zoals werkgevers) beter te informeren over de rol en mogelijkheden van de SDW en daarin draagvlak te creëren.

- *De medewerkers van het team OR dienen beter te worden gefaciliteerd;*
De integratie van de Wsw-medewerkers in de eenheid OR is goed verlopen. Wel wordt geconcludeerd dat zowel de groep “reguliere” medewerkers als de Wsw-medewerkers begeleiding nodig hebben, die nu nog niet is gefaciliteerd. Naast meer en betere begeleiding blijkt uit de evaluatie ook dat de Wsw-medewerkers bij de eenheid OR de wens hebben om één structuur te hebben in de werkwijze van de “reguliere” en de Wsw-medewerkers.
- *Er dient meer gebruik gemaakt te worden van de sturingsmogelijkheden die de SDW biedt.*
Er is voldoende inzicht in de exploitatie van de SDW. Met name door bezuinigingen die door het Rijk worden doorgevoerd en het verdeelmodel dat uitgaat van een hogere uitstroom dan (ook landelijk) wordt behaald, moet echter rekening gehouden worden met een oplopend negatief saldo op de exploitatie van de Wsw. Het nadelig effect kan deels worden gecompenseerd door meer detacheringen af te sluiten, hoewel dit effect beperkt is.
Het grootste aantal Wsw-medewerkers is via de SDW tewerkgesteld bij Wezo en Larcom. Er is nu onvoldoende inzicht in de capaciteiten van met name de Wsw-medewerkers bij Larcom en –in mindere mate- bij Wezo, de begeleiding die beide organisaties bieden en de focus die zij hebben op (bijvoorbeeld) detachering.

De conclusies en aanbevelingen worden in afstemming met diverse partijen uitgewerkt in een uitvoeringsplan

Aan een aantal knelpunten in de administratieve organisatie kan gelijk uitvoering worden gegeven. Voor andere onderdelen is eerst visievorming noodzakelijk: pas daarna kunnen doelstellingen worden bepaald waarop de organisatie wordt ingericht en waarop vervolgens kan worden gestuurd. Bij de visieontwikkeling worden diverse partijen betrokken, waaronder de Participatieraad en de Raad van Advies van de SDW. Het uitvoeringsplan bevat naast de ambitie en doelstellingen, de acties die worden ingezet om de aanbevelingen te realiseren. Daarbij is aandacht voor de benodigde zorgvuldigheid in de communicatie met, naar en over de Wsw-medewerkers.

Duurzaamheid:

N.v.t.

Communicatie:

Het uitvoeringsplan omvat een communicatieparagraaf met de wijze waarop over het plan en de uitvoering daarvan wordt gecommuniceerd.

Vervolg:

Middels de gebruikelijke rapportages (jaarrekening, bestuursrapportages) informeren wij u over de voortgang van het uitvoeringsplan.

Bijlagen:

1. Evaluatie stichting Dalfsen Werkt, eindrapportage Iroko d.d. 2 februari 2017
2. Onderzoeksrapport De inclusieve arbeidsmarkt: ‘Hoe werkt de praktijk’, Vera Hoes d.d. 22 december 2016.

Burgemeester en wethouders van Dalfsen,

de burgemeester,
drs. H.C.P. Noten

de gemeentesecretaris-alg.directeur,
drs. J.H.J. Berends