



Aan de gemeenteraden van de gemeenten Zwolle, Hattem, Dalfsen en Ommen

Datum	Onderwerp	Kenmerk
21 maart 2018	Benoeming lid Raad van Toezicht Stichting OoZ	MM/20180321

Geachte leden van de gemeenteraden,

Hierbij doe ik u, conform de statuten van Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en regio (hierna: OoZ) op grond van artikel 11 lid 2 en 3 een bindende voordracht van de Raad van Toezicht van OoZ toekomen.

Dit betreft de invulling van een vacature, ontstaan door het vertrek van een lid wegens beëindiging van de zittingstermijn. De werving & selectieprocedure heeft plaatsgevonden op basis van bijgevoegd profiel (bijlage 1). Daarbij is tevens een positief advies ontvangen van de beide GMR'en van OoZ op zowel de procedure (bijlage 2) als het geschetste profiel.

Voorgesteld wordt om op het profiel *Onderwijs (inhoudelijk, kwaliteit)* de heer dr. M.J. Flikkema (Meindert), afkomstig uit Amersfoort, te benoemen. De heer Flikkema voldoet aan de functie-eisen conform het profiel.

Ik vraag u om de voorgedragen kandidaat voor 15 mei 2018 te benoemen.

Met vriendelijke groet,

De heer drs. H.J.M. Kenkhuis
Voorzitter Raad van Toezicht OoZ

Bijlage 1: Profielschets lid Raad van Toezicht

Bijlage 2: Procedure werving & selectie lid Raad van Toezicht



PROFIELSCHETS LID RAAD VAN TOEZICHT

Zwolle, 14 december 2017



OPENBAAR ONDERWIJS ZWOLLE & REGIO
LEREN ZONDER GRENZEN



PROFIELSCHETS LID RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht van de Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en Regio en Stichting de Ambelt is op zoek naar een nieuw lid met het profiel Onderwijs (inhoudelijk/kwaliteit)

ORGANISATIE

De Raad van Toezicht houdt toezicht op twee stichtingen, te weten Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en Regio (hierna: OOO) en Stichting Orthopedagogisch Centrum de Ambelt (hierna: Ambelt). De toezichthoudende rol vindt plaats binnen het construct van een personele unie.

OOO telt ruim 11.500 leerlingen verdeeld over 28 basisscholen (waaronder 1 SBO), 8 scholen voor voortgezet onderwijs en 1 school voor (voortgezet) speciaal onderwijs. Het gebied waarin OOO haar onderwijs verzorgt strekt zich uit over de gemeenten Zwolle, Dalfsen, Ommen, Hattem, Dedemsvaart, Elburg en Olst-Wijhe.

De Ambelt bestaat uit een school voor (voortgezet) speciaal onderwijs met 850 leerlingen. De school heeft een brede regionale functie.

De scholen van beide stichtingen anticiperen in het onderwijsaanbod continu op de snel veranderende maatschappij en bereiden leerlingen optimaal voor op hun toekomst (al dan niet in een beschermde leef- en werksituatie). Iedere leerling is welkom, ongeacht geloof, afkomst of herkomst. Scholen kennen allen een eigen onderwijskundige identiteit, aansluitend bij de lokale situatie. Het gevarieerde onderwijsaanbod van beide stichtingen biedt veel keuzemogelijkheden voor ouders en leerlingen.

RAAD VAN TOEZICHT

OOO en Ambelt kennen gezamenlijk een Raad van Toezicht met een tweehoofdig College van Bestuur en hanteren als leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording de [Code Goed Bestuur Voortgezet Onderwijs](#) met daarnaast een toezichtskader op basis van het *Policy Governance model* van Carver. De huidige Raad van Toezicht telt zes leden, inclusief de voorzitter, en heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur van de instelling, toetsing van de besluitvorming en het gevraagd en ongevraagd adviseren van het College van Bestuur. Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt in de regel zes per jaar, los van commissiewerkzaamheden, themabijeenkomsten en zelfevaluatie. De Raad van Toezicht kent twee commissies: een Audit Commissie en een Remuneratiecommissie. De aanstelling van leden van de Raad van Toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor eenzelfde periode van vier jaar.

De Raad opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een bijdrage te leveren.

Good governance vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording binnen de instelling. De samenstelling van de Raad van Toezicht is zodanig dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de doelen van beleid en strategie, de geboden onderwijs en dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de Raad van Toezicht maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Daarom hebben de leden een eigen netwerk (eventueel ook met stakeholders) en in ieder geval kennis van voor de instelling relevante netwerken (in de regio). Elk lid van de Raad is een generalist met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de instelling als geheel.

