

Raadscommissievoorstel

Status: Informerend

Agendapunt:	9
Onderwerp:	Beleidsplan Participatiewet en Beleidsregels re-integratie en loonkostensubsidie
Datum:	23 juni 2015
Portefeuillehouder:	drs. R.W.J. van Leeuwen
Decosnummer:	358
Informant:	Elizabeth Fanoiki E. e.fanoiki@dalfsen.nl T. (0529) 488 285

Doel:

Kennis te nemen van het collegebesluit inzake 'Beleidsplan Participatiewet en Beleidsregels re-integratie en loonkostensubsidie'.

Inleiding:

In de 'Contourennotitie Meedoen en Verbinden' (maart 2013) koos de gemeenteraad op hoofdlijnen voor voortzetting van het beleid ten aanzien van re-integratie en arbeidstoeleiding: de gemeente wil zo veel mogelijk mensen (met een uitkering) een plaats geven op de reguliere arbeidsmarkt.

Uitgangspunt is dat iedereen meedoet, hetzij in de vorm van betaald werk, hetzij door middel van vrijwilligerswerk of mantelzorg. Re-integratiemiddelen worden selectief ingezet om dit te bereiken. In de Beleidsnota 'Meedoen en Verbinden; nieuwe taken in het sociaal domein' (oktober 2014) heeft het college het beleid en uitgangspunten verder geconcretiseerd. Bijgaand *Beleidsplan Participatie en Beleidsregels re-integratie en loonkostensubsidie* zijn door het college vastgesteld als nadere invulling bij het uitvoeringsbeleid, de re-integratieverordening en de werkgeversbenadering.

Gekozen is voor een beleidsperiode van 2015-2016 omdat de komende jaren van de uitvoering van de Participatiewet sterk in het teken staat van het opdoen van de nodige ervaringen met de nieuwe doelgroepen, nieuwe instrumenten, nieuw verdeelmodel (ontschot participatiebudget) en lokale uitvoering van de Wsw in de vorm van Stichting Dalfsen Werkt.

Kernboodschap:

In het beleidsplan is uitgewerkt hoe wij ondersteuning aan werkgevers en werkzoekenden met een arbeidsbeperking en/of afstand tot de arbeidsmarkt zullen uitvoeren. Stichting Dalfsen Werkt vervult daarin een functie als lokale uitvoeringsorganisatie voor de Wsw. Er worden (nieuwe) instrumenten en voorzieningen ingezet. We zetten sterker in op werkgeversbenadering. De Netwerker maatschappelijke ondersteuning vervult een spilfunctie tussen werkgevers en werkzoekenden en in het faciliteren van de samenwerking met marktpartijen. Er wordt nauw samengewerkt met partners in de regio zoals het UWV en onderwijsinstellingen in het voortgezet speciaal onderwijs.

De beleidsregels zijn een uitwerking van de re-integratieverordening die in regionaal verband is opgesteld en reeds door de gemeenteraad is vastgesteld (oktober 2014). Hierin is lokale invulling gegeven aan bevoegdheden van het college. Dit is aan de orde bij de nieuwe wettelijke instrumenten zoals de no-risk polis, structurele loonkostensubsidie, beschut werk en jobcoaching.

Communicatie:

- Bekendmaking via KernPUNTEN; voor klanten relevante informatie wordt gecommuniceerd via de reguliere nieuwsbrief.
- Voor de bekendmaking van de diensten van de netwerker maatschappelijke ondersteuning wordt in samenwerking met Team Communicatie nieuwe instrumenten ontwikkeld (webpagina, banner e.d.).

Vervolg:

De uitvoering ligt voornamelijk bij de consultants sociale zaken en de netwerker van de Eenheid Maatschappelijke Ondersteuning. Een deel van de realisatie van Stichting Dalfsen Werkt ligt in handen van de Eenheid Openbare Ruimte.

Bijlagen:

1. Beleidsplan Participatiewet 2015-2016
2. Beleidsregels re-integratie en loonkostensubsidie 2015
3. Opmerkingen Participatieraad

Burgemeester en wethouders van Dalfsen,

de burgemeester,
drs. H.C.P. Noten

de gemeentesecretaris-alg.directeur,
drs. J.H.J. Berends