

Raadsvoorstel

Status: Besluitvormend

Agendapunt:	12
Onderwerp:	Uitbreiding formatie griffie
Datum:	24 februari 2020
Portefeuillehouder:	ir. L.M. Nijkamp
Decosnummer:	1060
Informant:	drs. J. Leegwater j.leegwater@dalfsen.nl (0529) 488 230

Voorstel:

1. De formatie van de griffie vast te stellen op maximaal 2,67 fte, als volgt:

Griffier	36 u	1,00 fte
Raadsadviseur	18 – 32 u	0,50 - 0,89 fte
Griffiemedewerker	24 u	0,67 fte
Communicatieadvies	4 u	0,11 fte
		2,28 - 2,67 fte

2. De begroting te wijzigen conform de 11e begrotingswijziging.
3. Het vaststellen van een functieprofiel 'raadsadviseur' te delegeren aan de werkgeverscommissie.

Inleiding:

De ontwikkeling van de functie van griffier en de griffie staat niet stil. Het takenpakket is in de loop der jaren complexer geworden en in omvang toegenomen, terwijl de formatie niet is meegegroeid. Halverwege de uitvoering van het vastgestelde Griffieplan 2017-2022 zijn er knelpunten in de uitvoering van taken en in de bedrijfsvoering. Dit is beschreven in een voortgangsnotitie, die ook gesignaleerde risico's en een aantal scenario's om te komen tot een oplossing bevat. Het presidium heeft deze notitie besproken en acht uitbreiding van de formatie wenselijk. Uitbreiding van het aantal uren administratieve ondersteuning van de griffiemedewerker en het aantal uren advies van een raadsadviseur zal naar verwachting bestaande knelpunten op te lossen en verkleint risico's in de continuïteit van werkzaamheden. De definitieve omvang van de aanstelling van de raadsadviseur is afhankelijk van de kwaliteit en wensen van sollicitanten.

Argumenten:

1.1 De huidige formatie is niet toereikend voor (strategische) advisering

De samenleving is volop in ontwikkeling. Het takenpakket van de raad als politiek en bestuurlijk orgaan wordt omvangrijker en complexer, zoals door de ontwikkeling van het (internationale) bestuursrecht (Omgevingswet, decentralisaties, AVG, Wnra), maar ook door de roep vanuit inwoners om betrokken te worden bij het bestuur. Dat heeft ook zijn weerslag op het takenpakket van de griffier, die als onafhankelijk strategisch adviseur van de raad moet zorgen voor adequate advisering en voorlichting m.b.t. de inzet van raadsinstrumenten. Er is echter te weinig tijd beschikbaar voor het actueel houden van kennis en het verzorgen van inhoudelijke ondersteuning, voorlichting en doorontwikkeling van het bestuurlijke stelsel. Uitbreiding met een raadsadviseur is noodzakelijk.

1.2 De huidige formatie is niet toereikend voor de administratieve taken

Het administratieve proces vraagt meer tijd, als gevolg van de toename van het aantal ingekomen stukken en de verscherpte aandacht voor bescherming van persoonsgegevens. Ook is sprake van nieuwe taken, zoals de verwerking van reiskostendeclaraties en de ondertiteling van vergaderingen (vanaf september 2020). Voor doorontwikkeling van het RIS en de processen ontbreekt de capaciteit. Met een uitbreiding van 4 uur per week van de formatie voor de griffiemedewerker kunnen deze knelpunten naar verwachting worden opgelost.

1.3 Formatie en bezetting zijn kwetsbaar

De griffie bestaat op dit moment uit de griffier en de griffiemedewerker. Het aantal uren communicatieadvies is ondergebracht bij de ambtelijke organisatie. De positie van de griffie is dus kwetsbaar en er is een risico in de continuïteit van werkzaamheden. Met name als het gaat om advisering is geen overdracht beschikbaar. De plaatsvervanging uit de ambtelijke organisatie komt zonder structureel beschikbare uren (incidentele vervanging is uiteraard wel geborgd). Uitbreiding van de formatie van een tweemanschap naar een driemanschap vermindert het kwetsbaarheidsrisico.

2.1 Dekking uit de stelpost ambities raad

Het takenpakket van de griffie is vastgelegd in het Griffieplan 2017-2022 en gebaseerd op de ambities en taken van de gemeenteraad. Het ligt daarom voor de hand om de uitbreiding van de griffie te financieren uit de stelpost ambities van de raad.

3.1 Delegatie aan de werkgeverscommissie is efficiënt en effectief

Op grond van de wet en de Organisatieverordening voor de griffie stelt de raad de formatie, de functies en het griffieplan vast. De functie van raadsadviseur is nieuw, daarom zal een functieprofiel met indicatieve waardering moeten worden vastgesteld. De werkgeverscommissie draagt zorg voor invulling van het werkgeverschap van de raad en heeft een rol in dit traject. Het ligt daarom voor de hand en is efficiënt om het vaststellen van een profiel daar te beleggen. Werving en selectie kan daarmee snel worden opgestart.