Naast bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring gaat het om deskundigheden (op basis van kennis en/of ervaring) op het gebied van een of meer van de hiernavolgende kennisvelden:

- Onderwijs (inhoudelijk, kwaliteit)
- (Politiek-)bestuurlijk
- Financiën & bedrijfsvoering
- Juridisch & Governance
- HRM & Organisatieontwikkeling

Bij de samenstelling kunnen bestuurlijke ervaring, relevante netwerken en/of deskundigheid in één of meer personen samenvallen. Dit maakt het mogelijk dat het brede scala zoals bovenstaand aangeduid ook werkelijk aanwezig is in de Raad van Toezicht.

De beide stichtingen vinden het belangrijk dat ten minste een deel van de leden van de Raad van Toezicht regionale kennis heeft van, dan wel verankerd is in, het werkgebied van de organisatie. Daarnaast is het van belang dat de Raad van Toezicht qua samenstelling een evenwichtige balans heeft met betrekking tot mannen en vrouwen.

RELEVANTE THEMA'S EN ONTWIKKELINGEN

Voor nadere informatie met betrekking tot onderwijs, onderwijsontwikkelingen, kwaliteit en opbrengsten en relevante financiële en personele vraagstukken, wordt verwezen naar het [jaarverslag van OOZ](#) en het [jaarverslag van de Ambelt](#).

Brede maatschappelijke thema's, huisvestingsvraagstukken, interne en externe ontwikkelingen zoals bijvoorbeeld vergrijzing en lokale demografische krimp en groei, zijn thema's waar de Raad van Toezicht en het College van Bestuur van beide stichtingen met elkaar het maatschappelijk debat over willen voeren. De juiste balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie is hierbij uiteraard van belang. Om deze rol goed te kunnen invullen hebben de leden van de Raad van Toezicht bestuurlijke/toezichthoudende ervaring.

Gelet op de onafhankelijkheid van de benoembare kandidaten, is in het bijzonder artikel 36 uit de [Code Goed Bestuur Voortgezet Onderwijs](#) van belang: 'Aan de functie van toezichthouder is zodanig invulling gegeven dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.' *)

**) Hiervan kan ook sprake zijn wanneer leden Raad van Toezicht kinderen op de Ambelt of op één van de scholen van OOZ hebben. Mocht dit aan de orde zijn, dan kan in een specifieke situatie op grond van pas toe / leg uit de motivatie worden weergegeven waarom genoemde kandidaat toch benoembaar is.*

EEN VACATURE RAAD VAN TOEZICHT

Per 1 januari 2018 is een vacature ontstaan binnen de Raad van Toezicht. Het betreft een vacature met als aandachtsgebied *Onderwijs (inhoudelijk & kwaliteit)*. De vacature wordt ingevuld op voordracht van de Raad van Toezicht.

ALGEMENE PROFIELEISEN

- Academisch denk- en werkniveau;
- Bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten;
- Nauwe betrokkenheid en affiniteit met (openbaar) onderwijs;
- Maatschappelijk actief;
- Inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen Raad van Toezicht en College van Bestuur;
- Bekendheid met de issues van *corporate governance*;
- Beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door het College van Bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van de instelling te kunnen toetsen;
- Vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met het College van Bestuur;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Beschikken over een aantal voor de instelling relevante landelijke en/of regionale netwerken op strategisch niveau;
- Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

PROFIEL ONDERWIJS (INHOUDELIJK & KWALITEIT)

Aanvullende, specifieke kennis en ervaring:

- Brede kennis van / ervaring in onderwijs & onderzoek

PROCEDURE

Belangstellenden kunnen hun interesse kenbaar maken door een motivatiebrief en curriculum vitae te sturen. Deze kunt u richten aan mevrouw M. Mesken, Bestuurssecretaris, via m.mesken@ooz.nl. Ook voor aanvullende informatie, zowel inhoudelijk als wat betreft de procedure, kunt u via dit e-mailadres contact opnemen.

Gesprekken staan gepland op 26 januari vanaf 17:00 uur.

We zien uw reactie graag uiterlijk 8 januari 2018 tegemoet.



PROCEDURE WERVING & SELECTIE LID RAAD VAN TOEZICHT

Zwolle, 14 december 2017



OOZ

OPENBAAR ONDERWIJS ZWOLLE & REGIO
LEREN ZONDER GRENZEN



PROCEDURE WERVING & SELECTIE LID RAAD VAN TOEZICHT

Inleiding

De werving en selectie van leden van de Raad van Toezicht geschiedt via een open procedure. In deze procedure inzake de werving- en selectie van leden van de Raad van Toezicht wordt aan die openheid vorm en inhoud gegeven. De procedure is opgesteld om te garanderen dat het aantrekken van leden van de Raad van Toezicht plaatsvindt volgens de beginselen van 'goed onderwijsbestuur'.

1. Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit een door de Raad van Toezicht te bepalen aantal leden van ten minste vijf en ten hoogste zeven natuurlijke personen. De samenstelling van de Raad van Toezicht c.q. de benoeming van leden van de Raad van Toezicht vindt plaats met inachtneming van het bepaalde in de van toepassing zijnde wettelijke bepalingen, statuten en reglementen.

2. Openstelling vacature

De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de gemeenteraden*). De benoeming geschiedt op bindende voordracht van de Raad van Toezicht, tenzij de benoeming geschiedt op bindende voordracht van de (oudergeleding van de) medezeggenschapsorganen.

Voordracht van de medezeggenschapsorganen

De medezeggenschapsorganen worden door de Raad van Toezicht uitgenodigd om voor één zetel in de Raad van Toezicht een bindende voordracht te doen. De voordracht wordt opgemaakt met inachtneming van de 'profielschets Raad van Toezicht'.

Voordracht van de oudergeleding van de medezeggenschapsorganen

De oudergeleding van de medezeggenschapsorganen wordt door de Raad van Toezicht uitgenodigd om voor één zetel in de Raad van Toezicht een bindende voordracht te doen. De voordracht wordt opgemaakt met inachtneming van de 'profielschets Raad van Toezicht'.

De Raad van Toezicht geeft - met inachtneming van de verdeling genoemd in artikel 11 van de statuten - bij openstelling van de vacature aan of het een vacature betreft met bindende voordracht van de Raad van Toezicht, dan wel een bindende voordracht van de (oudergeleding van de) medezeggenschapsorganen.

*) De gemeenten worden over de procedure geïnformeerd. Daarbij zal worden aangegeven dat er, voorafgaand aan de uiteindelijke voordracht, gesondeerd zal worden bij de vier wethouders van Onderwijs van de betreffende gemeenten.

3. Werving zelf of inzet extern bureau

De Raad van Toezicht besluit eerst of de procedure zelf uitgevoerd wordt, of uitgevoerd zal worden door een extern wervingsbureau. In de volgende bepalingen wordt uitgegaan van het zelf uitvoeren van de procedure.

4. Sollicitatiecommissie

1. De Raad van Toezicht stelt voor het wervings- en selectieproces een sollicitatiecommissie in.
2. Indien het een vacature op bindende voordracht van de (oudergeleding van de) medezeggenschapsorganen betreft, bestaat de sollicitatiecommissie uit drie leden:
 - Twee leden van de medezeggenschapsorganen
 - Eén lid van de Raad van Toezicht, op voordracht van deze RaadEén lid van het College van Bestuur treedt op als ambtelijk secretaris
3. Indien het een vacature op voordracht van de Raad van Toezicht betreft, bestaat de sollicitatiecommissie uit drie leden:
 - Twee leden van de Raad van Toezicht, op voordracht van deze Raad
 - Eén lid van de medezeggenschapsorganenEén lid van het College van Bestuur treedt op als ambtelijk secretaris
4. De sollicitatiecommissie regelt de taakverdeling onderling. De sollicitatiecommissie wijst een voorzitter aan die de algehele gang van zaken rond de procedure bewaken.

5. Profielschets

1. De aandachtspunten met betrekking tot de van een lid van de Raad van Toezicht gevraagde deskundigheid en achtergrond zijn in algemene zin vastgesteld door de Raad van Toezicht in een profielschets. De Raad van Toezicht kan besluiten tot een aanvulling dan wel een nadere detaillering van de vereiste kwaliteiten en eigenschappen voor de betreffende zetel in de Raad van Toezicht.
2. De profielschets wordt ter advies voorgelegd aan de medezeggenschapsorganen.

6. Plaatsing advertentie

1. De sollicitatiecommissie stelt een tijdschema vast, waarbinnen zij haar werkzaamheden zal afronden.
2. De sollicitatiecommissie stelt aan de hand van het vastgestelde profiel een wervingsadvertentie op.

3. De sollicitatiecommissie bepaalt waar en op welke wijze deze advertentie wordt geplaatst. De advertentie wordt in ieder geval geplaatst op de website van Stichting OOZ (www.ooz.nl) en de website van Stichting de Ambelt (www.ambelt.nl).
4. Het staat de Raad van Toezicht, Het College van Bestuur, directieleden en de medezeggenschapsorganen vrij mogelijke kandidaten op de advertentie te attenderen. Hierbij kunnen alle mogelijke (social media) kanalen gebruikt worden.