Kanttekeningen

1.1 Ontwikkelingen rondom raadscommunicatie zijn beperkt meegenomen

In 2020 wordt een voorstel gedaan voor een beleidsplan raadscommunicatie. De raad heeft voor dit taakveld 4 uur p/week formatie geaccordeerd via het beleidsplan communicatie 'In de kern'. Deze formatie is bij de ambtelijke organisatie ondergebracht. Het is nog onduidelijk of dit voldoende is voor uitvoerende activiteiten op het gebied van communicatie (bekendmaking besluiten, persberichten, inrichting website), en activiteiten op tactisch-strategisch niveau waar het gaat om participatietrajecten.

Alternatieven:

Het presidium heeft een aantal varianten bekeken. Voortzetting van de bestaande variant is ongewenst omdat het bestaande en toekomstige knelpunten niet oplost en de kwetsbaarheid blijft bestaan. De minimumvariant komt tegemoet aan bestaande knelpunten, de ontwikkelingsvariant wordt verondersteld ook aan toekomstige knelpunten tegemoet te komen.

	Bestaande variant	Minimumvariant	Ontwikkelingsvariant
Griffier	1,00 fte (36 uur)	1,00 fte (36 uur)	1,00 fte (36 uur)
Raadsadviseur	-	0,50 fte (18 uur)	0,89 fte (32 uur)
Griffiemedewerker	0,56 fte (20 uur)	0,67 fte (24 uur)	0,67 fte (24 uur)
Communicatieadvies	0,11 fte (4 uur)	0,11 fte (4 uur)	0,11 fte (4 uur)
	1,67 fte	2,28 fte	2,67 fte

Het presidium stelt voor om uit te gaan van een groeimodel dat rekening houdt met toekomstige ontwikkelingen. Het daadwerkelijk aantal uren voor de raadsadviseur is daarmee afhankelijk van wensen en capaciteiten van de kandidaten en zal dan liggen tussen de 18 en 32 uren. Dit geeft flexibiliteit in werving en selectie.

Financiële dekking:

Voor uitbreiding van de formatie is extra budget noodzakelijk. De opbouw hiervan is als volgt:

- | | |
|---|-----------------|
| • Uitbreiding griffiemedewerker 4 uur | € 7.500 |
| • Uitbreiding raadsadviseur 32 uur | € 80.000 |
| • <u>Opslag voor scholing, reiskosten, licenties e.d.</u> | <u>€ 3.500</u> |
| Totaal | € 91.000 |

Het budget wordt gedekt uit de stelpost ambities raad. Omdat het proces van werving en selectie nog moet worden opgestart zal voor 2020 niet het volledige budget noodzakelijk zijn. Uitgegaan wordt van € 35.000 voor 2020. Eventuele bijstelling zal opgenomen worden in de tweede bestuursrapportage.

Communicatie:

De werknemers op de griffie worden over uw besluit geïnformeerd.

Vervolg:

De raad is bevoegd om formatie en taken vast te stellen voor de griffie. De griffier is bevoegd om namens de raad de arbeidsovereenkomst aan te gaan met werknemers. Na besluitvorming zal de werving en selectie van de raadsadviseur worden opgestart door de werkgeverscommissie en de griffier. De nieuwe werknemer zal ten overstaan van de raad de eed of verklaring en belofte afleggen.

Bijlagen:

Notitie 'Halverwege de Verbinding'
Begrotingswijziging

Het presidium van de gemeenteraad,

de voorzitter,
ir. L.M. Nijkamp

de plv. voorzitter,
A.J. Ramerman

Raadsbesluit

De raad van de gemeente Dalfsen;

gelezen het voorstel van het presidium d.d. 24 februari 2020, nummer 1060;

overwegende dat uitbreiding van de griffie noodzakelijk is met het oog op bestaande knelpunten en het verminderen van kwetsbaarheid;

gelet op art. 107e Gemeentewet en art. 2 Verordening op de organisatie van de griffie Dalfsen

b e s l u i t :

1. De formatie van de griffie vast te stellen op maximaal 2,67 fte, als volgt:

Griffier	36 u	1,00 fte
Raadsadviseur	18 – 32 u	0,50 - 0,89 fte
Griffiemedewerker	24 u	0,67 fte
Communicatieadvies	4 u	0,11 fte
		2,28 - 2,67 fte

2. De begroting te wijzigen conform de 11e begrotingswijziging.
3. Het vaststellen van een functieprofiel 'raadsadviseur' te delegeren aan de werkgeverscommissie.

Aldus besloten door de raad van de gemeente Dalfsen in zijn openbare vergadering van 25 maart 2020.

De raad voornoemd,

de voorzitter,
drs. E. van Lente

de griffier,
drs. J. Leegwater