7. Selectie

1. De sollicitatiecommissie maakt een briefselectie. Het selectieproces vindt plaats aan de hand van de opgestelde profielschets.
2. Op basis van de briefselectie worden ten hoogste vier kandidaten uitgenodigd voor een gesprek.
3. De sollicitanten die voor een gesprek worden uitgenodigd, ontvangen bij de uitnodiging de voor de functie opgestelde profielschets en overige relevante informatie.
4. De sollicitatiecommissie bereidt gezamenlijk het selectiegesprek voor en verdeelt de taken tijdens het selectiegesprek.
5. Na de gesprekken wordt een voorlopige rangorde gemaakt. Indien wenselijk vindt met maximaal twee kandidaten een tweede gesprek plaats.
6. Op basis van de gevoerde gesprekken wordt een enkelvoudige voordracht gedaan, waarbij wordt gestreefd naar consensus binnen de sollicitatiecommissie. Is consensus niet te bereiken, dan wordt gestemd en wordt de kandidaat met de meeste stemmen voorgedragen.

8. Toetsing profiel

Indien het een vacature betreft waarbij de (oudergeledingen van de) medezeggenschapsorganen een bindende voordracht doen, toetst de Raad van Toezicht of de voorgedragen kandidaat voldoet aan het op de vacante positie betrekking hebbende profiel. Indien de meerderheid van de Raad van Toezicht oordeelt dat dit niet het geval is, deelt de Raad van Toezicht dit conform artikel 11 lid 5 uit de Akte van Oprichting gemotiveerd mee aan de (oudergeledingen van de) medezeggenschapsorganen. De (oudergeledingen van de) medezeggenschapsorganen hebben het recht om binnen 3 maanden een nieuwe kandidaat bindend voor te dragen, dan wel hun voordracht te handhaven.

9. Vertrouwelijke behandeling gegevens

1. Gegevens die de sollicitant in zijn sollicitatie verstrekt, zijn vertrouwelijk. De verspreiding wordt dan ook beperkt tot de leden van de sollicitatiecommissie.
2. Na afloop van de procedure worden de gegevens, met uitzondering van de gegevens van de benoembare sollicitant, door de secretaris van de sollicitatiecommissie teruggezonden of vernietigd.
3. De gegevens van de benoembare sollicitant worden in een dossier op het bestuurssecretariaat bewaard.
4. De gegevens van de benoembare sollicitant kunnen alleen in een bredere kring worden verspreid, als de sollicitant daar zelf uitdrukkelijk toestemming voor geeft.

10. Vaststellen voordracht

1. Indien het een vacature op bindende voordracht van de (oudergeleding van de) medezeggenschapsorganen betreft, zendt de (oudergeleding van de) medezeggenschapsorganen haar gemotiveerde voordracht naar de Raad van Toezicht.
2. Indien het een vacature op voordracht van de (oudergeleding van de) medezeggenschapsorganen betreft en de meerderheid van de Raad van Toezicht van mening is dat de voordracht niet voldoet aan het opgestelde profiel, deelt zij dit gemotiveerd mee aan de (oudergeledingen van de) medezeggenschapsorganen. De (oudergeledingen van de) medezeggenschapsorganen hebben het recht om binnen 3 maanden een nieuwe kandidaat bindend voor te dragen dan wel hun voordracht te handhaven.
3. Indien het een vacature op voordracht van de Raad van Toezicht betreft, zendt de sollicitatiecommissie haar gemotiveerde voordracht naar deze Raad.
4. In de gemotiveerde voordracht wordt in ieder geval aangegeven, waarom de voorgedragen kandidaat in aanmerking komt voor de functie. Indien er meerdere kandidaten zijn, wordt een voorkeursvolgorde aangegeven. Het curriculum vitae kan, na toestemming van de kandidaat, onderdeel uitmaken van de voordracht.
5. De ambtelijk secretaris van de sollicitatiecommissie stelt een verslag van de gang van zaken op en zendt dit, na goedkeuring door de sollicitatiecommissie, naar de Raad van Toezicht, op basis waarvan deze Raad de sollicitatiecommissie decharge verleent. De sollicitatiecommissie heeft daarmee officieel haar werkzaamheden afgerond.
6. De Raad van Toezicht respectievelijk de (oudergeleding van de) medezeggenschapsorganen doet een bindende voordracht aan de gemeenteraden van Zwolle, Dalfsen, Ommen en Hattem.
7. De gemeenteraad benoemt het lid Raad van Toezicht conform de voordracht tenzij zwaarwegende redenen dit verhinderen.
8. Na elke procedure wordt deze in het bestuur geëvalueerd, hierbij wordt ook de sollicitatiecommissie geraadpleegd.